



UNSERE FORDERUNG

ZuSi
2035

Mehr dazu auf Seite 3

Solidarität für unseren Own Retail

Wer einen von uns angreift,
bekommt es mit uns allen zu tun!

Seite 3

Deine Ansprechpartner 2024



Seite 6-15

Klare Kante!

„Nie wieder!“ darf keine
Phrase sein.

Seite 19



Mercedes-Benz
BETRIEBSRAT
Standort Untertürkheim

Aus dem Inhalt:

Wir lassen nicht locker!

Verlängerung der ZuSi 2030
Seite 3

Solidarität für den Own Retail

Wir stehen hinter unseren Niederlassungen!
Seite 4

Neu aufgestellt!

Deine Ansprechpartner im Überblick:

- Personelle Änderungen im Betriebsrat
Seite 5
- Bereichsbetreuung
Seite 6-8
- Fachausschüsse des Betriebsrats
Seite 9-13
- Vertrauenskörperleitung
Seite 14
- Schwerbehindertenvertretung und
Jugend- und Auszubildendenvertretung
Seite 15

Personalausschuss

Das neue Vorsitzenden-Duo
Seite 16

Zukunft der Ausbildung

Künftige Ausbildungsmeister, wo seid ihr?
Seite 17

Frauentag ist jeden Tag

Danke an alle Superheldinnen!
Seite 18

Klare Kante!

„Nie wieder!“ darf keine Phrase sein.
Seite 19

Meldungen

12oUT – Ein Grund zum Feiern!
Jetzt anmelden!
Seite 20

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Fortschritt braucht Zusammenhalt – das war das Motto unserer Betriebsversammlung im März. Zusammenhalt spüren wir seit Beginn des Jahres in **allen Ecken Deutschlands**: Seit Monaten kommen hunderttausende Menschen, Woche für Woche zusammen, um für **Demokratie und Zusammenhalt** in diesem Land einzustehen. Wir sind stolz, dass auch viele Kolleginnen und Kollegen bei Mercedes-Benz Teil dieser Bewegung sind. Unsere Botschaft ist klar: **Hier bei Mercedes, lassen wir uns nicht spalten! Diskriminierung, Fremdenfeindlichkeit und Rassismus hat in diesem Land und in unseren Betrieben keinen Platz! Mehr dazu auf Seite 19.**

Zusammenhalt braucht es aktuell vor allem bei der **Sicherung unserer deutschen Standorte**. Im Januar hat das Unternehmen bekannt gegeben, den **Verkauf unseres Own Retail** zu prüfen. Betroffen sind rund 8.000 Beschäftigte. Die Prüfung ist mittlerweile abgeschlossen: Die Unternehmensleitung hat sich **einseitig** für den Verkauf entschieden. Als Betriebsrat haben wir zu dieser Entscheidung eine klare Haltung: **Wir sind entschieden gegen den Verkauf der Niederlassungen! Mehr dazu auf Seite 4.**

Am besten man verlässt das Unternehmen erst, wenn der **wohlverdiente Ruhestand vor der Tür steht**. Diesen Monat übernimmt **Thomas Schulz die Position unseres langjährigen Standortleiters Frank Deiß**. Einen guten Start! Auch vor unserem **BR-Gremium** machen **personelle Wechsel** keinen Halt: **Auf Seite 5-15 findet ihr eine Übersicht eurer aktuellen Ansprechpartner!**

Wenn einer geht – kommt jemand Neues: so zumindest die Wunschvorstellung. Im Zuge des Personalabbaus der letzten Jahre, können viele Bereiche davon leider nur träumen. Einen großen Bedarf haben wir aktuell auch beim Thema **Ausbildungsmeister. Mehr dazu auf Seite 17.**

Vom Auswahlverfahren, Einstellungen bis hin zu Personal-konzepten, aber auch Kündigungen: Der **Personalausschuss** hat bei allen Personalthemen ein Wörtchen mitzureden – seit März mit einem neuen **Vorsitzenden-Duo. Mehr dazu auf Seite 16.**

2024 wurden wir bereits von einer Flut an Geschehnissen überrollt. Klar ist: Wir stehen vor großen Herausforderungen – um sie zu bewältigen müssen wir als Belegschaft weiterhin fest zusammenhalten! **Zusammen für Sicherheit und Perspektiven in Zeiten der Transformation, für gute Arbeit und Wohlstand, zusammen für den Fortschritt!**

Heute und morgen!


Michael Häberle
Betriebsratsvorsitzender


Michael Clauss
Stellvertretender
Betriebsratsvorsitzender

2004



2024



Wir lassen nicht locker!

Unsere ZuSi muss verlängert werden!

Unser stärkster Schutzschirm bei Mercedes-Benz ist unsere Zukunftssicherung. Seit 2004 konnten wir sie ununterbrochen verlängern. Stolze 20 Jahre schützt sie uns schon vor betriebsbedingten Kündigungen. 2024 verfolgen wir als Betriebsrat ein klares Ziel: Die Verlängerung unserer aktuellen ZuSi 2030.

Mercedes wird die Voraussetzungen schaffen, vollelektrisch zu werden. **Taktgeber sind und bleiben aber immer noch die Marktbedingungen und der Kunde.** 2021 hat unser Vorstandsvorsitzender Ola Källenius noch selbstbewusst seine „Electric Only“ Strategie ausgerufen.

Mittlerweile klingen die Prognosen aus seinem Mund weitaus „dehnbarer“: **Statt Electric Only bis 2030, heißt es nun „taktische Flexibilität“.** Genauer gesagt: Eine „taktische Flexibilität“ beim Verbrenner, bei Bedarf bis in die 2030er-Jahre hinein. Grund dafür: Ein Weltmarkt, der immer unkalkulierbarer wird, die noch zu geringe Nachfrage nach E-Autos und der viel zu langsame Aufbau einer verlässlichen Ladeinfrastruktur – aber auch schlecht vorhersehbare Entscheidungen der Politik.

