



# INFO



Information für die Beschäftigten der Daimler AG im Mercedes-Benz Werk Rastatt

## Teil 2

# ZUKUNFTSSICHERUNG DAIMLER

# SICHERHEIT

## FÜR ARBEITSPLÄTZE UND ENTGELT



### Zukunftssicherung Daimler

Fragen und Antworten - Fortsetzung...

#### Was wird in der „Zukunftssicherung Daimler“ im Vergleich zur „Zukunftssicherung 2012“ fortgeführt, was hat sich geändert?

##### • Übernahme von Auszubildenden wie bisher

Die bisherige Übernahmekquote von Auszubildenden wird fortgeführt: Wir übernehmen nach der Ausbildung im Grundsatz alle Auszubildenden, davon 90% in ein unbefristetes und 10% in ein zunächst auf ein Jahr befristetes Arbeitsverhältnis mit der nachfolgenden Option zur unbefristeten Übernahme.

Diese Regelung hat in der Vergangenheit zu einer fast 100prozentigen Übernahme geführt. Die Regelungen für die Übernahmen von Auszubildenden in den Niederlassungen, TruckStores und Logistik-Center der Daimler AG gelten ebenfalls unverändert weiter.

In Anbetracht der anstehenden Doppeljahrgänge von Abiturienten in ver-

schiedenen Bundesländern und der Aussetzung der Wehrpflicht wurde unabhängig von der Zukunftssicherung Daimler vereinbart, befristet die Zahl der Ausbildungsplätze an allen Standorten zu erhöhen. Dies ist entsprechend dem Bedarf in lokalen Regelungen festgeschrieben.

##### • DaimlerMOVE wird fortgeführt

Grundsätzlich beginnen alle Neueinsteiger im Unternehmen – mit Ausnahme von Hochschul-, Fachhochschul- oder Duale Hochschule-Absolventen - sowie alle jungen Fachkräfte nach Ende der Ausbildung bei Daimler ihr Arbeitsverhältnis mit einem DaimlerMOVE-Vertrag. Die Zugehörigkeit zur DaimlerMOVE-Drehscheibe wird neu einheitlich für alle Standorte auf 30 Monate festgelegt.

(Bei übereinstimmender Auffassung der Betriebsparteien, dass längerfristige strukturelle Probleme mit erheblichen Personalauswirkungen vorliegen, kann vereinbart werden, dass die Einsatzdauer auf der lokalen Drehscheibe auf bis zu 48 Monate verlängert wird.)

Im Gegenzug wird das einheitliche Pauschalentgelt für DaimlerMOVE ab dem 2. Jahr auf der Personaldrehscheibe auf 2.700 Euro erhöht.

Im 1. Jahr liegt das Entgelt unverändert weiter bei 2.595,16 Euro. Nach Ablauf des 2. Jahres wird dann entsprechend der übertragenen Arbeitsaufgabe im Einsatzbereich bezahlt.

**Diese Regelung gilt für alle Beschäftigten, die nach dem 1.1.2012 auf die DaimlerMOVE-Drehscheibe übernommen werden oder zu diesem Stichtag der DaimlerMOVE-Drehscheibe weniger als 12 volle Monate zugehören.**

**Für die unterschiedlichen bisherigen Ausbildungsjahrgänge heißt das konkret:**

##### ■ Sommerauslerner

August/September 2011.

30 Monate Drehscheibendauer und neue gestufte Vergütung.

##### ■ Winterauslerner

Januar/Februar 2011.

