



STANDORTENTWICKLUNG UNTERTÜRKHEIM

zusi durch weitreichende
Produktzusagen
ZUKUNFTSSICHERUNG
2035 konkretisiert!

In dieser Ausgabe:

Verhandlungsergebnisse zum Zielbild unseres Standortes Untertürkheim!

Standortentwicklung und
Verhandlungsergebnisse UT

Seite 3-4

Deine Ansprechpartner 2025



Seite 6-15

Klare Forderung zur Übernahme
dual Studierender

Seite 19



Mercedes-Benz
BETRIEBSRAT
Standort Untertürkheim

Aus dem Inhalt:

Standortentwicklung und Verhandlungsergebnisse UT

Seite 3 - 4

Neu aufgestellt!

Ansprechpartner: innen im Überblick:

- **Personelle Änderungen im Betriebsrat**
Seite 5
- **Bereichsbetreuung**
Seite 6-8
- **Fachausschüsse des Betriebsrats**
Seite 9-13
- **Vertrauenskörperleitung**
Seite 14
- **Schwerbehindertenvertretung und
Jugend- und Auszubildendenvertretung**
Seite 15

Sozialberatung am Standort

Seite 16

Parkberechtigungen für Fahrgemeinschaften 2025–2028 neu beantragen

Seite 16

ProCent Scheckübergabe

Seite 17

Azubis beim Respekttag und Sommersport

Seite 18 -19

Klare Forderung zur Übernahme dual Studierender

Seite 19

MO/PS-Fußballturnier feiert Comeback

Seite 20

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

„Das Herz des Automobils kommt aus Untertürkheim – das ist unsere beständige Tradition und unser Versprechen für die Zukunft und kommende Generationen.“

Mit dieser Ausgabe informieren wir über die Entwicklung des Standorts Untertürkheim sowie über die Ergebnisse der Verhandlungen. ► **S. 3-4**

Für einige Kolleginnen und Kollegen beginnt ein neuer Lebens- oder Arbeitsabschnitt. Wir verabschieden uns mit großem Dank für die gemeinsame Zeit, das Engagement und die gute Zusammenarbeit. Gleichzeitig freuen wir uns, neue Kolleginnen und Kollegen im Team willkommen zu heißen und wünschen ihnen einen guten Start! ► **S. 5**

Die Übersicht der Ansprechpartner: innen wurde aktualisiert. ► **S. 6-15**

Unterstützung in schwierigen Zeiten: Die Sozialberatung als Ansprechpartner bei privaten und beruflichen Herausforderungen – für neue Kraft und Perspektiven. ► **S. 16**

Die aktuellen Fahrgemeinschaftsparkberechtigungen laufen zum 30. November aus. Die neuen Berechtigungen müssen bis zum 5. September beantragt werden. Am besten vor dem Sommerurlaub erledigen, damit es nicht in Vergessenheit gerät. ► **S. 16**

ProCent unterstützt den Kindergarten Hattie Bareiss mit einem besonderen Projekt. Die Antragstellung wird ab November digital und damit noch einfacher. ► **S. 17**

Unsere Azubis zeigten Einsatz – beim Tag des Respekts mit spannenden Workshops und beim Sommersporttag trotz 37 Grad auf dem Platz. ► **S. 18-19**

Klare Haltung zur Übernahme: Der IG Metall-Betriebsrat fordert faire Perspektiven für dual Studierende – und setzt sich für eine verbindliche Übernahmeregung nach dem Abschluss ein. ► **S. 19**

Nach einjähriger Pause fand das MO/PS-Fußballturnier mit viel Einsatz, Teamgeist und spannenden Spielen statt. ► **S. 20**

Die Sommerzeit ist da – eine gute Gelegenheit zum Abschalten und Erholen. Eine schöne und entspannte Zeit allen Urlaubern!

Wir freuen uns, euch am 22. September zur Betriebsversammlung wiederzusehen.




Michael Häberle
Betriebsratsvorsitzender


Michael Clauss
Stellvertretender
Betriebsratsvorsitzender

Flexibilität und Zusammenhalt die Basis um schwierige Zeiten erfolgreich zu meistern

Die Automobilbranche und ihre Zulieferer stehen vor großen wirtschaftlichen Herausforderungen – vor allem durch politische Konflikte, Handelsstreitigkeiten und globale Krisen, die weltweit für Unsicherheit sorgen. Der Krieg in der Ukraine und die angespannten Situationen im Nahen Osten beeinträchtigen Lieferketten, treiben Energiepreise und Rohstoffkosten in die Höhe. Zudem erschwert der Zollkonflikt zwischen den USA und China den internationalen Handel. Seit Donald Trumps Amtsantritt haben sich die Handelsbeziehungen immer wieder verschärft, was die Planung für Unternehmen erschwert. Trotz dieser Belastungen sichern Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat die Zukunft des Standorts Untertürkheim.

Seit über 120 Jahren ist das Werk Untertürkheim das Herz des Automobils. Ein besonderer Vorteil liegt in der einzigartigen Aufstellung des Standorts: Hier wird die gesamte Wertschöpfungskette abgedeckt – von Forschung und Entwicklung bis hin zur Produktion. In Untertürkheim entstehen Antriebe, Getriebe und Achsen für Fahrzeuge aus dem gesamten Mercedes-Benz Portfolio.

Ein wesentlicher Grundpfeiler unserer Arbeit ist die Zi2035. Gemeinsam mit den Regelungen im NLP, die ein Abbauprogramm beinhalten, ermöglicht sie den Abbau von Personal durch freiwillige Abfindungsangebote – sozialverträglich und planbar. Dabei gilt: **Niemand wird gezwungen zu gehen – es herrscht doppelte Freiwilligkeit!**

Besonders in Untertürkheim müssen wir durch umfangreiche Personalströme die Situation auslaufender Produkte überbrücken, bis neue Produkte kommen. **Das Unternehmen bietet Sicherheit, fordert im Gegenzug jedoch auch Flexibilität von der Belegschaft.** Diese Anpassungsbereitschaft verlangt viel, ist aber notwendig, um Arbeitsplätze langfristig zu sichern und dem Standort eine stabile Perspektive zu geben.

Seit Beginn der Transformation im Jahr 2015 gilt unsere Devise: **Das eine tun, ohne das andere zu lassen.** Der Verbrennungsmotor bleibt ein bedeutender Bestandteil der Beschäftigung am Standort – gleichzeitig treiben wir die Entwicklung und Produktion elektrischer Antriebe konsequent voran. Wir haben die Augen vor den Entwicklungen im Bereich der alternativen Antriebe keinesfalls verschlossen – im Gegenteil: Seit 2015 fordern wir Produkte und Entwicklungen der E-Mobilität für Untertürkheim ein – mit Erfolg.

In den aktuellen Verhandlungen war es von entscheidender Bedeutung, Zukunftsprodukte für unseren Standort zu sichern – und zwar nicht nur Verbrennungsmotoren, sondern eben auch Elektromobilität. Wir wollen in allen Antriebs-technologien, solange sie benötigt werden, Leitwerk und Kompetenzzentrum sein. Mit der Vereinbarung, die wir getroffen haben, ist uns dies erneut gelungen – sowohl im Verbrenner-Segment als auch im elektrischen Antrieb.

