

BETRIEBSRATSWAHL 2014

DAIMLER ZENTRALE



GEMEINSAM GESTALTEN
+ SICHERES ENTGELT
+ SICHERER JOB
+ FAIRER UMGANG
+ GESUNDHEIT
+ WEITERBILDUNG

WICHTIGER DENN JE!!

WICHTIGER
DENN JE!

GEMEINSAM GESTALTEN*

Ihre Meinung ist wichtig - Ihre Mitwirkung Voraussetzung für unseren gemeinsamen Erfolg! In der Daimler Zentrale stehen Ihnen Vertrauensleute und Betriebsräte der IG Metall im unmittelbaren Kollegen-Umfeld mit Rat und Tat zur Seite. Neben diesem direkten Kontakt vor Ort bieten wir Ihnen ein vielfältiges Angebot an on- und offline Medien wie z.B. Dialog-Veranstaltungen, Scheibenwischer, Infostände, Facebook, oder unsere zentrale Seite daimler.igm.de/zentrale, um sich zu informieren und mit uns in Kontakt zu treten.

Als IG Metall-Betriebsräte greifen wir Ihre Anliegen auf, leiten daraus passende Maßnahmen ab und sorgen für deren Umsetzung. Um hierbei erfolgreich zu sein, brauchen wir mehr als Ihre Stimme – wir brauchen Ihre Beteiligung und Rückendeckung. Mit Ihnen an unserer Seite setzen wir uns dafür ein, dass die tägliche Arbeit auch langfristig Freude macht, bis zur Rente leistbar bleibt und Ihr Privatleben dabei nicht unter die Räder kommt.

*= Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Die männliche Form schließt die weibliche mit ein.

**WICHTIGER
DENN JE!**

I. SICHERES ENTGELT

Die Tarifverträge der IG Metall sind die Basis für faire und verlässliche Einkommen in der Daimler Zentrale. Sie bieten Ihnen ein hohes Maß an Sicherheit für Ihre persönliche Lebensplanung. Betriebliche und tarifliche Erfolge wie die Absicherung unserer Einkommen auch in der Krise, Alterssicherung ab 54, Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, jährliche Tarifierhöhungen und Ergebnisbeteiligung wären ohne die IG Metall, ihre Tarifverträge und der Solidarität von 420.000 Mitgliedern allein in Baden-Württemberg nicht möglich gewesen. Auch zukünftig setzen wir Betriebsräte der IG Metall gemeinsam mit Ihnen alles daran, Ihre Einkommen weiter abzusichern und Sie bei Entgelt-Themen wie Einstufung, Umstufung und Erreichung der Ziel-Entgeltgruppe kompetent zu unterstützen. Wichtige Ziele für die Zukunft sind die Absicherung Ihres Entgelts über die Zukunftssicherung 2017 hinaus und die Umsetzung von effektiven Tarifierhöhungen für alle Beschäftigten – auch für die Ebene 4.



2. SICHERER JOB

Laut der IG Metall-Beschäftigtenbefragung haben sichere Arbeitsplätze für Sie oberste Priorität. Entsprechend steht auch für uns Betriebsräte der IG Metall der Erhalt und Aufbau von Beschäftigung an erster Stelle. Mit der Zukunftssicherung 2017, Regelungen zu Leiharbeit, Kündigungsschutz ab 53 und Alterszeitzeit konnten wir die Beschäftigtenzahlen in der Zentrale halten und in einigen Bereichen sogar ausbauen. Externe Mitarbeiter sind für uns keine Fremdarbeitskräfte (FAKs), sondern Kollegen. **Somit kämpfen wir auch für sie – für fairen Umgang, für Übernahme und gegen den Missbrauch von Werkverträgen und damit einhergehende Dumpinglöhne.** Damit Ihr Arbeitsplatz weiter sicher bleibt, werden wir mit dem Unternehmen über eine Zukunftssicherung über 2017 hinaus verhandeln und uns dafür einsetzen, dass Aufgaben, die Daimler selber leisten kann, auch selbst leistet.

3. FAIRER UMGANG

Die Mitarbeiter der Daimler Zentrale zeichnen sich durch ein hohes Maß an Flexibilität und Leistungsbereitschaft aus. Sie fordern aber klare Grenzen, einen fairen Umgang und angemessene Gegenleistungen. Entsprechend sorgfältig beobachten und prüfen wir jede Maßnahme zur Effizienzsteigerung oder Verschlankung. Unsere Betriebsvereinbarungen zu Arbeitsplatzgestaltung, Gefährdungsbeurteilung, Gleitzeit, mobilem Arbeiten, Lean Management und fairem Umgang am Arbeitsplatz sind Benchmark im Konzern was Umfang und Wirkung angeht. **Die Betriebsräte der IG Metall haben diese Regeln verhandelt und setzen sich dafür ein, dass sie auch gelebt und weiterentwickelt werden.**



4. GESUNDHEIT

Unsere Arbeitswelt ist in einem stetigen Wandel. Stress, Druck, Arbeitsverdichtung und Dauerbelastung sind in allen Berufsgruppen allgegenwärtig. Entsprechend unterstützen wir die Initiative der IG Metall für eine „Anti-Stress-Verordnung“, denn wir brauchen verbindliche und klare Regelungen, um Beschäftigte vor Stress und negativen Folgen psychischer Belastung bei der Arbeit zu schützen. **Wir Betriebsräte der IG Metall setzen uns dafür ein, dass Ihr Arbeitsplatz und Ihre Aufgaben so gestaltet sind, dass die tägliche Arbeit Ihnen auch langfristig Freude macht und nicht zur Last für Gesundheit und Privatleben wird.** Wir werden bestehende Regelungen weiterentwickeln und neue Vereinbarungen treffen, die Ihnen helfen, Arbeit und Privatleben im Einklang zu halten, ohne dabei auszubrennen.



5. WEITERBILDUNG

Mit dem Tarifvertrag und der Betriebsvereinbarung zur Qualifizierung haben wir die notwendige Voraussetzung für umfassende Bildungsangebote geschaffen. Die persönliche und fachliche Weiterbildung kommt belastungsbedingt häufig zu kurz. Wir Betriebsräte der IG Metall setzen uns dafür ein, dass die bestehenden Regelungen gelebt, ausreichend zielgruppenspezifische Qualifizierungen angeboten und Ihre Teilnahme durch eine Reduzierung der Arbeitslast möglich wird. **Jeder muss die faire Chance auf eine berufliche Weiterentwicklung, Fach- oder Führungskarriere erhalten** und entsprechend gefördert werden – und zwar unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft oder persönlichem Netzwerk. Für junge Menschen fordern wir mehr Ausbildungsplätze und die Umsetzung des Tarifvertrags Förderjahr in der Zentrale.



**WICHTIGER
DENN JE!**

MIT IHNEN
GEMEINSAM
ZUKUNFT
GESTALTEN

daunler.igun.de/zentrale
facebook.com/daunler.igun.zentrale

**WICHTIGER
DENN JE!**