



DAIMLER

Engineering Tagung 2010

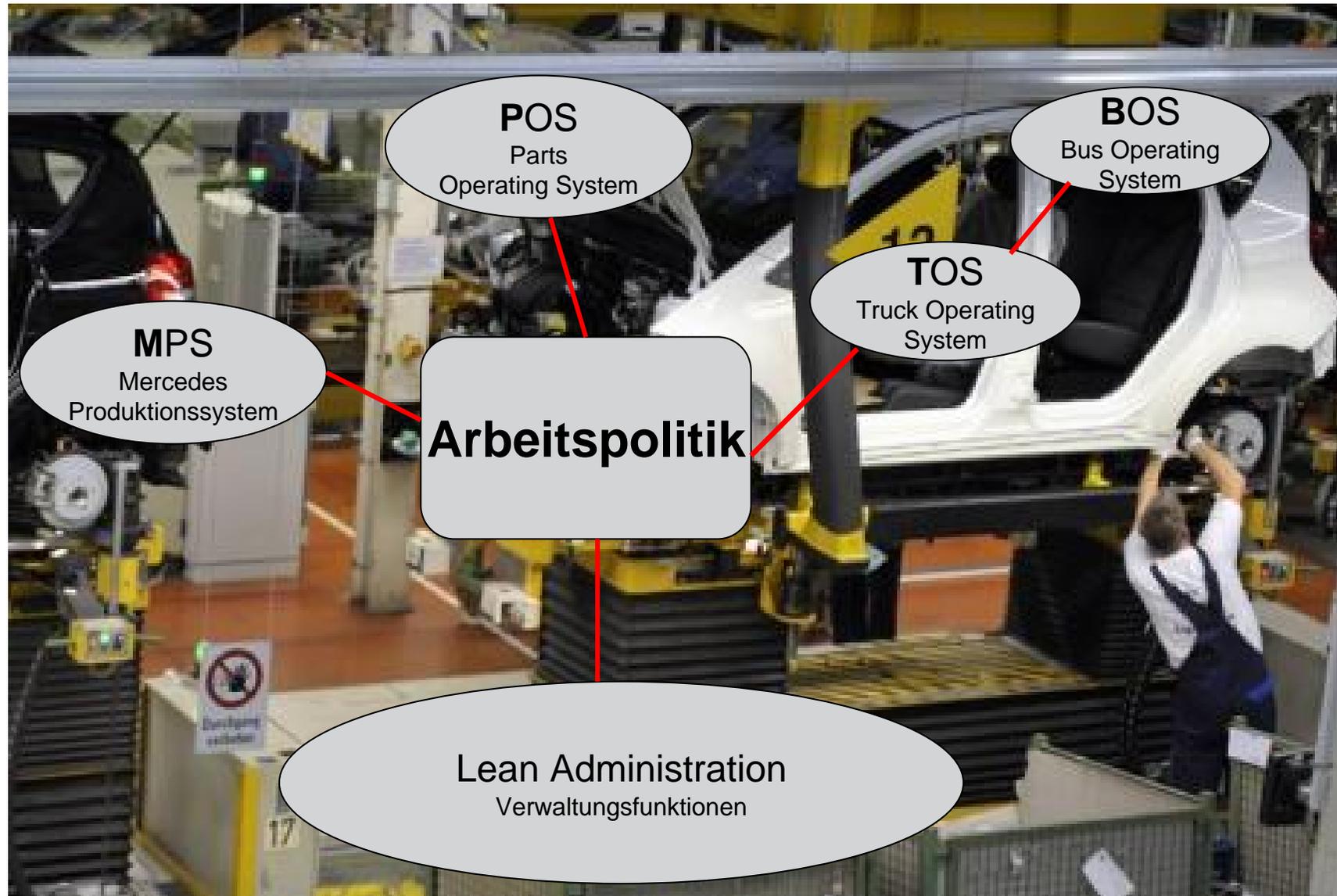
„Arbeitspolitik in der Daimler AG“

23./24. September 2010

Mercedes-Benz Werk Sindelfingen

BRV Zentrale, Jörg Spies 23.09.2010

Lean Administration



Lean Administration

Auftrag vom Personalvorstand Hr. Porth (2009), den ***kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP)*** auch ***nachhaltig in den Verwaltungsfunktionen*** zu implementieren.