Zukunftsbilder für unsere Standorte sind keine leeren Worte, sondern konkrete Produkte aus Stahl und Eisen – und zukünftig eben auch in Chemie und Kabel.

Dieser Umstand zeigt, dass **Unternehmensleitung und Betriebsrat GEMEINSAM den Anspruch haben, die Herausforderung der Transformation zu stemmen.**

Diese Entwicklungen wurden zuletzt auch beim Medienevent „Insight Produktion“ am 30. Juni 2025 deutlich: Dort gaben Vertreter der Unternehmensleitung und des Betriebsrats gemeinsam Einblicke in die laufende Produktion der elektrischen Antriebseinheiten des neuen CLA sowie die Produktionsplanung im Top-End-Segment. Der CLA basiert auf der neuen MMA-Plattform, einer speziell für Elektrofahrzeuge entwickelten Fahrzeugarchitektur, die hohe Reichweiten und kurze Ladezeiten ermöglicht. Die Produktion in Untertürkheim ist CO₂-neutral und vollständig in das digitale Produktions-Ökosystem MO360 integriert.

Untertürkheim ist und bleibt das Leitwerk für Antriebskomponenten der Mercedes-Welt. Die elektrischen Antriebseinheiten für den CLA gehören ebenso hierher wie die neuen Produkte für unser Top-End-Segment. Sie werden im Werk Rastatt verbaut, ergänzt durch Bausteine aus Kuppenheim, Kamenz und künftig auch aus Brühl – ein Zeichen für die enge Verzahnung im Produktionsnetzwerk.

Damit führen wir eine bewährte Tradition fort: Jede Plattform des Unternehmens wird mit einem Antrieb aus Untertürkheim beliefert. Die Zukunftsprodukte „Made in UT“ sind ein zentrales Element für die Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit und der Arbeitsplätze. Sie unterstreichen die Bedeutung des Werks im Produktionsverbund von Mercedes-Benz.

Gerade in Zeiten wie diesen, in denen jeder Euro dreimal umgedreht wird, ist es keineswegs selbstverständlich, eine Vereinbarung zu erzielen, durch die ein dreistelliges Millionen-Investitionsvolumen in Produkte am Standort Untertürkheim fließt.

Mitbestimmung, Tarifbindung, soziale Sicherheit und gute Arbeitsbedingungen sind für uns unverzichtbar. Sie sind bei jeder Verhandlung dabei. Diese Werte sind nicht verhandelbar und bilden das Fundament unserer Arbeit. Der Betriebsrat ist verlässlicher Partner für die Beschäftigten – bei Fragen, Sorgen und individuellen Lösungen.

Mit der neuen Betriebsvereinbarung sichern wir Untertürkheim als sicheren Standort, guten Arbeitgeber und stabile Säule für die Region und das Neckartal.

Verhandlungsergebnisse zum Zielbild Untertürkheim

Eine neue Vereinbarung sichert die Produktion der Nachfolgeprodukte der S-Klasse, sowohl für Verbrenner als auch für elektrische Antriebe, in Untertürkheim bis Mitte der 30er Jahre. Diese Vereinbarung wurde getroffen, um möglichen Zolldiskussionen in Deutschland zuvorzukommen. Die Entscheidung, den GLC in den USA zu produzieren, zielt darauf ab, solchen Diskussionen aus dem Weg zu gehen. Durch die Festlegung von Produkten wie Sechszylinder, Vierzylinder, Getriebe, eATS und Batterie in Untertürkheim wird sichergestellt, dass eine Verlagerung nur mit Ausgleich für Untertürkheim möglich ist. Ohne diese Vereinbarung hätte das Unternehmen Produkte in die USA verlagern können, und Untertürkheim wäre benachteiligt gewesen. Um langfristige Sicherheit zu gewährleisten, wurden diese Vereinbarungen speziell für die Laufzeit der Produkte abgeschlossen, um sicherzustellen, dass Betriebsvereinbarungen nicht automatisch gelten, wenn Produkte nicht mehr bei uns produziert werden.

Hier sind die weiteren wichtigen Punkte der Vereinbarung

Antriebsproduktpalette:

Wir haben vereinbart, dass die gesamte Antriebsproduktpalette für die neue Plattform bei uns gefertigt wird, einschließlich Motoren, Getriebe und deren Montage. Ein großer Erfolg ist die Sicherung der Achsenproduktion in Mettingen für Verbrenner und elektrische Antriebe. Nach langen Diskussionen konnten wir auch den Integralträger für Verbrenner und Elektro für Untertürkheim gewinnen.

Gießerei:

In der Gießerei gibt es Fortschritte. Neben bisherigen Komponenten wie NAG3- und eATS-Gehäuse kommen der Federbeindom und der Längsträger hinzu, beide unter BIONICAST. Der Längsträger bringt zusätzliche Beschäftigung nach Mettingen.

Batterieproduktion:

Ein weiterer Erfolg betrifft die EBL-Batterieproduktion für die Top-End-Segment-Produkte. 50 % der Batterien werden zukünftig aus Untertürkheim kommen.

eATS:

Der eATS wird weiterhin am Standort gefertigt, was uns für alle Baureihen und Plattformen absichert.

Logistik:

Die Logistikfunktionen in den Hallen 5 und 11 in Mettingen werden dauerhaft im Eigenbetrieb geführt und vor Fremdvergabe geschützt, was rund 400 Beschäftigte sichert. Die Verschiebung der blauen Linie in der Logistik wurde durchgesetzt, um die produktionsnahen Logistikfunktionen in die Produktion zu integrieren.

Schmiede:

Das Unternehmen hat entschieden, aus der Stahlschmiede in Untertürkheim auszusteigen. **Der Betriebsrat betont in aller Deutlichkeit, dass er gegen den Ausstieg aus der Schmiedetechnologie ist. Das ist allein die Entscheidung des Unternehmens!** Ab Ende 2026 wird dieser Schritt vollzogen. Besonders bitter ist dies, da die Schmiede für ihre Flexibilität und Verfügbarkeit bekannt ist.

Alusmiede:

Die Alusmiede wird weitergeführt, bis ein Zukunftsprodukt, wie beispielsweise der E-Motor, industrialisiert wird. Es soll fortlaufende Beratungsgespräche geben, mit einer finalen Entscheidung bis spätestens Ende 2029. Und das haben wir schriftlich!

Sonstiges:

- Ganzjährig bis zu 100 Ferienbeschäftigte
- Fortführung der ANÜ-Quote von 15 %
- Verlängerung des MP-Abfindungsprogramms bis 2030
- Regelungen zur Programmerfüllung und Ausfallschichten

Faire Regelung für T-ZUG bei ATZ (aktiv/passiv)

Im Rahmen der ZuSi2035 wurde die verpflichtende Wandlung des tariflichen Zusatzgeldes (T-ZUG) beschlossen. Der Gesamtbetriebsrat hat eine faire Regelung für Mitarbeitende in der aktiven und passiven Phase der ATZ für 2025 und 2026 erreicht.

