



VLA SITZUNG

11.12.2025



Stuttgart, 24.11.2025

Sitzung des VL-Ausschusses

IG Metall Stuttgart

WANN: Donnerstag, 11.12.2025
13:00 Uhr

WO: IG Metall Stuttgart, Theodor-Heuss-Str. 2,
70174 Stuttgart, 3. OG, Jugendraum

Tagesordnung:

1. Begrüßung
2. „Vision VL-Arbeit 2030 der IG Metall Ba-Wü“
3. Tarifrunde 2026
4. Aktuelle Situation in den Betrieben / Betriebsratswahlen 2026
5. Verschiedenes / Jahresplanung 2026

Bitte melde Dich bei Sibel Pfeiffer sibel.pfeiffer@igmetall.de an, damit wir besser planen können.

Wir freuen uns auf Dich!

Liane Papaioannou
IG Metall Stuttgart

Lasse Thies Florian Püschel Tim Renke
Leitungsteam des VLA



VISION VL ARBEIT 2030



VL-ARBEIT 2030

modern, solidarisch & selbstbewusst für gute Industriearbeit in BW!

- ▶ Vertrauensleute sind fachlich hoch qualifizierte und kompetente Vertreter der IGM und der Tarifverträge im Betrieb!
- ▶ Vertrauensleutearbeit ist gelebte Solidarität im Betrieb.
- ▶ Vertrauensleutearbeit ist präsent und sichtbar im Betrieb und darüber hinaus in der Öffentlichkeit – nicht nur vor der Wahl.
- ▶ Vertrauensleute verstehen sich als Treiber und Gestalter im Betrieb! Vertrauensleutearbeit ist fachlich auf der Höhe der Zeit und thematisiert die Themen, die den Leuten unter den Nägeln brennen.
- ▶ Vertrauensleutearbeit ist das Synonym für Beteiligung und Austausch mit den Kollegen – ob analog oder digital. Vertrauensleute tragen aktiv zur Mitgliederansprache bei.



VL-ARBEIT 2030

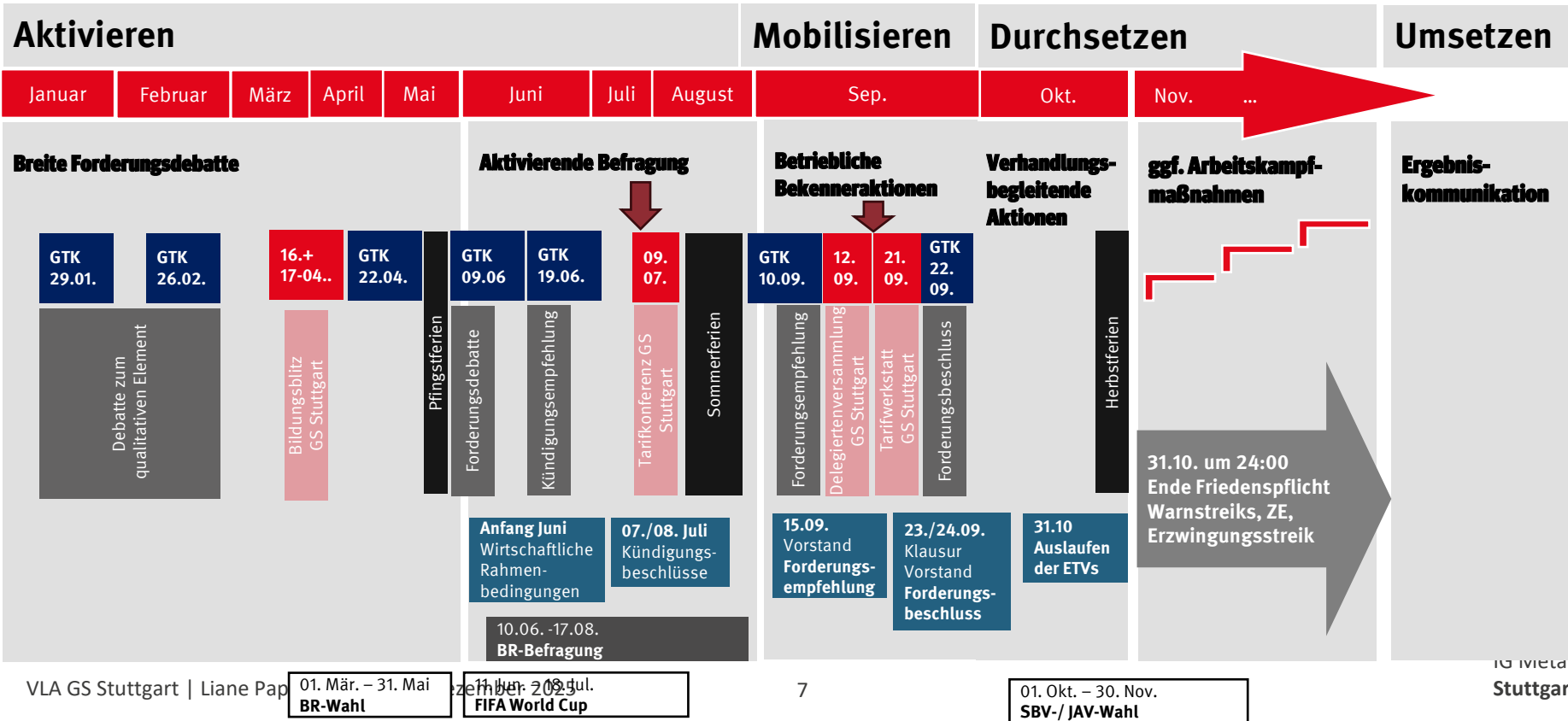
modern, solidarisch & selbstbewusst für gute Industriearbeit in BW!

