

durchblick

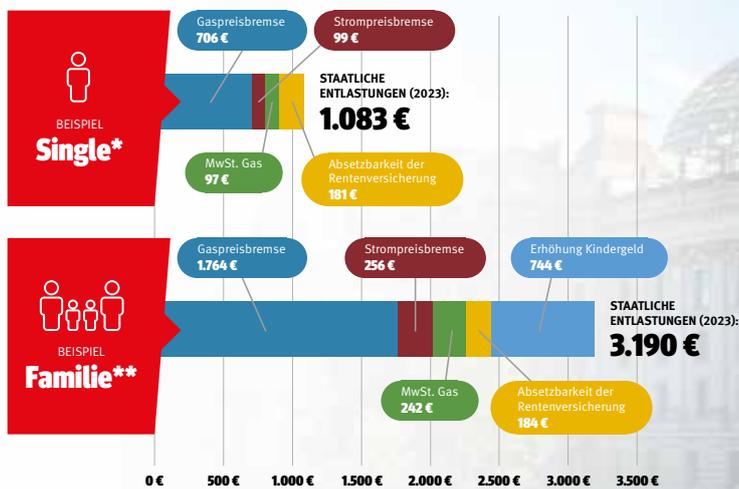
extra

STARKES ERGEBNIS



IG Metall Aktivenportal

Diese Entlastungen kommen 2023:



So haben wir gerechnet:
Die Grafiken zeigen beispielhaft, wie sich die Entlastungen der Bundesregierung auf Beschäftigte mit durchschnittlichem Energieverbrauch auswirken. Für eine bessere Vergleichbarkeit haben wir nicht alle Entlastungsmaßnahmen berücksichtigt. Der neue Einkommensteuertarif ist hier nicht enthalten. Er bringt eine zusätzliche Entlastung.

Quelle: IG Metall. *Single: Single mit Tarifentgelt Metall- und Elektroindustrie, Monatsbrutto 3500 Euro; **Familie: Ehepaar mit zwei Kindern und zwei Einkommen: Eines in der M+E in Höhe von 2700 Euro, ein weiteres in Höhe von 1800 Euro pro Monat (außerhalb der Metall- und Elektroindustrie). Anstieg des zweiten Einkommens jeweils um drei Prozent. Beide Steuerklasse IV. Infografik: IG Metall

GEMEINSAM GEHT ES

NEU IM GREMIUM

BESTÄNDIG IST DER WANDEL

Scheidet ein Mitglied des Betriebsrats aus, rücken neue Kolleg*innen ins Gremium nach. So auch in dieser Periode. Hier eine kurze Übersicht über unsere "Neuen" Kolleg*innen im Betriebsrat:



CLAUDIA DEUTSCH

Seit dem 1. Oktober 2022 ist Claudia Deutsch in den Betriebsrat nachgerückt.

Sie ist zuständig für die Bereiche TE/OEL C , TE/OEL K , TE/OEL S , TE/OEL V, TE/ONK, TE/ONK OP, TE/ONK AC, TE/ONK EN, TE/ONK OQ, TE/ONK TD.

Claudia ist Mitglied in der Kommission für Entgelt und betriebliche Altersversorgung und der Kommission für Arbeitspolitik und Leistung.

Ihr erreicht Claudia unter der Telefonnummer 0151 58632952.

ALEXANDER FUHR

Seit dem 1. November 2022 ist Alexander Fuhr in den Betriebsrat nachgerückt.

Er ist zuständig für die Bereiche TE/OEV 1 bis 6.

Ihr erreicht Alexander unter der Telefonnummer 0151 58616863



RUMEYSA DUMAN

Seit dem 1. November 2022 ist Rumeysa in den Betriebsrat nachgerückt.

Sie ist zuständig für die Bereiche TE/OEC 1 bis 3.

Sie ist Mitglied der Personalkommission (PK) und der Kommission für Soziale Angelegenheiten (SozKom).

Rumeysa ist erreichbar unter der Telefonnummer 07271 71 3592.

ARIF GÜVENC

Seit dem 01.12.2022 ist Arif in den Betriebsrat nachgerückt.

Er ist zuständig für die Bereiche TE/OEV 1 bis 6.

Arif ist Mitglied der Kommission für Ideenmanagement (IDM) und ist erreichbar unter der Telefonnummer 0152 25691159.



DER SHOP 16 SOLL BLEIBEN !