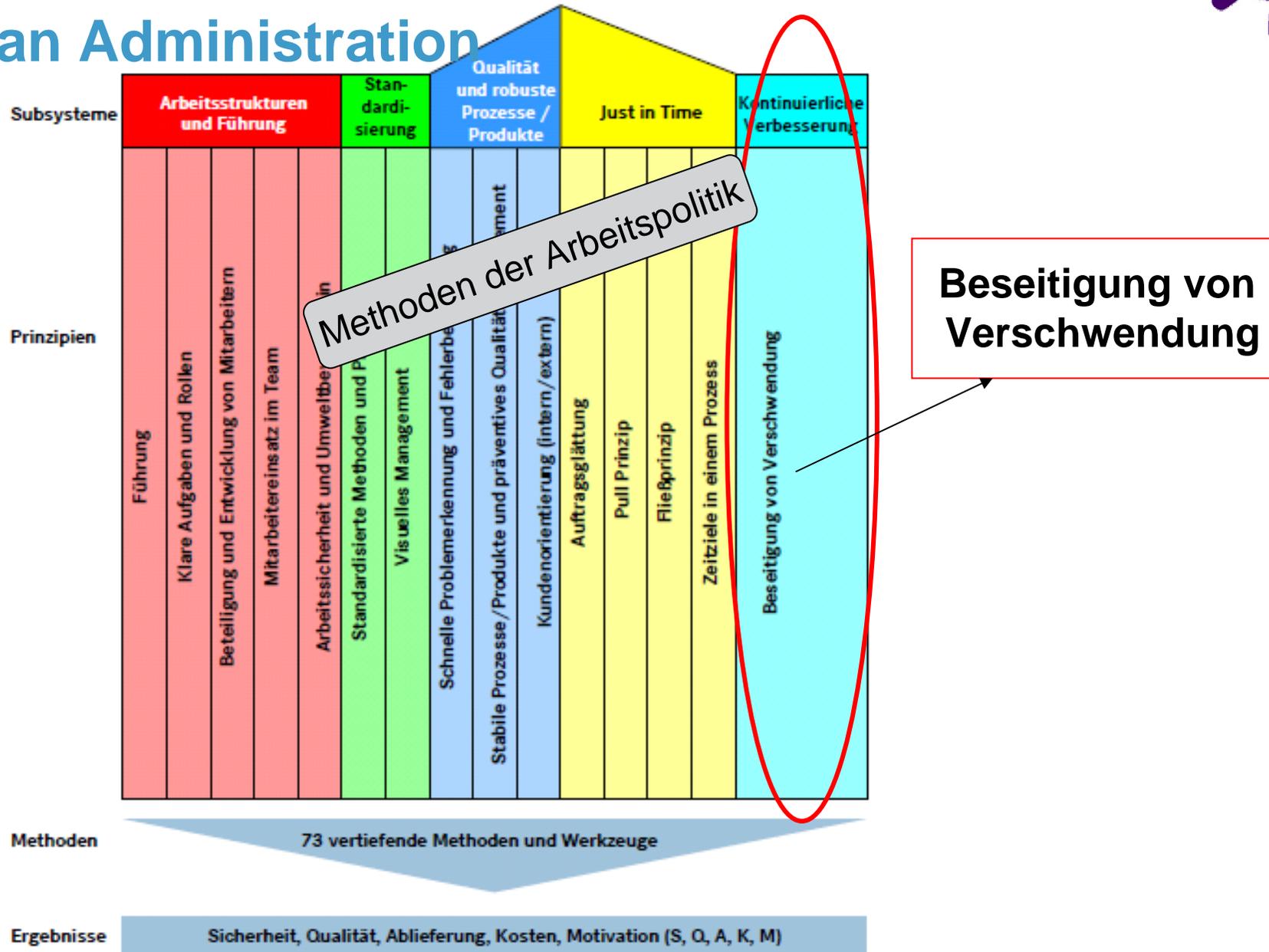
Gründe für den Auftrag:

- Verbesserungseffekte im direkten Bereich sind nahezu ausgeschöpft
- Systematische Erzielung von Ratioeffekten auch in der Verwaltung
- Abmilderung der Leistungsverdichtung durch Personalabbau
- Sicherstellung der Prozessstabilität nach erfolgtem Personalabbau
- Unternehmen spricht von „**Kulturveränderung**“
- Grundsätzlich ist kein weiterer Personalabbau vorgegeben
- „**Verschwendung**“ beseitigen um Personalressourcen für teilweise neue und wichtige Aufgaben zu haben

Grundgedanke:

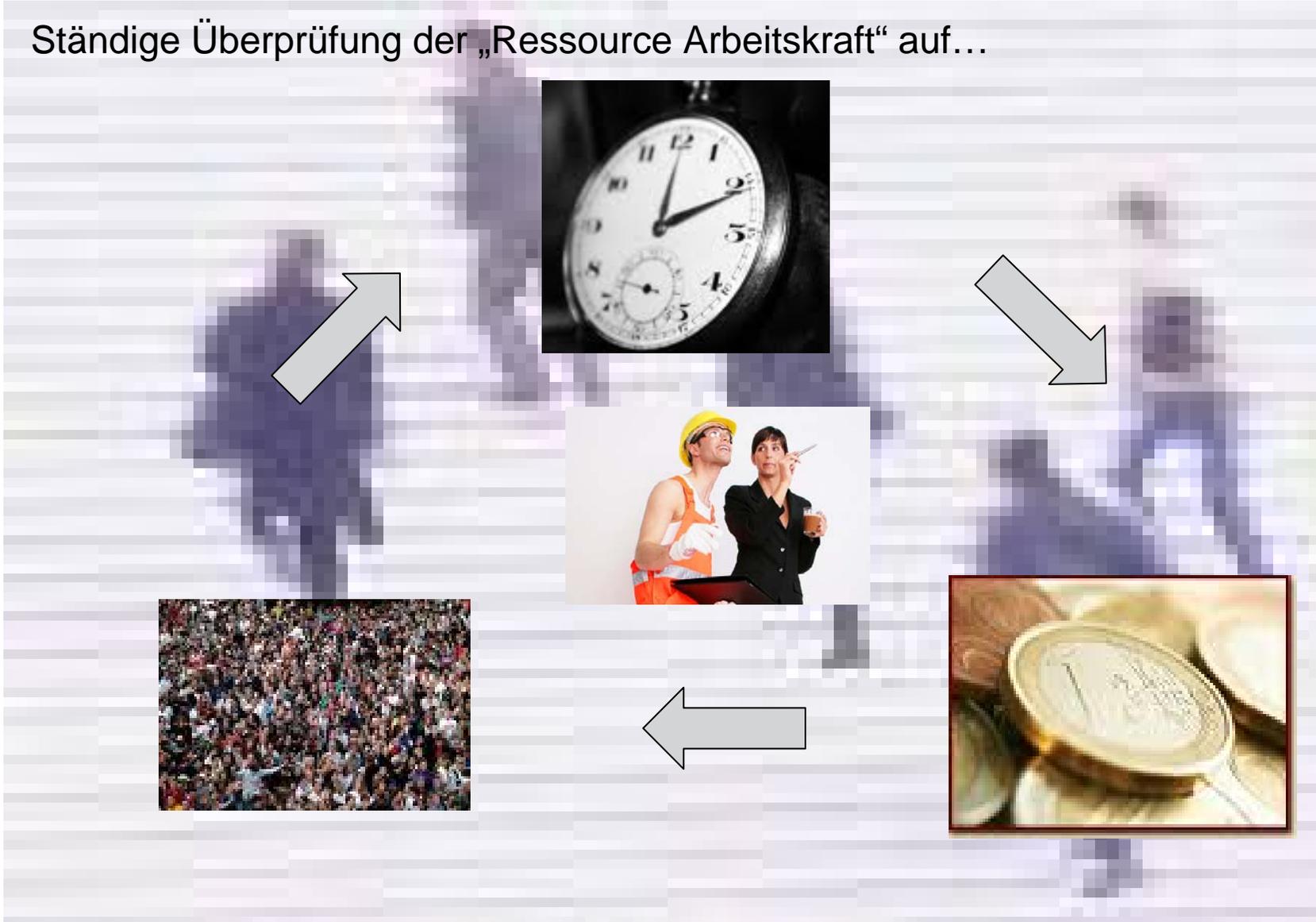
„**die ständige Verbesserung bestehender Prozess und Abläufe im Betrieb**“;
der ***kontinuierliche Verbesserungsprozess (KVP)***!

Lean Administration



Lean Administration

Ständige Überprüfung der „Ressource Arbeitskraft“ auf...



Lean Administration

Ziele des *Kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP)* nach MPS/TOS/BOS Handbuch:

- Nicht-wertschöpfende Tätigkeiten zu erkennen und reduzieren
- Prozesse zu optimieren und Durchlaufzeiten im Prozess verkürzen
- Verschwendung beseitigen
- Arbeitsbedingungen verbessern (Ergonomie, Sicherheit und Beteiligung)



Lean Administration

Wie geht der G(BR) damit um?