- ▶ Vertrauensleute sind die gewerkschaftlichen Begleiter der Kollegen in allen Lebenslagen.
- ▶ Vertrauensleutearbeit bietet Möglichkeiten zur fachlichen Vertiefung an.
- ▶ Vertrauensleutearbeit ist der Jungbrunnen starker gewerkschaftlicher Mitbestimmung im Betrieb. Sie hält ständig nach möglichen Multiplikatoren und Machern Ausschau und fördert sie für Vertrauenskörper und Betriebsratsgremien.
- ▶ Vertrauensleute bringen sich aktiv in gewerkschaftliche Debatten ein!
- ▶ Die Grundlage von allem: Vertrauensleutearbeit ist geprägt von inner- wie außerbetrieblichem Zusammenarbeit. Sie macht Spaß und bringt neue Erkenntnisse.



TARIFRUNDE 2026

TARIFBEWEGUNG M+E 2026



Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember	Januar
1 Do <small>Neujahr</small>	1 So	1 So	1 Mi	1 Fr <small>Tag der Arbeit</small>	1 Mo <small>23</small>	1 Mi	1 Sa	1 Di	1 Do	1 So <small>Allerheiligen</small>	1 Di	1 Fr <small>Neujahr</small>
2 Fr	2 Mo <small>6</small>	2 Mo <small>10</small>	2 Do	2 Sa	2 Di	2 Do	2 So	2 Mi	2 Fr	2 Mo <small>45</small>	2 Mi	2 Sa
3 Sa	3 Di	3 Di	3 Fr <small>Karfreitag</small>	3 So	3 Mi	3 Fr	3 Mo <small>32</small>	3 Do	3 Sa <small>Tag der DI Einheit</small>	3 Di	3 Do GTK	3 So
4 So	4 Mi	4 Mi	4 Sa	4 Mo <small>19</small>	4 Do <small>Frönleichnam</small>	4 Sa	4 Di	4 Fr	4 So	4 Mi	4 Fr	4 Mo <small>1</small>
5 Mo	5 Do	5 Do	5 So <small>Ostern</small>	5 Di	5 Fr	5 So	5 Mi	5 Sa	5 Mo <small>41</small>	5 Do	5 Sa	5 Di
6 Di <small>Heilige Drei Könige</small>	6 Fr	6 Fr	6 Mo <small>Ostern-montag</small> <small>15</small>	6 Mi	6 Sa	6 Mo <small>28</small>	6 Do	6 So	6 Di	6 Fr	6 So	6 Mi <small>Heilige Drei Könige</small>
7 Mi O	7 Sa	7 Sa	7 Di	7 Do	7 So	7 Di	7 Fr	7 Mo <small>37</small>	7 Mi	7 Sa	7 Mo OV	7 Do
8 Do V	8 So	8 So	8 Mi	8 Fr	8 Mo OV	8 Mi	8 Sa	8 Di	8 Do	8 So	8 Di	8 Fr
9 Fr K	9 Mo OV	9 Mo <small>11</small>	9 Do	9 Sa	9 Di GTK	9 Do <small>Tarifauskli-konferenz</small>	9 So	9 Mi	9 Fr	9 Mo <small>46</small>	9 Mi	9 Sa
10 Sa	10 Di	10 Di	10 Fr	10 So <small>Muttertag</small>	10 Mi	10 Fr	10 Mo <small>33</small>	10 Do GTK	10 Sa	10 Di	10 Do	10 So
11 So	11 Mi	11 Mi	11 Sa	11 Mo D	11 Do DV	11 Sa	11 Di	11 Fr	11 So	11 Mi	11 Fr	11 Mo <small>2</small>
12 Mo <small>3</small>	12 Do	12 Do	12 So	12 Di G	12 Fr	12 So	12 Mi	12 Sa DV	12 Mo <small>42</small>	12 Do	12 Sa	12 Di
13 Di	13 Fr	13 Fr	13 Mo Ovd	13 Mi B	13 Sa	13 Mo <small>29</small>	13 Do	13 So	13 Di	13 Fr	13 So	13 Mi