2025:

ATZ-Beschäftigte (aktiv/passiv) und ab 1. Mai 2025 sind von der Wandlung ausgenommen (Auszahlung im Juli).

Ab 1. Juni 2025: T-ZUG wird in Freistellungstage umgewandelt, nutzbar bis Aktivphase. Nicht genutzte Tage werden zum Jahresende abgegolten.

2026:

ATZ-Beschäftigte (aktiv/passiv) und ab 1. Januar sind von der Wandlung ausgenommen (Auszahlung im Juli).

Ab 1. Februar: T-ZUG wird in Freistellungstage umgewandelt, nutzbar bis Aktivphase. Nicht genutzte Tage werden bis Jahresende abgegolten.

Kein Gleitzeitschnitt: Stundenaufbau bleibt in der ATZ-Phase für 2025 und 2026 möglich.

Verlängerung der GBV ATZ bis 31.01.2029 Öffnung des ATZ-Modell 2 bis 01.06.2028.

Damit gilt die Öffnung des Modell 2 für die Altersteilzeitationen 2026 bis 2028.

Vom 01.08.2025 bis 01.06.2028 können Beschäftigte Altersteilzeit vereinbaren, wenn sie die 45-jährige Wartezeit gemäß §§ 38, 236b SGB VI bis zum 67. Lebensjahr erfüllen. Dies gilt auch für schwerbehinderte Menschen gemäß §§ 37, 236a SGB VI. Die Altersteilzeit endet spätestens mit 67 Jahren. Verträge werden erst im Jahr des Beginns der Altersteilzeit geschlossen.

i

Investitionen

Insgesamt wird ein dreistelliger Millionenbetrag in Untertürkheim investiert, was Arbeitsplätze bis in die 2030er Jahre sichert.

Zusätzliche Stellen

Es wurden zusätzliche Stellen vereinbart, sowohl für Kolleginnen und Kollegen mit Einsatzeinschränkungen als auch für höherwertige Positionen in Forschung und Entwicklung.

Abschied von langjährigen Kollegen

Auch dieses Jahr mussten wir uns von einigen langjährigen Betriebsratsmitgliedern verabschieden:

Klaus Kaupert, Markus Probst, Konstantinos Hatzilazarou und Roland Schäfer haben bereits oder treten demnächst ihre wohlverdiente ATZ-Freistellungsphase bzw. Ruhestand an.

Antonio Potenza, unser Gewerkschaftssekretär, verabschiedet sich ebenfalls von uns, da er eine neue Aufgabe übernimmt.

Wir danken euch für eure jahrelange engagierte Arbeit und wünschen euch alles Gute für die Zukunft!

Bestimmt sehen wir uns bei der einen oder anderen Veranstaltung wieder. Macht's gut!



Personelle Veränderungen im Betriebsrat

Herzlich Willkommen an unsere neuen Betriebsratsmitglieder und Gewerkschaftssekretär

Wir freuen uns sehr, unsere neuen Betriebsratsmitglieder begrüßen zu dürfen:

Frank Müller, Manfred Beller, Pablo Alderete-Goelz und Loredana Fritsche, die sich momentan noch in Elternzeit befindet.

Ebenso heißen wir unseren neuen Gewerkschaftssekretär **Selcuk Yueksel** herzlich willkommen.

Wir wünschen allen einen erfolgreichen Start und viel Erfolg bei ihren neuen Aufgaben.



Neu aufgestellt!

Deine Ansprechpartner im Überblick

Auf welche **IG Metall Betriebsräte** kann ich bei Problemen und Konflikten, die mich oder meinen Bereich betreffen, zugehen?

Für die Betreuung der Beschäftigten hat sich der Betriebsrat in **vier** sogenannte Koordinationsausschüsse (KoA) aufgeteilt. Sie sind für die Betreuung der jeweiligen Bereiche zuständig.

Auf den nachfolgenden Seiten findet ihr die aktuelle Übersicht.
(Gültig ab Juli 2025)

i Schon gewusst?

Du hast das Recht den Betriebsrat **während deiner Arbeitszeit** aufzusuchen oder eine Sprechstunde zu vereinbaren – die Zustimmung des Arbeitgebers ist hierfür nicht notwendig. Falls du dafür deinen Platz verlassen musst reicht es aus, wenn du dich bei deiner Führungskraft mit der Info: „Ich gehe zum Betriebsrat“ ab- und wieder anmeldest – weitere Gründe musst du nicht angeben.

Zögere also nicht, uns zu kontaktieren, falls du unsere Hilfe brauchst!

Koordinationsausschuss MO/PM

MO/PM, Ausbildung inkl. DH, Toolmanagement^{UT}
MO/ELPT, MO/ST, MO/PSC, MO/SI, MBD/VUK

Milos Raskovic – KoA-Vorsitzender



UT, Geb. 136,
EG, Zimmer 27
0160 867 44 76
milos.raskovic
@mercedes-benz.com

MO/PM

Apostolos Sarapis – Stv. KoA-Vorsitzender



UT, Geb. 136,
EG, Zimmer 27
0176 3093 64 61
apostolos.sarapis
@mercedes-benz.com

**Instandhaltung,
MO/PMM,
HR/PMGG UT**

Zorica Cosic



BC, Geb. 08/50,
Zimmer 150
0176 3098 26 73
zorica.cosic
@mercedes-benz.com

MO/PMA

Rebir Azad Muhamad



UT, Geb. 136,
EG, Zimmer 22
0160 865 25 45
rebir.azad_muhamad
@mercedes-benz.com

MO/PMC2

Infocenter Betriebsrat

Untertürkheim
Gebäude 136, EG, Zimmer 25
Tel.: 2 40 09 oder 2 43 59

Bad Cannstatt
Gebäude 8/50,
Randbau 2, Zimmer 150

Termine nach Vereinbarung

Mehmet-Ali Akseki



UT, Geb. 136,
EG, Zimmer 19
0160 867 44 75
mehmet-ali.akseki
@mercedes-benz.com

**MO/PSCN,
Toolmanagement^{UT}**

Ralf Hörning



UT, Geb. 136,
EG, Zimmer 19
0174 463 55 69
ralf.hoerning
@mercedes-benz.com

**MO/PSC, MO/PSCV, MO/PSCSU,
MO/PSCA, MO/PSCN, MO/STI,
MO/STL, MO/ELPT**

Ralph Jenschke



UT, Geb. 136,
EG, Zimmer 23
0160 869 43 40
ralph.jenschke
@mercedes-benz.com

MO/SI, MBD/VUK

Ladislav Priplata



BC, Geb. 08/50,
Zimmer 150
0160 867 48 05
ladislav.priplata
@mercedes-benz.com

MO/PMA

Serkan Senol



UT, Geb. 136,
EG, Zimmer 20
0160 865 25 47
serkan.senol
@mercedes-benz.com

MO/PMC1, Ausbildung inkl. DH

Pablo Alderete-Goelz



UT, Geb. 136,
Zimmer 25
0160 8 60 41 91
pablo.alderete-goelz
@mercedes-benz.com

MO/PMC2

Koordinationsausschuss FET

Forschung, Entwicklung und Technologie

Stefan Rumpf – KoA-Vorsitzender



ME, Geb. 12, 1. OG,
Zimmer 164
0160 860 21 37
stefan.rumpf
@mercedes-benz.com

**MO/PE, MO/PPOE,
MO/EF, PS/D, RD/EI**

Giuseppe Caputi – Stv. KoA-Vorsitzender



UT, Gebäude 128, T6,
6. OG, Zimmer 6.B172
0176 309 28 01 2
giuseppe.caputi
@mercedes-benz.com