GUTE ARBEIT - GUTE VERPFLEGUNG - GUTE STIMMUNG

Auf der **Betriebsversammlung** im Dezember haben wir Mitarbeiter der Halle 16 eine Unterschriftensammlung an unseren Personalchef übergeben, weil wir mit der Diskussion um den Shop 16 nicht einverstanden sind. Der Shop soll aus unserer Sicht weder geschlossen, noch mit reduzierten Öffnungszeiten betrieben werden. Seit dem Jahreswechsel kommt es uns in der Halle 16 so vor, als wären es doppelt so viele Mitarbeiter, die im Shop 16 einkaufen wie zuvor. Wenn diese Personenanzahl bleibt, gäbe es aus unserer Sicht keinen Grund für die **schlechteren Öffnungszeiten**, die der Shop derzeit hat. Außerdem ist an **2 von 5 Tagen** in der Woche die Frühstücksware sehr schnell leer.

Das Angebot könnte bei den warmen Speisen etwas **abwechslungsreicher** sein und **die Preise Mitarbeiterfreundlicher**. Das Angebot in den Automaten animiert nicht zum Zugreifen (eine 1 Liter-Flasche Vio Zitrone bei REWE/SBK kostet 1.60€; im Shop ist das der Preis für die 0,75 Liter-Flasche) und ist **bestenfalls für den Notfall** geeignet. Die Butter-Brezel im Automaten ist so labbrig, da schmeckt jede Brezel an der Tanke besser. Der Shop 16 könnte mit einem **guten Angebots- und Personalkonzept** dafür sorgen, dass noch **mehr Mitarbeiter** dort einkaufen und **stolz darauf sind**, in einem Weltunternehmen, das Daimler Truck Wörth heißt, zu arbeiten.



Auch für Mitarbeitende mit Einsatzeinschränkungen wären die Öffnungszeiten eine erhebliche Verbesserung in Richtung Mitarbeiterzufriedenheit.

Die Vertrauensleute der Halle 16.

Ralf Köhler (IG Metall):

Die Beschäftigten haben demnächst deutlich mehr Geld in der Tasche – und zwar dauerhaft. Hinzu kommt die steuer- und abgabenfreie Inflationsausgleichsprämie. Beides haben die Kolleginnen und Kollegen mit ihren entschlossenen **Warnstreiks** erst möglich gemacht.

Die Arbeitgeber in der Metall- und Elektroindustrie hatten lange gezögert, überhaupt ein Angebot vorzulegen und so eine große Protestwelle provoziert. Bundesweit haben mehr als 900.000 Beschäftigte ihre Arbeit vorübergehend niedergelegt.

Angesichts der anhaltenden Inflation hatte die **IG Metall**, parallel zur Tarifrunde im politischen Berlin, erfolgreich Druck für wirksame Unterstützung der Bürger gemacht. Beides zusammen - **unser Tarifabschluss und die Entlastungspakete** - bringen eine spürbare Erleichterung.

So ist es in einer äußerst herausfordernden Zeit gelungen, die Beschäftigten zu **entlasten**, Einkommen nachhaltig zu **stabilisieren** und die Kaufkraft zu **stärken**. **Für diesen starken Einsatz gilt allen Beteiligten ein großer Dank.**

Jetzt gilt es, die organisierten dual Studierenden, Flexis und die Leiharbeiter ebenfalls **mitzunehmen**. Dazu wird erforderlich sein, sich gemeinsam und nötigenfalls auch kernig für die Durchsetzung einer fairen Teilhabe einzusetzen.





Herbert Martin Kaelberer:

Diese Tarifrunde stellte eine besondere Herausforderung dar. Im Vorfeld der Tarifrunde sorgten wir als IG Metall deswegen auch für spürbare Entlastungen bei den Kolleginnen und Kollegen durch politischen Druck in Berlin (Thema Entlastungspakete der Bundesregierung). Die „Zeitenwende“ sorgte für große Unklarheit über die weitere politische Entwicklung, die Entwicklung der Preise in 2023 und die konjunkturelle Entwicklung in Deutschland bzw. Europa. Die Arbeitgeber haben während der Tarifrunde durch ihre Verweigerungs-politik versucht uns „den Zahn zu ziehen“. Dies haben die Kolleginnen und Kollegen durch die Kampfkraft bei den Warnstreiks erfolgreich pariert und die Arbeitgeber an den Verhandlungstisch mit dem Ziel einer Einigung gezwungen. Einen herzlichen Dank Euch allen dafür. Wir haben zusammen neben den strukturellen langfristigen tabellenwirk-samen Komponenten über kurzfristige sozialbeitrags- und steuerfreie Zahlun-gen den Kolleginnen und Kollegen das dringend notwendige Geld ins Portmo-nee gebracht. Jeder muss schließlich einkaufen und Rechnungen bezahlen. Ich denke man kann sagen, dass die Mischung aus Einmalzahlung und Tabellenerhöhung bei den Kolleginnen und Kollegen den „Zahn der Zeit“ trifft. Dass es uns in betrieblichen Ver-handlungen, dann noch gelungen ist, dass die DH-Studenten auch eine Inflationsausgleichsprämie ausbezahlt bekommen rundet das gute Tarifergeb-nis für unseren Standort ab.