14 Mi	14 Sa	14 Sa	14 Di	14 Do <small>Christi Himmelfahrt</small>	14 So	14 Di	14 Fr	14 Mo Ovd	14 Mi	14 Sa	14 Mo <small>51</small>	14 Do
15 Do	15 So	15 So	15 Mi	15 Fr	15 Mo <small>25</small>	15 Mi	15 Sa	15 Di	15 Do <small>GTK opt.</small>	15 So	15 Di	15 Fr
16 Fr	16 Mo <small>Rosen-montag</small> <small>8</small>	16 Mo <small>12</small>	16 Do Bildungs	16 Sa	16 Di	16 Do	16 So	16 Mi	16 Fr	16 Mo Ovd	16 Mi	16 Sa
17 Sa	17 Di	17 Di	17 Fr Blitz	17 So	17 Mi	17 Fr	17 Mo <small>34</small>	17 Do	17 Sa	17 Di GTK	17 Do	17 So
18 So	18 Mi	18 Mi	18 Sa	18 Mo Ovd	18 Do <small>Bez.Konf.</small>	18 Sa	18 Di	18 Fr	18 So	18 Mi	18 Fr	18 Mo <small>3</small>
19 Mo <small>4</small>	19 Do	19 Do	19 So	19 Di	19 Fr GTK	19 So	19 Mi	19 Sa	19 Mo OV	19 Do	19 Sa	19 Di
20 Di	20 Fr	20 Fr	20 Mo <small>17</small>	20 Mi	20 Sa	20 Mo Ovd	20 Do	20 So	20 Di	20 Fr	20 So	20 Mi
21 Mi	21 Sa	21 Sa DV	21 Di	21 Do	21 So	21 Di	21 Fr	21 Mo <small>Tarif-Werks</small>	21 Mi	21 Sa DV	21 Mo <small>52</small>	21 Do
22 Do	22 So	22 So	22 Mi	22 Fr	22 Mo <small>26</small>	22 Mi	22 Sa	22 Di GTK	22 Do	22 So	22 Di	22 Fr
23 Fr	23 Mo <small>9</small>	23 Mo Ovd	23 Do	23 Sa	23 Di	23 Do	23 So	23 Mi	23 Fr	23 Mo <small>48</small>	23 Mi	23 Sa
24 Sa	24 Di	24 Di	24 Fr	24 So <small>Pfingsten</small>	24 Mi	24 Fr	24 Mo <small>35</small>	24 Do BESCH.	24 Sa	24 Di	24 Do <small>Heiligabend</small>	24 So
25 So	25 Mi	25 Mi	25 Sa	25 Mo <small>Pfingst-montag</small> <small>22</small>	25 Do	25 Sa	25 Di	25 Fr	25 So <small>Ende der Sommerzeit</small>	25 Mi	25 Fr <small>1. Weih-nachtstag</small>	25 Mo <small>4</small>
26 Mo <small>5</small>	26 Do GTK	26 Do	26 So	26 Di	26 Fr	26 So	26 Mi	26 Sa	26 Mo <small>44</small>	26 Do	26 Sa <small>2. Weih-nachtstag</small>	26 Di
27 Di	27 Fr	27 Fr	27 Mo <small>18</small>	27 Mi	27 Sa	27 Mo <small>31</small>	27 Do	27 So	27 Di	27 Fr	27 So	27 Mi
28 Mi	28 Sa	28 Sa	28 Di	28 Do	28 So	28 Di	28 Fr	28 Mo <small>40</small>	28 Mi	28 Sa	28 Mo <small>53</small>	28 Do
29 Do GTK		29 So <small>Beginn der Sommerzeit</small>	29 Mi	29 Fr	29 Mo <small>27</small>	29 Mi	29 Sa	29 Di	29 Do	29 So <small>1. Advent</small>	29 Di	29 Fr
30 Fr		30 Mo <small>14</small>	30 Do	30 Sa	30 Di	30 Do	30 So	30 Mi	30 Fr	30 Mo <small>49</small>	30 Mi	30 Sa
31 Sa		31 Di		31 So		31 Fr	31 Mo <small>36</small>		31 Sa <small>Reforma-tionstag</small>		31 Do <small>Silvester</small>	31 So



