

Die Bereitschaft zur Gewerkschaftlichen Weiterbildung ist eine der Voraussetzung, das Amt Vertrauensmann/-frau effektiv ausüben zu können.

Sehr umfangreich ist das Bildungsangebot der IG Metall. Zentrale und regionale Programme ermöglichen es, den Vertrauensleuten ihre politischen, fachlichen, methodischen sowie sozialen Kompetenzen, die sie für ihre Vertrauensleutearbeit benötigen, zu erwerben und zu stärken.

Die Vermittlung von Grundkenntnissen zu Tarifverträgen, des Tarifvertragsgesetzes, der Betriebsverfassung, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie des Arbeitsrechtes stehen dabei selbstverständlich im Mittelpunkt.



Die Vertrauensleute zu sichten und für diese einen Schulungsplan individuell für jeden persönlich zu erstellen. Wir haben eine gute Bildungsplanung entwickelt, um die richtigen Personen auf das für sie passende Seminar zu schicken. Alle Vorgänge von der Freistellung und der Anmeldung bis zur Bestätigung des Seminarplatzes können so verfolgt werden. So ist nachvollziehbar, welche Qualifizierungen die einzelnen Vertrauensleute und Mitarbeiter mit sich bringen, und/oder die für die Zukunft vorhanden sind bzw. benötigt werden.

Der Referentenarbeitskreis der Verwaltungsstelle plant in Zusammenarbeit mit der VKL den Bildungsbedarf vor Ort. Ich möchte als VKL die Zusammenarbeit zwischen Mitarbeiter und Betriebsrat stärken. Außerdem ist die Weiterbildung eins der wichtigsten Themen um unsere Gewerkschaft IG Metall voran zu treiben.

Bildungsbeauftragte im Betrieb beraten die Vertrauensleute bei der individuellen Bildungsplanung. Ergänzt werden die Bildungsmaßnahmen bei Bedarf durch Qualifizierungseinheiten im Betrieb.

Gez.

Bülent Durmusoglu
Bildungsbeauftragter