GESAMT-
BETRIEBSRAT
Daimler Truck

„Seit 130 Jahren die Beschäftigten in Mobilität tragen maßgeblich zum Erfolg de

In einer Sonderbeilage zum Jubiläum des Lkw ste
Beschäftigten in den Mittelpunkt. Schon
Arbeitnehmerrechte, Entlohnung, Arbeits
Konjunkturzyklen und Arbeitnehmer vertreten
Gewerkschaften eine wichtige Rolle.

Als Gottlieb Daimler und Carl Benz Ende des 1
motorisierten Fahrzeugen arbeiteten, war noch
Nutzfahrzeugtradition und sogar eine eigenstän
würden. „Ob beim Daimler in Stuttgart, beim B
Gaggenau, bei Mercedes-Werk, bei Wörth, Kassel und B
und Kollegen die Mobilität mit Unternehmen maß
auch in Zukunf so sein. Darauf können und sol

Gesamtbetriebsratsvorsitzende Michael Brecht. der Unternehmen.

Am Anfang standen kleine Werkstätten und eine bezeichnen würde. Als Ende des 19. Jahrhunder entst- afnrdüehne- ud ide Lea s twage– wasrowAirebeBiuts ,sheäluafugt sucnhdwe gefährlich. Viele Abläufe waren nicht standar Takt wurde von Handarbeit und Erfahrung besti Improvisation, Können und dvoem r Wvaalchesntukmörpeerr lUnc und der Fusion von DBeimzeAGur(d1926) zveuränDaimle grundlegend. Aus der handwerklichen Fertigung Weltkrieg nahm die SRaaittiEnmadleisdieerru5nOgerstJaarhkrezus.t durch Lärm und Arbeitsverdichtung. In Gaggena Arbeitsunfälle am Tag. Dazu kam das ungeschüt Und sicnhodnen achtziger Jahren tauchten Berater senken und Efzienzen zu heben. „Olbeldöimeguengem, Arbeuintds Gesundheitsschutz– alsbwiesmussschäfeidgfeeBes gemeinsam mit den Gewerkschafen über Jahrzehn aushandeln, betrieblich und tarifich veranker Großen Tarifkommission. Audhesd Eersfeo lEgsruvnogmenDsaci vineGleenerationen von Beschäfigten.

So wurden durch Tarifverträge wie dem Lohnrah „Humanisierung der Arbeitswelt“ -duendtliche Ver Gesundheitsschutz wurde über die Jahreesmaaschneb jahrzehntelangen Verhandlungen zu einser grund Entgeltrahmenabkommens (ERA), wodurch Entgelt moderne Arbeuintdsbeiwnegrrtuupnpgierungsdienns.trUummde natuechabhg nutzen Betriebsräte die Mitbestimmungsre-chte, und Leistungsbedingungen zu diskutieren.

Was unsere Vorfahren und wir erreicht haben

Damals	Heute
10-Stunden-Tag, **6**-Tage-Woche → **60**-Stunden-Woche	**7**-Stunden-Tag, **5**-Tage-Woche → **35**-Stunden-Woche
Kein bezahlter Urlaub	**30 Tage** bezahlter Urlaub
Kein Kündigungsschutz, **keine** Frist	**ZuSi 2035** – Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen bis Ende 2034
Kein Arbeits- und Gesundheitsschutz	**Hoher Standard** an Arbeitsschutz, präventiver Gesundheitsschutz und Gesundheitsprogramme, **Lohnfortzahlung** im Krankheitsfall

Blickt man nochmals auf die 130 Jahre zurück,
Beginn an Höhen und Tiefen, mussten Kriege, R
und auf der anderen Seite schnell technologis
wirtschaflich wettbewerbsfähig sein. Michael
Transformation mit allen Folgen für die Kolle
„Damals wie heute
starken Gewerkschaf der Schlüssel für die Dur

Quellen:

„125 Jahre Arbeit und Leben in den Werken von Daimler und Benz“
Gesamtbetriebsrat Daimler AG, Mai 2011 – INFO & IDEE MedienVerlag

„Strategie Zukunft – 60 Jahre IG Metall Baden-Württemberg“
IG Metall Bezirk Baden-Württemberg – INFO & IDEE MedienVerlag

„Arbeit – eine Zeitreise von 1945 bis 2005“
IG Metall Gaggenau, Oktober 2005

Daimler Truck Unternehmenswebseite

Fotos
Mit freundlicher Erlaubnis des **INFO & IDEE MedienVerlags**

Subjektive Auswahl und Gewichtung des GBR nach bestem Wissen und Gewissen.
Kein Anspruch auf Vollständigkeit und objektive historische Einordnung.