



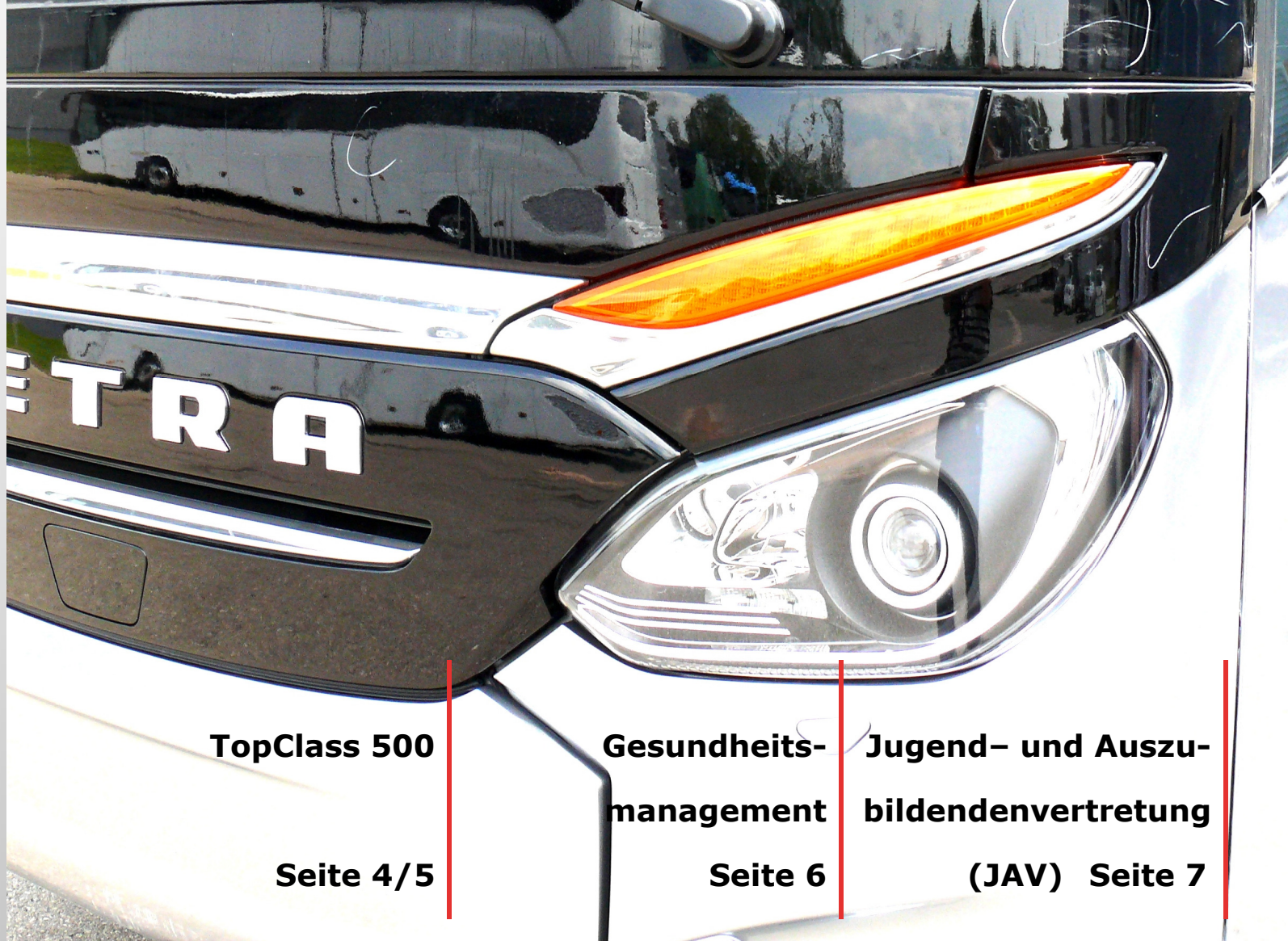
Betriebs Rat 
EvoBus Neu-Ulm

infoBus

Betriebsratszeitung Juli 2013



TopClass 500
Unsere Zukunft



TopClass 500

Seite 4/5

**Gesundheits-
management**

Seite 6

**Jugend- und Auszu-
bildendenvertretung**

(JAV) Seite 7

Vorwort



Friedrich Beck
Betriebsratsvorsitzender



Hans-Jörg Müller
stellv. Betriebsratsvorsitzender

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in den kommenden Wochen beginnt für die meisten von uns die schönste Jahreszeit: die Urlaubszeit.

