

## Vertrauensleutearbeit bedeutet...

- ... engagiert bei der IG Metall mitzuwirken
- ... politisch interessiert zu sein
- ... lernbereit zu sein
- ... Probleme anzugehen
- ... in der Gruppe akzeptiert zu sein
- ... den direkten Draht zum Betriebsrat und zur IG Metall zu haben



Wir stehen für eine Unternehmenskultur der Offenheit, Fairness, gegenseitigem Respekt und Vertrauen.

... nah dran und  
mitten drin ...

## Die Vertrauenskörperleitung



Vertrauensleutewahl 2011:

Beteiligen!

Wählen gehen!

Nah dran und kompetent  
VertrauensLeute in der IG Metall



## Die Vertrauensleutearbeit

Auswahl von Themen, mit denen wir uns in den letzten Jahren aktiv auseinandergesetzt haben:

- Beschäftigungssicherung
- Krisenbewältigung
- Arbeits- und Leistungsbedingungen
- Auswirkungen von NMM
- ERA und NAVI
- Rente mit 67 - neue Regelung zur Altersteilzeit
- Kampagne: Gemeinsam für ein gutes Leben!
- Tarifrunden, z.B. Entgelt
- und vieles mehr!

## Unsere gemeinsame Handlungsfähigkeit sichern!

In zahlreichen betrieblichen und tariflichen Konflikten haben wir unsere gemeinsame Handlungsfähigkeit eindrucksvoll unter Beweis gestellt!

Diese Handlungsfähigkeit basiert im wesentlichen auf 3 Säulen:

1. eine starke betriebliche Interessensvertretung
  2. ein hoher Organisationsgrad
- und
3. aktive Vertrauensleute!

## Rollenverständnis

Betriebsräte und Vertrauensleute haben unterschiedliche Rollen. Der Betriebsrat hat aufgrund der gesetzlichen Regelungen zum Teil umfassende Mitwirkungs- sowie Mitbestimmungsrechte und damit im Gesetz verankerte Rechte, aber auch Zwänge. Diese rechtlichen Handlungsmöglichkeiten haben Vertrauensleute nicht. Trotzdem findet ihre Arbeit nicht im luftleeren Raum statt. Über das Grundgesetz und das Betriebsverfassungsgesetz wird die Arbeit rechtlich legitimiert. Der Betriebsrat bindet die Vertrauensleute bereichs- und werksweit eng in seine Arbeit ein.

## Wer wählen darf...

Vertrauensleute sind die Basis unserer IG Metall im Betrieb. Es werden daher **gewerkschaftliche Vertrauensleute** gewählt. **Demnach sind auch nur Mitglieder der IG Metall bei den Vertrauensleutewahlen wahlberechtigt.**

Beschäftigte der Firma Autovision, die Mitglied der IG Metall sind, sind ebenfalls wahlberechtigt.

Wählbar nicht, da der Betriebsrat von Autovision voraussichtlich ebenfalls VL-Wahlen durchführen wird.

## Wahlzeitraum

Die Vertrauensleutewahlen finden im Zeitraum vom **7. bis 25. November**.

Wir haben unser Standort in 17 Vertrauensleutebereiche aufgeteilt. Über Aushänge informieren Bereichsbetriebsräte und Hauptvertrauensleute, an welchem Tag, im jeweiligen Bereich/Team/Meisterei etc. gewählt wird.

## Anzahl der Vertrauensleute

Die Anzahl der Vertrauensleute ist abhängig von der Anzahl der Mitglieder im jeweiligen Wirkungsbereich. Auf 20 Mitglieder kommt ein/e Vertrauensmann/-frau - so die grobe Faustformel. Wobei hier das jeweilige Schichtsystem berücksichtigt werden kann/soll.

## Flächendeckende Repräsentanz

Unser Ziel ist flächendeckend vertreten zu sein, d.h. in allen Produktionsabteilungen, in den verschiedenen indirekten Bereichen sowie in den Verwaltungsbereichen. Diese Vielfalt macht uns stark!

## Akzeptanz muss sichergestellt sein!

Die Akzeptanz der Vertrauensleute in ihrem jeweiligen Wirkungsbereich ist Grundlage ihrer Arbeit. Deshalb muss die Akzeptanz sichergestellt sein, auch wenn sich nur ein Kandidat zu Wahl stellt. Die Wahl findet durch eine schriftliche Stimmabgabe oder per Akklamation statt.



**Nah dran und kompetent**  
**VertrauensLeute in der IG Metall**  
**Mercedes-Benz Werk Gaggenau**

