

Bremen, 21. Juli 2015

Zukunftsbild Standort Bremen - Vereinbarungen zur Umsetzung Eckpunkte-Papier beschlossen -

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
in der Betriebsratssitzung am 21.07.2015 hat der Betriebsrat die Betriebsvereinbarungen und Protokollnotizen zur Umsetzung des Eckpunkte-Papiers beschlossen. Es handelt sich dabei um über 20 Vereinbarungen, die viele Details regeln. Mit dem Arbeitgeber geklärt haben wir z. B.:

- die Arbeitszeiten 2016 für die Prozesskette C-Klasse,
- eine freiwillige Wochenendschicht für Halle 8,
- eine Weihnachtsregelung für 2016,
- eine Rahmenregelung für den Ablösepool 2,
- die Protokollnotizen zu Arbeitszeitkonten im direkten Bereich,
- die Umsetzung der Altersteilzeit (ATZ),
- die Erhöhung der Ausbildungszahlen ab 2017,

- die Beschäftigung von Ferien-Arbeitskräften,
- die Benennung von 200 ME-Arbeitsplätzen.

Nach der Beschlussverfassung im Betriebsrat geht es jetzt in die **Umsetzung** der Vereinbarungen; das bedeutet:

- die Einrichtung der beiden **Ablöse-pools 1 und 2**,
- der weitere **Aufbau der Stammebelegschaft**,
- die Vorbereitung des Standortes auf das geplante Produktionsvolumen,
- usw.

Ablösepool 2

Die interne Freiwilligen-Abfrage zum Ablösepool 2 findet derzeit in den Bereichen statt. Bisher kommen die Rückmeldungen hierzu allerdings zögerlich.

Aufbau der Stammebelegschaft, das heißt, weitere Festeinstellungen

Nachdem wir zum 01.07.2015 bereits **52 ANÜ** Kolleginnen und Kollegen in Festanstellung wandeln konnten, wurde am Montag im Personalausschuss den nächsten **49 Wandlungen** zum 01. August 2015 zugestimmt. Ursprünglich waren diese Wandlungen erst für Oktober 2015 vorgesehen.

Interne Ausschreibung von freien Stellen

Durch den erhöhten und veränderten Personalbedarf ergeben sich weitere freie Stellen, z.B. in den indirekten Funktionen.

Unser Ziel ist es, dass die neuen Stellen ausgeschrieben werden, damit sich jede Kollegin und jeder Kollege bewerben kann.

Dies bedeutet, dass nach einer Versetzung, ein freier Arbeitsplatz entsteht, der dann auch wieder zu besetzen ist.

Zu diesen Prozessen gehört aber nicht nur die jeweilige Versetzung der Mitarbeiter*, sondern auch eine gute Qualifizierung und Einarbeitung; die aus unserer Sicht rechtzeitig vor dem Einsatz erfolgen muss.

Planungssicherheit für 2016

Die heute beschlossenen Vereinbarungen erleichtern uns allen die persönliche Planung für 2016.

Jeder von euch bekommt einen Schichtgruppenkalender, um Planungssicherheit für Freischichten und Sonderschichten in 2016 frühzeitig zu gewährleisten.

Ostersamstag (26.03.2016)

In der heutigen Betriebsratsitzung haben wir die Sonderschicht für den Ostersamstag abgelehnt. **Kurz vor Redaktionsschluss dieser Profil Extra hat der Arbeitgeber unseren Beschluss akzeptiert.**

Weihnachten 2016

Da wir die **Weihnachtsregelung für 2016** bereits jetzt beschlossen haben, könnt ihr einplanen: **Es gilt Betriebsruhe ohne Vorholregelung!**

Für Vieles ist mit dem heutigen Tag der Rahmen geregelt. Die Umsetzung muss folgen und weitere Themen müssen inhaltlich noch ausgestaltet werden.

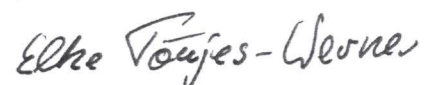
Die Themen **Demografie, Ergonomie, Entlastungskonzepte** und **Innovation in der Berufsausbildung** werden vom Steuerkreis Arbeitspolitik vorangetrieben, und in 4 Arbeitsgruppen bearbeitet. Der erste Termin des Steuerkreises hierzu hat bereits stattgefunden.

Nach diesen ereignisreichen Wochen startet jetzt die Ferienzeit.

Wir wünschen euch und euren Familien eine schöne Urlaubszeit, erholt euch gut!!

Mit kollegialen Grüßen

Michael Peters
BR-Vorsitzender
- zurzeit außer Haus -



Elke Tönjes-Werner
stellv. BR-Vorsitzende

*Gemeint sind immer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Im Sinne einer besseren Lesbarkeit wurde diese vereinfachte Form gewählt.