



TAKE 5!VE FOR BEST LIFE

UNSERE ERFOLGE - UNSERE ZIELE



MERCEDES-BENZ STANDORT SINDELFINGEN

**LISTE 5!
 IG METALL**



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir wollen **DANKE** sagen für die Unterstützung und das Vertrauen, das ihr uns in den letzten vier Jahren entgegengebracht habt.

Uns als IG Metall-Betriebsrat ist es vor allem wichtig, das richtige Maß zu finden, zwischen der Bewahrung und Verteidigung unserer Interessen als Arbeitnehmer und der logischen Tatsache, dass unsere Arbeitsplätze nur dann sicher sind, wenn wir als Unternehmen wettbewerbsfähig bleiben. Um das einschätzen zu können, braucht die Belegschaft Arbeitnehmervertreter, die ihr Handwerk verstehen. Nur so kann der Betriebsrat seinen Beitrag dazu leisten, unsere Arbeitsplätze abzusichern.

Der Betriebsrat vertritt die Interessen der Beschäftigten im Betrieb. Und das funktioniert umso besser, je geschlossener der Betriebsrat auftritt. Deshalb brauchen wir keine Gegner in den eigenen Reihen. Was wir brauchen ist eine starke IG Metall.

Daher: **Eure Stimme bei der Betriebsratswahl für die Liste 5! – die Liste der IG Metall.**

Überlässt die Entscheidung, wer eure Interessen im Betrieb vertritt, nicht anderen. Nutzt stattdessen euer Wahlrecht – und lebt die Demokratie, von der andere nur träumen können! Motiviert auch eure Kolleginnen dazu, den Erfolg nicht dem Zufall zu überlassen – **jede Stimme zählt!**

Lasst uns gemeinsam mit der IG Metall weiterhin Erfolge feiern und für das kämpfen, was uns zusteht – **gute Arbeit, gutes Geld und eine gute Zukunft.**

Eure IG Metall-Betriebsräte am Mercedes-Benz Standort Sindelfingen



**TAKE 5!VE
 FOR BEST LIFE**
 WÄHLE LISTE 5! - DIE LISTE DER IG METALL

FÜR EUCH ERKÄMPFT - TARIFERFOLGE UND ERGEBNISBETEILIGUNG

2018

4,3% mehr Entgelt und Ausbildungsvergütung ab April. Für Januar bis März: 100€. Auszubildende 70€. Tarifliches Zusatzgeld ab 2019: **27,5%** eines Monatsentgelts zzgl. Festbetrag von 400€. Festbetrag ab 2020: **12,3%** des Eckentgelts. Ab 2019: Reduzierung der Arbeitszeit für bis zu zwei Jahre auf bis zu 28 Std./Woche möglich. Wahloption für Beschäftigte, die Kinder erziehen, Angehörige pflegen oder in Schicht arbeiten: tarifliches Zusatzgeld oder **8 Tage frei.**

Zusätzliche betriebliche Regelung im Rahmen der GBV MOVE:

Ab April 2020 haben alle Beschäftigten, also auch diejenigen, die nicht schichten und auch keine Kinder betreuen oder Angehörige pflegen, die **T-ZUG-Wahlmöglichkeit** und können zwischen dem Zusatzgeld (27,5%) oder sechs freien Tagen wählen.

2020

Kurzfristige Krisenpakete in der Corona-Pandemie: Regelungen zur Beschäftigungssicherung, Zuschüsse zum Kurzarbeitergeld, zur Unterstützung von Eltern usw.

2021

Neues Transformationsgeld (Trafo-Baustein): 18,4 % eines Monatsentgelts im Februar 2022, ab Februar 2023 **27,6 %**; kann auch als Teilentgeltausgleich bei einer Absenkung der Arbeitszeit genutzt werden. Beschäftigungssicherung verbessert, mit der Möglichkeit einer Vier-Tage-Woche. Verfahrensregelung für Abschluss von Zukunftstarifverträgen. Regelungen zu dual Studierenden.

Tarifrunde im September 2022: Nachdem die Inflationsrate deutlich höher als erwartet ausfällt, werden wir uns für eine entsprechend hohe Lohnsteigerung einsetzen! Das geht nur mit einem starken IG Metall-Betriebsrat!