Lean Administration

2-Stufen Modell





Lean Administration

Ziele des Betriebsrat:

- Dialog mit der Belegschaft
- Aufzeigen von Chancen und Risiken aus Lean Administration
- Personalplanung verfolgen
 - Personalaufbau/-abbau
 - Personalumbau
- Beschäftigungssicherung
- Mitgestaltung des Leistungsbegriff
- Verbesserung der Arbeitsbedingungen
- Schutz vor Abgruppierung
- Keine Leistungs- und Verhaltenskontrolle einzelner Mitarbeiter

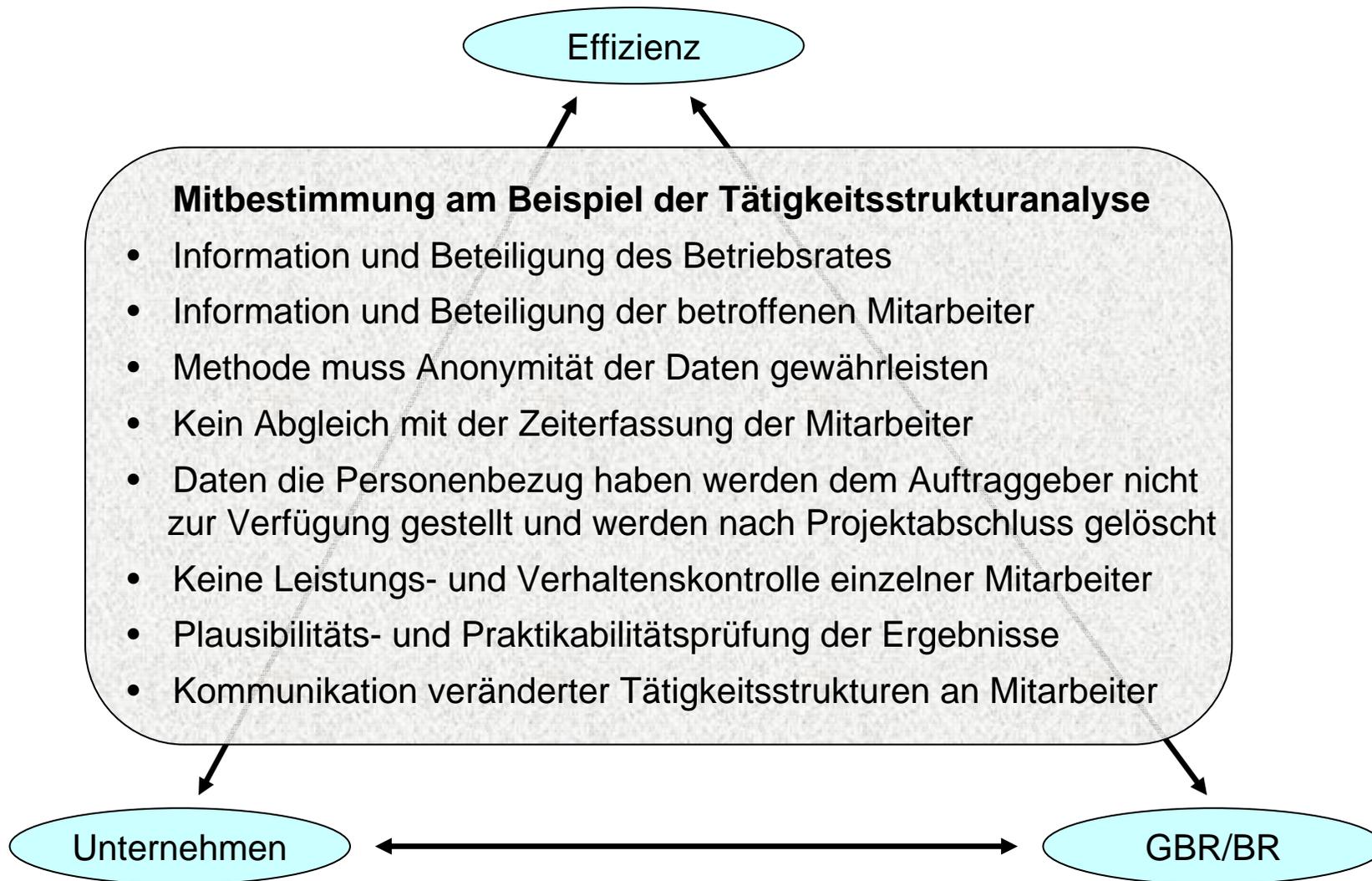
Lean Administration

Umzusetzende Mitbestimmungsrechte

Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)

- **§ 80** rechtzeitige und umfassende Information über alle Maßnahmen
- **§ 87** Abs. 1 Nr. 6: Mitbestimmung bei Einsatz technischer Einrichtungen zur Datenermittlung, insbes. wenn Rückschlussmöglichkeit auf einzelne Mitarbeiter besteht
- **§ 90** Unterrichts- und Beratungsrecht bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung
- **§111** Betriebsänderung (Organisation, Methoden, Verfahren)
- **Tarifvertrag ERA**
- **Gesamtbetriebsvereinbarungen** „betrieblichen Vorschlagswesen“, „kontinuierlicher Verbesserungsprozess“ und „ERA“
- **MPS- und TOS-Methodenhandbücher**

Lean Administration



Lean Administration

Das wollen wir nicht....



.....weil es keine Zukunft hat!