**MO/QD, RD/EA, RD/EP,
RD/R, RD/V**

Timo Entenmann – Stv. KoA-Vorsitzender



UT, Gebäude 128, T6,
6. OG, Zimmer 6.B172
0176 309 896 38
timo.entenmann
@mercedes-benz.com

MO/PE, RD/ED

Cosimo Attorre



UT, Gebäude 128, T6,
6. OG, Zimmer 6.B172
0160 864 20 64
cosimo.attorre
@mercedes-benz.com

RD/EP, MO/QD, RD/R

Michaela Schindler



UT, Geb. 136,
EG, Zimmer 23
0160 867 48 06
michaela.schindler
@mercedes-benz.com

**HR/MOP, HR/PSD, HR/PHD,
MO/PDT, MO/PPS, IT, FPR**

Yasar Kaygusuz



ME, Gebäude 12, 1. OG,
Zimmer 164
0160 865 51 88
yasar.kaygusuz
@mercedes-benz.com

MO/PERI

Amel Mujic



UT, Gebäude 128, T6,
6. OG, Zimmer 6.B172
0176 309 525 38
amel.mujic
@mercedes-benz.com

MP, RD/ET

Loredana Fritsche



Zur Zeit in Elternzeit

RD/EB, RD/EC

**Elternzeitvertretung
durch KOA/FET**

Betriebsratsbüros

Untertürkheim
Geb. 128, T6, 6. OG,
Zimmer 6.B172

Mettingen
Geb. 12, 1. OG, Zimmer 164

Termine nach Vereinbarung

Koordinationsausschuss PT/G

**MO/PD, MO/PBS, MO/PDEU, MO/PDTA, MO/PDTE, MO/PDTM,
MO/PEB, MO/PBD, MO/PSC, MO/PSCSU, MO/PSCV, GCSP/TPP
MO/PD-SUM, HR/PMGG Hedelfingen**

Hüseyin Kücükcelci – KoA-Vorsitzender



HE, Geb. 35, EG, Zim-
mer 329
0160 865 33 08
hueseyin.kuecukcelci
@mercedes-benz.com

**MO/PD, MO/PBS, MO/PDTA,
MO/PDTE, MO/PSC,
MO/PSCSU ; MO/PSCV**

Sven Schmiech – Stv. KoA-Vorsitzender



HE, Geb. 35,
EG, Zimmer 327
0160 860 01 42
sven.schmiech
@mercedes-benz.com

**MO/PDEU, MO/PDTM,
MO/PEB, GCSP/TPP**

Thomas Fretz



HE, Geb. 35,
EG, Zimmer 324
0176 30 94 95 52
thomas.fretz
@mercedes-benz.com

MO/QD

Murat Karsuoglu



HE, Geb. 35, EG,
Zimmer 329
0151 58 60 21 40
murat.karsuoglu
@mercedes-benz.com

MO/PDTA, MO/PBS

Volker Wohlfarth



HE, Geb. 35, EG,
Zimmer 325
0151 58 60 19 12
volker.wohlfarth
@mercedes-benz.com

MO/PDTM, MO/PD-SUM, HR/PMGG Hedelfingen

Betriebsratsbüro

Hedelfingen
Gebäude 35, Erdgeschoss

Termine nach Vereinbarung

Koordinationsausschuss MO/PS

MO/PS, MO/PSC

Adnan Yürekli KoA-Vorsitzender



📍 ME, Geb. 12,
1. OG, Zimmer 162
☎ 0151 58 60 54 63
✉ adnan.yurekli
@mercedes-benz.com

**MO/PS, MO/PST,
MO/PSAF (Schmiede)**

Gabriela Reich Stv. KoA-Vorsitzende



📍 ME, Geb. 8, Eingang T7,
1. ZW, Zimmer 106
☎ 0160 865 33 10
✉ gabriela.reich
@mercedes-benz.com

MO/PSDC

Ralf Eibner Stv. KoA-Vorsitzender



📍 ME, Geb. 12,
1. OG, Zimmer 165
☎ 0177 267 17 56
✉ ralf.eibner
@mercedes-benz.com

MO/PSGA, MO/PSAF

José-Miguel Revilla



📍 ME, Geb. 12,
1. OG, Zimmer 163
☎ 0171 520 62 63
✉ miguel.revilla
@mercedes-benz.com

MO/PSSW, MO/PSMM

Sebastian Zeising



📍 ME, Geb. 8, Eingang T7,
1. ZW, Zimmer 105
☎ 0176 309 79 59 0
✉ sebastian.zeising
@mercedes-benz.com

MO/PSDC, MO/PSGA

Ugur Özdemir



📍 ME, Geb. 8, Eingang T7,
1. ZW, Zimmer 104
☎ 0176 309 82 67 4
✉ ugur.oezdemir
@mercedes-benz.com

MO/PSGC

Christian Petric



📍 ME, Geb. 12,
1. OG, Zimmer 162
☎ 0160 860 84 93
✉ christian.petric
@mercedes-benz.com

**MO/PSM, MO/PSE,
MO/PSDC, MO/PMDC**

Kemal Korkmaz



📍 ME, Geb. 8, Eingang T7,
1. ZW, Zimmer 105
☎ 0171 171 96 86
✉ kemal.korkmaz
@mercedes-benz.com

MO/PSCV, MO/PSCSU

Dimitrios Charizanis



📍 ME, Geb. 12,
1. OG, Zimmer 163
☎ 0151 58 62 89 92
✉ dimitrios.charizanis
@mercedes-benz.com

MO/PSSW, MO/PSMM

Manfred Beller



📍 ME, Geb. 12,
1. OG, Zimmer 165
☎ 0160 865 67 29
✉ manfred.beller
@mercedes-benz.com

**MO/PS, MO/PSAF,
HR/PMGG Bereiche
Sirnau, Brühl und ME**

Frank Müller



📍 ME, Geb. 12, 1 OG,
Zimmer 162
☎ 0151 58 61 99 59
✉ frank.fr.mueller
@mercedes-benz.com

**MO/PS, MO/PST,
MO/PSAF (Schmiede),
HR/PMGG Bereiche
Sirnau, Brühl und ME**

Infocenter Betriebsrat

📍 **Mettingen, Gebäude 12**
Eingang neben
Betriebsrestaurant,
1. OG, Zimmer 177

📍 **Mettingen, Gebäude 8**
Eingang T7, 1. ZW,
Zimmer 103

Termine nach Vereinbarung

Neu aufgestellt!

