



INFO



IG Metall Betriebsräte

informieren

Für die Beschäftigten des Mercedes-Benz Werk Hamburg

+++News-Ticker News-Ticker News-Ticker News-Ticker News-Ticker News-Ticker News-Ticker News-Ticker News-Ticker News-Ticker+++
+++ Aktueller Stand bei Altersteilzeitverträgen+++Bautätigkeiten ab 6.August+++Betriebsruhe zum Jahreswechsel+++

Wir begrüßen die neuen Auszubildenden im Werk Hamburg



Allzeit ein geschicktes Händchen und einen guten Start in das Arbeitsleben.
Herzlich Willkommen!!!

Bautätigkeiten im Werk Hamburg

Ab dem 6.August kommt es am Tor 1 zu umfangreichen Umbaumaßnahmen. (siehe Aushang) Die neue Werkszufahrt wird gebaut. Die Fertigstellung wird einige Monate in Anspruch nehmen. In Folge ändern sich die Fahrwege der Lastkraftwagen.

Sicherheit geht vor: Bitte die ausgewiesenen Fußwege benutzen!!!

Betriebsruhe zum Jahreswechsel

Hintergrund für das Gerücht der Betriebsruhe im Werk Hamburg ist die Vereinbarung des Werkes Bremen. Auf Grund anstehender Modellwechsel will man die Umbaumaßnahmen der Montagelinie dort entsprechend vorbereiten. Dafür hat man in Bremen gute 4 Wochen eingeplant, bis dort wieder C-Klassen der Baureihe 204, GLK's sowie E-Klassen vom Band laufen.

Da einige Bereiche in der direkten Belieferung zu Bremen stehen, hat man für diesen langen Zeitraum keine Beschäftigung. Der Personalbereich ist nun auf den Betriebsrat zugekommen, um abzuklären in wie weit man Regelungen zum Jahreswechsel vereinbaren kann. Die Gespräche hierzu haben gerade erst begonnen. Sehr kritisch wird man aber darauf achten, dass möglichst wenig in die bereits bestehende Urlaubsplanung eingegriffen wird.



Aktueller Stand bei Altersteilzeit-Verträgen

der Europäische Gerichtshof hat am 28.6.2012 ein Urteil zur Handhabung von Altersteilzeit-Berechnungen gefällt. Grundlage war die Klage eines französischen Mitarbeiters aus Wörth. Im Urteil wurde festgestellt, dass die Regelungen zur Berechnung des Aufstockungsbetrags im Tarifvertrag und damit auch in unseren Altersteilzeitverträgen bezüglich Grenzgängern nichtig sind. Die bisherige tarifliche Regelung und Praxis für diesen Personenkreis entsprechen nach Auffassung des Gerichts nicht dem Grundsatz der Gleichbehandlung von Arbeitnehmern in der Europäischen Union und haben damit natürlich auch Auswirkungen auf zahlreiche andere Unternehmen.

Auf Basis dieses Gerichtsurteils und den daraus erforderlichen komplexen Anpassungen der tariflichen und betrieblichen Regelungen wurde zunächst die Unterzeichnung neuer Altersteilzeitverträge gestoppt. Hierüber haben Personalbereiche und Betriebsräte der Standorte direkt informiert. Nicht zuletzt aufgrund vieler Rückfragen aus dem Kreis potenziell betroffener Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben wir uns darauf verständigt, eine Zwischenlösung zu treffen, die in einer Protokollnotiz zur Gesamtbetriebsvereinbarung geregelt ist und die bis zum 31.10.2012 gilt:

- Anspruchsberechtigte Beschäftigte können weiterhin einen Altersteilzeitvertrag abschließen (dies betrifft aber nur Vertragsabschlüsse bis zum 30.9.2012 mit Beginn der Altersteilzeit bis 31.10.2012).
- Die bisherige Berechnungslogik zur Ermittlung des Altersteilzeitentgelts wird vorläufig fortgeführt.
- Unternehmen und Gesamtbetriebsrat werden sich bei den Tarifvertragsparteien für eine schnelle Neufassung einsetzen und darauf aufbauend die Gesamtbetriebsvereinbarung anpassen.
- Die neue Berechnung soll für die Daimler AG annähernd kostenneutral zur bisherigen Regelung erfolgen und sich für den einzelnen Beschäftigten am heutigen individuellen Absicherungsniveau orientieren.
- Nach Abschluss der angepassten Regelung werden alle nach dem 28.6.2012 abgeschlossenen Altersteilzeitverträge neu berechnet. Beschäftigte haben vor diesem Hintergrund die Möglichkeit, dann von ihrem Altersteilzeitvertrag zurückzutreten.

Bereits laufende Altersteilzeitverträge sind davon nicht betroffen.

Wir sind daran interessiert, schnell zu einem Ergebnis zu kommen, das für alle wieder Rechtssicherheit bietet und Ungleichbehandlungen vermeidet. Darüber werden wir umgehend informieren.

(Quelle: HR_Info; Anschreiben an die Führungskräfte)



Termin merken:
Betriebsversammlung
am 18.September 2012



Besucht unsere Internetseite „www.daimler@igm.de“