Aktuell rechnet das Unternehmen damit, dass wir bis 2030 nur die Hälfte des Absatzes mit E-Autos und Hybriden abdecken können. Wir werden also noch viele Jahre lang zweigleisig fahren! **Als Betriebsrat in Untertürkheim ist unsere Position klar: Wir müssen das eine tun, ohne das andere zu lassen.** Wir müssen uns alle Optionen offenhalten, um **mitmischen** zu können – unabhängig davon,

welche Technologie am Ende gefragt sein wird. **Je mehr Zeit wir haben, um den Wechsel sauber organisieren zu können, desto besser.**

Die Mobilitätswende, wird kommen. Wie schnell, dass wissen wir immer noch nicht – **doch die Entscheidungen für die Zeit nach 2030, die fallen schon jetzt.** Die Frage, was an den jeweiligen Standorten passiert, dass kann uns die ZuSi nicht beantworten, aber damit die **richtigen Entscheidungen** getroffen werden, brauchen wir ihren Schutzmantel! Wir alle brauchen einen freien Kopf, um die Transformation an den deutschen Standorten sauber zu organisieren und dürfen uns nicht von der Angst, wie es nach 2030 weitergeht, lähmen lassen!

Die stärkste Zukunftssicherung sind immer noch Zusagen in Stahl und Eisen! Uns geht es um zukünftige Baureihen für die Aufbauwerke, aber auch um den künftigen elektrischen Antriebsstrang, den E-Motor und die Batterien – und wenn wir den Verbrenner noch länger brauchen sollten, dann müssen wir auch daran beteiligt werden! Es geht um Produktionszusagen für unsere deutschen Standorte! **Unsere Standorte und ihre Belegschaften brauchen Planungssicherheit und langfristige Perspektiven. Deshalb muss die ZuSi 2030 verlängert werden!**

Klar ist: Als Gesamtbetriebsrat werden wir dieses Jahr kein Gespräch mit dem Vorstand führen, ohne im gleichen Atemzug die Verlängerung unserer der ZuSi 2030 mit auf den Tisch zu bringen – darauf könnt ihr euch verlassen!



Betriebsversammlungen 2024

Auch dieses Jahr zählen wir bei unseren Betriebsversammlungen auf euren Rückhalt! Die nächsten Versammlungen finden am 16. September und 02. Dezember 2024 statt.



Folgen und auf dem Laufenden bleiben!

Wer im März nicht dabei sein konnte, kann die **wichtigsten Botschaften** auf unserer **Social Intranet-Seite** „Betriebsrat Standort Untertürkheim“ nachlesen.



Solidarität für den Own Retail

Wer einen von uns angreift, bekommt es mit uns allen zu tun!

Im Januar hat das Unternehmen bekannt gegeben, den Verkauf unserer eigenen Niederlassungen zu prüfen – **seitdem stehen alle Zeichen auf rot**. Die Prüfung ist mittlerweile abgeschlossen: Das Unternehmen hat sich **einseitig** für den **Verkauf** entschieden. Betroffen sind rund 8.000 Beschäftigte an rund 80 Standorten. Als Betriebsrat haben wir zu dieser Entscheidung eine klare Haltung: **Wir sind entschieden gegen den Verkauf unserer Niederlassungen!**

Entschlossen, sich den Plänen weiter entgegenzustellen!

In den letzten Monaten fanden bundesweit zahlreiche Betriebsversammlungen an den Niederlassungsstandorten statt, bei denen die Kolleginnen und Kollegen ihrem Unmut Luft machten.

Für die Beschäftigten sind die Vorstandspläne ein Schlag ins Gesicht und nicht nachvollziehbar. Vor allem, weil sie in den letzten Jahren alles dafür getan haben, um die Profitabilität des Own Retail unter Beweis zu stellen. Sie haben **zahlreiche Entbehrungen** auf sich genommen und **viele Zugeständnisse**

gemacht – sie haben ihren Beitrag geleistet, um weiterhin zur Familie zu gehören!

Der Own Retail gehört zu Mercedes-Benz! Klar ist: Wer einen von uns angreift, bekommt es mit uns allen zu tun. Auf unserer Betriebsversammlung haben wir deshalb ein klares Zeichen gesetzt:

» Wir stehen zu unseren Kolleginnen und Kollegen aus den Niederlassungen! Wenn die Niederlassungen unsere Unterstützung wollen, dann bekommen sie sie auch! **Das Werk Untertürkheim steht geschlossen hinter ihnen, darauf können sie sich verlassen!** «

Fakt ist: Auch in den Niederlassungen gilt unsere ZuSI 2030. Im Gesamtbetriebsrat werden wir alles dafür tun, damit die Beschäftigten langfristige Garantien erhalten. **Betriebsbedingte Kündigungen wird es dank ZuSI 2030 nicht geben!** **Wer nicht mitgehen will, muss versorgt werden und wer wechseln will, sollte das mit so einem attraktiven Paket an Leistungen tun, dass es sich wenigstens auch lohnt.**

Auf unserer Betriebsversammlung im März haben wir ein klares Zeichen gesetzt:

Wir stehen zu unseren Kolleginnen und Kollegen aus den Niederlassungen!



Wohlverdienter Ruhestand

Danke für eure Arbeit – danke für alles!

Auch dieses Jahr mussten wir uns bereits von einigen langjährigen Betriebsratsmitgliedern verabschieden: **Alexander Rutkowsky, Kaplanis Josifidis, Monika Müller-Bertrand und Antonio Salerno** haben bereits oder treten demnächst ihre wohlverdiente ATZ-Freistellungsphase an. Mit ihnen verlieren wir nicht nur zwei engagierte KoA-Vorsitzende, eine erbitterte Kämpferin für unsere Frauenthemen und geschätzte KoA- und Ausschussmitglieder, sondern vor allem auch **langjährige Freunde, Mentoren und Wegbegleiter!**

Lieber Alex, lieber Kapi, liebe Moni und lieber Toni, wir wünschen euch alles erdenklich Gute zum Ruhestand! Für euch beginnt ein neues Kapitel! Vielen Dank für die vielen Jahrzehnte eurer Arbeit. Auf das euer neuer Lebensabschnitt voller Freude, Entspannung und erfüllender Momente sein wird! Ihr habt es euch mehr als verdient!