AKTUELLE THEMEN

SOLIAKTION BOSCH WAIBLINGEN



BADEN-WÜRTTEMBERG VOM STELLENABBAU BESONDERS BETROFFEN



- ▶ IG Metall BaWü schaltet einen Gang hoch und startet Kampagne

Zukunft braucht Menschen – Menschen brauchen Zukunft

für

- ▶ Sichere Arbeitsplätze: keine Kündigungen!
- ▶ Faires Entgelt
- ▶ Gerechte Arbeitswelt und Gesellschaft
- ▶ Erhalt des Lebensstandards
- ▶ Zusammenhalt und Zuversicht



**ZUKUNFT BRAUCHT
MENSCHEN
BRAUCHEN ZUKUNFT**



ZUKUNFT BRAUCHT
MENSCHEN
BRAUCHEN ZUKUNFT

IG Metall
Baden-Württemberg

Gaining
Traction

INSIDE
MAHLE

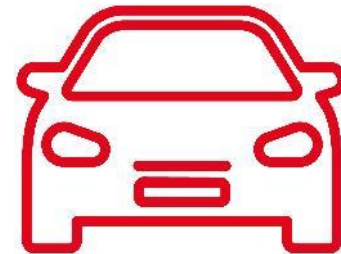


BESCHLÜSSE KOALITIONSAUSSCHUSS & BUNDESTAG



Wichtige Forderungen der IG Metall erfüllt

- ✓ Die E-Auto-Förderung kommt 2026!
- ✓ Bundesregierung setzt sich für Zulassung PHEV & EREV nach 2035 sowie Anerkennung klimaneutraler Kraftstoffe ein.
- ✓ KfZ-Steuerbefreiung E-Autos verlängert.



Jetzt wichtig:

- ▶ Flexibilisierung der CO2-Regeln darf nicht dazu führen, dass der Hochlauf der Elektromobilität ausgebremst wird.
- ▶ Wir erwarten nun Standort- und Beschäftigungszusagen an den deutschen Standorten.
- ▶ Regelung zu Local Content bei Förderung muss konkret erarbeitet werden.

Eckdaten zum 3-Mrd-Euro-Programm:

- Begrenzung auf Einkommen bis 80.000 € (zu versteuerndes Einkommen Haushalt) + Steigerung um je 5.000 Euro pro Kind
- Förderung von 3.000 Euro, die mit der Anzahl der Kinder um 500 Euro je Kind auf max. 1.000 Euro ansteigt
- Gilt auch für Plug-In-Hybride

Bild: MS Office

WURUM GEHT ES BEI LOCAL CONTENT?



