



## Auf die Kette gekriegt Euer JobRad ab jetzt bestellbar!

Was lange währt, wird endlich gut: Die Gesamtbetriebsvereinbarung zur Fahrradüberlassung ist nun abgeschlossen und die Verträge sind mit dem Anbieter **JobRad** unter Dach und Fach. JobRad ist ein erfahrener Experte auf dem deutschen Markt mit einem sehr großen Netzwerk an Händlern.

### Registrierung und Bestellung

Ab sofort könnt ihr euch über den folgenden Link oder den QR-Code auf der **unternehmensspezifischen Portalseite von JobRad** registrieren und anschließend euer Fahrrad bestellen.



<https://portal.jobrad.org/mercedesbenzgroupag/mUN8JZeEaf.html>

Wir halten das Fahrrad in der Debatte um eine nachhaltige Mobilität für ein hervorragendes zusätzliches Verkehrsmittel. Kolleginnen und Kollegen, die regelmäßig am Stau vorbeiradeln, tragen zur Verkehrsentlastung bei und somit zum Klimaschutz. Insbesondere in verkehrsdichten Stadtgebieten kann das Abhilfe schaffen.

Mit der Einführung eines Fahrradleasing-Modells **fördern wir die Gesundheit, schützen die Umwelt** und bieten euch für eure **individuellen Mobilitätsbedarf** ein attraktives Angebot. Vor allem kommen wir damit aber einem lang gehegten Wunsch von euch nach.

Dieses Angebot für euch in die Gänge zu bringen, war für uns IG Metall Betriebsräte eine Herzensangelegenheit.

Wir wünschen euch allzeit gute Fahrt und viel Freude mit eurem JobRad!



### Konditionen und Rahmenbedingungen im Überblick:

- Teilnehmen können alle berechtigten Beschäftigten der **Mercedes-Benz Group AG**, der **Mercedes-Benz AG** sowie der **Daimler Brand & IP Management GmbH & Co. KG**.
- Die Fahrräder können bei einem von **deutschlandweit über 6.000 Fahrradfachhändlern** konfiguriert und bestellt werden.
- Ausgewählt werden können **alle Räder**, die der Händler, der zum Netzwerk von JobRad gehört, zur Verfügung stellt. Dazu gehören beispielsweise Stadt- oder Tourenräder, Mountainbikes, Rennräder, Pedelecs, Liege- oder Lastenräder. Ausgenommen sind S-Pedelecs sowie alle Räder, die eine dienstliche Nutzung ausschließen, wie beispielsweise Kinderräder.
- Alle Beschäftigten können auf Basis eines Nutzungsüberlassungsvertrags **bis zu zwei Fahrräder** über den Arbeitgeber erhalten. Diese können von allen im Haushalt lebenden Personen genutzt werden. Die Vertragslaufzeit beträgt 36 Monate.
- Die **monatlichen Raten** werden vom laufenden Brutto-Monatsentgelt einbehalten. Im Gegenzug wird ein steuergünstiger Sachbezug als **geldwerter Vorteil** dem Bruttoentgelt hinzugerechnet und zwar monatlich 0,25 Prozent der unverbindlichen Preisempfehlung des jeweiligen Fahrrads. Durch diese **Bruttoentgeltumwandlung** sparen die Beschäftigten Steuern und gegebenenfalls Sozialversicherungsbeiträge.
- **Versicherung und Inspektion** sind in der Umwandlungsrate bereits enthalten.
- Der **Einstiegspreis** für ein Fahrrad liegt bei 749 Euro. Für beide Fahrräder zusammen gilt ein **maximaler Bestellwert von 10.000 Euro**.
- Nach der Vertragslaufzeit wird das Fahrrad ganz einfach an den Dienstleister **zurückgegeben**. Alternativ wird dem Beschäftigten vom Dienstleister nach Ablauf der Vertragslaufzeit üblicherweise ein Kaufangebot unterbreitet.