Wir sind uns sicher, dass wir euch auf der ein oder anderen Veranstaltung wiedersehen werden! Macht's gut!



Personelle Veränderungen im Betriebsrat

©Adobe Stock/fotogestoeber

In den Startlöchern

Herzlich willkommen im Amt!

Wir freuen uns sehr, unsere neuen Betriebsratsmitglieder begrüßen zu dürfen! Unsere Nachrücker **Yasar Kaygusuz, Timo Entenmann, Kiriakos Chatzitheodoridis und Cosimo Attorre** werden oder haben bereits in den letzten Monaten das Betriebsratsamt angetreten. Für sie beginnt ein spannendes, neues Kapitel!

Wir wünschen einen erfolgreichen Start!

Der ein oder andere Kollege kommt euch sicherlich schon bekannt vor. Als aktive Vertrauensmänner sind sie schon seit einigen Jahren für eure Interessen unterwegs.

Die neuen Kollegen stellen wir euch in den nächsten Ausgaben näher vor.



Neu aufgestellt!

Deine Ansprechpartner im Überblick

Auf welche **IG Metall Betriebsräte** kann ich bei Problemen und Konflikten, die mich oder meinen Bereich betreffen, zugehen?

Für die Betreuung der Beschäftigten hat sich der Betriebsrat in **vier** sogenannte Koordinationsausschüsse (KoA) aufgeteilt. Sie sind für die Betreuung der jeweiligen Bereiche zuständig.

Auf den nachfolgenden Seiten findet ihr die aktuelle Übersicht.
(Gültig ab dem 01. Mai 2024)

***i* Schon gewusst?**

Du hast das Recht den Betriebsrat **während deiner Arbeitszeit** aufzusuchen oder eine Sprechstunde zu vereinbaren – die Zustimmung des Arbeitgebers ist hierfür nicht notwendig. Falls du dafür deinen Platz verlassen musst reicht es aus, wenn du dich bei deiner Führungskraft mit der Info: „Ich gehe zum Betriebsrat“ ab- und wieder anmeldest – weitere Gründe musst du nicht angeben.

Zögere also nicht, uns zu kontaktieren, falls du unsere Hilfe brauchst!

Koordinationsausschuss PT/M

Gültig ab 1. Mai 2024

Milos Raskovic – KoA-Vorsitzender



UT, Geb. 136, EG, Zimmer 27
 0160 867 44 76
 milos.raskovic@mercedes-benz.com
PT/MF2, Zylinderkopffertigung

Apostolos Sarapis – Stv. KoA-Vorsitzender



UT, Geb. 136, EG, Zimmer 27
 0176 3093 64 61
 apostolos.sarapis@mercedes-benz.com
PT/MIH Instandhaltung, Kraftstoffkomponenten

Serkan Senol



UT, Geb. 136, EG, Zimmer 20
 0160 865 25 47
 serkan.senol@mercedes-benz.com
PT/MF1, Ausbildung, DH

Ralf Hörning



UT, Geb. 136, EG, Zimmer 19
 0160 868 05 59
 ralf.hoerning@mercedes-benz.com
PT/SC^{UT/BC}, PT/SCA, PT/SCN, SC/WTI, SC/WTL, SC/EPT

Infocenter Betriebsrat

Untertürkheim
Gebäude 136, EG, Zimmer 25
Tel.: 2 40 09 oder 2 43 59

Bad Cannstatt
Gebäude 8/50,
Randbau 2, Zimmer 150

Termine nach Vereinbarung

Ladislav Priplata



BC, Geb. 08/50, Zimmer 150
 0160 867 48 05
 ladislav.priplata@mercedes-benz.com
PT/M - Montage

Michaela Caprazki



UT, Geb. 136, EG, Zimmer 23
 0160 867 48 06
 michaela.caprazki@mercedes-benz.com
HR (ohne Ausbildung), PT/T, PT/EPP, MO/PT

Mehmet-Ali Akseki



UT, Geb. 136, EG, Zimmer 19
 0160 867 44 75
 mehmet-ali.akseki@mercedes-benz.com
Toolmanagement, PT-SC^{UT} - Logistik

Ralph Jenschke



UT, Geb. 136, EG, Zimmer 23
 0160 869 43 40
 ralph.jenschke@mercedes-benz.com
SC/SI - Technischer Service

Zorica Cosic



BC, Geb. 08/50, Zimmer 150
 0176 3098 26 73
 zorica.cosic@mercedes-benz.com
PT/M - Montage

Rebir Azad Muhamad



UT, Geb. 136, EG, Zimmer 22
 0160 865 25 45
 rebir.azad_muhamad@mercedes-benz.com
PT/MF2, KGH-Fertigung

Koordinationsausschuss FET Forschung, Entwicklung und Technologie

Gültig ab 1. Mai 2024

Stefan Rumpf – KoA-Vorsitzender



ME, Geb. 12, 1. OG,
Zimmer 164
0160 860 21 37
stefan.rumpf
@mercedes-benz.com

**PT/PP, PP, FPR, PG DS,
RD/EC**

Klaus Kaupert



UT Gebäude 128, T6,
6. OG, Zimmer 6.B172
0160 867 77 86
klaus.kaupert
@mercedes-benz.com

RD/EI, RD/R, PT/SUM

Amel Mujic



UT Gebäude 128, T6,
6. OG, Zimmer 6.B172
0176 309 525 38
amel.mujic
@mercedes-benz.com

RD/ET, RD/EE, MP

Giuseppe Caputi



UT Gebäude 128, T6,
6. OG, Zimmer 6.B172
0176 309 28 01 2
giuseppe.caputi
@mercedes-benz.com

RD/EP

Markus Probst



UT Gebäude 128, T6,
6. OG, Zimmer 6.B172
0160 862 54 77
markus.probst
@mercedes-benz.com

RD/EB, RD/ED, RD/V

Cosimo Attorre



UT Gebäude 128, T6,
6. OG, Zimmer 6.B172
0160 864 20 64
cosimo.attorre
@mercedes-benz.com