- ▶ Wertschöpfung und Produktion an unseren Standorten.
Es geht darum, Arbeitsplätze, Produktion und Aufträge in der Region, im Land bzw. in der EU zu halten, zu sichern und auszubauen.
- ▶ Local Content-Regelungen müssen nicht die Ausnahme, sondern der verbindliche Maßstab öffentlicher **Beschaffung** und **Vergabe** sowie industriepolitischer **Förderung** sein. Darüber hinaus müssen weitere industriepolitische Instrumente genutzt werden, um den Local Content-Gedanken zu verankern.
- ▶ Wer einen **Auftrag und/oder öffentliche Mittel** erhalten will, muss einen verbindlichen Anteil der Wertschöpfung und Produktion an Standorten innerhalb des europäischen Binnenmarkts erbringen.



RENTENPAKET BLEIBT GESCHNÜRT

Keine Rückabwicklung mit uns!



Bild: MS Co-Pilot

Neue Berechnungen

**RENTENPAKET IST GENERATIONENGERECHT – ES
VERBESSERT RENTEN-RENDITEN AUCH FÜR DIE
JÜNGSTEN, BELASTUNG FÜR BUNDESHAUSHALT
VERKRAFTBAR**

25.11.2025

Pressemitteilung und Studie: [hier](#)



GEWERKSCHAFTSBEITRÄGE

Weitere Erfolge für die IG Metall



bessere steuerliche **Absetzbarkeit**
Gewerkschaftsbeiträgen

stellt viele Mitglieder besser

Ersparnis zwischen 25 und 35%
des jährlichen Mitgliedsbeitrags



Gesamtmetall – Hr. Zander:
„Teures
Weihnachtsgeschenk für
die Gewerkschaften.“



Foto: @Fotothek

HERBST-PROGNOSEN

... erwarten aktuell für 2025 nur noch ein leichtes Plus.

