

insel blick

extra

Betriebsratswahl 2022



Du hast die Wahl!

Wer bestimmt über den Fortschritt?



Am 8. März 2022 wird im GLC das neue, eigenständige Betriebsratsgremium gewählt. Im Vorfeld haben die IG Metall Mitglieder erstmalig in einer Persönlichkeitswahl die Reihenfolge ihrer Kandidat*innen auf der IG Metall Liste bestimmt. Für dieses Engagement bedanken wir uns herzlich. Jetzt gilt es daran anzuknüpfen.

In den vergangenen vier Jahren ist es uns gemeinsam gelungen, u. a. einen Zukunftsvertrag mit Investitionszusagen, die Standortsicherung 2027, Übernahmen von Leiharbeitern, eine Hitzeschutzvereinbarung, so wie eine neu angepasste Rufbereitschaftspauschale durchzusetzen.

Welche Qualität Vereinbarungen erreichen, hängt auch davon ab, ob wir Grundsatzfragen beeinflussen können. Oder gilt es „nur“ die Folgen sozial zu gestalten, weil die letztendliche Entscheidung vom Management getroffen wird? Unsere Kraft entsteht im Betrieb, der Tarifpolitik und der Gesellschaft, dort wo sich Beschäftigte mit Gleichgesinnten für die Durchsetzung ihrer Forderungen organisieren, in die Öffentlichkeit gehen und bewegen, wenn die guten Argumente am Verhandlungstisch nicht ausreichen.

Klar ist auch, dass wir als Metaller*innen noch besser werden können. Jede Anregung und Kritik, die sachlich vorgetragen wird, hilft dabei und ist wertvoll für uns als Vertrauensleute, Betriebsräte und weitere Aktive. Nicht akzeptabel ist es jedoch, wenn uns aus wahltaktischen Gründen Tatenlosigkeit unterstellt wird, die Kritiker aber selbst nicht in Verantwortung für die Aushandlung von Kompromissen stehen.

Du bestimmst mit, wer im neuen Betriebsratsgremium vertreten ist. Unsere Solidargemeinschaft - Liste 2 IG Metall - steht für eine konsequente Umsetzung aller Tarifverträge und des vereinbarten GLC-Zielbildes. Dazu gehören eine sichere, mitbestimmte Zukunft mit Qualifizierung und Weiterbildung, Erhöhung des präventiven Gesundheitsschutzes, mehr Innovationen und eine moderne Arbeitsorganisation.

Das Motto „Erfolg ist kein Zufall“ beschreibt unser Selbstverständnis als Metaller*innen.

Die Herausforderungen der Zukunft wird man nur mit organisiertem Handeln und deutlichen Mehrheiten erfolgreich gestalten können. Dabei reicht es nicht aus, den Veränderungen nur zuzusehen, jede/r kann einen Beitrag zur fairen Gestaltung unserer Arbeits- und Lebensbedingungen in der Pfalz, und darüber hinaus, leisten.

Beteilige Dich bei der Betriebsratswahl! Durch Deine Stimme gibst Du uns den Auftrag, den eingeschlagenen Kurs mit einer starken IG Metall im GLC Germersheim fortzusetzen.

Ralf Köhler, 1. Bevollmächtigter der IG Metall Landau



Gesund Arbeiten Prävention muss Vorrang haben!

Nach langer Vorbereitungszeit konnten wir, Euer IG Metall-Betriebsrat Christian Barthel und Euer Schwerbehindertenvertreter Gert Hess, einen **neuen Prozess für den Bezug** und die **Kostenübernahme von orthopädischen Schuheinlagen** klären.

Orthopädische Schuheinlagen gehören zur persönlichen Schutzausrüstung (PSA). Um diese zu erhalten, musstet ihr bisher einen langen Antrags- und Genehmigungsweg beschreiten.

Dies wird sich **ab Februar 2022** ändern. Dann wird im GLC Germersheim eine **monatlich** offene **Fußsprechstunde der Orthopädie Wald GmbH** (Orthopädieschuhmacher) angeboten. Die bisherige Vorgehensweise mit den komplizierten und langwierigen Anträgen beim Arbeitgeber, der Landesversicherungsanstalt (LVA) und dem Arbeitsamt entfällt komplett.

Der genaue Ablauf wird Euch zeitnah vom Arbeitsschutz in Zusammenarbeit mit der Orthopädie Wald GmbH mitgeteilt.

Wir erkennen, wo in der Belegschaft der Schuh drückt!



Christian Barthel



Gert Hess

SONDERZAHLUNGEN AUF EINEN BLICK

VL Vertrauensleute bei
MERCEDES-BENZ
GERMERSHEIM

**ERFOLG
IST KEIN
ZUFALL**



Tarifliche Sonderzahlung

Betriebliche Sonderzahlung

* Ausnahme in 2021: Wandlung T-ZUG A in freie Tage für alle. T-ZUG B entfällt. Beschäftigte in ATZ erhalten die Sonderzahlung (T-ZUG A)

** % bezogen auf das Bruttomonatsentgelt



**ANDERE REDEN,
WIR HANDELN!**



Impressionen 2018-2021





ZUSAMMENHALTEN.



