



# Wahl-Spezial

zur

Jugend- und Auszubildendenvertreterwahl  
im Werk Mannheim  
am 10. November 2016



Kandidatenübersicht  
im Innenteil!

Am **Wahltag** kann von **09:00 - 14:00 Uhr** im **Gebäude 58, Konferenzraum**, gewählt werden.

### Briefwahlunterlagen!

Können beim Wahlvorstand **nach Terminabsprache** beantragt werden!

Evelyne Gottselig  
Bruno Buschbacher  
Fabiola Günderoth

BR / Geb. 111 / ☎ 3197  
BR / Geb. 7 / ☎ 3571  
BR / Geb. 32 / ☎ 4301





## Mitbestimmen. Mitentscheiden. Wählen gehen!



### Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

Das Mercedes-Benz Werk in Mannheim ist derzeit in einem starken Umbruch. Sichtbar ist dies an unzähligen Baustellen im Werk.

Was momentan zwar Umstände bereitet, ist aber notwendig, um die Arbeitsplätze am Standort zu sichern. Mit der Site Strategy Mannheim konnten Investitionen in bisher nicht bekanntem Ausmaß sichergestellt werden. Neue Maschinen, Anlagen, Gebäude und Infrastruktur sind ein Teil davon.

In der EvoBus wird derzeit das „Zielbild“ entwickelt. Eine erste Mitarbeiterinformation hat bereits stattgefunden. Über Details dazu wird die Geschäftsführung zeitnah informieren.

Die Unternehmensleitung hat dem Druck des Mannheimer Betriebsrates nachgegeben und das Thema „Elektromobilität“ zum festen Bestandteil des Werkes Mannheim gemacht.

Die Betriebsvereinbarung zur Standortsicherung der EvoBus läuft in 2018 aus. Wie geht es dann weiter? Diese Herausforderung erwartet uns noch.

### Ausbildung / DH-Studium

In Deutschland fehlen weiterhin Ausbildungs- und Studienplätze in den Betrieben. Eine Menge an sog. Altberatern sucht nach wie vor einen Ausbildungsplatz.

JungfacharbeiterInnen und Absolventen der Dualen Hochschule werden nach der Ausbildung bzw. dem Studium nur prekär beschäftigt.

Paradox ist, dass die Wirtschaft den Fachkräftemangel einerseits beklagt und andererseits die Zahl der Ausbildungs- und Studienplätze senkt.

Umso mehr können wir stolz darauf sein, dass die Anzahl der Ausbildungs- und Studienplätze am Standort Mannheim nahezu gehalten und mehrere Millionen in die Ausbildung investiert wurden.

Gemeinsam mit euch haben wir die Übernahme aller Auszubildenden und DH-Studierenden erreicht.

Ein wichtiger Punkt, der bei uns mit an erster Stelle steht.

Bei der JAV-Wahl habt ihr die Möglichkeit, unter den Kandidatinnen und Kandidaten eure **9 Favoriten** auszuwählen. Macht euch Gedanken, wem ihr es zutraut, eure Positionen und Rechte auch in schwierigen Zeiten zu vertreten und - soweit möglich - durchzusetzen.

### Geht zur Wahl!

Nehmt euer Wahlrecht in Anspruch! Dann wird es auch in Zukunft eine starke Jugend- und Auszubildendenvertretung geben.

Die JAV ist mit dem Betriebsrat und der IG Metall die Interessenvertretung für Jugendliche und für die zur Ausbildung Beschäftigten. Für die IG Metall haben die JAV-Wahlen den gleichen Stellenwert wie die Betriebsratswahlen. Denn nur mit einer starken Interessenvertretung werden wir den Herausforderungen der Zukunft gerecht. Wir haben die Möglichkeit, anstehende Themen, wie z. B. Erhöhung der Ausbildungs- und Studienplätze, qualifizierte Ausbildungsinhalte, genügend Ausbildungspersonal, gerechte Bezahlung, Übernahme im Betrieb mitzubestimmen und mitzugestalten.

Beteiligt euch an der Wahl am **10. November 2016!**  
Denn

### „WÄHLEN heißt MITBESTIMMEN!“

Für alle, die am Wahltag nicht im Betrieb sind, ist eine **Briefwahl ab dem 17.10.2016, jeweils in der Zeit von 09:00 – 13:00 Uhr, im Geb. 7, EG, Raum 101**, möglich. Auf Wunsch können Briefwahlunterlagen auch nach Hause geschickt werden.

### Eine gute Wahlbeteiligung stärkt die Jugend- und Auszubildendenvertretung!

Evelyne Gottselig  
Vorsitzende der KBQ

Cheyenne Todaro  
Vorsitzende der JAV

# Was bedeutet eigentlich JAV-Arbeit?

Mitbestimmen.  
Mitentscheiden.  
Wählen gehen!

Die Interessen der Auszubildenden und Studierenden wahrnehmen, ihre Rechte schützen, bei Problemen im Betrieb zur Seite stehen ... Klingt nach einer echten Herausforderung, oder? Ist es auch – und DU bist gefragt. DU kannst mit deinem Engagement viel für die Kolleginnen und Kollegen und deine persönliche Weiterentwicklung erreichen.



## Die JAV – unsere Stimme im Betrieb!

Wer für die JAV kandidiert, entscheidet sich für

- Veränderung
- Verbesserung
- Verantwortung

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung ist die betriebliche Interessensvertretung für alle minderjährigen Beschäftigten und Auszubildenden bis 25 Jahre.