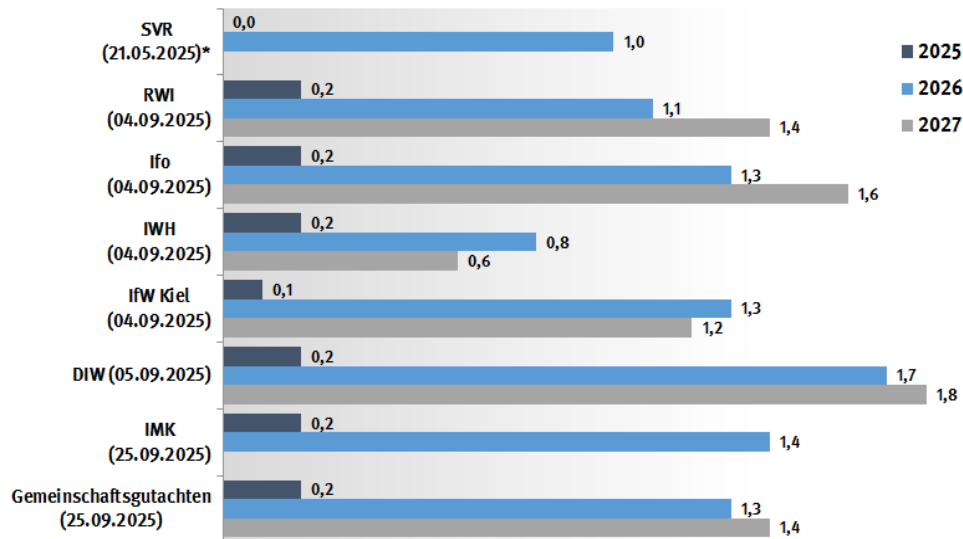


Institutsprognosen für Deutschland 2025, 2026 und 2027

Veränderung des Bruttoinlandsprodukts (real) gegenüber Vorjahr in Prozent

2023: - 0,9 Prozent

2024: - 0,5 Prozent



Quelle: Institute, Gemeinschaftsgutachten, Destatis

Grafik: IG Metall, FB Industrie- und Branchenpolitik

Die Entscheidung über das **Sondervermögen** und die **Lockerung der Schuldenbremse** verbessern nach Einschätzung der Wirtschaftsforschungsinstitute die Wachstumsaussichten für Deutschland. Die Institute gehen in ihren Herbstprognosen davon aus, dass die geplanten **Mehrinvestitionen in die Infrastruktur** nur **verzögert wirken** und erst **2026 und 2027 spürbare Wirkung** zeigen. Die bereits beschlossenen Maßnahmen (Abschreibungen, Kaufprämien ...) stimulieren das Wachstum 2025 geringfügig.

US-Handelspolitik verursacht weiter **Unsicherheit** und **belastet die konjunkturellen Aussichten**, insbesondere in der Industrie.

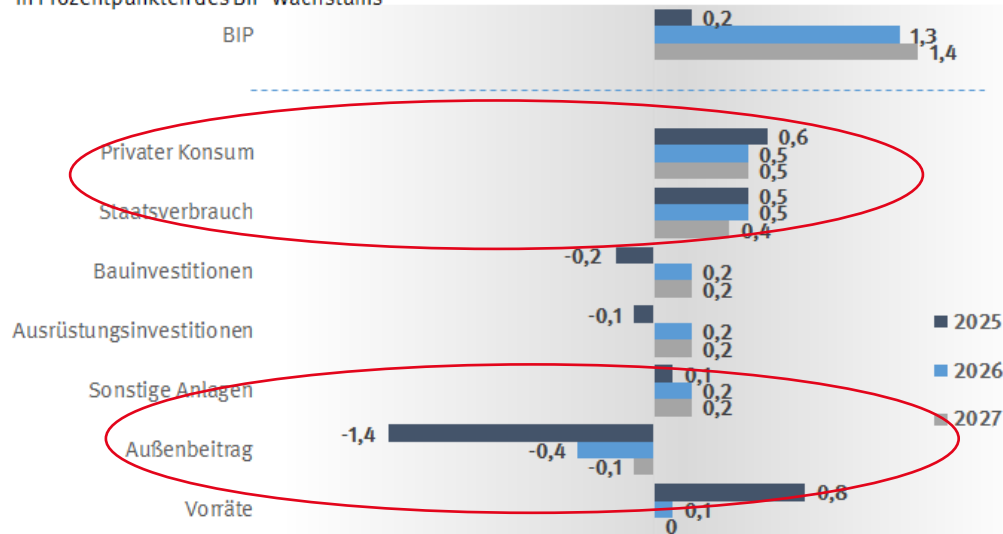
WACHSTUMSBEITRÄGE

Steigenden Realeinkommen und damit der private Konsum treiben Wachstum



Beiträge der Nachfragekomponenten zum Anstieg des realen BIP 2025, 2026, 2027

in Prozentpunkten des BIP-Wachstums



Quelle: Gemeinschaftsgutachten - Herbst 2025, 05.09.2025

Grafik: IG Metall, FB Industrie- und Branchenpolitik

- **Investitionspaket** der Bundesregierung als Impulsgeber – Effekt in diesem Jahr aufgrund von Planungsverzögerungen noch gering, aber spürbare Mittelabflüsse 2026 und 2027 erwartet.
- **Vorgezogene US-Exporte** aufgrund erwarteter Zölle und Konsum stützen Konjunktur im ersten Quartal 2025 – wohl Abkühlung in zweiter Jahreshälfte
- **Lage am Arbeitsmarkt bleibt angespannt**, die Arbeitslosigkeit steigt zunächst – Inflation verharnt 2025 bei 2,1 Prozent und fällt auf 2,0 Prozent 2026, 2027: 2,3 Prozent.
- **Geopolitische Spannungen und protektionistische Tendenzen belasten Weltwirtschaft:** Weltproduktion wird dieses Jahr um 2,6 Prozent und 2,3 Prozent im kommenden Jahr zulegen, 2027: +2,5 Prozent.

