



„MICKRIGE BETRIEBSVERSAMMLUNG?“ VON WEGEN!!!

**DREI VERSAMMLUNGEN—HYBRID—LIVE VOR ORT UND IM STREAM
ZUGRIFF VON MEHR ALS 900 RECHNERN**

**DANKE FÜR EURE TEILNAHME, UNTERSTÜTZUNG, AUFMERKSAMKEIT,
FRAGEN, REDEN UND RÜCKMELDUNGEN**

**STATT VORWORT
VERSPRECHEN WIR
WEITERHIN FÜR UND MIT EUCH
UNSERE GEMEINSAMEN INTERESSEN
ZU VERTRETEN ALS
IGM-BETRIEBSRÄTE, VKL, VLER, SBV UND JAV
IM MERCEDES BENZ WERK RASTATT**

DENN WIR SIND RASTATT

An diesem Ohne Filter haben u.a. mitgearbeitet:

Anna Große-Schulte, Ayşe Kahmaran, Bodo Seiler, Gabriela Neher, Monika Castelluzzo, Murat Sür, Nikola Vandic, Sebastian Schwestka, Stefanie Feist, Vanessa Esch und das Team der IGM-Geschäftsstelle Gaggenau

INHALT

(Statt) Vorwort	2
Inhaltsverzeichnis	3
 Betriebsratswahl 2022	
IGM-Vorschlagsliste—Erfolg ist kein Zufall	4
Kompetenz und Perspektive—Listenerstellung	5
Standpunkte—AKTIVE Metaller:innen	6
Wir wollen’s wissen—Belegschafts-Themen für den nächsten Betriebsrat	7
 Bilanz der IGM-Fraktion im Betriebsrat	
Vier Jahre Amtszeit im Überblick.....	8
 IGM	
SBV —Schwerbehindertenvertretung im Werk Rastatt.....	10
JAV aktuell.....	12
Jetzt Sicherheit erhalten—Alterssicherung für IGM-Mitglieder.....	13
IGM-Gaggenau aktuell.....	14
Weihnachtungswünsche und einen besseren Start ins Neue Jahr!	15

WIR
SIND
RASTATT

ERFOLG

IST KEIN

ZUFALL



Betriebsratswahl

2022

IG Metall-Vorschlagsliste

Kompetenz und Perspektive—Listenerstellung

Weil wir im Werk für die Wahl des neuen Betriebsrats 2022 nicht um die Listenwahl drumrum kommen, sind wir schon früh in die Diskussion eingestiegen, WIE wir die Liste der IGM-Kandidat:innen erstellen sollen.

Drei Fragen haben eine Hauptrolle gespielt:

1. Wie können wir im neuen Gremium Stabilität und Verlässlichkeit erhalten?

2. Wie können wir frischen Wind mit Erfahrung kombinieren?

3. Wie können wir IGM-Mitglieder bei der Listenerstellung beteiligen—wie schaffen wir Transparenz?

Die aktuelle IGM-Fraktion hat sich nach der Wahl 2018 aus sieben Listen „zusammengerauft“.

Für die Arbeitsfähigkeit des Betriebsrats war das unbedingt notwendig.

Jetzt klappt es relativ gut—trotz der drei Vertreter jenes Gewerkschaftsimitatoren-Vereins, die auch im Betriebsrat sind....

Aus der Erfahrung, dass für das „Zusammenraufen“ viel Zeit und Energie aufgebracht werden müssen—was dem Kontakt in die Belegschaft schadet—sind wir der Auffassung, dass wir unsere erworbene Kompetenz ins nächste Gremium mitnehmen sollen.

Deswegen haben wir die ersten 14 Plätze unserer Liste mit den Menschen belegt, die im aktuellen Betriebsrat wichtige Rollen übernommen haben.

So hoffen wir, Stabilität und Verlässlichkeit erhalten zu können.

Aus den Reihen von Vertrauensleuten und Aktiven Metal-ler:innen wollen sich motivierte und engagierte IG Metall:innen im Betriebsrat für die Interessen der Belegschaft einsetzen.