NEUERUNGEN IN 2023

Neuerungen für Beschäftigte, Versicherte und Leistungsempfänger*innen

Auch 2023 gibt es Neuerungen, für die wir uns als Gewerkschaften eingesetzt haben. Höheres Kindergeld, steuerliche Absetzbarkeit des heimischen Arbeitsplatzes, Anhebung des Grundfreibetrags, volle Absetzbarkeit der Rentenbeiträge, Erhöhung des Wohngelds: Unterm Strich bringt das Jahr 2023 für viele mehr Geld. Was sich sonst noch ändert, haben wir in einem ersten Überblick zusammengestellt.

- Preisbremsen für Gas, Fernwärme und Strom
- Homeofficepauschale wird erhöht
- Bürgergeld ersetzt Harz IV
- Mehr Wohngeld für mehr Menschen
- Kindergeld und Kinderzuschlag steigen
- Das 49 Euro Ticket kommt
- Mehr Rente mit Angleichung Ost West
- Ausbildungsfreibetrag steigt
- Midi-Jobs: Grenze wird angehoben

Weiterführende Infos
findet ihr hier zum nachlesen:



BEITRAG NACH SATZUNG

Was bedeutet das?

Die Einzelbeiträge von 2,2 Millionen Menschen machen **uns stark** und vor allem **durchsetzungsfähig** in den Auseinandersetzungen um eine **gerechte** Arbeitswelt. Und wir sprechen offen über unsere Finanzen – mit einer Ausnahme: Bei der Streikkasse lassen wir uns nicht in die Karten schauen. **Unsere Arbeit finanziert sich fast ausschließlich über unsere Mitgliedsbeiträge.** Darauf sind wir stolz. So sind wir unabhängig und nur den Interessen unserer Mitglieder verpflichtet. Jedes Mitglied sorgt mit seinem Beitrag nicht nur für sich selbst, sondern steht auch für andere ein. Das ist unser Prinzip der **Solidarität**. Unsere Satzung regelt, wer wie viel Beitrag zahlt.

Voll- und Teilzeitbeschäftigte

1% des Bruttoentgelts

Rentner*innen

0,5% der Bruttorente

Altersteilzeit

80% des bisherigen Vollbeitrags

Krank ohne Krankengeldbezug

1,53€

Krank mit Krankengeldbezug

0,5% des Brutto

Elternzeit

1,53€

Umschüler*innen

0,5% des Einkommens

Privatinsolvenz

1,53€

Schüler*innen / Student*innen

2,05€

Arbeitslose

1,53€

Beiträge & Leistungen
im Überblick:



Infobox:

Du nimmst Elternzeit? Du trittst Deinen wohlverdienten Ruhestand an? Du wechselst von Voll- auf Teilzeit? Teile uns eine Änderung Deiner Einkommensverhältnisse mit, damit wir Deinen Beitrag anpassen können!

Melde Dich telefonisch unter: 06341 968930 oder per mail an: landau@igmetall.de.

INFO FÜR LEIH BESCHÄFTIGTE

MEHR GELD DANK IG METALL TARIFABSCHLUSS UND INTERNEN BETRIEBSVEREINBARUNGEN!

Du bist Leihbeschäftigter in der Produktion? Dann kannst du dich, dank **IG Metall Tarifabschluss**, künftig über mehr Geld freuen! Dafür sorgt unsere Gesamtbetriebsvereinbarung Dmove. Dadurch erhalten Leihbeschäftigte in der Produktion bereits seit einigen Jahren eine Zulage auf das Entgelt, den die Leiharbeitsfirma zahlt. Grund dafür: Als IG Metall Betriebsrat konnten wir regeln, dass bei Daimler eine Aufzahlung auf den sogenannten Dmove Lohn erfolgt. Dieser steigt mit den Tarifierhöhungen. Das heißt: Steigen die Tariflöhne, dann steigt auch die Zulage und somit das Entgelt!