Eine Zeit um auszuspannen und neue Energie zu tanken.

Vorher lohnt es sich, einen Rückblick auf die letzten Monate zu werfen und

als auch Stadtbusse gebaut werden können. Bis die Planungen abgeschlossen sind und der Umbau beginnen kann, wird noch einige Zeit vergehen. Die Baureihen 400 / 500 und zusätzlich Stadtbusse werden dieses Jahr noch ohne große Veränderungen in den Abläufen durch die Montage

chen ergeben.

Hierzu haben alle Führungskräfte von der Geschäftsführung den Auftrag erhalten, die Arbeit neu zu organisieren und die Arbeitsaufgaben neu abzugrenzen. Ziel ist, in Summe den Effekt einer Reduzierung des Arbeitsvolumens bis um 10% zu errei-

Vorne kommt es sich, einen Rückblick auf die letzten Monate zu werfen und eine kleine Vorschau auf den Rest des Jahres zu wagen.

War die Auftragsentwicklung bei SETRA in den ersten 3 Monaten dieses Jahres noch ziemlich schwach, so hat sich dies in den letzten Wochen leicht **positiv entwickelt**. Auf der Mercedes Seite hat sich die Auftragslage deutlich verbessert. Dies führte dazu, dass das Werk Mannheim bis ins erste Quartal 2013 voll ausgelastet sein wird.

Auch in Neu-Ulm profitieren wir von diesen unerwartet viel verkauften Citaros. Dadurch haben wir bis ins erste Quartal 2014 keine Auslastungsprobleme. Gleichzeitig stellt es uns vor neue Herausforderungen, weil in den Herbstmonaten zum Teil über 60% der Produktion Stadtbusse sein werden.

In der Montage wurde damit begonnen, die Abläufe so zu planen, dass dort sowohl die neue Baureihe 500

samt noch einige große Veränderungen in den Abläufen durch die Montage geschleust. Der Einsatz von Leiharbeitern und Ausleihen von Mitarbeitern in andere Gruppen wird deshalb in den nächsten Monaten verstärkt notwendig sein.

Gleichzeitig rückt die Entscheidung näher, wie die verschiedenen Standorte der EvoBus zukünftig ausgerichtet werden.

Wo wird was produziert und wo wird welches Produkt entwickelt und betreut? Wird es einen SETRA Überlandbus geben, der in der Türkei gebaut wird? Werden immer mehr Entwicklungsumfänge in die Türkei gegeben, weil die Arbeitskräfte auch in diesem Bereich billiger sind als in Deutschland? Aus Sicht des Betriebsrates ist dies die schlechteste Lösung.

Vermehrt sieht sich der Betriebsrat konfrontiert mit Problemen, die sich aus dem vereinbarten 10%-gen Personalabbau in den indirekten Berei-

chen. Arbeitsumfang und Abläufe müssen demnach so organisiert werden, dass weniger wichtige Dinge wegfallen. Dies bedeutet nicht, dass Arbeitsumfänge nach außen vergeben werden. **Intelligente Lösungen sind gefragt.**

Noch ein Hinweis zur IG Metall Befragung „Arbeit: sicher und fair!“ Erst einmal vielen Dank an Alle, die mitgemacht haben. Das Ergebnis der bundesweiten Befragung haben alle IG Metall Mitglieder in Form einer Broschüre bereits erhalten. Im BR-Büro liegen zusätzliche Broschüren aus. Die genaue betriebliche Auswertung von EvoBus am Standort Neu-Ulm werden wir demnächst erhalten. Nach den Ferien, wenn die meisten wieder aus dem Urlaub zurück sind, werden wir ausführlich darüber informieren.

Bis dahin einen schönen Sommer und erholsame Urlaubstage.