Und—wir brauchen diese Kolleg:innen im Betriebsrat! Frischer Wind hilft, dass ein Betriebsrat mit „Erfahrung“ nicht Gefahr läuft, sich auf eingefahrenen Spuren fest zu fahren.

Kombinieren ist angesagt—voneinander lernen und vorwärts im Interesse der Belegschaft!

Ja, es war ein längerer Prozess bis wir uns einigen konnten. Aber es hat sich gelohnt! Ab Platz 23 sind Aktive Metal-ler:innen im Wechsel mit amtierenden IGM-Betriebsräten auf der Liste.

Innerhalb der IGM-Fraktion haben die IGM-Betriebsräte ihre Reihenfolge festgelegt.

Die Aktiven Metal-ler:innen haben auf einem ihrer Treffen eine Listenkommission gegründet. Aus jedem Center ein:e Vertreter:in, der/die nicht unbedingt in den Betriebsrat gewählt werden möchte, plus die VK-Leiterin. Unterstützung kam von hauptamtlichen IG-Metallern.

Als Listenkommission haben wir überlegt, was ein neuer Betriebsrat mitbringen muss ... z.B. Durchsetzungsfähigkeit, Rückhalt bei Kolleg:innen, Gerechtigkeits-sinn usw.

Allen Interessent:innen wurden in Interviews die gleichen Fragen gestellt, damit wir eine Idee davon bekommen, wie unsere Kandidat:innen „ticken“.

Die Interviews wurden in der Listenkommission gemeinsam ausgewertet. So kamen wir zur Reihenfolge der „Aktiven Metal-ler:innen“.

Die Listenkommission ist unserer Meinung nach geeignet, IGM-Mitglieder zu beteiligen und die Listenerstellung transparent zu gestalten.

Viel Aufwand? Ja!

Wenn wir in Zukunft nicht überschwemmt werden wollen von vielen, vielen Einzelkämpfer:innen-Listen, bleibt uns nichts anderes übrig. Wir müssen uns damit auseinandersetzen, wie wir eine Listenreihenfolge hinbekommen, die unsere Werte, Ziele und Fähigkeiten darstellt. Eine Liste, die den bestmöglichen Betriebsrat abbildet.

Die IG Metall ist unsere Organisation, WIR sind IG Metall und wir sind überzeugt davon, dass ein Betriebsrat ohne gewerkschaftliche Verankerung, ohne gewerkschaftliches Bewusstsein langfristig keine gute Interessensvertretung sein kann.

Jetzt haben wir eine gemeinsame IGM-Liste, die vom Ortsvorstand der IGM Gaggenau als gewerkschaftliche Vorschlagsliste beschlossen wurde.

Das ist neu und wir wollen die Chance nutzen—WIR SIND RAS-TATT—WIR ALLE!

BR-Wahl –WÄHLEN GEHEN!

Standpunkte—AKTIVE METALLER:INNEN

Wir sind in Sorge ... nicht nur wegen Einschränkungen, steigenden Infektions- und Sterbefällen in dieser Pandemie:

Fortschreitende Digitalisierung, Verringerung der Kohlenstoffintensität bei Herstellung und Transport von Autos, Klimawandel, demographische Entwicklung.

Die Megatrends der Transformation sind längst in den Werken angekommen.

Wirtschaft und Gesellschaft, so viel ist gewiss, werden sich in den kommenden Jahren stark wandeln. Die Transformation wird die Arbeitswelt grundlegend verändern.

Klar ist: WIR als IG Metall wollen den Wandel im Sinne der Arbeiter und Arbeiterinnen gestalten.

Klar ist auch: Damit das gelingt, muss die IG Metall gerade jetzt mitgliederstark und damit durchsetzungsfähig sein.

Für die Gestaltung der Transformation müssen wir konfliktfähig sein!

Jeder und jede sollte sich fragen, was wir heute verändern müssen, um in eine bessere Zukunft aufzubrechen.

