

DIE NEUE ALTERSSICHERUNG: AB WELCHEM ALTER GILT WAS?



Verdienstsicherung

Tarifliche Regelungen	ALT	NEU ab 01.01.2022
Lebensalter	54 Jahre	54 Jahre
Betriebszugehörigkeit	1 Jahr	10 Jahre
Referenzzeitraum (Zeitraum für die Berechnung der Verdienstsicherung)	12 Monate	36 Monate
Deckelung (Obergrenze)	–	137,5 % der höchsten Entgeltgruppe (EG 17)

Wer am 01.01.2022 mindestens **47 Jahre** alt und **1 Jahr** im Betrieb ist: 10 Jahre Betriebszugehörigkeit gelten NICHT!
Aber: Es gelten **36 Monate** Referenzzeitraum.

Wer am 01.01.2022 mindestens **51 Jahre** alt und **1 Jahr** im Betrieb ist:
Referenzzeitraum: **alle Monate** bis zum 54. Geburtstag (ab 01.01.2022).
Keine Deckelung (Obergrenze).

Besonderer Kündigungsschutz

Tarifliche Regelungen	ALT	NEU ab 01.01.2022
Lebensalter	53 Jahre	53 Jahre
Betriebszugehörigkeit	3 Jahre	10 Jahre

Wer am 01.01.2022 mindestens **47 Jahre** alt und **3 Jahre** im Betrieb ist:

Es bleibt bei den **3 Jahren** Betriebszugehörigkeit.

Am 01.01.2022 **unter 47 Jahre** und/oder **keine 3 Jahre** im Betrieb? Dann gelten **10 Jahre** Betriebszugehörigkeit.

Rechtsanspruch
nur
für Mitglieder