RD/EP

Timo Entenmann



ME, Geb. 12, 1. OG,
Zimmer 164
0176 309 896 38
timo.entenmann
@mercedes-benz.com

PT/PP, IT

Yasar Kaygusuz*



UT Gebäude 128, T6,
6. OG, Zimmer 6.B172
0160 865 51 88
yasar.kaygusuz
@mercedes-benz.com

PT/PP

*Vorbehaltlich BR-Beschluss am 07.05.2024

Betriebsratsbüros

Untertürkheim
Geb. 128, T6, 6. OG,
Zimmer 6.B172

Mettingen
Geb. 12, 1. OG, Zimmer 164

Hedelfingen
Gebäude 35, Erdgeschoss

Termine nach Vereinbarung

Koordinationsausschuss PT/G

Hüseyin Kücükcelci – KoA-Vorsitzender



HE, Geb. 35, EG,
Zimmer 329
0160 865 33 08
hueseyin.kuecuelci
@mercedes-benz.com

**PT/EGM (NAG3 Modul1),
PT/B, PT/E, PT/EPR, PT/
EPB, PT/EPE**

Sven Schmiech – Stv. KoA-Vorsitzender*



HE, Geb. 35,
EG, Zimmer 327
0175 413 60 47
sven.schmiech
@mercedes-benz.com

**PT/EGM (NAG3 Modul3,
AMG-KSM, Gen4), PT/
EEP, GCSP/BWO**

Roland Schäfer



HE, Geb. 35, EG,
Zimmer 329
0160 867 55 83
roland.r.schaefer
@mercedes-benz.com

**PT/EGIE, PT/SCSU,
PT/SCU**

Volker Wohlfarth



HE, Geb. 35, EG,
Zimmer 325
0151 58 60 19 12
volker.wohlfarth
@mercedes-benz.com

PT/EGF

Thomas Fretz



HE, Geb. 35,
EG, Zimmer 324
0176 30 94 95 52
thomas.fretz
@mercedes-benz.com

PT/QM

Kiriakos Chatzitheodoridis



HE, Geb. 35, EG,
Zimmer 325
0151 586 193 95
kiriakos.chatzitheodoridis
@mercedes-benz.com

PT/EGF

*Vorbehaltlich BR-Beschluss am 07.05.2024

Koordinationsausschuss PT/S

Adnan Yürekli KoA-Vorsitzender



📍 ME, Geb. 12, 1. OG,
Zimmer 162
☎️ 0151 586 054 63
✉️ adnan.yurekli
@mercedes-benz.com

PT/S, PT/SDT

Gabriela Reich Stv. KoA-Vorsitzende



📍 ME, Geb. 8, Eingang T7,
1. ZW, Zimmer 106
☎️ 0160 865 33 10
✉️ gabriela.reich
@mercedes-benz.com

PT/SDG

Ralf Eibner Stv. KoA-Vorsitzender



📍 ME, Geb. 12,
1. OG, Zimmer 165
☎️ 0177 267 17 56
✉️ ralf.eibner
@mercedes-benz.com

PT/SGA, PT/SMO

José-Miguel Revilla



📍 ME, Geb. 12,
1. OG, Zimmer 163
☎️ 0171 520 62 63
✉️ jose-miguel.revilla
@mercedes-benz.com

PT/STF, PT/SPU

Konstantinos Hatzilazarou



📍 ME, Geb. 12,
1. OG, Zimmer 165
☎️ 0160 868 90 92
✉️ konstantinos.hatzilazarou
@mercedes-benz.com

PT/SGA, PT/SMO

Sebastian Zeising



📍 ME, Geb. 8, Eingang T7,
1. ZW, Zimmer 104
☎️ 0176 309 79 59 0
✉️ sebastian.zeising
@mercedes-benz.com

PT/SDG, PT/SGA Geb. 21

Ugur Özdemir



📍 ME, Geb. 8, Eingang T7,
1. ZW, Zimmer 104
☎️ 0176 309 82 67 4
✉️ ugur.oezdemir
@mercedes-benz.com

PT/SSB

Christian Petric



📍 ME, Geb. 12,
1. OG, Zimmer 162
☎️ 0160 860 8493
✉️ christian.petric
@mercedes-benz.com

PT/SlH, PT/SPL, PT/PPLM

Kemal Korkmaz



📍 ME, Geb. 8, Eingang T7,
1. ZW, Zimmer 105
☎️ 0171 1719686
✉️ kemal.korkmaz
@mercedes-benz.com

PT/SC^{ME}, PT/SCSU^{ME}

Dimitrios Charizanis



📍 ME, Geb. 12, 1. OG,
Zimmer 163
☎️ 0711 17 62511
✉️ dimitrios.charizanis
@mercedes-benz.com

PT/STF, PT/SPU

Infocenter Betriebsrat

📍 **Mettingen, Gebäude 12**
Eingang neben
Betriebsrestaurant,
1. OG, Zimmer 177

📍 **Mettingen, Gebäude 8**
Eingang T7, 1. ZW,
Zimmer 103

Termine nach Vereinbarung



Neu aufgestellt!

Fachausschüsse des Betriebsrats

Von Entgeltfragen bis zum Gesundheitsschutz, von Personalthemen bis zur Fabrikplanung – der Betriebsrat befasst sich mit allen Themen rund um das Arbeitsleben. Damit das im Sinne der Beschäftigten gelingen kann, hat der Betriebsrat Fachausschüsse gebildet. Sie bereiten Entscheidungen vor, erledigen selbstständig Aufgaben und treten als handlungsfähige Gesprächs- und Verhandlungspartner gegenüber dem Arbeitgeber auf.

Schon gewusst?

Standortthemen werden i.d.R. direkt in den **Fachausschüssen des lokalen Betriebsrats** vorbereitet. Bei **betriebsübergreifenden Themen**, die mehrere Mercedes-Standorte/Werke betreffen, kann der lokale Betriebsrat den **Gesamtbetriebsrat (GBR)** beauftragen, eine standortübergreifende Regelung zu verhandeln.