Betriebsratskommissionen

Gleichstellungskommission





Dietmar Junginger, Nadine Götz, Werner Schäffler, Brigitte Mohrweiß (Schwerbehinderten Vertretung), Angela Vetter, Sahin Gül, Siegfried Kellemann

Wir informieren und beraten unsere Kolleginnen und Kollegen rund um das Thema Eltern- und Familienzeit sowie das Elterngeld.
„Wie sieht es mit der Kinderbetreu-

ung aus, wenn ich in Teilzeit wieder arbeiten möchte „ für diese und andere Fragen, Antworten und Lösungen zu finden, ist unsere Aufgabe und ist auch unser Ziel.



Auch unsere Betriebsvereinbarung zur Frauenförderung stellt uns vor große Herausforderungen. Wir wollen auch mehr Frauen in die betrieblichen Förderprogramme und in den Führungskräftenachwuchs bringen.



TopClass 500

Produktoffensive Setra

Die Vorbereitungen zur Markteinführung der neuen TopClass500 laufen auf Hochtouren.

Im Vorfeld informierten sich **In-foBus** bei Projektleiter Thomas Fricke über die neue Fahrzeugbaureihe.

Mit zahlreichen Innovationen für Fahrer, Fahrgast und Unternehmer setzt Setra wieder einmal Maßstäbe im Fahrzeugsegment für exklusive Busreisen

Knapp ein Jahr nach der Weltpremiere der ComfortClass 500 geht es bei Setra in die zweite Runde:

Mit 3 Fahrzeugen der HDH-Höhe wird die Produktpalette der Marke im exklusiven Reisesegment der Top-Class 500 ergänzt.

Ab Juli werden die ersten Fzge der



rechtzeitig, um gleichzeitig mit der VI ab Anfang 2014 mit der Serienlie-

Class 500 ergänzt.

Ab Juli werden die ersten Fzge der Öffentlichkeit vorgestellt - Gerade rechtzeitig, um gleichzeitig mit der Umstellung auf die Abgasnorm Euro-VI ab Anfang 2014 mit der Serienlieferung beginnen zu können.



TopClass 500



über den luftig gestalteten Eingangsbereich in den Fahrgastraum, der durch ein verbreitertes Glasdach, edle Servicesets und ambiente Lichtverteilung ein besonders komfortables Reiseflair ausstrahlt.

Für die Projektmannschaft ist mit der TopClass 500 ein weiterer Meilenstein erreicht.

"Für die Bus-Begeisterung und das hervorragende Engagement gilt mein Dank allen Mitarbeitern, die in den vergangenen 4 Jah-



den Mitarbeitern, die in den vergangenen 4 Jahren das neue Fahrzeug mitgestaltet haben. Und

Im Zuge einer Informationsveranstaltung am Standort Neu-Ulm stellte Projektleiter Thomas Fricke die neue Königsklasse unter den Reisebussen vor.

Für den Fahrer bietet die TopClass500 neben den bereits mit der ComfortClass eingeführten Fahrerassistenzsystemen (u.a. aktiver Bremsassistent, Spurhalteassistent und Müdigkeitserkennung) weitere Entlastungsfunktionen: So wird die Einstellung der richtigen Fahrzeugtemperatur über ein neues Bedienteil mit Automatikfunktion und eigenem Display erleichtert.

Eine Rückmeldung zu möglichst kraftstoffeffizienter Fahrweise erfolgt über das neue Eco-Driver Feedback. Für einen gleichmäßigen Fahrkomfort sorgt das serienmäßig enthaltene automatisierte Getriebe

GO250-8 in Verbindung mit einem besonders leistungsstarken Motor (OM471 mit 350kw und 12,8l Hubraum)

Der Reisegast erlebt die neue Fahrzeugklasse bereits beim Einstieg: Eine breite gewendelte Treppe führt

bei unserer neuen TopClass ist diese Begeisterung an jeder Stelle spürbar", so das Resümee von Projektleiter Thomas Fricke zum Abschluß der Informationsveranstaltung.



Fahrzeuge waren beim Fotografieren noch in der Produktion (Redaktion).

infoBus

Einsteinlauf



9. Einstein - Lauf Ulm/Neu-Ulm am 29. September 2013

Wir wollen auch dieses Jahr wieder vorne mit dabei sein!