Wer befürchtet, seinen Platz in der Gesellschaft, seine Arbeit, seinen Wohlstand zu verlieren, wer seine Art zu leben bedroht sieht und sich übergangen oder fremdbestimmt fühlt, der wendet sich möglicherweise enttäuscht von der Gemeinschaft ab.

Populistische Kräfte wie der Verein, der hier im Werk als Scheingewerkschaft auftritt, nutzen die Ängste der Menschen aus.

Ihr Ziel ist es, aus der Unsicherheit Kapital zu schlagen und die Belegschaft zu spalten.

Sie versprechen, entweder den Wandel aufzuhalten oder auf jeden Fall die Kontrolle wieder zurückzugewinnen – durch Abschottung im Nationalstaat, durch Ausgrenzung von anderen, durch Umsetzung eines vermeintlich einheitlichen "Volkswillens". Der, so heißt es, wurde längst von Eliten in Politik, Wissenschaft und Medien verraten. Leider sind sie in der Verbreitung ihrer „Informationen“ effizient.

Wir können nur immer wieder appellieren: Fragt nach den Quellen. Wem dient welche Information?

Wir setzen auf Solidarität und gemeinschaftliches Handeln. Dafür organisieren wir uns in der IG Metall.

Auf der anderen Seite stehen die Befürworter des Vereins „Zentrum Automobil e.V.“, die uns allen die Möglichkeit genommen haben und nehmen werden, unseren Betriebsrat persönlich zu wählen.

**Wir geben unsere Stimme nicht ab!
Wir geben unsere Stimme der IGM-Liste!**

**Am 10. März 2022
WÄHLEN GEHEN!**



**UNSERE ANLIEGEN
UND ZIELE GEMEINSAM
DISKUTIEREN**



**SO
DURCH
U**

WIR WOLLEN'S WISSEN!

Deine Wahl - deine Themen!



TEAM
IG METALL



**QR-Code scannen und Abfrage
ausfüllen—dauert nur fünf Minuten!**

**Wo brennt's in den Bereichen?
Wohin wollen wir?**

**Eure Antworten findet Ihr im Programm
der IGM-Betriebsräte wieder!
DANKE für's MITMACHEN!**



Oder unter
[https://bit.ly/
3qt5k2R](https://bit.ly/3qt5k2R)



**SOLIDARITÄT HERSTELLEN,
SETZUNGSKRAFT SICHERN
UND MITGLIED WERDEN**



**GEMEINSAM
DRUCK MACHEN UND
ZUKUNFT SICHERN**







Einfach anrufen und Termin vereinbaren

Unsere Sprechstunde findet statt:

Jeden Donnerstag von 13:30-15:30 Uhr

Für Kolleg:innen der Dauernachtschicht
Dienstag von 5:00-7:00 Uhr in den geraden Kalenderwochen

Wichtiger Hinweis: Bitte vor Besuch der Sprechstunde Kontakt mit uns aufnehmen!

Stellvertreter-Veränderung:

Alois Fütterer geht noch dieses Jahr in seine wohlverdiente passive Alterszeit. Wir wünschen ihm alles Gute auf seinem weiteren Lebensweg und nur das Beste für seine Rente.

Marcus Bayer und Vanessa Esch rücken als 2. und 3. Stellvertreter:in auf.



Bernhard Seilnacht

Vertreter SBV Rastatt, Mitglied GSBV Daimler
HPC 001M
Tel.: 07222/91-23585 · Mobil: 0176/30910345
Fax: 07222/91-25440
bernhard.seilnacht@daimler.com



Marco Spronk

1. Stellvertreter
HPC 001M
Tel.: 07222/91-24209 · Mobil: 0176/30952628
Fax: 07222/91-25440
marco.spronk@daimler.com



Marcus Bayer

2. Stellvertreter
HPC 056M
Fax: 07222/91-25440 · Mobil: 0176/ 30922940
marcus.bayer@daimler.com



Vanessa Esch

3. Stellvertreterin
HPC 057M
Fax: 07222/91-25440 · Mobil: 0176/ 30996249
vanessa.esch@daimler.com



S
Schwerbehindertenvertretung

B
Werk Rastatt

V
Wir für euch!