Helmut Dumser

Zukunft sichern, Zukunft gestalten – weiter denken ... **Liste 2 IG Metall**

Kolleginnen und Kollegen, ein Blick zurück verschafft uns allen die Zuversicht und die Sicherheit für eine selbstbestimmte Zukunft.

Mit dem **Zielbild 2027 für das GLC Germersheim** wurde neben der Stärkung unseres Standortes, auch der Weg in eine neue, sich rasant veränderten Arbeitswelt geebnet. **Sicherer Arbeitsplatz:** Wirtschaft und Gesellschaft wandeln sich in den kommenden Jahren stark. Die Transformation und die Digitalisierung werden die Arbeitswelt grundlegend verändern. Als IG Metall wollen wir diesen Wandel in Eurem Sinne gestalten und begleiten.

Ihr seid dabei der Schlüssel zum Erfolg der Umsetzung.

Eine **Festschreibung von Stammpersonal**, sowie die Regelung der **Übernahme von Leiharbeitern** aus unserer Zielbild-Vereinbarung hat in den vergangenen Jahren immer wieder Kolleg*innen in einen **Festvertrag** gebracht. Ab April 2022 werden weitere 52 Festverträge folgen. Menschen in prekärer Beschäftigung brauchen Zukunftsperspektiven und es soll weiter gehen mit diesem **Job-Motor**. Leiharbeitskräfte sollen bei uns eine sichere Zukunft haben und übernommen werden.

Mobiles Arbeiten: Die Corona-Pandemie beschleunigt einen tiefgreifenden Kulturwandel in der Arbeitswelt. Die Rahmenbedingungen haben sich geändert. Wir sehen Handlungsbedarf, die Gesamtbetriebsvereinbarung mobiles Arbeiten neu zu verhandeln und ggfs. anzupassen. Das Unternehmen sieht diesen momentan nicht – außer beim „Desksharing“.

Mit Qualifizierung, **Aus- und Weiterbildung** wollen wir die **Fachkräfte der Zukunft** im GLC Germersheim etablieren. Damit wollen wir weiterem Off-Shoring in Verwaltungs- und administrativen Bereichen entgegenwirken.

Mit der Entscheidung in Germersheim die Ausbildung auf eigene Füße zu stellen, gab es die ersten Schritte in die richtige Richtung. Wir brauchen die Jugendlichen, um unsere Strukturen zu festigen und neue Mitstreiter zu gewinnen.

Weniger Zerrissenheit – mehr Gemeinschaft

Solidarität und gemeinschaftliches Handeln sind für uns nicht nur Schlagwörter. Weder von der Transformation, noch von einer Pandemie, noch von sonst Irgendjemandem lassen wir uns als Belegschaft spalten. Große Veränderungen liegen vor uns – wir gehen sie gemeinsam an.

Wir hören zu, nehmen Eure Ängste und Sorgen ernst und überzeugen mit Argumenten. Zeitgemäße Regelungen und Lösungen zu finden gehört zu unserer Arbeit. Wir packen die Themen an, wo andere sich nur wegduckten.

Erfolgreiche Betriebsratswahl 2022

Wir, die IG Metall Betriebsräte der Liste 2 wollen die Zukunft für und mit Euch gemeinsam angehen. Gerade in herausfordernden Zeiten und angesichts der Tatsache, dass wir ein eigenständiges Betriebsratsgremium im GLC Germersheim haben werden, ist es umso wichtiger einen starken Partner zu haben, der Eure Belange im Blick hat.

Ein Betriebsrat, der sich bereits bewiesen hat – auch in stürmischen Zeiten

Am 08. März 2022 könnt ihr bei der Betriebsratswahl aktiv die Arbeitswelt von morgen mitgestalten. Gebt Eure Stimme ab – eine hohe Wahlbeteiligung stärkt die Arbeitnehmervertretung und stellt sicher, dass sie im Interesse möglichst vieler Beschäftigter agiert.

Wer nicht wählt, erleichtert es hingegen populistischen Kräften, die nichts anderes machen als mit den Ängsten der Menschen zu spielen, einen größeren Einfluss zu gewinnen. Und ganz ehrlich – wir haben keine Zeit für Experimente!

Beteiligung am unternehmerischen Erfolg

Die Ergebnisbeteiligung in Rekordhöhe von 6.000 Euro, welche im März 2022 ausbezahlt wird, habt ihr Euch alle mehr als verdient! Die Beteiligung der Belegschaft am Erfolg soll auch in Zukunft gesichert werden. Schließlich gilt auch hier das Motto: „Das Beste oder Nichts“.

Eine erfolgreiche Tarifrunde 2022

Im Juni diskutieren wir die Forderungen für die Tarifrunde mit den Experten der IG Metall Tarifkommission. Wir werden mit der Unterstützung unserer Vertrauensleute und unseren Mitglieder die Verhandlungen begleiten. Wer glaubt, das geht doch am grünen Tisch, der glaubt auch noch an den Weihnachtsmann.