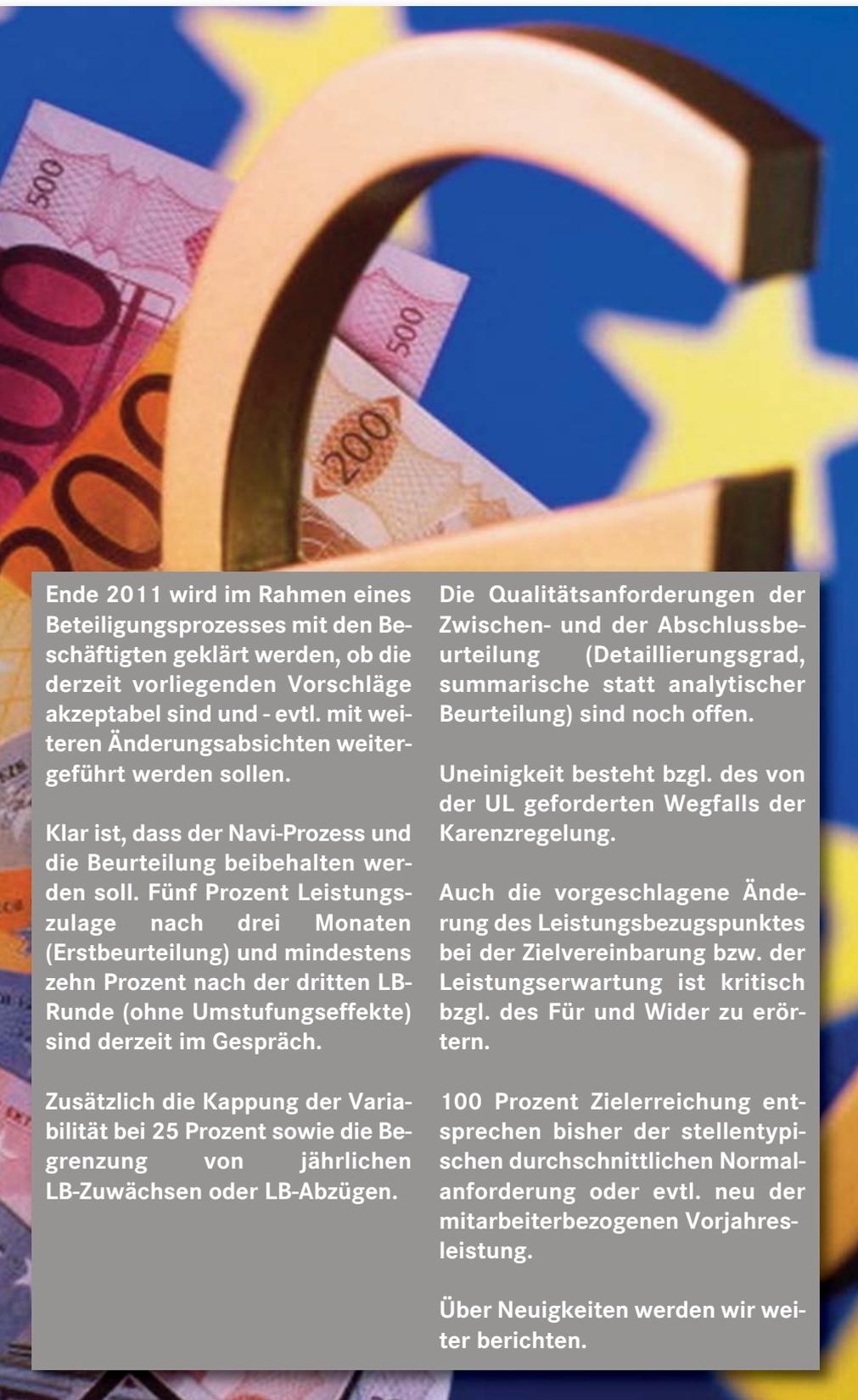
30 Monate Drehscheibendauer und neue gestufte Vergütung.

##### ■ Sommerauslerner 2010 und davor

Fortführung bisheriger lokale Drehscheibendauer und bisherige einheitliche Pauschalvergütung.

Fortsetzung folgt

# Verhandlungsstand zum ERA Leistungsentgelt



Ende 2011 wird im Rahmen eines Beteiligungsprozesses mit den Beschäftigten geklärt werden, ob die derzeit vorliegenden Vorschläge akzeptabel sind und - evtl. mit weiteren Änderungsabsichten weitergeführt werden sollen.

Klar ist, dass der Navi-Prozess und die Beurteilung beibehalten werden soll. Fünf Prozent Leistungszulage nach drei Monaten (Erstbeurteilung) und mindestens zehn Prozent nach der dritten LB-Runde (ohne Umstufungseffekte) sind derzeit im Gespräch.

Zusätzlich die Kappung der Variabilität bei 25 Prozent sowie die Begrenzung von jährlichen LB-Zuwächsen oder LB-Abzügen.

Die Qualitätsanforderungen der Zwischen- und der Abschlussbeurteilung (Detaillierungsgrad, summarische statt analytischer Beurteilung) sind noch offen.

Uneinigkeit besteht bzgl. des von der UL geforderten Wegfalls der Karenzregelung.

Auch die vorgeschlagene Änderung des Leistungsbezugspunktes bei der Zielvereinbarung bzw. der Leistungserwartung ist kritisch bzgl. des Für und Wider zu erörtern.

100 Prozent Zielerreichung entsprechen bisher der stellentypischen durchschnittlichen Normalanforderung oder evtl. neu der mitarbeiterbezogenen Vorjahresleistung.

Über Neuigkeiten werden wir weiter berichten.

## Termine

### Vertrauensleute Vollversammlung

**Am Donnerstag, den 27.10. 2011**

DNS : 04.30 Uhr - ca. 06.05 Uhr

Wechselschicht :

12.30 Uhr - ca. 14.35 Uhr

Die Veranstaltungen finden im Versammlungsraum der Oberfläche statt.

Gebäude 3, EBENE 0, ACHSE E12

### Einladung zur Schwerbehinder- tenversammlung

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, hiermit laden wir euch herzlich zur Schwerbehindertenversammlung ein.

**Am Dienstag, den 15.11. 2011**

Um 12.30 Uhr bei der Daimler AG,

Werk Rastatt Versammlungsraum:

Gebäude 3, EBENE 0, ACHSE E12

Bitte mit der Führungskraft die Teilnahme absprechen und sicherstellen.

Euere Schwerbehindertenvertretung

### Betriebsversammlung

Aus heutiger Sicht findet die nächste Betriebsversammlung am :

**Dienstag, den 29.11. 2011 statt.**

Ort und Zeit werden rechtzeitig bekannt gegeben.

## IG Metall

### Taschenkalender 2012

In der kommenden Metallzeitung „Ausgabe November 2011“, werden die Taschenkalender für das Jahr 2012 beigelegt.