



Wie soll es mit NAVI weitergehen?

Beschäftigten-Befragung des Sindelfinger Betriebsrats im Oktober 2010

Frage 1 (nur eine Antwort möglich):

Sind Sie der Meinung, dass

- NAVI unverändert beibehalten werden soll
- NAVI beibehalten, aber reformiert werden muss
- ein neues LB-System entwickelt werden muss

Frage 2 (mehrere Antworten möglich):

Was soll mit einem Leistungsbeurteilungssystem erreicht werden?

- Leistung honorieren
- Orientierung bei der Leistungserbringung geben
- Anreize / Motivation schaffen
- Erfahrung würdigen
- Sonstiges:
.....
.....

Frage 3:

Welches ist der ideale Prozess zur Verteilung des tariflichen Leistungsentgelts (TLE)?

- Soll das monatliche Leistungsentgelt jedes Jahr neu festgelegt werden?
- Soll das monatliche Leistungsentgelt fix sein und die Leistung durch jährliche Einmalzahlung honoriert werden?

Frage 4:

Sollen Untergrenzen des individuellen TLE definiert werden (z. B. unter 10 % TLE kann keiner fallen)?

Soll die Schwankung des TLE im Vergleich zum Vorjahr begrenzt werden (z.B. Schwankung um maximal 1,25%)?

Frage 5:

Wollen Sie in Bezug zur eigenen Leistung beurteilt werden (Vorjahresleistung)?

Wollen Sie in Bezug zu anderen (in der Regel in Relation zur Abteilung) beurteilt werden?

Frage 6 (nur von Führungskräften zu beantworten):

Wie kann der Verwaltungsaufwand für sie als Führungskraft verringert werden?