Schwerbehindertenvertretung



Daimler SBV
Werk Rastatt

Kollege, sag mal, ich bin doch wie Du
Warum gehöre ich denn nicht dazu?
Wir waren doch immer ein Team, wir zwei,
Ist das denn jetzt auf einmal vorbei?
Nur weil ich nicht mehr so richtig kann,
stehe ich denn nicht mehr meinen Mann?
Ja, sicher so manches fällt schwerer mir,
aber wie schnell geht es ebenso Dir?

Ich kann doch nichts dafür,
dass meine Knochen
nicht mehr so wollen beim Schrauben,
ich würde auch lieber so reinhauen
wie vor vielen Jahren,
das kannst Du mir glauben.

Wir alle werden älter
oder bekommen früher kleine Gebrechen,
aber ist das ein Grund, mich zu verstoßen,
nicht mehr mit mir zu sprechen?

Kollege, das darfst Du nicht machen, das geht so nicht!
Du musst zu mir halten und mich nicht im Stich lassen.

Glaube mir, Kollege, es geht manchmal so verdammt schnell!
Heute ist es auf einmal dunkel, gestern war es für Dich noch hell.
Dann gerade braucht man Kollegen, die Dich auffangen, Dich tragen
und nicht immer nach Deiner Behinderung fragen.

Denn die schmerzt mich schon genug,
das sag ich Dir mal so.
Hilf mir lieber bei meiner Arbeit,
dann bin ich vielleicht auch wieder froh.
Aber stelle nie den Fuß auf mich,
wenn ich schon am Boden liege.
Das letzte, was ich brauche in meiner Lage
sind von Kollegen Seitenhiebe.
Kollege, denke immer daran,
wie schnell es geht im Leben
und Du persönlich
bist auf einmal getroffen
und stehst daneben.



*In diesem Sinne wünschen wir Euch
Frohe Weihnachten und die besten
Aussichten für das neue Jahr 2022!*

*Auf Wiedersehen!
Nach über 30 aktiven Jahren als Betriebsrat bei Mercedes Benz in Rastatt, werde ich zum 31.12.21 aus dem Unternehmen austreten und in die passive Phase der Altersteilzeit gehen. Mein letzter Arbeitstag ist der 26.11.21. Ich wurde immer wieder, bis heute, als Betriebsrat von vielen Kolleginnen und Kollegen ins Amt gewählt.*

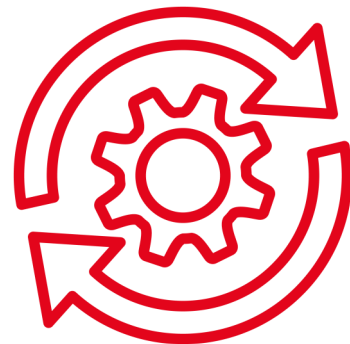
Es waren viele interessante und herausfordernde Aufgaben und Projekte die ich in dieser Zeit mitgestaltet und begleitet habe. Zukunftssicherung für alle Beschäftigten war unser stetiges Ziel, bis heute!

Für das entgegengebrachte Vertrauen möchte ich mich recht herzlich bedanken. In den 30 Jahren „Werk Rastatt“ sind auch viele Bekanntschaften und Freundschaften entstanden, für die ich sehr dankbar bin.

*Da ich mich nicht überall von jeder Kollegin und jedem Kollegen verabschieden kann, mache ich das auf diesem Wege!
Ich wünsche Euch für die Zukunft alles Gute, bleibt gesund und hoffentlich sehe ich den einen oder anderen von Euch mal wieder.
Verbleibe mit kollegialen Grüßen
Alois Fütterer*

Änderung in unserem JAV-Gremium

Wir haben einen neuen Vorsitz im JAV-Gremium. Lisa Meisch gibt aus beruflichen Gründen den Vorsitz der Jugend- und Auszubildendenvertretung ab. Den Posten wird künftig Ayşe Kahraman übernehmen. Vielen Dank Lisa für deine wertvolle Arbeit als JAV-Vorsitzende und dir, Ayşe, wünschen wir gutes Gelingen in deiner zukünftigen Amtsrolle!