ERGEBNISBETEILIGUNG

Trotz der weltweit schwierigen Lage aufgrund der Corona-Pandemie, der dadurch bedingten Kurzarbeit und der umgesetzten MOVE-Sparpläne des Unternehmens, konnten wir erreichen, dass Eure Leistung auch in diesen Jahren gewürdigt wurde.

- > 2018: **4.965 €**
- > 2019: **597 € EB + 500 € Anerkennungsprämie**
- > 2020: **500 € EB + 1.000 € Corona-Bonus**
- > 2021: **6.000 € (Rekord!)**

Die Auszahlung der Ergebnisbeteiligung findet im Folgejahr statt



UNSERE JÜNGSTEN ERFOLGE FÜR SINDELFINGEN

2018

- > Zukunftsbild 2025+ (Next Level): Batterieproduktion, neues Fahrzeug für Sindelfingen (2019 wurde verkündet: GLC kommt nach Sindelfingen), 150 neue Ausbildungsplätze bis 2025, ...)
- > Zukunftssicherung 2030 und Transformationszusage (2019; beides konnte trotz GBV-MOVE durch Einsatz des Betriebsrats aufrechterhalten werden)
- > Offizielle Inbetriebnahme des Prüf- und Technologiezentrums Immendingen als Teil des Standortes Sindelfingen, Daimler-intern und nicht fremd betrieben
- > GLA-Auftragsspitzen nach Sindelfingen geholt
- > Rohrleitungsfertigung: Fremdvergabe verhindert



Prüf- und Technologiezentrum Immendingen



Tarifrunde 2018

2019

- > Presswerkstrategie des BR trägt Früchte: Grundsteinlegung für die neue XL-Pressen im Mai 2018 – im Sommer 2019 ging die neue Presse dann in Betrieb
- > Erhalt von 12 Arbeitsplätzen im Fräszentrum im Design – trotz angedrohter Fremdvergabe
- > GBV zur ATZ wird unverändert bis 2024 fortgeschrieben (2021: Laufzeit bis 31.01.2026 verlängert)
- > Leiharbeiter:
 - 57 Leiharbeiter, die zum 1. April 2020 ununterbrochen 36 Monate bei uns am Standort Sindelfingen beschäftigt waren, erhalten einen auf 12 Monate befristeten Arbeitsvertrag in der Mercedes-Benz AG.
 - Weitere 100 befristet Beschäftigte, deren Verträge Ende Dezember 2019 ausgelaufen wären, konnten ebenfalls für weitere 12 Monate verlängert werden! Sie bleiben bei uns an Bord und haben dank uns eine Perspektive erhalten.



GLC kommt nach Sindelfingen

2020

- > S-Klasse Sitzfertigung wird nicht ausgelagert
- > Beteiligung an der Ausarbeitung und Umsetzung von Hygiene- und Sicherheitskonzepten während der Pandemie
- > eigene Maskenfertigung auf der KOF
- > Erreichbarkeit des Betriebsrats vor Ort und im Homeoffice auch während der Pandemie gegeben
- > Erfolgreicher Anlauf der neuen S-Klasse (BR223)
- > Inbetriebnahme der Factory 56 und Umsetzung der durch die Beschäftigten bemängelten Punkte in der Halle: zusätzliche Waschbecken, Verbesserung der Aufenthaltszonen im Außenbereich der Halle, Bushaltestelle wurde näher an die Halle 56 verlegt, neue Sicherheitsschuhe wurden flächendeckend ausgegeben, zusätzliche Wasserspender



Factory 56

Sitzfertigung

Nachtshift Montage S-Klasse

2021

- > Frühzeitige Beendigung der Arbeitszeitverkürzung
- > Abschluss der Betriebsvereinbarung zur Weiterentwickelten Arbeitsorganisation (WAO)
- > Erfolgreicher Anlauf des EQS in der Factory 56
- > Erstmalige Einführung einer Nachtschicht in einem Montage-Bereich (S-Klasse) am Standort Sindelfingen aufgrund guter Auftragslage
- > Beschäftigungssicherung im Presswerk durch zusätzliche Lkw-Teile
- > Einstellungen bei der Werkfeuerwehr
- > Neuer Ausbildungsberuf für die SC/SEC (Logistik): „Fachinformatiker:innen Daten- und Prozessanalyse“
- > Neue Jobfamilie „Dispatcher“ von ERA-Entgelt-Profilen für den Standort Immendingen vereinbart und umgesetzt
- > MB.OS-Vereinbarung abgeschlossen: Fremdvergabe verhindert → 1.000 neue Arbeitsplätze
- > Nach jahrelangen Bemühungen: Fahrradleasing-Modell kommt
- > Erfolgreiche Umsetzung von „Projekt Fokus“ inkl. Fortbestand aller IG Metall-Tarifverträge und (Gesamt-) Betriebsvereinbarungen
- > Pilot-Vereinbarung zum Desk-Sharing abgeschlossen