Der GBR hat sogenannte Kommissionen eingerichtet, in denen fachspezifische Themen zur Entscheidung vorbereitet werden – in ihnen sind die Ausschussmitglieder der lokalen Betriebsratsgremien vertreten.

Betriebsausschuss

BAS – Das geschäftsführende Gremium



Michael Häberle
BR-Vorsitzender



Michael Clauss
Stv. BR-Vorsitzender



Milos Raskovic



Gabriela Reich



José-Miguel Revilla



Ralf Eibner*

Der BAS ist das **geschäftsführende Gremium** des Betriebsrats. D.h. er führt die laufenden Geschäfte und ist der **Ansprech- und Verhandlungspartner für die Geschäftsleitung** (Werkleitung, Standortleitung).

Darüber hinaus beschäftigt sich der BAS mit folgenden Arbeitsschwerpunkten:

- Fragen rund um **Arbeitszeitthemen** (z.B. Genehmigung oder Ablehnung von Anträgen zu Mehrarbeitszeiten, Rufbereitschaft, Schichtplänen).
- Fragen rund um die **Entwicklung und Zukunft des Standortes**, sowie die **Sicherung von Beschäftigung und Arbeitsplätzen** (u.a. Wahrnehmung von Regel-/Informationsterminen mit der Werk-/ und Personalleitung).



Hüseyin Küçükcelci



Adnan Yürekli



Stefan Rumpf



Apostolos Sarapsis



Sitzungsturnus:
freitagvormittags

*Vorbehaltlich BR-Beschluss am 18.04.2024

PA Personalausschuss



Sitzungsturnus:
dienstags



Gabriela Reich
Vorsitzende



Ralf Eibner
Stv. Vorsitzender



Adnan Yürekli



Apostolos Sarapsis



Amel Mujic



Sven Schmiech*

Aufgabenschwerpunkte:

- Personalthemen
- Fragen des Verhaltens der Beschäftigten
- Einstellungen, Versetzungen, Ernennungen, Umstufungen
- Abmahnungen, Verwarnungen, Kündigungen
- Personalplanung, Auswahlverfahren
- Innerbetriebliche Stellenausschreibungen



*Vorbehaltlich BR-Beschluss am 07.05.2024

EA Entgeltausschuss



Sitzungsturnus:
monatlich



Hüseyin Küçükcelci
Vorsitzender



Sebastian Zeising
Stv. Vorsitzender



Michaela Caprazki



Giuseppe Caputi



Rebir Azad Muhamad

Aufgabenschwerpunkte:

- Entgeltgestaltung, z.B. Aufstellung von Entlohnungsgrundsätzen, Bewertung von Tätigkeiten
 - Individuelle Entgeltgruppen-Zuordnung
 - Leistungsbeurteilung
 - Belastungszulage
 - Verdienstsicherung für ältere Beschäftigte oder bei Versetzungen aus betrieblichen Gründen
 - Recht auf Einblick in die Liste der Bruttoentgelte
- Reklamationen der EG-Einstufung werden in der Örtlichen Paritätischen Kommission (ÖPaKo) entschieden.



ALB Ausschuss für Leistungsbemessung



Ladislav Priplata
Vorsitzender



Milos Raskovic
Stv. Vorsitzender



Zorica Cosic



Rebir Azad Muhamad

Aufgabenschwerpunkte:

- Leistungs- und Prämienentlohnung (insbes. Akkord- und Prämienfragen, Eintaktung und Vorgabezeiten)
- Unterstützung von Gruppen bei REZEI-Prozessen und -Vereinbarungen
- Überwachung der Anwendung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen zum Thema Leistungsermittlung und -bestimmung.



Sitzungsturnus:
monatlich

ABB Ausschuss für Berufliche Bildung



Serkan Senol
Vorsitzender



Stefan Rumpf
Stv. Vorsitzender



Amel Mujic

Aufgabenschwerpunkte:

- Maßnahmen im Zusammenhang mit betrieblicher Berufsausbildung
- Fort-/Weiterbildung und Qualifizierung
- Vorschläge zur Förderung der Berufsbildung und Berufsbildungsmaßnahmen



Sitzungsturnus:
monatlich

BVW Ausschuss Betriebliches Vorschlagswesen



Ralf Hörning
Vorsitzender



Thomas Fretz
Stv. Vorsitzender



Christian Petric



Zorica Cosic

Aufgabenschwerpunkte:

Bearbeitung von Verbesserungsvorschlägen und Prämierung



Sitzungsturnus:
Clearingrunde:
2-Wochen-Rythmus

Prüfungsausschuss:
monatlich

SoG Ausschuss für Soziales und Gastronomie

Aufgabenschwerpunkte:

- Betriebliche Sozialeinrichtungen
- Ausgestaltung der Verpflegungsbetriebe
- Werkwohnungen / Studentenwohnungen
- Notlagenunterstützung
- Sterbekasse der Belegschaft



Michaela Caprazki
Vorsitzende



Konstantinos Hatzilazarou
Stv. Vorsitzender



Markus Probst



Sitzungsturnus:
monatlich

AGU Ausschuss für Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umwelt

Aufgabenschwerpunkte:

- Arbeitsschutz
- Gesundheitsschutz
- Berufskrankheiten
- Unfallverhütung
- Umweltschutz



Klaus Kaupert
Vorsitzender



Volker Wohlfarth
Stv. Vorsitzender



Ladislav Priplata



Kemal Korkmaz



Christian Petric



Sitzungsturnus:
monatlich

IT/DV Ausschuss Informationsverarbeitung und Datenschutz

Aufgabenschwerpunkte:

- Wahrung von Persönlichkeitsrechten
- Schutz vor Leistungs- und Verhaltenskontrolle durch technische Überwachungseinrichtungen



Sebastian Zeising
Vorsitzender



Timo Entenmann
Stv. Vorsitzender




Ugur Özdemir



Sitzungsturnus:
quartalsweise

AuP Ausschuss für Arbeitspolitik und Planung

 **Sitzungsturnus:**
quartalsweise

Aufgabenschwerpunkte:

- Arbeitsorganisation (z.B. Mobiles Arbeiten & Deskshare)
- Arbeits- und leistungspolitische Fragen (z.B. Gruppenarbeit und REZEI)
- Produktions- und Fabrikplanung
- Verkehr am Standort und im Werk (z.B. auch Parkplatzordnung)



Roland Schäfer
Vorsitzender



Christian Petric
Stv. Vorsitzender



Klaus Kaupert



Ralph Jenschke




Dimitrios Charizanis



Kiriakos Chatzitheodoridis*

*Vorbehaltlich BR-Beschluss am 18.04.2024

WV/DV Ausschuss Werk- und Dienstverträge

 **Sitzungsturnus:**
Werk 10: quartalsweise
RD: quartalsweise

Aufgabenschwerpunkte:

- Wahrnehmung der Beratungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrates
- Rechtliche Überprüfung und ggf. Reklamation von Werk- und Dienstverträgen



Ralf Hörning
Vorsitzender



Ugur Özdemir
Stv. Vorsitzender



Mehmet-Ali Akseki



Ralph Jenschke

Zusätzliche Fachbeauftragte des Betriebsrats

Rente und betriebliche Altersversorgung

Diversity, Gleichstellung, Familie und Beruf



Konstantinos Hatzilazarou
ME



Sven Schmiech
HE



Giuseppe Caputi
UT (FET)



Rebir Azad Muhamad
UT



Gabriela Reich

VKL Vertrauenskörperleitung am Standort Untertürkheim



Miguel Revilla
Vertrauenskörperleiter

☎ 0171 520 62 63
✉ jose-miguel.revilla@mercedes-benz.com



Sven Schmiech
Stv. Vertrauenskörperleiter
Hedelfingen

☎ 0175 413 6047
✉ sven.schmiech@mercedes-benz.com



Loredana Fritsche
Stv. Vertrauenskörperleiterin
Untertürkheim/RD

☎ 0176 309 646 87
✉ loredana.fritsche@mercedes-benz.com



Serkan Demirci
Stv. Vertrauenskörperleiter
Mettingen

☎ 0173 3115819
✉ serkan.demirci@mercedes-benz.com



Antonio Potenza
Gewerkschaftssekretär

☎ 0711 16278-22
✉ antonio.potenza@igmetall.de



i Schon gewusst?

Rund 550 Vertrauensleute setzen sich am Standort Untertürkheim Tag für Tag für die Interessen ihrer Kolleginnen und Kollegen ein. **Als Sprachrohr der IG Metall-Mitglieder in den Abteilungen**, wissen sie ganz genau, wo gerade der Schuh drückt.

Vertrauensleute sind aktive IG Metall-Mitglieder im Betrieb und **arbeiten eng mit dem Betriebsrat, der JAV und der SBV zusammen**. Gemeinsam bilden sie den sogenannten **Vertrauenskörper** – deine Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner der IG Metall im Betrieb.

Du willst auch aktiv werden, mitmachen und etwas bewegen?

Sprich uns an! Frag deinen Betriebsrat, deine IG Metall Vertrauensleute oder deine IG Metall vor Ort.

Nur gemeinsam sind wir stark!

**WIR SIND
JETZT AUF
INSTAGRAM!**



@IGMVERTRAUENSLEUTE_MB_UT

SBV Schwerbehindertenvertretung



Nadine Bartle
Vertrauensperson

☎ 0176 309 936 98
✉ nadine.bartle@mercedes-benz.com



Tobias Thym
1. Stellvertreter

☎ 0160 862 680 4
✉ tobias.thym@mercedes-benz.com



Sabine Brechenmacher
2. Stellvertreterin

☎ 0176 309 969 94
✉ sabine.brechenmacher@mercedes-benz.com



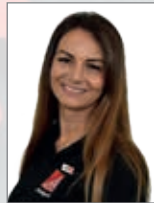
Silke Otto
3. Stellvertreterin

☎ 0176 309 093 95
✉ silke.otto@mercedes-benz.com



Werner Berner
4. Stellvertreter

☎ 0176 309 936 99
✉ werner.berner@mercedes-benz.com



Nicole Ledda
5. Stellvertreterin

☎ 0176 309 630 52
✉ nicole.ledda@mercedes-benz.com

📍 **SBV-Büros**
in den verschiedenen Werkteilen
Termine nach Vereinbarung

☎ SBV Sekretariat
Tel.: (0711) 17-3 31 88

✉ sbv-untertuerkheim@mercedes-benz.com

JAV Jugend- und Auszubildendenvertretung



Sila Demirci
JAV-Vorsitzende



Raphaela Kolbas
Stv. JAV-Vorsitzende



Christopher Krall
Schriftführer



Muhammed Sahin



Atif Duman



Burak Ünlü



Ramin Baghaki



Ayhan Suljovic



Aristotelis Charizanis



Atilla Ersoy



Sarah Bouslimani



Dilbirin Yilmaz



Islam Hanify

JAV-Büro

📍 **Ausbildungszentrum Brühl**
Gebäude 28/3, JAV-Büro 259

☎ Tel.: (0711) 17-6 35 10

✉ jav-ut@mercedes-benz.com

Termine nach Vereinbarung



Neues Vorsitzenden-Duo im Personalausschuss

„Wir begleiten Menschen vom Einstieg bis zum Ausstieg!“

Dienstagvormittag – der Personalausschuss (PA) tagt schon seit einigen Stunden. Von der Überprüfung und Genehmigung von Einstellungen, Versetzungen und Umstufungen, bis hin zum Auswahlverfahren und der Vermittlung bei Personalkonzepten, Meister- und E4-Ernennungen aber auch Altersteilzeitkontingenten, ist alles dabei. Doch nach der Sitzung ist es nicht getan. Wenn Abmahnungen oder Kündigungen eintrudeln, muss schnell und vor allem fristgerecht reagiert werden!

Wenn die Zukunft von Kolleginnen und Kollegen auf dem Spiel steht, hat der Personalausschuss zum Glück immer ein Wörtchen mitzureden! Bei Kündigungen heißt es: Hintergrundinformationen einholen, das Gespräch mit den Betroffenen suchen und vermitteln, aber auch Widersprüche verfassen, um das Schlimmste zu verhindern. Für die Ausschussmitglieder ist klar: Wenn der Personalausschuss einlädt, dann hat das in diesem Moment Priorität!