Ayşe Kahraman



Nadine Ecker



Nils Schipper



Nuhi Rama



David Kleber



Leo Ungeheuer



Nikola Kandic

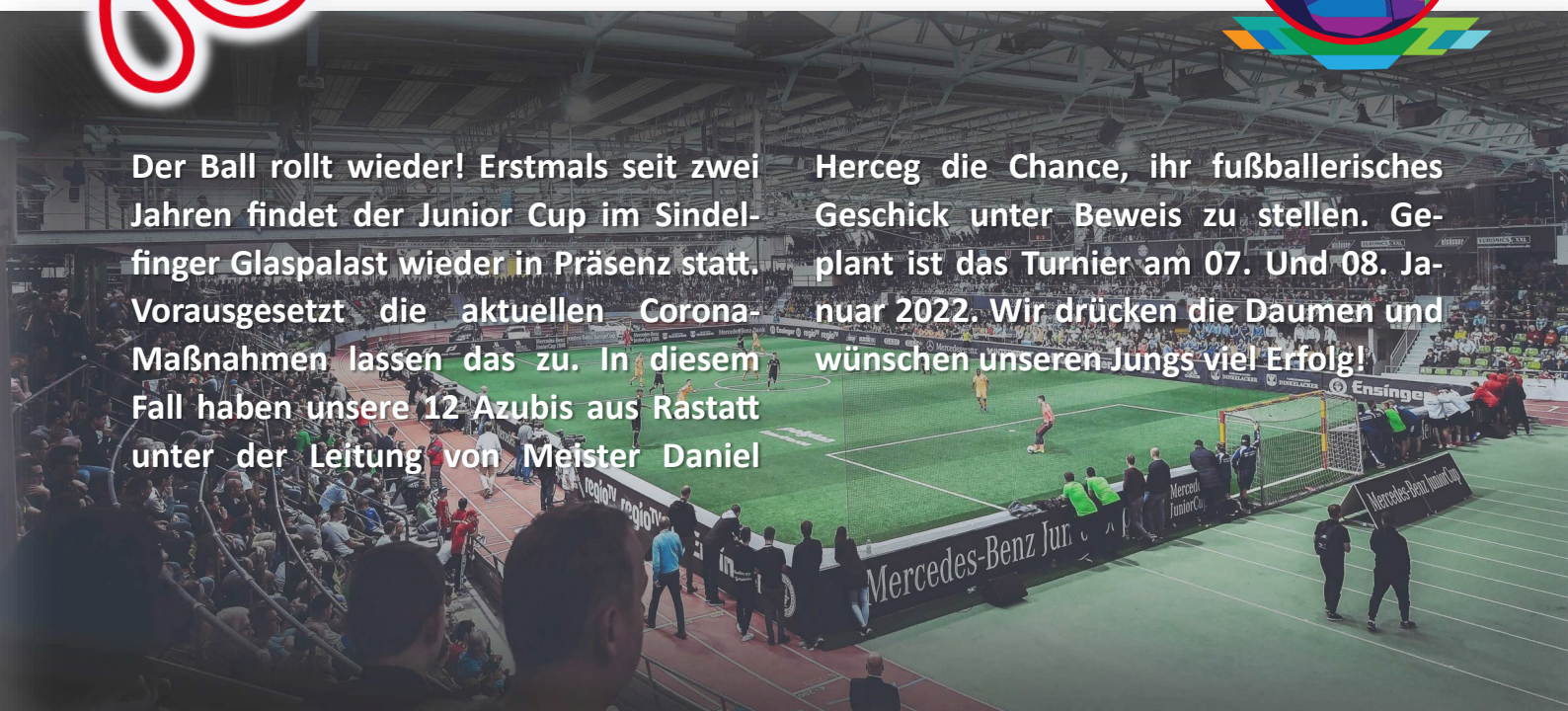


Junior Cup 2022



Der Ball rollt wieder! Erstmals seit zwei Jahren findet der Junior Cup im Sindelfinger Glaspalast wieder in Präsenz statt. Vorausgesetzt die aktuellen Corona-Maßnahmen lassen das zu. In diesem Fall haben unsere 12 Azubis aus Rastatt unter der Leitung von Meister Daniel