LANDTAGSWAHL 2026



Landtagswahl 2026

CDU liegt in Umfrage in Baden-Württemberg vorn

In fünf Monaten wird in Baden-Württemberg ein neuer Landtag gewählt. In Umfragen liegt die CDU deutlich vorn. Dahinter trennt AfD und Grüne nur ein Prozentpunkt.

Aktualisiert am 16. Oktober 2025, 16:44 Uhr ⓘ Quelle: DIE ZEIT, dpa, AFP, [vra](#)

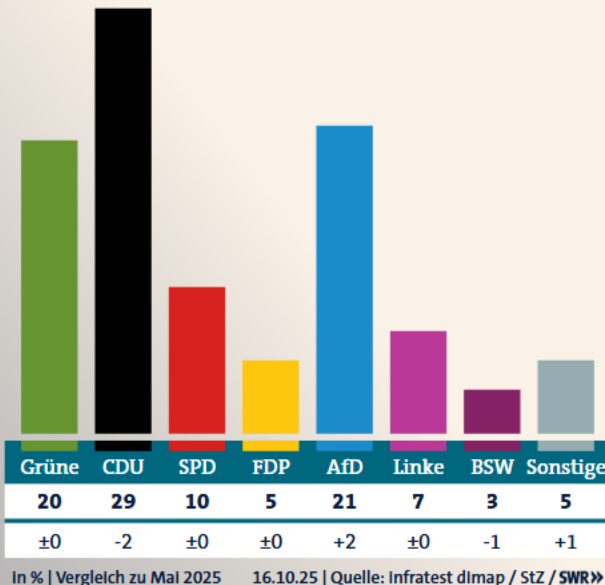
▶ 2 Min. 💬 168 📄 Zusammenfassen 📌



SWR» AKTUELL

BADEN-WÜRTTEMBERG TREND OKTOBER 2025

Sonntagsfrage **Landtagswahl**



WSI-VERTEILUNGSBERICHT

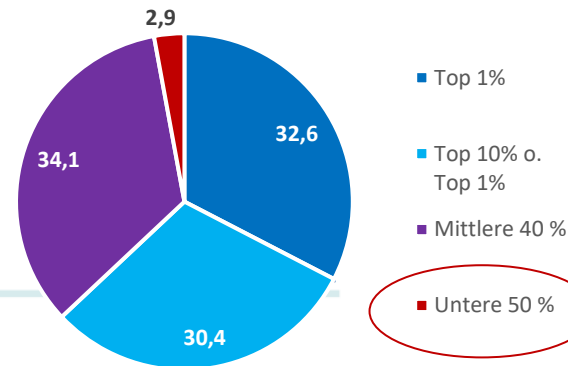
Mehr Ungleichheit gefährdet die Demokratie



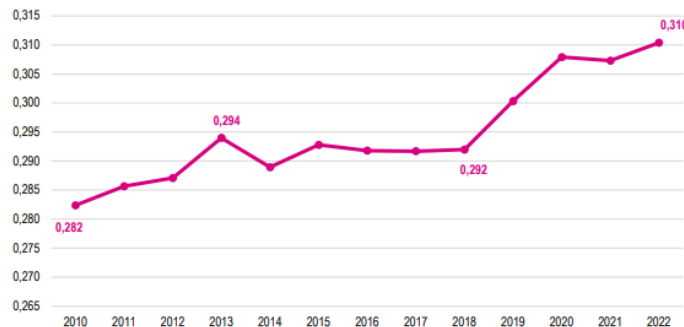
- ▶ Ungleichheit der Einkommen deutlich gestiegen
- ▶ Parallel nimmt gesellschaftliche Polarisierung zu.
- ▶ Je niedriger Einkommen, desto geringer Vertrauen in staatliche u. demokratische Institutionen
- ▶ Bruch von Teilhabe- und Fairnessversprechen gefährdet Akzeptanz sozialer Marktwirtschaft.