Fachausschüsse des Betriebsrats

Von Personal, Entgelt bis zum Gesundheitsschutz – der Betriebsrat befasst sich mit allen Themen rund um das Arbeitsleben. Damit das im Sinne der Beschäftigten gelingen kann hat der Betriebsrat Fachausschüsse gebildet, die Entscheidungen vorbereiten, Aufgaben selbstständig erledigen und als handlungsfähige Gesprächs- und Verhandlungspartner gegenüber dem Arbeitgeber auftreten.

Schon gewusst?

Standortthemen werden i.d.R. direkt in den **Fachausschüssen des lokalen Betriebsrats** vorbereitet. Bei **betriebsübergreifenden Themen**, die mehrere Mercedes-Standorte/ Werke betreffen, kann der lokale Betriebsrat den **Gesamtbetriebsrat (GBR)** beauftragen, eine standortübergreifende Regelung zu verhandeln.

Der GBR hat sogenannte Kommissionen eingerichtet, in denen fachspezifische Themen zur Entscheidung vorbereitet werden – in ihnen sind die Ausschussmitglieder der lokalen Betriebsratsgremien vertreten.

Betriebsausschuss

BAS – Das geschäftsführende Gremium



Michael Häberle
BR-Vorsitzender



Michael Clauss
Stv. BR-Vorsitzender



José-Miguel Revilla



Gabriela Reich



Adnan Yürekli



Hüseyin Küçükcelci

Der BAS ist das **geschäftsführende Gremium** des Betriebsrats. D.h. er führt die laufenden Geschäfte und ist der **Ansprech- und Verhandlungspartner für die Geschäftsleitung** (Werkleitung, Standortleitung).

Darüber hinaus beschäftigt sich der BAS mit folgenden Arbeitsschwerpunkten:

- Fragen rund um **Arbeitszeitthemen** (z.B. Genehmigung oder Ablehnung von Anträgen zu Mehrarbeitszeiten, Rufbereitschaft, Schichtplänen).
- Fragen rund um die **Entwicklung und Zukunft des Standortes**, sowie die **Sicherung von Beschäftigung und Arbeitsplätzen** (u.a. Wahrnehmung von Regel-/ Informationsterminen mit der Werk-/ und Personalleitung).



Stefan Rumpf



Apostolos Sarapsis



Ralf Eibner



Milos Raskovic



Sitzungsturnus:
freitagvormittags

PA Personalausschuss

Aufgabenschwerpunkte:

- Fragen des Verhaltens der Beschäftigten
- Einstellungen, Versetzungen, Ernennungen, Umstufungen
- Abmahnungen, Verwarnungen, Kündigungen
- Personalplanung
- Innerbetriebliche Stellenausschreibungen



Gabriela Reich
Vorsitzende



Ralf Eibner
Stv. Vorsitzender



Adnan Yürekli



Sven Schmiech



Zorica Cosic



Amel Mujic



Sitzungsturnus:
dienstags

EA Entgeltausschuss

Aufgabenschwerpunkte:

- Entgeltgestaltung, z.B. Aufstellung von Entlohnungsgrundsätzen, Bewertung von Tätigkeiten
- Individuelle Entgeltgruppen-Zuordnung
- Leistungsbeurteilung
- Belastungszulage
- Verdienstsicherung für ältere Beschäftigte oder bei Versetzungen aus betrieblichen Gründen
- Recht auf Einblick in die Liste der Bruttoentgelte

Reklamationen der EG-Einstufung werden in der Örtlichen Paritätischen Kommission (ÖPaKo) entschieden.



Hüseyin Küçükcelci
Vorsitzender



Sebastian Zeising
Stv. Vorsitzender



Rebir Azad Muhamad



Michaela Schindler



Giuseppe Caputi



Sitzungsturnus:
Monatlich

ALB Ausschuss für Leistungsbemessung

Aufgabenschwerpunkte:

- Leistungs- und Prämienentlohnung (insbes. Akkord- und Prämienfragen, Eintaktung und Vorgabezeiten)
- Unterstützung von Gruppen bei REZEI-Prozessen und -Vereinbarungen
- Überwachung der Anwendun#g von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen zum Thema Leistungsermittlung und -bestimmung.



Rebir Azad Muhamad
Vorsitzender



Zorica Cosic
Stv. Vorsitzender



Manfred Beller



Milos Raskovic



Sitzungsturnus:
Monatlich

ABB Ausschuss für Berufliche Bildung

Aufgabenschwerpunkte:

- Maßnahmen im Zusammenhang mit betrieblicher Berufsausbildung
- Fort-/Weiterbildung und Qualifizierung
- Vorschläge zur Förderung der Berufsbildung und Berufsbildungsmaßnahmen



Serkan Senol
Vorsitzender



Stefan Rumpf
Stv. Vorsitzender



Cosimo Attore



Amel Mujic



Sitzungsturnus:
Monatlich

IDM Ausschuss Betriebliches Vorschlagswesen

Aufgabenschwerpunkte:

Bearbeitung von Verbesserungsvorschlägen und Prämierung



Thomas Fretz
Vorsitzender



Ralf Hörning
Stv. Vorsitzender



Ladislav Priplata



Murat Karsuoglu



Frank Müller



Sitzungsturnus:
Clearingrunde:
2-Wochen-Rythmus
Prüfungsausschuss:
monatlich

SoG Ausschuss für Soziales und Gastronomie



Michaela Schindler
Vorsitzende



Manfred Beller
Stv. Vorsitzender



Frank Müller

Aufgabenschwerpunkte:

- Betriebliche Sozialeinrichtungen
- Ausgestaltung der Verpflegungsbetriebe
- Werkwohnungen / Studentenwohnungen
- Notlagenunterstützung
- Sterbekasse der Belegschaft



Sitzungsturnus:
Monatlich

AGU Ausschuss für Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umwelt



Volker Wohlfarth
Vorsitzender



Kemal Korkmaz
Stv. Vorsitzender



Christian Petric



Ladislav Priplata



Yasar Kaygusuz

Aufgabenschwerpunkte:

- Arbeitsschutz
- Gesundheitsschutz
- Berufskrankheiten
- Unfallverhütung
- Umweltschutz



Sitzungsturnus:
Monatlich

IT/DV Ausschuss Informationsverarbeitung und Datenschutz



Sebastian Zeising
Vorsitzender



Timo Entenmann
Stv. Vorsitzender



Ugur Özdemir



Thomas Fretz

Aufgabenschwerpunkte:

- Wahrung von Persönlichkeitsrechten
- Schutz vor Leistungs- und Verhaltenskontrolle durch technische Überwachungseinrichtungen



Sitzungsturnus:
Quartalsweise

AuP Ausschuss für Arbeitspolitik und Planung

Aufgabenschwerpunkte:

- Arbeitsorganisation
- Arbeits- und leistungspolitische Fragen (z.B. Gruppenarbeit und REZEI)
- Produktions- und Fabrikplanung
- Verkehr am Standort und im Werk (z.B. auch Parkplatzordnung)



Christian Petric
Vorsitzender



Ralph Jenschke
Stv. Vorsitzender



Dimitrios Charizanis



Yasar Kaygusuz



Volker Wohlfarth



Sitzungsturnus:
Quartalsweise

WV/DV Ausschuss Werk- und Dienstverträge

Aufgabenschwerpunkte:

- Wahrnehmung der Beratungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrates
- Rechtliche Überprüfung und ggf. Reklamation von Werk- und Dienstverträgen



Ralph Jenschke
Vorsitzender



Ugur Özdemir
Stv. Vorsitzender



Ralf Hörning



Mehmet-Ali Akseki



Sitzungsturnus:
Werk 10: Quartalsweise
RD: Quartalsweise

Fachbeauftragte des Betriebsrats

Aufgabenschwerpunkte:

- Rente
- Betriebliche Altersversorgung



Sven Schmiech
HE



Manfred Beller
ME



Rebir Azad Muhamad
UT



Giuseppe Caputi
UT



Gabriela Reich

Aufgabenschwerpunkte:

- Diversity
- Gleichstellung
- Familie und Beruf

VKL Vertrauenskörperleitung am Standort Untertürkheim



Miguel Revilla
Vertrauenskörperleiter

☎ 0171 520 62 63
✉ miguel.revilla
@mercedes-benz.com



Sven Schmiech
Stv. Vertrauenskörperleiter
Hedelfingen

☎ 0160 860 01 42
✉ sven.schmiech
@mercedes-benz.com



Serkan Demirci
Stv. Vertrauenskörperleiter
Mettingen

☎ 0173 311 58 19
✉ serkan.demirci
@mercedes-benz.com



Rebir Azad Muahmad
Stv. Vertrauenskörperleiter
Untertürkheim/RD

☎ 0160 865 25 45
✉ rebir.azad_muahmad
@mercedes-benz.com



Selcuk Yüksel
Gewerkschaftssekretär

☎ 0151 16 23 94 22
✉ selcuk.yueksel
@igmetall.de



IG Metall

FOLGE UNS AUF SOCIAL MEDIA

**IG Metall Vertrauensleute
Mercedes-Benz Untertürkheim**



@IGMVERTRAUENSLEUTE_MB_UT

Instagram



TikTok

Einfach QR-Code
scannen &
auf Instagram und
TikTok folgen

**Die Vertreterinnen und Vertreter der IG Metall jetzt
auf Social Media – bleibe immer informiert über
Termine und Aktionen!**

i Schon gewusst?

Rund 620 Vertrauensleute setzen sich am Standort Untertürkheim Tag für Tag für die Interessen ihrer Kolleginnen und Kollegen ein. **Als gewählte Sprecher der IG Metall-Mitglieder in den Abteilungen**, wissen sie ganz genau, wo gerade der Schuh drückt.

Vertrauensleute sind aktive IG Metall-Mitglieder im Betrieb und **arbeiten eng mit dem IG Metall-Betriebsrat, der JAV und der SBV zusammen**. Gemeinsam bilden sie den sogenannten **Vertrauenskörper** – deine Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner der IG Metall im Betrieb.

Du willst auch aktiv werden, mitmachen und etwas bewegen?

Sprich uns an! Frag deinen Betriebsrat, deine IG Metall Vertrauensleute oder deine IG Metall vor Ort.

Nur gemeinsam sind wir stark!

SBV Schwerbehindertenvertretung



Nadine Bartle
Vertrauensperson

☎ 0176 30 99 36 98
✉ nadine.bartle@mercedes-benz.com



Tobias Thym
1. Stellvertreter

☎ 0160 862 68 04
✉ tobias.thym@mercedes-benz.com



Sabine Brechenmacher
2. Stellvertreterin

☎ 0176 30 99 69 94
✉ sabine.brechenmacher@mercedes-benz.com



SBV-Büros

in den verschiedenen Werkteilen
Termine nach Vereinbarung



SBV Sekretariat
Tel.: (0711) 17-**3 31 88**



sbv-untertuerkheim
@mercedes-benz.com



Nicole Ledda
3. Stellvertreterin

☎ 0176 30 96 30 52
✉ nicole.ledda@mercedes-benz.com



Werner Berner
4. Stellvertreter

☎ 0176 30 99 36 99
✉ werner.berner@mercedes-benz.com



Silke Otto
5. Stellvertreterin

☎ 0176 30 90 93 95
✉ silke.otto@mercedes-benz.com

JAV Jugend- und Auszubildendenvertretung



Sila Demirci
JAV-Vorsitzende
☎ 0160 860 90 00



Melih Yaylaci
Stv. JAV-Vorsitzender
☎ 0151 58 60 26 98



Sarah Bouslimani
Schriftführerin



JAV-Büro

Ausbildungszentrum Brühl
Gebäude 28/3, JAV-Büro 259



jav-ut@mercedes-benz.com

Termine nach Vereinbarung



Islam Hanify



Ayhan Suljovic



Rayhan Suljovic



Esra Topal



Jan Thorben Schulte



Leona Maloku



David Machauer



Nick Zeiler



Luka Nestorovic



Marko Kolbas



Maximilian Ebner
1. Nachrücker



Enes Yigit
2. Nachrücker



Tunahan Bozkurt
3. Nachrücker

Unterstützung in herausfordernden Lebenssituationen

„Life is a rollercoaster – just gotta ride it“ (Das Leben ist eine Achterbahn – man muss sie einfach fahren), singt Ronan Keating. Und tatsächlich: Das Leben verläuft selten gradlinig. Mal geht es steil bergauf, dann wieder bergab – dazwischen enge Kurven, abrupte Wendungen oder gefühlt endlose Loopings. Manchmal fühlt sich das aufregend an, manchmal überwältigend. Wenn private und berufliche Herausforderungen zusammenkommen, kann das innere Gleichgewicht schnell ins Wanken geraten. In solchen Momenten ist es wichtig, nicht allein zu bleiben.

Die Ursachen für psychischen Druck sind vielfältig. Am Arbeitsplatz können Konflikte im Team oder mit Vorgesetzten, hohe Arbeitsdichte, Veränderungen im Aufgabenbereich oder Umstrukturierungen das Wohlbefinden stark beeinträchtigen. Im privaten Umfeld können schwere eigene Erkrankungen, Krankheiten nahestehender Personen, Verlust von Angehörigen, Trennungen oder Sorgerechtskonflikte auftreten. Auch die Pflege von Angehörigen und finanzielle Sorgen sind oft große Belastungen. Zusammengekommen können diese inner- und außerbetrieblichen Faktoren eine Lebenskrise auslösen und psychisch stark belasten. Hier setzt die Sozialberatung an, um frühzeitig zu unterstützen und einer möglichen Verschlimmerung vorzubeugen.

Die Sozialberatung bietet einen geschützten Raum, in dem Beschäftigte offen über ihre Sorgen, Ängste und Gedanken sprechen können – vertraulich und ohne Angst vor Konsequenzen. **Die gesetzliche Schweigepflicht garantiert absolute Vertraulichkeit.** Sie unterstützt sowohl bei privaten als auch beruflichen Herausforderungen: Bei Konflikten im Team oder mit Vorgesetzten, bei neuen Aufgaben oder anhaltender Arbeitsverdichtung sowie in schwierigen Lebensphasen. Die Sozialberater:innen hören aufmerksam zu, begleiten einfühlsam und helfen, neue Perspektiven zu entwickeln. Gemeinsam werden tragfähige Lösungen erarbeitet. Bei Bedarf vermitteln sie an externe Fachstellen oder Kooperationspartner weiter. Ziel ist es, die Lebensqualität zu verbessern und die persönliche Widerstandskraft zu stärken.