Herceg die Chance, ihr fußballerisches Geschick unter Beweis zu stellen. Geplant ist das Turnier am 07. Und 08. Januar 2022. Wir drücken die Daumen und wünschen unseren Jungs viel Erfolg!



JETZT SICHERHEIT ERHALTEN! **NEUE REGELUNG BEI DER ALTERSSICHERUNG** **DEINE VORTEILE ALS IG METALL-MITGLIED SICHERN!**

FÜR SICHERHEIT IM ALTER!

STATT UNKLARER PERSPEKTIVE BEI DER ARBEIT

Der Arbeitgeberverband stellt Alterssicherung in Frage – Was ist passiert?

Bereits Ende 2019 zieht der Arbeitgeberverband vor die Schiedsstelle, um die Regelungen zur Alterssicherung in Frage zu stellen. Das Problem: Durch neue Gesetzgebungen zur Altersdiskriminierung standen die bisherigen Regelungen in Frage. Es drohte ein Wegfall der tariflich geregelten Sicherheit bei der Arbeit im Alter.

**Gute Tarife
NUR
mit VIELEN
IGM-
Mitgliedern**

Was bedeutet das für dich?

- Alle Kolleg:innen, die bis zum 01.01.2022 das 47. Lebensjahr vollendet haben, können sich durch eine Mitgliedschaft der IG Metall die kürzer vorausgesetzte Betriebszugehörigkeit von 1 bzw. 3 Jahren und damit eine schnellere Alterssicherung bewahren!
- Alle anderen haben als IG Metall-Mitglied den zukunftsfesten Altersschutz über die neuen Regelungen im Tarifvertrag



**Jetzt bis zum 01.01.2022
Mitglied werden und
profitieren!**

**Ich bin
dabei!**

ZUKUNFT TARIFPOLITIK

Zwei Tage lang waren die Mitglieder der Großen Tarifkommission auf einer Klausurtagung. Das Ziel: die Schwerpunkte der kommenden Jahre in der Tariflandschaft der IG Metall festlegen.



Viel wurde darüber gesprochen, ob es Anpassungen oder Modernisierungen von Tarifverträgen geben muss. Fragen, die die kommenden Monate diskutiert werden sollen:

- ▶ Sind die tariflichen Eingruppierungen aktuell oder braucht es Anpassungen an eine veränderte Arbeitswelt?
- ▶ Wie gelingt mehr Selbstbestimmung beim Thema Arbeitszeit? Muss und soll der T-ZUG weiterentwickelt werden (auch z.B. für Teilzeitkräfte)
- ▶ Braucht es weitere Regelungen beim Thema mobile Arbeit?
- ▶ Soll das Thema betriebliche Altersvorsorge angegangen werden? Wenn ja: wie?
- ▶ Sollte das Thema Fahrradleasing (JobRad) geregelt werden? Muss das Thema vielleicht „größer“ gedacht werden (z.B. 365 € Ticket)? Welche Rolle könnte hierbei ein Mitgliederbonus spielen?
- ▶ Welche Themen müssen für die Jugend bearbeitet werden?

Auch die **nächste Tarifrunde** im September 2022 hat bereits eine Rolle gespielt. Bereits im Juni wird die Forderung hierzu diskutiert. Deutlich wurde: es braucht eine lineare (prozentuale) Entgeltsteigerung. Ob es weitere Forderungen geben soll, soll die Diskussion zeigen.