MB.OS Vereinbarung

Fahrradleasing

ZUKUNFT MIT UNS. UNSERE ZIELE UND HERAUSFORDERUNGEN

ZUKUNFTSFÄHIGKEIT UNSERES STANDORTS WEITER AUFRECHTERHALTEN

- > Fahrzeuge der neuen Elektro-Architektur Large und AMG nach Sindelfingen holen
- > umweltfreundlichere, nachhaltige, technologisch-moderne sowie kapazitätsstarke Lackierung am Standort in Betrieb nehmen
- > Strategische Fläche bzw. Gebäude für Nachfolgeprodukte schaffen
- > Erfolgreicher Aufbau und Anlauf der Batterieproduktion am Standort
- > Zukunftsfähiger Werkzeugbau: Knowhow im Haus behalten
- > Outsourcing: Fremdvergaben stoppen stattdessen mehr Eigenfertigung, dadurch gesicherte Teilesversorgung und weniger Abhängigkeit

MEHR IN DER TASCHÉ: ENTGELT

- > Entgeltwirksame Tarifrunde 2022
- > Neue Gesamtbetriebsvereinbarung zur Ergebnisbeteiligung vereinbaren mit dem Ziel: Deckelung aufheben
- > ERA-Entgeltniveau absichern
- > Bezahlte Pausen erhalten

ERGONOMIE-OFFENSIVE VORANTREIBEN

- > Einsatz für anforderungsgerechte und ergonomische Arbeitsbedingungen in allen Bereichen
- > Mitfahrbander und Hängedrehförderer müssen zum Standard bei uns am Standort werden
- > Elektrisch höhenverstellbare Schreibtische als Standard
- > ergonomische Ausstattung im Homeoffice (Gefährdungsbeurteilung)

TRANSFORMATION UND DIGITALEN WANDEL AKTIV MITGESTALTEN

- > Der Wandel geht nur mit den Beschäftigten – nicht gegen sie
- > Begleiten der Kolleg:innen während des Transformationsprozesses
- > Personalentwicklungskonzepte und Qualifizierungsmaßnahmen für neue Technologien und Softwarethemen vereinbaren und umsetzen
- > Auswirkungen der Transformation im Bereich EMO rechtzeitig thematisieren und Maßnahmen mit dem Unternehmen definieren
- > Perspektiven für Powertrain-Beschäftigte (RD) schaffen
- > Digitalisierung menschenzentriert gestalten und bestehende Regelungen zum Schutz der Beschäftigten weiterentwickeln, z. B. bei Mensch-Maschine-Kollaboration, Predictive Maintenance oder KI im Office
- > Forderung nach einem generellen Initiativ- und Mitbestimmungsrecht bei der Verarbeitung personenbezogener Daten zum Schutz der Persönlichkeitsrechte der Beschäftigten
- > Sicherung von wertiger Beschäftigung
- > Schaffen und Erhalt zukunftsfähiger Arbeitsplätze
- > Einsatz für gute Arbeitsbedingungen

EINSATZ FÜR VERBESSERTE INTEGRATION VON MITARBEITERN MIT EINSATZEINSCHRÄNKUNGEN (ME-BESCHÄFTIGTEN)

- > Projekt Valet Parking für ME-Beschäftigte erweitern
- > Einsatz von ME-Beschäftigten beim Projekt „Werk-Shuttle“ forcieren (gezieltes Buchen eines Shuttles via App als Ersatz für die oft gering ausgelasteten normalen Werksbuslinien)

MOBILES ARBEITEN IN EUREM SINNE WEITERENTWICKELN

- > Neue Gesamtbetriebsvereinbarung zum Mobilen Arbeiten abschließen: Einbeziehung der Ergebnisse aus der unternehmensweiten Mitarbeiterbefragung → Unser Ansatz: „Betroffene zu Beteiligten machen“
- Wir fordern:
 - Verbesserte technische und ergonomische Ausstattung im Homeoffice (Gefährdungsbeurteilung)
 - Beteiligung an Kosten für Ausstattung
 - Regelung für Mobiles Arbeiten im Ausland
 - Leitlinien für Zusammenarbeit & Führung trotz Mobilem Arbeiten