„Im PA befassen wir uns mit einer Vielzahl an Themen – vor allem den Unbequemen,“ sagt Gabriela Reich. Im Ausschuss wirkt sie schon seit über 15 Jahren mit – zuletzt als stellvertretende Vorsitzende. Seit März hat sie das Amt der Ausschussvorsitzenden inne. „**Oft geht es nicht nur um persönliche Schicksale, sondern um ganze Existenzen!** Nicht jede Kündigung ist auch gerechtfertigt! Krankheitsbedingte Kündigungen und Härtefälle kommen zum Beispiel viel öfter vor, als man denkt. Viele Betroffene begleiten wir intensiv, zum Teil sogar in Verfahren vor Gericht.“

„Man muss ein dickes Fell haben und gut vernetzt sein, um einen kühlen Kopf zu bewahren und für die Betroffenen stark zu sein,“ sagt Ralf Eibner, ihr Stellvertreter. Gemeinsam mit Gabriela ist Ralf einer der Dienstältesten im Perso-

nausschuss. „Wir begleiten zum Teil auch Menschen, die in Therapie sind oder haben Kontakt mit Familienangehörigen bei Schicksalsschlägen – da weiß man ganz genau, für wen man sich einsetzt“, ergänzt Ralf.

Durch die Transformation und den Auslauf von Produkten hat der Ausschuss in den letzten Jahren auch vermehrt mit Umstrukturierungsmaßnahmen und Personalkonzepten zu tun. „Viele Kolleginnen und Kollegen haben Angst, vor den kommenden Jahren. Sie fragen sich, was nach den Produktausläufen mit ihrem Arbeitsplatz oder mit ihrer Entgeltgruppe passiert, ob sie ihr Wissen künftig noch anwenden können,“ sagt Gabriela. „Unser Ziel ist es, passende Stellen ausfindig zu machen und die **Betroffenen abzusichern**, auch in ihren Entgeltbestandteilen. Zum Teil fühlen wir uns wie eine zweite innerbetriebliche Jobbörse. Der Personalmanager von heute, ist leider nichtmehr das, was der frühere Personalbetreuer mal war – damals wussten die Personaler noch, von was sie reden. Heutzutage sind sie zum Teil so weit weg von den Fachbereichen und den Kolleginnen und Kollegen, dass wir ihnen oftmals die Zusammenhänge erst einmal erklären müssen.“

Hier zeigt sich: Die Zukunftssicherung ist bereits in der aktuellen Zeit ein Riesenpfund. „Natürlich läuft nicht immer alles rosig. Wenn zum Beispiel 500 Leute im Zuge eines Personalkonzepts ihren bisherigen Job verlieren, freut sich keiner. Doch wenn wir es in dieser Situation schaffen, ihnen einen anderen Arbeitsplatz und Perspektiven anzubieten, **wo in anderen Unternehmen schon längst betriebsbedingte Kündigungen** ausgesprochen werden müssten, spüren wir, wie wichtig die Ausschussarbeit ist,“ sagt Ralf. „Wir begleiten die Menschen vom Einstieg bis zum Ausstieg.“

» **Nichts wiegt so viel auf, wie wenn es am Ende heißt:
Kollege, Kollegin, ich hab' gute Nachrichten für dich!
Wir haben es zusammen geschafft!**

Durch unsere Arbeit im Personalausschuss begegnen wir im Laufe der Zeit vielen unterschiedlichen Menschen und Charakteren, die wir auf ihrem Weg begleiten dürfen – auch wenn der Weg steinig und schwer sein kann. <<

Gabriela Reich und Ralf Eibner, PA-Vorsitzende und Stellvertreter



Ausbildung



Ausbildungsmeister/-innen wo seid ihr? Wir brauchen euch!

An: Potenzielle Ausbildungsmeisterinnen- und meister

Als Jugendvertretung ist es uns eine Herzensangelegenheit, die **Qualität der Ausbildung** unserer jungen Talente sicherzustellen. Leider werden wir immer öfter damit konfrontiert, dass das Unternehmen **in den eigenen Reihen nicht mehr genügend Nachfolger** findet, um eine hochwertige Ausbildung zu gewährleisten. Je weniger Meister, desto höher die Belastung für die Verbliebenen – von der sinkenden Betreuungsqualität ganz zu schweigen!

Zu einer erfolgreichen Berufsausbildung tragen nicht nur die **Fachausbilder in den Bereichen**, sondern vor allem auch die **Ausbildungsmeister/-innen** einen erheblichen Teil bei! Ihr seid nicht nur Ausbilder, sondern vor allem auch **Mentoren und Vorbilder**, die einen **nachhaltigen Einfluss auf die Entwicklung junger Menschen** haben können!

Neben Fachkompetenz ist vor allem Empathie und die **Zeit für individuelle Betreuung** wichtig – nur so kann man in der Lage sein, die **Bedürfnisse und Herausforderungen** der Auszubildenden zu verstehen und sie auf ihrem Weg zu unterstützen. **Die Ausbildung junger Menschen ist nicht nur eine Verpflichtung, sondern auch eine Investition in die Zukunft unseres Unternehmens!**

**AZUBIS
GESUCHT**



Es sind auch noch Ausbildungsplätze frei!

Mechatroniker (m/w/d)
Stellnummer: MER0002KWH

Ausbildungsbeginn: September 2024



Danke an alle Superheldinnen

Ob Equal Care Day, Equal Pay Day, Gender Pay Gap, der Tag der betrieblichen Entgeltgleichheit, der Tag gegen (sexuelle) Gewalt an Frauen oder der internationale Frauentag am 8. März – Jahr für Jahr gibt es zahlreiche Anlässe, um auf bestehende Missstände aufmerksam zu machen und voranzubringen.