Darüber hinaus bietet die Sozialberatung Workshops für Führungskräfte und betriebliche Funktionsträger (z. B. SBV oder Betriebsrat) an. Diese sensibilisieren für psychosoziale Themen, fördern einen offenen Umgang mit Belastungen und stärken die Handlungssicherheit im beruflichen Alltag.

Das Leben bleibt eine Achterbahnfahrt – mit Höhen, Tiefen und überraschenden Wendungen. Die Sozialberatung kann unterstützen, dass diese Fahrt nicht zur Dauerbelastung wird, sondern Stabilität und innere Ruhe zurückkehren.

Kontaktpersonen der SOB

Peter Winkler



📍 Zentrale Neckartal,
VAN, WT Bad Cannstatt
☎ 0160 862 96 32
✉ peter.p.winkler
@mercedes-benz.com

Daniela Vollmond



📍 WT Untertürkheim, RD,
RD Nabern
☎ 0176 30 97 14 05
✉ daniela.vollmond
@mercedes-benz.com

Lia-Kathrin Gillet



📍 WT Hedelfingen, Brühl,
Sirnau, Zell
☎ 0151 58 62 86 37
✉ lia-kathrin.gillet
@mercedes-benz.com

Manuel Geiger



📍 WT Mettingen
☎ 0151 58 63 12 59
✉ manuel.m.geiger
@mercedes-benz.com

Fahrgemeinschaftsparkplätze – jetzt neu beantragen

++++ Aktuelle Berechtigungen laufen am 30.11.2025 aus! ++++

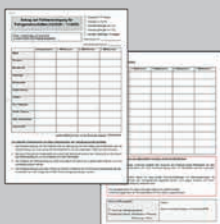
Wichtiger Hinweis zu Fahrgemeinschafts-Parkberechtigungen 2025–2028

Um weiterhin parken zu dürfen, stellt zwischen dem 23. Juni und 5. September 2025 einen neuen Antrag.

Neuanträge können bis zum 05.09.2025 durch EINEN ANTRAGSSTELLER eingereicht werden.

ENTWEDER in Papierform

→ Formular liegt in
den Anlaufbüros aus



ODER online

→ über den QR-Code



→ über den Link

<https://benz.me/fahrgemeinschaftsparkplatz>

Mindestens drei Mitglieder in der Fahrgemeinschaft Arbeitsweg der Antragsteller: innen von > 30km

Neue Plaketten ab Anfang
November Abholbereit.

**Ausgabe: NEU nur
GEGEN ALT!**



©Adobe Stock/Mariya



Ladislav Priplata
☎ 0160 867 48 05
✉ ladislav.priplata
@mercedes-benz.com



Ralph Jenschke
☎ 0160 869 43 40
✉ ralph.jenschke
@mercedes-benz.com



Sebastian Zeising
☎ 0176 309 79 59 0
✉ sebastian.zeising
@mercedes-benz.com



Scheckübergabe im Kindergarten Hattie Bareiss

Im April 2025 haben wir mit einem breiten Grinsen im Gesicht einen Scheck über 2.000 Euro an den katholischen Kindergarten Hattie Bareiss in Salach überreicht. Warum? Weil die Kinder dort ein richtig cooles Projekt am Start haben: "Ein Ferienhaus für den Kindergarten". Und wir finden, das verdient einfach Unterstützung!

Der Kindergarten, der schon seit 1927 mitten in Salach steht, hat sich ein besonderes Highlight für die Kids ausgedacht. Ein Zirkuswagen soll als Spielhaus im Garten aufgestellt werden. Die Idee: Zwei bis drei Kinder können das Häuschen für einen Tag "mieten", sich mit Spielzeug eindecken und dann darin spielen, als wäre es ihr eigenes kleines Reich. Am Ende des Tages wird das Häuschen natürlich wieder sauber gemacht – Verantwortung übernehmen, aber auf die spaßige Art!

Dank unseres Förderbeitrags von 2.000 Euro, ermöglicht durch die ProCent-Initiative, wird die Beschaffung dieses Zirkuswagens möglich. Die Kinder, die aus 14 verschiedenen Nationen kommen, lernen dabei nicht nur, wie man richtig aufräumt, sondern auch, wie man nachhaltig denkt. Müllvermeidung und Energiebilanz sind Themen, die spielerisch vermittelt werden. Und das Beste: Der Zirkuswagen ist nicht nur ein Hingucker, sondern auch langlebig und robust – perfekt für die kleinen Abenteurer.

Als Kinder- und Familienzentrum ist der Kindergarten Hattie Bareiss ein echter Dreh- und Angelpunkt in Salach. Mit unserem Beitrag möchten wir nicht nur die Kinder glücklich machen, sondern auch die tolle Arbeit des Teams unterstützen, das sich mit Herzblut für die Kleinen einsetzt.

Also, auf geht's, liebe Kinder – das Ferienhäuschen wartet auf euch! Und wir freuen uns, Teil dieses wunderbaren Projekts zu sein.



Roland Schäfer
ProCent Koordinator am Standort UT

+49 160 8675583
roland.r.schaefer@mercedes-benz.com



ProCent wird Digital!

Wie viele andere Prozesse in diesem Unternehmen wird auch die ProCent-Antragstellung digitalisiert. Momentan laufen die Vorbereitungen und Abstimmungen. Aus diesem Grund können zurzeit auch keine Anträge gestellt werden. Geplant ist, dass ab November die digitale Beantragungs-Plattform im Intranet zur Verfügung steht.

Das Ziel ist, dass auch in Zukunft in einfacher Weise Förderanträge gestellt werden können und die Bearbeitungszeit so kurz wie möglich ist.

Wir halten euch auf dem Laufenden und werden breit informieren, sobald die neue Plattform zur Verfügung steht.

Ein herzliches Dankeschön an Roland Schäfer!

Wir möchten Roland Schäfer herzlich für sein herausragendes Engagement bei ProCent danken. Im Juli verabschiedet er sich in den wohlverdienten Ruhestand. Roland hat entscheidend dazu beigetragen, dass ProCent eine Erfolgsgeschichte ist.

Erfolge von ProCent seit 2011:

- Förderung von 2.130 gemeinnützigen Projekten weltweit
- Freigabe von insgesamt 14,9 Millionen Euro
- Spendenvolumen pro Projekt: zwischen 250 Euro und 60.000 Euro

Beteiligung im Werk UT:

- 12.400 Kolleginnen und Kollegen engagieren sich, das sind 70 % der Belegschaft.

Rolands Beitrag seit 2019:

- Bearbeitung von 140 Förderanträgen
- Genehmigung von 126 Anträgen mit über 1,15 Mio. Euro
- 14 Anträge sind noch in Bearbeitung

Michaela Schindler übernimmt die Nachfolge.