Klar ist:

Es braucht eine sockelwirksame Entgelterhöhung und Zukunftsperspektiven für sichere Arbeitsplätze. Es braucht Sicherheit für unsere Tarifverträge (Urlaubs-, Weihnachtsgeld, Altersteilzeit, T-ZUG, Transformationsgeld, usw.) Und die garantiert Euch nur die **IG Metall - Liste 2**

Nur da, wo IG Metall drauf steht, ist auch Schutz und Sicherheit drin!



WIR sind das Team IG Metall Verwaltung GLC



Markus Bausbacher



Heike Eichberger



Monika Ehrstein



Thekla Anstett

WIR sind kompetent, zuverlässig und präsent.

WIR stehen für Diversität sowie für respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander.

WIR setzen uns für eine innovative und gerechte Arbeitswelt ein.

Moderne, sichere und transparente Arbeitsorganisation

Aus Euren Rückmeldungen als auch aus Vorhaben des Unternehmens ergeben sich Themenbereiche in denen wir uns in den nächsten vier Jahren unter anderem engagieren werden.

Im Rahmen der **Sanierung des Gebäudes 50 A** hat sich der bestehende Betriebsrat aktiv eingemischt, um z.B. die Bereitstellung von Interimsarbeitsplätzen (buchbar über CREOS APP) und die Barrierefreiheit bei den Zugängen zu fordern.

Aus unserer Sicht ist es wichtig, dass bei zukünftigem **Desk Sharing und Hybriden Arbeiten** die Belange von uns Angestellten berücksichtigt werden. Dazu ist zwischen IG Metall Betriebsräten und der Standortleitung vereinbart, eine freiwillige Betriebsvereinbarung abzuschließen. Unter anderem fordern wir darin eine Beteiligung des Unternehmens an der Ausstattung unserer Arbeitsplätze im Home-Office.

In den letzten Jahren gab es häufiger Reklamationen bezüglich der **NAVI-Leistungsbeurteilung**. Die IG Metall Betriebsräte setzen sich dafür ein, dass der NAVI-Prozess neu diskutiert wird. Wir werden auf eine faire, und nachvollziehbare Leistungsermittlung auf Augenhöhe hinarbeiten.

Auch beim Thema **neue Arbeitsformen im Zuge der Digitalisierung** gestalten wir die Transformation aktiv mit. Alle Beschäftigten gemeinsam mit den IG Metall Betriebsräten haben unser Unternehmen zu dem gemacht, was es heute ist. Daran knüpfen wir an und setzen den Wandel auf Augenhöhe mit dem Arbeitgeber fort.

Wir halten Dich gerne weiterhin auf dem Laufenden. Folge uns dazu bspw. auf unserer Seite im Social Intranet: **TEAM IG Metall Verwaltung GLC** oder wähle dich ein in die » virtuelle Kaffeepause« mit deinem Betriebsrat; dienstags 11:00 Uhr





Silke Haag



Julia Boltz



Timo Wilhelm



Bianca Gehrlein

Aus- und Weiterbildung - Zukunft von Morgen

Eine gute Ausbildung steht am Anfang des Berufslebens und bildet das Fundament für die Fachkräfte von morgen. Daher muss sich auch das Unternehmen die Frage stellen, in wie weit müssen wir das Ausbildungsprogramm erweitern um die Transformation mitzugestalten, um auch in der Zukunft im internationalen Wettbewerb ganz vorne mit dabei zu sein.

Die berufliche Qualifikation muss auf dem neuesten Stand gehalten werden, immer mehr Kolleg*innen bilden sich beruflich weiter, um ihren Arbeitsplatz zu sichern und ihre Aufstiegs- und Einkommenschancen zu verbessern. Wir Betriebsräte wollen die Bereitschaft zum lebenslangen Lernen fördern. Dies gelingt aber nur, wenn das Unternehmen die Bildungsbedürfnisse unserer Kolleg*innen kennt. Deshalb müssen Qualifizierungsgespräche stattfinden.

Wir Betriebsräte kennen unser Unternehmen sehr genau, wir haben den langfristigen Erfolg im Blick, nicht die auszuschüttende Rendite.

Daher setzen wir auf Investitionen, Forschung und Entwicklung statt auf Kürzungen und Sparprogramme. Wir wollen Arbeitsplätze und Kompetenzen erhalten.

Gemeinsam mit einer starken IG Metall können wir Betriebsräte deutlich mehr für Euch alle erreichen.



**Wie es in den nächsten
Jahren mit dem GLC
weitergeht ist DEINE
Entscheidung!**

Am 8. März

Liste 2

**ERFOLG
IST KEIN
ZUFALL** 

Herausgeber:

IG Metall - Vertrauenskörperleitung
Mercedes-Benz Germersheim
ViSdP: Ralf Köhler, IG Metall - Landau
www.igmetall-landau.de

Anschrift Redaktion:

Betriebsrat Markus Bausbacher
HPC 006-H664
markus.bausbacher@daimler.com

