

Die erfolgreiche Arbeit der IG Metall in der Zentrale

1. Sicheres Entgelt

- Jährlich über 100 ERA-Reklamationen, 1/3 mit EG Anhebung in der 1. Instanz
- NAVI auf dem Prüfstand: Breiten Beteiligungsprozess organisiert
- Neuausrichtung E4-Vergütung: breit angelegten Beteiligungsprozess organisiert, Betroffene werden zu Beteiligten. Ergebnis: keine Vertrauensarbeitszeit für E4
- Ergebnisbeteiligung auf nahezu gleichbleibendem Niveau durchgesetzt – trotz sinkendem Gewinn (2011: 3.150€ + 600€ für 125 Jahre Daimler; 2012: 3.200; 2013: 2.541 + 500€ Sonderbonus); neue Vereinbarung zur Ergebnisbeteiligung ab 2013 mit Chancen auf ein gerechtes Mehr
- DVK weiterentwickelt: mit DPP langfristig sichere Betriebsrente insbesondere für neue Mitarbeiter geschaffen; Beitragstabellen in Stufen um 6 Prozent erhöht; 4,5 Prozent in 2014 erstmals sichtbar

2. Sicherer Job

- Zukunftssicherung 2017 inklusive Dienstleistungstarifvertrag (DLTV) erreicht – ohne DLTV wären betroffene Mitarbeiter heute nicht mehr im Konzern
- Interessenausgleich / Sozialplan für Accounting (Buchhaltung) abgeschlossen - dieser schützt bis heute die betroffenen Mitarbeiter
- Gesamtbetriebsvereinbarung Lean Administration initiiert, die konzernweit Anwendung findet: Absicherung der Beschäftigten bei personellen Auswirkungen von Lean Admin Projekten

3. Fairer Umgang

- **Gleitzeitvereinbarung der Zentrale:** Wir sind einer der wenigen Betriebe in der Metall- und Elektroindustrie, in dem keine „geleistete Arbeitsstunde“ verfällt, sondern vollumfänglich bezahlt wird bzw. als Gleitzeit genommen werden kann
- Betriebsvereinbarung zur Leiharbeit/Werkverträgen vereinbart; bis zu 1000 Wandlungen von Werkvertrag in Leiharbeit und bis zu 200 Festeinstellungen vereinbart; erstes Analysetool AG konzernweit zum Thema in der Zentrale umgesetzt; Ergebnisse finden bundesweit Gehör; Anhörung des Betriebsratsvorsitzenden Jörg Spies im Bundestag
- Entfall der Stempelpflicht während Mittagspause; Vereinbarung zweier Fehlzeitschlüssel für Zeitgutschriften im Gleitzeitprotokoll zur Kompensation unberechtigter doppelter Zeitabzüge
- Rabattierung des Essenspreis von 20 Prozent für Praktikanten durchgesetzt
- Vermeidung des Missbrauch von IT-Tools zur Leistungs- und Verhaltenskontrolle von Beschäftigten
- Stärkung des Arbeitnehmer-Datenschutz

4. Gesundheit

- Gesundheitscheck vereinbart
- Gestaltung von Bürostandards für den Standort Stuttgart (Arbeitsplatzgestaltung)
- Vorbeugende Gesundheitstrainings und Präventionskuren
- Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen bei Gefahr für Gesundheit und psychischen Belastungen am Arbeitsplatz

5. Weiterbildung

- Umsetzung Tarifvertrag und Gesamtbetriebsvereinbarung zur Qualifizierung
- Weiterbildung für Sekretärinnen: Coaching angeboten und durchgeführt, Kongresse und Seminare durchgesetzt