Kontakt: Telefon: +49 160 8674806

E-Mail: michaela.schindler@mercedes-benz.com

Lieber Roland, wir wünschen dir alles Gute für deinen Ruhestand und danken dir für deinen unermüdlichen Einsatz! ❤️



Ein Tag der Wertschätzung

Respekt in der Ausbildung Untertürkheim

Am 25. Juni 2025 hatten wir die Freude, unsere Auszubildenden des ersten Lehrjahres im Ausbildungszentrum zu unserem Tag des Respekts willkommen zu heißen. Dieser Tag war weit mehr als ein gewöhnlicher Arbeitstag; er bot eine Plattform für Denkanstöße, Diskussionen und Begegnungen auf Augenhöhe.

Respekt ist nicht nur ein Wort und der Respekttag nicht nur „irgendein (Arbeits-) Tag“.

In einem vielfältigen Ausbildungsumfeld wie unserem ist Respekt essenziell. Der Tag war voller Denkanstöße, Diskussionen und Begegnungen auf Augenhöhe. Alle Auszubildenden des ersten Ausbildungsjahres waren eingeladen, sich auf Unternehmenswerte, persönliche Fortbildung und die Erweiterung ihrer Perspektiven zu konzentrieren.

In interaktiven Workshops setzten sich die Auszubildenden intensiv mit aktuellen und gesellschaftlich relevanten Themen auseinander.

Der Workshop „Hate Speech“, geleitet von Arno Haug vom Polizeipräsidium Stuttgart, zeigte eindrucksvoll, wie schnell aus Worten Taten werden können und wie wichtig es ist, digitale und analoge Räume achtsam zu gestalten. Arno Haug betonte: „Respekt ist ein Boomerang, man kann keinen Respekt erhalten, wenn man selbst keinen Respekt hat.“

Ein weiterer Schwerpunkt war der Workshop „Sexismus im Alltag“, begleitet von Vanessa Pipic. Hier wurde diskutiert, wie oft Sexismus unbemerkt im Alltag auftaucht und welche Rolle Sprache und Verhalten im respektvollen Umgang spielen. Vanessa förderte lebhaft Diskussionen und beleuchtete verschiedene Perspektiven.

Praktische Einblicke bot der Workshop „Verstöße und Verfahren bei einer Meldung“, durchgeführt vom BPO der Mercedes-Benz AG. Hier wurden interne Verfahren bei diskriminierenden oder respektlosen Vorfällen transparent dargestellt und der Wert des Datenschutzes innerhalb und außerhalb der Firma erläutert.

Neben diesen Schwerpunkten fanden Workshops zu Diskriminierung und der Rolle der Schwerbehindertenvertretung statt. Fessum Ghirmazion vom Ressort für Migration der IGM hat einen Workshop zum Thema Rassismus im Arbeitsleben gehalten. Die Teilnehmenden erhielten wichtiges Fachwissen und neue Perspektiven durch persönliche Erfahrungsberichte und offene Gesprächsrunden.

Der Respekttag war ein starker Impuls dafür, wie ernst wir den respektvollen Umgang miteinander nehmen. Die hohe Beteiligung, das ehrliche Interesse und die offenen Diskussionen zeigten: Respekt ist keine Pflicht, sondern eine Haltung, die bei jedem Einzelnen beginnt.

Der Tag endete mit einer von mir moderierten Feedbackrunde und einem gemeinsamen Foto. Wir bedanken uns bei allen Referentinnen und Referenten für die aufschlussreichen Workshops und die Bereitschaft, viele Eindrücke zu hinterlassen.



Sila Demirci
JAV-Vorsitzende



Fußballturnier MO/PS – „Strukturteile“ siegen im Finale



Siegerfoto mit den Plätzen 1 bis 4 – Glückwunsch an alle Gewinner!



BR-Mannschaft gemeinsam mit den Führungskräften

Nach einjähriger Pause rollte der Ball wieder am 5. Juli beim traditionellen MO/PS-Fußballturnier auf dem Gelände des SV Mettingen e.V. Bei hochsommerlichen Temperaturen lieferten sich die Teams spannende Duelle auf dem Rasen – mit vollem Einsatz, großem Sportsgeist und jeder Menge guter Laune.

Für das leibliche Wohl war bestens gesorgt, sodass sich Spielerinnen, Spieler und Gäste jederzeit stärken konnten. Die Veranstaltung bot nicht nur sportliche Highlights, sondern auch eine hervorragende Gelegenheit zur Teambildung. Das durchweg positive Feedback von Teilnehmenden, Begleitpersonen und Zuschauerinnen und Zuschauern auf der Tribüne unterstrich den Erfolg des Turniers.

Besonders erfreulich: Die Logistik aus Mettingen war in diesem Jahr mit gleich fünf Mannschaften vertreten – ein starkes Zeichen für bereichsübergreifenden Zusammenhalt.

Insgesamt traten 12 Teams an, darunter auch ein IG Metall Betriebsrats-Team. Leider konnte keine Führungskräfte-Mannschaft gestellt werden – doch die Hoffnung auf ein Kräftenessen im kommenden Jahr bleibt bestehen.

Das Turnierfinale war an Spannung kaum zu überbieten: Im Elfmeterschießen setzte sich das Team Strukturteile gegen das Team Zylinderkopf durch und sicherte sich den ersten Platz. Den dritten Platz belegte das Team Odyssee, gefolgt von FC1904 auf Rang vier.

Traditionell klang der Tag mit einer Siegerehrung und einem gemütlichen Beisammensein aus.

Ein herzliches Dankeschön geht an das Unternehmen, das dieses Event nach einjähriger Pause wieder möglich gemacht hat. Besonderer Dank gilt den beiden Hauptorganisatoren:

- **Nina Steinemann (Unternehmensseite)**
- **Adnan Yürekli (Betriebsratsseite)**

sowie dem gesamten ORGA-Team und dem Team „SV Mettingen“ unter der Vertretung von Dimi Charizanis, die mit zahlreichen Helferinnen und Helfern für eine erstklassige Versorgung sorgten.



Tschüss 😊 bis zum nächsten Jahr!

Sommer, Sonne, Urlaubszeit!

Eine erholsame und wohlverdiente Pause vom Arbeitsalltag. Zeit für Familie und für all das, was sonst zu kurz kommt.

30 Tage Urlaub – das ist nicht selbstverständlich!

Dank der IG Metall und ihren Tarifverträgen haben viele Beschäftigte Anspruch auf mehr Urlaub – ein echter Erfolg gemeinsamer Stärke.

Schon IG Metall Mitglied?

Wenn nicht: Jetzt ist ein guter Zeitpunkt! Denn nur gemeinsam können solche Errungenschaften gesichert und weiter ausgebaut werden.

IMPRESSUM

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzende: Christiane Benner, Kontakt: vorstand@igmetall.de
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MSTV:
Liane Papaioannou, 1. Bevollmächtigte IG Metall Stuttgart, Theodor-Heuss-Str. 2, 70174 Stuttgart, Kontakt: stuttgart@igmetall.de
Druck: C. Maurer GmbH & Co. KG, Geislingen an der Steige
Alle Bilder (sofern nicht anders vermerkt): ©Betriebsrat Mercedes-Benz Untertürkheim, ©IG Metall, ©Mercedes-Benz, S. 1 ©Adobe Stock/Mathias Richter