TARIFABSCHLUSS FÜR DIE LEIHARBEIT



TARIFVERHANDLUNGEN MIT LEIHARBEITSVERBÄNDEN SOWIE MIT GABIS

Die DGB-Tarifgemeinschaft hat mit den Leiharbeitsverbänden IGZ und BAP einen Abschluss erzielt. Allerdings weigern sich die Arbeitgeber eine Inflationsausgleichsprämie zu zahlen.

Im Dezember und Januar fanden auch Verhandlungen zwischen IG Metall Landau und der Speyerer Arbeitnehmerüberlassung GABIS statt. Die IG Metall hat von GABIS die Zahlung von Inflationsausgleichsprämien und die Einführung eines **Wahlrechts** zwischen extra Geld oder zusätzlichen freien Tagen gefordert.

Bisher gibt es keine Verständigung. Es ist klar, dass jetzt **zusammen** Druck aufgebaut werden muss, da letztendlich die Entleihbetriebe wie Daimler Truck, die wesentlichen Mehrkosten zu tragen haben. Die Vertrauenskörperleitung am Standort Würth hat sich für praktische Unterstützung der Leiharbeiter ausgesprochen. **Denn Solidarität ist für uns nicht nur eine Floskel.** Wer als Leiharbeiter in der Tarifrunde der ME-Industrie an unserer Seite war, kann jetzt ebenfalls mit Rückendeckung rechnen. Lasst uns für Bewegung sorgen und zusammen mit Euch dafür streiten, auch wenn sich die Arbeitgeber stur stellen.

Wir tragen schließlich alle zum hervorragenden Ergebnis bei Daimler Truck bei. Jeder und jede an seinem oder ihrem Platz.

Wer heute gute (Leih-)Arbeitskräfte gewinnen und halten will, muss auch Leiharbeiter*innen faire Bedingungen und ordentliche materielle Konditionen anbieten. **Dafür streiten wir gemeinsam** als in der IG Metall organisierte aktive Metaller*innen.

Grundseminare 2023

A0 Gewerkschaften in der BRD

Nummer	Datum	Ort
Q20023120100	05.03. - 10.03.2023	Hertlingshausen
Q20023120400	03.09. - 08.09.2023	Hertlingshausen
Q20023120700	19.11. - 24.11.2023	Hertlingshausen

A I Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft

Nummer	Datum	Ort
Q20023100600	19.03. - 24.03.2023	Hertlingshausen
Q20023101000	23.04. - 28.04.2023	Hertlingshausen
Q20023101500	18.06. - 23.06.2023	Hertlingshausen
Q20023102500	17.09. - 22.09.2023	Hertlingshausen
Q20023102800	15.10. - 20.10.2023	Hertlingshausen
Q20023103500	26.11. - 01.12.2023	Hertlingshausen



Weitere Termine
findet ihr hier:



Terminübersicht 2023

23.02.2023	Delegiertenversammlung	Bürgerhaus Jockgrim
04.03.2023	Vertrauensleutevollversammlung	Bürgerhaus Jockgrim
20.03.2023	Betriebsversammlung	Kantine
20.04.2023	Delegiertenversammlung	Bürgerhaus Jockgrim
13.05.2023	Vertrauensleutevollversammlung	N.N.
19.06.2023	Betriebsversammlung	Kantine
14.07.2023	Hoffest GS Landau	Geschäftsstelle Landau
09.09.2023	Vertrauensleutevollversammlung	N.N.
18.09.2023	Betriebsversammlung	Kantine
21.09.2023	Delegiertenversammlung	DGH Ilbesheim
16.11.2023	Delegiertenversammlung	DGH Ilbesheim
25.11.2023	Vertrauensleutevollversammlung	DGH Ilbesheim
04.12.2023	Betriebsversammlung	Kantine

Kontakt:

IG Metall Landau
Telefon: 06341 / 968930

Impressum

IG Metall Vertrauenskörperleitung
Daimler Truck - Werk Wörth

Redaktion: Markus Jäger-Hott
Fotos: Uwe Ackermann

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Ralf Köhler, IG Metall - Landau

www.igmetall-landau.de



WERDE
MITGLIED