- > Begleiten der Pilotvereinbarung zum Desk-Sharing: Umsetzung in den Pilotbereichen prüfen und hinterfragen, ob die zukünftigen Arbeitsplätze mit der Arbeitsrealität der Kolleg:innen übereinstimmen

- Wir fordern:
 - Recht auf Arbeitsplatz im Betrieb
 - Recht auf Mobiles Arbeiten
 - Future Office Strategy nur in Übereinstimmung mit Mobilem Arbeiten

- > Weiterhin digitale Einzelberatungen und Sprechstunden für die Beschäftigten im Mobilem Arbeiten anbieten

AUCH IM ALTER GUT ABGESICHERT

- > GBV ATZ auch nach 2026 weiter fortschreiben und erleichterte Zugangsmöglichkeit zum Modell 3
- > Entwickeln neuer innovativer ATZ-Modelle
- > Tarifvertrag Alterssicherung erhalten und Betriebsrente attraktivieren
- > Möglichkeit der Altersteilzeit für die Beschäftigten der Gastro GmbH durchsetzen

FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG ZUKUNFTSFÄHIG AUFSTELLEN

- > Beschäftigung in RD-Werkstätten sichern: Übernahme der Abordnungen, mehr Jungfacharbeiter gewinnen
- > MB.OS: 1.000 Arbeitsplätze gemäß Betriebsvereinbarung zwischen Prüf- und Technologiezentrum Immendingen weiter technologisch und personell ausbauen
- > Weiterentwicklung der Aktivitäten bei der Elektromobilität und Sicherstellung laufender Aktivitäten bei Verbrennungsmotoren begleiten
- > Arbeitssicherheit in RD beim Thema neue Technologien verbessern

STRATEGISCHE BEGLEITUNG VON UMBAUARBEITEN UND UMZÜGEN

- > Umzug von Halle 36 in Halle 46: Wir stehen in regelmäßigem Austausch mit den Fachbereichen, der Centerleitung und der Produktions- und Fabrikplanung, um sicherzustellen, dass alles im Sinne der Beschäftigten umgesetzt wird
- > Begleitung des Umbaus der Rohbauhallen 5, 7, 9 und 15 für den GLC aber auch für die neue E-Klasse
- > Umzug der Manufaktur und Weiterentwicklung der Individualisierung begleiten
- > Future Office Strategy kritisch aber konstruktiv mitbegleiten

ALLGEMEINE ZIELE

- > ANÜ-Übernahmen aus dem gewerblichen Bereich sowie Angestelltenbereich vorantreiben
- > Leistungsverdichtung vermeiden durch aktive und kritische Begleitung bei Prozess- und Strukturmaßnahmen
- > Erhalt und Ausbau des Schichtbusverkehrs
- > Verbesserung der Infrastruktur (Ladestationen, Spinde, Duschen etc.) für Radfahrer
- > Betriebs- sowie Centerver-sammlungen im Hybrid-format veranstalten

AUSBILDUNG STÄRKEN - WEITERBILDUNG FÖRDERN

- > Erhöhung der Ausbildungszahlen
- > weitere Anpassung des Ausbildungsportfolios im Sinne der Transformation
- > Weiterbildung der Beschäftigten vorantreiben
- > Betreuungsstruktur und Unter-stellungsverhältnis in der betrieblichen Bildung beibehalten

**LISTE 5!
 IG METALL**

FÜR DEINE SICHERE UND GUTE ZUKUNFT

Zukunftsfähigkeit unseres Standorts weiter aufrechterhalten



Strategische Begleitung von Umbauarbeiten und Umzügen



Ergonomie-Offensive vorantreiben

Mehr in der Tasche:
 > entgeltwirksame Tarifrunde 2022
 > höhere Ergebnisbeteiligung vereinbaren [...]



Leistungsverdichtung vermeiden durch aktive und kritische Begleitung bei Prozess- und Strukturmaßnahmen

Mobiles Arbeiten in eurem Sinne weiterentwickeln



Euch auch im **Alter gut absichern**

Forschung und Entwicklung zukunftsfähig aufstellen



Ausbildung stärken - Weiterbildung fördern



**LISTE 5!
 IG METALL**