Am 29. September 2013 findet in Ulm/Neu-Ulm der 9. Einsteinmarathon statt, eine der größten Laufveranstaltungen in Deutschland.

Seit 2005 beteiligen wir uns mit einem eigenen „Team EvoBus“ bei diesem Event. Das erste Team EvoBus bestand damals aus 44 Läuferinnen und Läufern. Erfreulicherweise haben sich die Anmeldezahlen in den letzten sieben Jahren immer

Zeigen Sie Flagge und werden Sie Teil vom Team EvoBus! Melden Sie sich noch schnell bis zum 10. August an! Das Anmeldeformular erhalten Sie beim Gesundheitsmanagement (Geb. 18, Zimmer E 10) oder beim Betriebsrat! Das Gesundheitsmanagement übernimmt Ihre Anmeldung und die anfallenden Startgebühren. Zusätzlich erhält jeder Läufer wieder ein exklusives EvoBus

- Liqui Moly Citylauf (10 km)
 - Husqvarna Group Power Nordic Walking (21 km)
 - Beurer-Halbmarathon (21 km)
 - Einstein-Marathon (42 km)
 - Neu: Daimler TSS Inline-Halbmarathon (Helmpflicht) (21 km)
- Zur Vorbereitung auf die Läufe hat das Gesundheitsmanagement wieder ein tolles Vorbereitungsprogramm auf die Beine gestellt: Wir bieten für

weise haben sich die Anmeldezahlen in den letzten sieben Jahren immer weiter gesteigert. Im letzten Jahr sind 169 Läuferinnen und Läufer für das Team EvoBus durchs Ziel auf dem Münsterplatz gelaufen. Aber wir können noch besser sein!



Team EvoBus 2012

Wir freuen uns, wenn wir den Trend der steigenden Anmeldezahlen auch in diesem Jahr weiter fortsetzen können. Und dafür brauchen wir Sie! Wir laden Sie ein, beim Einsteinlauf für das Team EvoBus zu starten, egal ob Anfänger oder Fortgeschritten!

Startgebühren. Zusätzlich erhält jeder Läufer wieder ein exklusives EvoBus Funktions T-Shirt! Über die SG-Stern EvoBus Sparte Laufen können auch Externe bis zum Halbmarathon am Einsteinlauf teilnehmen. Infos bei Herrn Michael

Aigner, Tel: 0160 8624 590.
Es gibt Laufstrecken von 5 – 42 km.
Mögliche Laufstrecken:
- WMF BKK Gesundheitslauf (5 km) super für Laufanfänger oder Wiedereinsteiger - diese Strecke kann jeder schaffen, auch Sie!
- DING-Walk (10 km) Nordic Walking

Ein 4-tägiges Vorbereitungsprogramm auf die Beine gestellt: Wir bieten für alle EvoBus Mitarbeiter und Externe ein professionelles Lauftraining an. Das Lauftraining findet immer 14-tätig montags um 16:30 Uhr auf der Sportanlage Muthenhölzle in Neu-Ulm (bei der Ratiopharm-Arena) statt.

- Laufschiule mit Lauf - ABC
- Beratung: Laufschuhe, Technik, etc.
- Intervalltraining zur Leistungssteigerung
- Ideale Vorbereitung für den Einsteinlauf

z. B. für Anfänger: Meine ersten 5 km beim Einsteinlauf

Bei Interesse einfach vorbeikommen!

Die nächsten Termine sind:

15.07.2013, 05.08.2013, 19.08.2013, 02.09.2013 und 16.09.2013

An den anderen Montagen trifft sich die Laufgruppe der SG Stern EvoBus Sparte Laufen um 16:30 Uhr an der Pforte Werk 5. Gäste sind jederzeit willkommen!

Gesundheitsmanagement

Per Lorenzsonn

Kerstin Meyer-Koschnike

Jugend- und Auszubildendenvertretung/JAV

51 Azubis und 7 Studenten bringen frischen Wind

Die JAV (Jugend- und Auszubildenden Vertretung) engagiert sich mit zahlreichen Azubis & viel Einsatz für einen künftig höheren Lohn!

