

Vertrauensleutearbeit bedeutet...

- ... engagiert bei der IG Metall mitzuwirken
- ... politisch interessiert zu sein
- ... lernbereit zu sein
- ... Probleme anzugehen
- ... in der Gruppe akzeptiert zu sein
- ... den direkten Draht zum Betriebsrat und zur IG Metall zu haben



Wir stehen für eine Unternehmenskultur der Offenheit, Fairness, gegenseitigem Respekt und Vertrauen.

... nah dran und
mitten drin ...

Die Vertrauenskörperleitung



Wir suchen:
Aktive
Vertrauensleute!

Nah dran und kompetent
VertrauensLeute in der IG Metall



Die Basis des gewerkschaftlichen Handelns im Betrieb

Alle vier Jahre finden innerhalb der IG Metall die sogenannten Organisationswahlen statt. Nach demokratischen Prinzipien werden dabei unter anderem alle ehrenamtlichen Funktionen in unserer Gewerkschaft neu gewählt.

Unsere Arbeit ist erlebbar: wir setzen uns für Beschäftigungssicherung sowie faire Arbeits- und Leistungsbedingungen ein und mischen uns auch in die „große Politik“ ein. In den letzten Jahren waren dabei die Rente mit 67, der Missbrauch der Leiharbeit sowie die Zukunftsperspektive der Jugend zentrale Themen.

Die Basis des gewerkschaftlichen Handelns im Betrieb ist die Vertrauensleutearbeit. Es ist das wichtigste Ehrenamt in der IG Metall.

Die Wahlen finden in „unserem Benz-Werk“ in einem verbindlichen Zeitrahmen statt:



VL-Wahl 2011: Zeitschiene



Wichtig: Es werden gewerkschaftliche Vertrauensleute gewählt! Kandidieren kann nur, wer Mitglied der IG Metall ist!

Vertrauensleutearbeit : verantwortungsvolle Aufgabe!

Die Rolle der Vertrauensleute ist sehr breit gefächert: zum einen Sprachrohr der Mitglieder im eigenen Wirkungskreis, dabei ein „offenes Ohr“ für die Probleme und Anregungen der Mitglieder haben und zum anderen auch Aktivitäten vorbereiten und durchführen, wenn es hierfür erforderlich ist.

Vertrauensleute haben den direkten Draht zur IG Metall und zum Betriebsrat. Sie sind beim Meinungs- und Entscheidungsprozess - wo möglich - aktiv beteiligt. Dadurch haben sie einen deutlichen Informationsvorsprung.

Zeitlicher Aufwand:

Viermal im Jahr finden Vertrauensleutevolllversammlungen im Betrieb statt. Darüber hinaus finden Bereichsvertrauensleutesitzungen in den Bereich statt. Wir haben unseren Standort in 17 Vertrauensleutebereiche gegliedert. Neben diesen betrieblichen Sitzungen finden auch außerbetriebliche Aktivitäten/ Versammlungen statt.



Wir suchen (bieten):

Gewerkschaftlichen Vertrauensmann
Gewerkschaftliche Vertrauensfrau

Anforderungen:

- Spaß an gewerkschaftlichem Engagement
- Engagement für die Kolleginnen und Kollegen des Bereichs und des Betriebes
- Mitmachen bei Aktionen, Tarifrunden und Veranstaltungen (auch mal in der Freizeit)
- Bereitschaft zur Einarbeitung in gewerkschaftliche, betriebliche und politische Themen
- Freude an der Zusammenarbeit mit der IG Metall und dem Betriebsrat
- Beteiligung bei Meinungsbildungsprozessen in der IG Metall und im Betrieb
- Interesse haben an der Erweiterung des eigenen Horizonts
- Wenn's ernst wird: auch mal Konflikte eingehen
- Leidenschaft für die weitere positive Entwicklung der IG Metall
- Einsatz für eine gute Mitgliederentwicklung im Betrieb
- Satzungsgemäßer Gewerkschaftsbeitrag (1 % vom Bruttoeinkommen)

Wendet Euch bei Interesse bitte an Eure Bereichsbetriebsräte und Hauptvertrauensleute.