

Betriebsrat

# ohne Filter

Extra

Informationen für die Beschäftigten der Daimler AG im Mercedes-Benz Werk Rastatt

15. Mai 2013



Danke!  
Ihr und 700.000 Warnstreikende  
bundesweit haben das  
ermöglicht!!



**Das Ergebnis von Bayern im Überblick:**

**3,4 % ab 1. Juli 2013**

**2,2 % ab 1. Mai 2014**

Für die Monate Mai und Juni 2013 laufen die bisherigen Entgelte weiter  
Die Laufzeit insgesamt geht bis zum 31. Dezember 2014

# Was macht das Ergebnis in € aus?

Beispielhafte Rechnung, Bruttoeinkommen: **3 550 €** im Monat.

Insgesamt **3 120,30 €** mehr Geld hat diese Beispielperson bis Dezember 2014 durch dieses Ergebnis im Geldbeutel.

Geringfügige Abweichungen im Beispiel sind möglich, weil Rundungsdifferenzen nicht berücksichtigt sind.

## Viele WARUMs rund um ein Tarifergebnis

### Warum stimmen Forderung und Ergebnis nicht überein?

Für ein Ergebnis müssen die Arbeitgeber unterschreiben. 5,5 % war die Forderung der IG Metall in diesem Jahr, 2,3 % war das erste Angebot der Arbeitgeber. Geeinigt haben sich beide Seiten nun auf 3,4 % für dieses Jahr plus 2,2 % für nächstes Jahr. Das kann sich sehen lassen.

### Warum ist die Laufzeit so lang?

Die Forderung der IG Metall war—nicht nur in diesem Jahr—12 Monate. Auch hier ist es am Ende ein Kompromiss, der zu einem Ergebnis führt. Die Laufzeiten waren in der Geschichte schon sehr unterschiedlich, oftmals sogar bis zu 2 Jahre.

### Warum gibt es ein Pilotergebnis?

In allen Tarifgebieten in Deutschland wird verhandelt. Ausschlaggebend für ein Pilot-Tarifgebiet sind: Warnstreikbeteiligung, Arbeitgeberverband mit Einigungswille, IG Metall mit Einigungswille. Was die Warnstreikbeteiligung angeht, gibt es zwischen Bayern und Baden-Württemberg ein „unentschieden“. Den arbeitgeberseitigen Einigungswillen hatten in diesem Jahr offensichtlich die Arbeitgeber in Bayern, an der IG Metall hat es nicht gelegen.

In jedem anderen Tarifgebiet wird dann über die Übernahme des Pilots gesprochen. Für Baden-Württemberg ist das am Donnerstag, 16. Mai 2013.

### Warum nicht mehr?

Jede/r wünscht sich mehr. Insgesamt kann jedoch die Tarifpolitik der IG Metall eins den Menschen sichern: eine Stabilität bzw. Erhöhung der Reallöhne! Und das hat die IG Metall in den letzten Jahr-

zehnten erfolgreich geschafft. Mit dem aktuellen Ergebnis sind sogar Preissteigerung und Produktivität ausgeglichen.

### Sicherheit ohne Tarifverträge?

Die gibt es nicht. Es gibt in Deutschland keinen Mindestlohn für die Metall- und Elektroindustrie. Es gibt keine sonstige Organisation oder Personen, die für Reallohnsicherung, Absicherung von Urlaub, Urlaubsgeld und Weihnachtsgeld stehen. Das sind alles tarifliche Leistungen. Die gibt es nur mit starken Gewerkschaften. Ohne hohe Organisationsgrade in den Betrieben ist das nicht sicher zu stellen.