Anteil am Gesamtvermögen (%)

Quelle: DGB 2023,
eigene Darstellung



Ungleichheit der Einkommen in Deutschland, 2010 – 2022
Gini-Koeffizient der verfügbaren Haushaltseinkommen



Quelle: SOEP v40.1, eigene Berechnungen

WSI



BR WAHLEN

**BETRIEBSRÄT*INNEN UND
VERTRAUENSLEUTE**

**STARK
MACHEN.**

**ERFOLGREICH FÜR
BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNG
UND IN DEN
BETRIEBSRATSWAHLEN**



Betriebsratswahlen als Kristallisationspunkt

Bedrohung



Hoffnung



Bedeutung für die Betriebsratswahlen

Bedrohung:

- **Ernst nehmen**
- **Klar benennen**
- **„Gegnerbezug“
herstellen**

Hoffnung:

- **Lösungen anbieten**
- **Positive Bilder**
- **Erfolge nutzen**



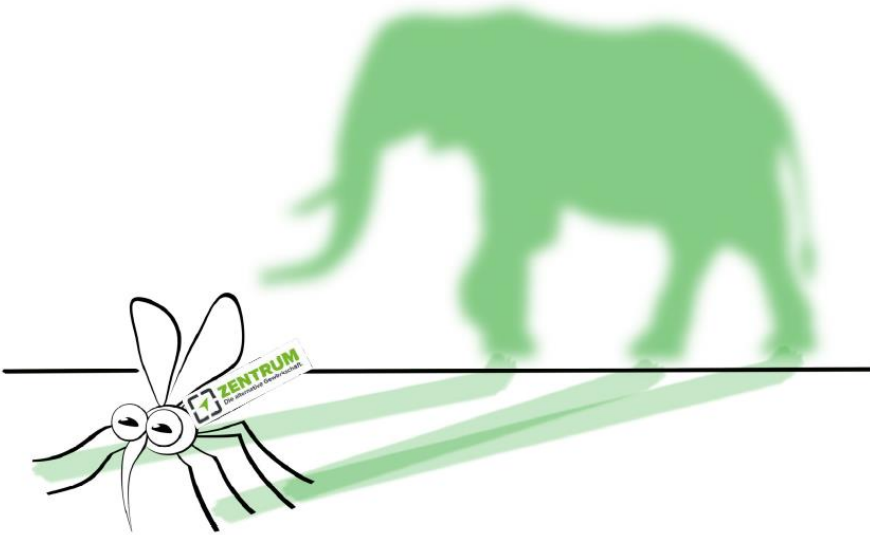
Kommunikation und Beteiligung

Starke Mitbestimmung für Beschäftigungssicherung und Demokratie

- ▶ Betriebsratswahlen erfolgreich organisieren und gestalten
 - ▶ Systematische Planung
 - ▶ Aufmerksamkeit schaffen
 - ▶ Gute Kandidat*innen
 - ▶ Gute Beratung
 - ▶ Kommunikation und Beteiligung

Starke Mitbestimmung für Beschäftigungssicherung und Demokratie

Rechte Listen – wenige, aber wirksam



- ▶ Aktiv um gewerkschaftsnahe und demokratische Kandidat*innen werben.
- ▶ Angesichts von rechten Angriffen auf Gremienwahlen: auf Rechtssicherheit achten.
- ▶ Kandidat*innen daraufhin ansprechen, ob sie §75 und §80 BetrVG ausfüllen werden.
- ▶ Unzufriedenheiten im Betrieb ansprechen und Interessen der Belegschaft offensiv vertreten.
- ▶ Rechten Aussagen aktiv widersprechen.
- ▶ Eigene demokratische Werte betonen und sich nicht nur an rechten Aussagen abarbeiten.

Konkrete Beratung und Unterstützung durch FB
Grundsatz: Chaja Göbel und den Verein zur
Bewahrung der Demokratie in allen Bezirken





Vertrauensleute
SIEMENS
Standort
Nürnberg Vogelweierstraße

TROTZ BEDROHTER ARBEITSPLATZE UND BEDROHTER DEMOKRATIE

SICHERUNGSTARIFVERTRAG

TEAM
IG METALL

STARK
MACHEN.

Für Beschäftigungssicherung

Für Demokratie und Vielfalt

Für eine erfolgreiche Betriebsratswahl



**WIR WÜNSCHEN EUCH
SCHÖNE FEIERTAGE.
BLEIBT GESUND
UND KOMMT GUT INS NEUE JAHR**