Anfang Mai war es wieder soweit!
In Böblingen fand der große Akti-



51 und 7 sind die neuen Zahlen des Nachwuchs bei der EvoBus GmbH!

Nicht mehr lange dauert es, bis uns fast 60 neue, unbekannte Gesichter über den Weg laufen werden. Im September werden wir die neuen Azubis und Studenten begrüßen dürfen.

Diese lassen sich wie folgt auf die verschiedenen Ausbildungsberufe verteilen:

6 KFZ-Mechatroniker/-in
(Fahrzeugkommunikationstechnik);

6 KFZ-Mechatroniker/-in

Sozialpädagogisches Seminar

Interview über Erfahrungen und Erlebnisse mit Nicole Schick:

Nicole, Was für Eindrücke hast du in Hindelang mitgenommen?

Aus Hindelang habe ich mitgenommen, dass man jedes Problem lösen kann, wenn man im Team gut zusammenarbeitet und wenn man das Problem richtig angeht.

Es gab einige Aktivitäten in Hindelang, was habt ihr unternommen?

Tagsüber gab es meist verschiedene Stationen an denen es darum ging das jeweilige Problem zu erkennen und gemeinsam in der Gruppe eine Lösung zu finden. An einer Station zum Beispiel mussten sich alle aus



Unsere Azubi's in Aktion

onstag zur neuen Tarifrunde statt.

Die Auszubildendenvertretung fuhr geschlossen mit mehreren Azubis zur Veranstaltung um sich für einen höheren Lohn einzusetzen. Lautstark vor Ort wurde zum aktuellen Tarifergebnis beigetragen. Das Ergebnis lautet 3,4% mehr Geld ab dem 1. Juli 2013, ab Mai 2014 weitere 2,2%.

In diesem Sinne, danke an die tatkräftige Unterstützung aller Mitgereisten, ihr habt es möglich gemacht!

6 KFZ-Mechatroniker/-in
(Nutzfahrzeugtechnik);

10 Fahrzeuglackierer/-in;

13 Fertigungsmechaniker/-in;

5 Fahrzeuginnenausatter/-in;

5 Fachlagerist/-in;

4 Industriekaufmann/-frau

7 Studenten.

Wir freuen uns auf Sie und wünschen schon im Voraus einen guten Start!



infoBus

Lösung zu finden. An einer Station zum Beispiel mussten sich alle aus der Gruppe die Augen verbinden und gemeinsam zu einem Baum auf einem kleinen Hügel finden. Schwierig gestaltete sich die Planung für das Übernachten im Freien, da wir ohne genaue Angaben zu einer Hütte wandern, und unter anderem die Route ausarbeiten und die Verpflegung planen mussten. Das Highlight in Hindelang war das ca. 15 - 20 m Abseilen von einer Felswand. In unserer Freizeit konnten wir am Lagerfeuer sitzen, Tischtennis, Tischkicker oder Airhockey spielen und noch vieles mehr.

Wie lautete dein persönliches Fazit zu dem ganzen Ausflug?

Hindelang ist eine super Sache und sollte unbedingt beibehalten werden. Man lernt die eigenen Grenzen und die Kollegen besser kennen und man erlebt viel Neues!

In diesem Sinne, danke Nicole!

Notizen - Termine - Wichtiges



Frau Helga Eggle

ist im April 2013 in die wohlverdiente Ruhephase Ihrer Altersteilzeit gegangen.

Sie war seit April 1995 als Sekretärin beim Betriebsrat tätig.

Wir werden Dich vermissen und wünschen Dir alles Gute für die Zukunft.

Frau Angelika Benz

Ist seit dem 1.4.2013 beim Betriebsrat als Sekretärin tätig.

Wir wünschen Dir einen guten Start

Der Betriebsrat

Der Betriebsrat
und die Redaktion wünscht
allen einen
schönen, erhol-



schönen, erhol-
samen Urlaub



Impressum

V.i.S.d.P: Petra Wassermann IG Metall Ulm

Herausgeber:

Betriebsrat EvoBus GmbH Neu-Ulm

Redaktion:

Toni Steinbeisser; Peter Beschoner; Sahin Gül

Anfragen an:

anton.steinbeisser@daimler.com