VERÄNDERUNGEN

Neues Gesicht im Ortsvorstand der IG Metall Gaggenau & Anpassungen Beiträge

Die IG Metall ist demokratisch organisiert. Alle Mitglieder können sich einbringen und mitbestimmen. Geleitet wird eine Geschäftsstelle von dem sogenannten „Ortsvorstand“. Dieser besteht aus Kolleginnen und Kollegen aus den unterschiedlichen Betrieben der Region.

Auch was die Tarifverträge angeht, ist die IG Metall demokratisch organisiert. Über die Höhe der Forderung, über Inhalt der Forderung, über Annahme- und Ablehnung von Tarifverträgen entscheidet die sogenannte „Große Tarifkommission“. Diese besteht (ähnlich wie der Ortsvorstand) aus verschiedensten Vertreter:innen aus den Betrieben (aus ganz Baden-Württemberg).

Durch den Weggang von Michael Lehmann ist eine Nachwahl sowohl im Ortsvorstand, als auch in der Großen Tarifkommission notwendig geworden.

Einstimmig wurde Torsten Höink (stellv. Betriebsratsvorsitzender Mercedes Benz Rastatt) hierfür vorgeschlagen. Zukünftig werden—sofern Torsten gewählt wird ;-)- somit Murat Sür und Torsten Höink eure Interesse im Ortsvorstand und in der Großen Tarifkommission vertreten.

Eure Vertreter
in der Großen Tarifkommission



Eine weitere Änderung wird es bei den Fragen der Beiträge der IG Metall geben. Ab April 2022 beträgt der Beitrag sowohl während der aktiven, als auch während der passiven Phase der Altersteilzeit 1% vom Brutto. Bis dato andere ATZ-Beiträge sind hiervon nicht betroffen. Ebenso beträgt ab April 2022 der Krankengeldbeitrag 0,5% vom Krankengeld. In diesem Zusammenhang wird es im Februar 2022 auch eine entsprechende Beitragsanpassung geben, wenn die Tariferhöhung zur Auszahlung kommt.

**Wir wünschen Euch eine besinnliche Weihnachtszeit im
Kreise von Familie, guten Freunden, netten Nachbarn oder
anderen geschätzten Menschen.**

Nehmt Euch die Zeit und Ruhe,

lange vernachlässigte Dinge oder Hobbys anzugehen

oder

macht einfach einmal gar nichts -

und das ganz ohne schlechtes Gewissen!

Tankt Kraft für das Neue Jahr,

bleibt gesund und lasst Euch

reich beschenken.

Vielleicht gehen einige

Wünsche des Wunschzettels

in Erfüllung :))

Euer Betriebsrat



TERMINE 2022

Für Vertrauensleute bei MB Rastatt



Betriebsversammlungen

- ▶ 22.02.2022
- ▶ 19.07.2022
- ▶ 29.11.2022

VL-Vollversammlungen

- ▶ 10.05.2022
- ▶ 21.06.2022
- ▶ 27.09.2022
- ▶ 06.12.2022

Tarifrunde 2022

- ▶ Entgelttarifverträge laufen am 30.09.2022 aus
- ▶ Forderung wird bereits im Mai/Juni diskutiert & beschlossen
- ▶ Heiße Phase voraussichtlich ab November 2022 (davor aber schon Aktionen!)

VKL Sitzungen

- ▶ 25.02.2022
- ▶ 25.03.2022
- ▶ 22.04.2022
- ▶ 20.05.2022
- ▶ 24.06.2022
- ▶ 22.07.2022
- ▶ 30.09.2022
- ▶ 28.10.2022
- ▶ 18.11.2022
- ▶ 16.12.2022

Konferenzen für Aktive zur Tarifrunde (vorläufig)

- ▶ 22.06.2022
- ▶ 26.10.2022
- ▶ Erinnerungen & Ergänzungen dazu werden rechtzeitig per Mail versendet

zum
Vormerken!

Vorbehaltlich
Entwicklung
Covid19

Impressum:

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt, Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzender: Jörg Hofmann, Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV: Claudia Peter, 1. Bevollmächtigte IG Metall Gaggenau, Hauptstraße 83, 76571 Gaggenau, Kontakt: gaggenau@igmetall.de