In den elementarsten Bereichen der Gesellschaft wird aktuell gespart, immer mehr soziale Einrichtungen werden privatisiert. Betroffen sind vor allem „klassische Frauenberufe“. Doch auch bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf haben wir immer noch einen langen Weg vor uns: Vorne und hinten fehlt es an Kitaplätzen, das Elterngeld ist seit seiner Einführung im Jahr 2007 nicht gestiegen – und die langersehnte Familienstartzeit, die lässt immer noch auf sich warten! Der Weg zur Gleichberechtigung und zur Anerkennung der Leistungen von Frauen ist oft steinig. **Umso wichtiger ist es, dass wir uns zusammenschließen, unsere Stimmen erheben und uns immer wieder für unsere Interessen stark machen!**

Klar ist: Die IG Metall macht sich seit jeher auf politischer und betrieblicher Ebene für Gleichstellung stark – 365 Tage im Jahr. Im Betrieb setzen sich aktive Metallerinnen tagtäglich für bessere Arbeitsbedingungen, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie bessere Entwicklungsmöglichkeiten ein.

Auch dieses Jahr haben wir wieder unsere beliebten Frauencafés zum Frauentag organisiert – vielen Dank für die zahlreiche Teilnahme und den intensiven Austausch!

Lasst uns auch darüber hinaus miteinander in Kontakt bleiben.

Gemeinsam machen wir jeden Tag zum Frauentag!



i Schon gewusst?

Mit Tarifvertrag verdienen Frauen im Schnitt 1.400 Euro im Monat mehr!

Eine Sonderauswertung des Statistischen Bundesamtes für die IG Metall zur Metall- und Elektroindustrie zeigt: In tarifgebundenen Betrieben der Metall- und Elektroindustrie (M+E) ist die **Entgeltlücke zwischen Frauen und Männern deutlich kleiner**. Dort beträgt sie **11 Prozent**, während sie in **nicht-tarifgebundenen Betrieben bei 18 Prozent** liegt.

Auch beim Entgelt zeigt sich deutlich, wie sehr Frauen von Tarifverträgen profitieren: Frauen mit Tarifvertrag in der M+E-Industrie verdienen pro Stunde 9,65 Euro mehr als Frauen ohne Tarifvertrag. **Im Durchschnitt heißt das monatlich: Mit Tarifvertrag der M+E verdienen Frauen im Monat 1.400 Euro mehr als ohne.**

Tarifbindung zahlt sich aus – vor allem für Frauen!

Für uns ist jede Frau eine Superheldin!

Du willst mitwirken? Dann lass uns zusammen die betriebliche Welt ein Stückchen besser machen!

Du hast ein Thema, dass dir unter den Nägeln brennt? Dann lass uns auch außerhalb der Frauencafés im Austausch bleiben!

Melde dich uns werde ein Teil einer großen Gemeinschaft!



Loredana Fritsche
Stellv. VK-Leiterin
☎ 0176 30 96 46 87



Klare Kante gegen Rechtsextremismus, Diskriminierung und Spaltung! In den vergangenen Jahren haben Populismus und Fremdenfeindlichkeit vielerorts zugenommen. Es ist wichtiger denn je, dass wir dagegen unsere Stimmen erheben! Gemeinsam mit hunderten Menschen sind wir in den letzten Monaten auf die Straße gegangen, um gemeinsam Haltung zu zeigen! Ob Stuttgart, Waiblingen oder Schorndorf – wir waren dabei und haben lautstark klargemacht: **Wir sind mehr! Nie wieder ist jetzt! Unsere Werte sind #unverhandelbar.**

Ohne Vielfalt kein Stern!

In einem Konzern wie unserem, in dem Menschen mit den unterschiedlichsten kulturellen, religiösen oder familiären Prägungen – seit vielen Jahren, wenn nicht sogar seit mehreren Generationen Hand in Hand zusammenarbeiten, ist Vielfalt unsere Stärke! **Hier bei Mercedes, lassen wir uns nicht spalten! Jede und jeder Einzelne von euch IST Mercedes-Benz!**

Bündnis für Demokratie und gegen Extremismus

Gemeinsam mit dem Bundespräsidenten, dem Arbeitgeberverband und zahlreichen Betrieben hier in Deutschland haben sich die **IG Metall und Mercedes-Benz** Anfang des Jahres klar positioniert: **Rassismus, Fremdenfeindlichkeit und Diskriminierung haben in unseren Betrieben und in der Gesellschaft keinen Platz!**

Auch zu den **Internationalen Wochen gegen Rassismus im März** haben Metallerinnen und Metaller bundesweit sichtbare Zeichen gegen **Rassismus und Ausgrenzung** gesetzt! In unseren Werkteilen fanden am 21. März, dem internationalen Tag gegen Rassismus verschiedene Aktionen statt.

Auf Instagram findet ihr uns unter:

[imgvertrauensleute_mb_ut](#)



IMPRESSUM

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzende: Christiane Benner

Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:

Alexander Hasselbacher, 1. Bevollmächtigter IG Metall Stuttgart, Theodor-Heuss-Str. 2, 70174 Stuttgart

Kontakt: stuttgart@igmetall.de

Druck: C. Maurer GmbH & Co. KG, Geislingen an der Steige

Bildquellen: [adobe.stock.com](https://www.adobe.com/stock): S. 1 ©Adobe Stock/oxinoxi; ©Adobe Stock/Mathias Richter; S. 1 und S. 2 ©Adobe Stock/Andrey Kuzmin

Alle Bilder (sofern nicht anders vermerkt): ©Betriebsrat Mercedes-Benz Untertürkheim, ©IG Metall

120 UT
Unser Fest

Das Mercedes-Benz Werk Stuttgart-Untertürkheim wird **120 Jahre** alt. Ein Grund zum Feiern!

120 Jahre – darauf können wir stolz sein. Deshalb wollen wir mit all jenen feiern, die die Erfolgsgeschichte von Stuttgart-Untertürkheim mitgeschrieben haben und jeden Tag weiter schreiben: **Mit Ihnen!**

Wir laden Sie herzlich zu unserem großen Familienfest ein: am **Samstag, den 20. Juli 2024**, bei uns im Werkteil Untertürkheim. Einfach hier direkt den QR-Code scannen und anmelden.

Anmeldung:



Mercedes-Benz