## Wer kann in die JAV?

Kandidieren darf, wer am Tag der Wahl das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet hat.

Das gilt auch, wenn die Ausbildung oder das Studium bereits beendet sind.

## Wer wählt die JAV?

Wählen dürfen alle Beschäftigten, die am Wahltag das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben und alle Auszubildenden, Studierenden, die am Tag der Wahl noch keine 25 sind.

## Wer unterstützt die JAV im Betrieb?

Der Betriebsrat ist der direkte Ansprechpartner für die Jugend- und Auszubildendenvertreter.

Gemeinsam machen sie sich stark für eine gute Ausbildung, ein qualitativ hochwertiges Studium und eine Perspektive nach der Ausbildung oder dem Studium.

Auch die IG Metall steht fest an der Seite der JAV. Mit Seminaren, Schulungen, Medien und Materialien sowie als persönliche Ansprechpartnerin unterstützt sie bei allen Herausforderungen.

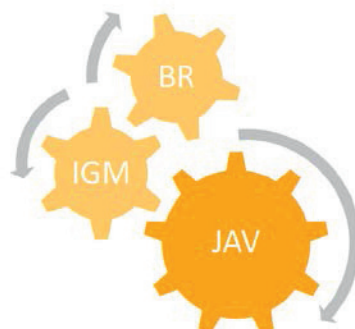
## Wer schützt die JAV?

Damit sie **ohne Angst vor Sanktionen** dem Arbeitgeber die Stirn bieten können, ist die Arbeit der JAV durch das Betriebsverfassungsgesetz eindeutig geregelt.

Durch dein Engagement entstehen dir keine Nachteile.

Ganz im Gegenteil, du kannst dich persönlich weiterbilden und die Erfahrungen für deinen weiteren beruflichen Weg sammeln. ■

(Quelle: IG Metall)



## Die JAV beim Benz

Die regelmäßige Amtszeit der JAV beträgt zwei Jahre.

Die Amtszeit beginnt mit der Bekanntgabe des Wahlergebnisses oder, wenn zu diesem Zeitpunkt noch eine Jugendvertretung besteht, mit Ablauf von dessen Amtszeit.

Die JAV wählt aus ihrer Mitte den/die Vorsitzenden und dessen Stellvertreter.

Am Standort Mannheim besteht die JAV aus **9** Mitgliedern.

## Die Aufgaben der JAV.

### Sie ...

... achtet darauf, dass geltende Gesetze und Regelungen im Betrieb eingehalten werden.

... berät Auszubildende und junge Beschäftigte in rechtlichen Fragen zur Arbeit und Ausbildung.

... sorgt für die Gleichstellung von Frauen, ausländischen Kolleginnen und Kollegen sowie Menschen mit körperlicher Beeinträchtigung.

... achtet auf eine hohe Ausbildungsqualität.

... setzt sich für mehr Ausbildungsplätze ein.

... macht Druck für die Übernahme nach der Ausbildung.

... kämpft zusammen mit dem Betriebsrat und der IG Metall für eine faire Ausbildungsvergütung.

... ist Ansprechpartner bei vielen Herausforderungen der Ausbildung und im Betrieb.

# Die Kandidaten auf einen Blick!



**1 Cheyenne  
Todaro**  
Kfz-Mechatronikerin  
JAV



**2 Nesrin  
Dogan**  
Fachkraft f. Lagerlogistik  
Vertrauensfrau



**3 Mehmet  
Düzen**  
Fertigungsmechaniker  
Vertrauensmann



**4 Kevin  
Scicolone**  
Fertigungsmechaniker  
Vertrauensmann



**5 Abel  
Hailu**  
Fertigungsmechaniker  
Vertrauensmann



**6 Rena-Michelle  
Perreira**  
Technische Modellbauerin



**13 Peter  
Schrötter**  
Kfz-Mechatroniker



**14 Paul  
Eisenhard**  
Technischer Modellbauer



**15 Florian  
Barteldes**  
Kfz-Mechatroniker



**16 Ronja  
Possewann**  
Mechatronikerin



**17 Sebastian  
Sommer**  
Kfz-Mechatroniker



**18 Jan  
Sauer**  
Kfz-Mechatroniker



**25 Nicolai  
Kürtös**  
Fertigungsmechaniker



**26 Alexander  
Popowitsch**  
Kfz-Mechatroniker



**27 Murat  
Koyun**  
Fertigungsmechaniker

**Die Zukunft  
gehört uns.**



# Mitbestimmen. Mitentscheiden. Wählen gehen!



**7 Mustafa  
Aksu**

Fertigungsmechaniker  
Vertrauensmann



**8 Julia  
Vierling**

Zerspanungsmechanikerin  
Vertrauensfrau



**9 Patrick  
Geiger**

Kfz-Mechatroniker



**10 Mert  
Yesilbas**

Fertigungsmechaniker



**11 Lucas  
Schaaf**

Kfz-Mechatroniker



**12 Semih  
Özdemir**

Fertigungsmechaniker



**19 Mert  
Düzova**

Fertigungsmechaniker



**20 Pascal  
Hick**

Kfz-Mechatroniker



**21 Emre  
Özer**

Fertigungsmechaniker



**22 Raffael  
Koch**

Fertigungsmechaniker



**23 Patrick  
Gözl**

Mechatroniker



**24 Dana  
Windisch**

Kfz-Mechatronikerin  
Vertrauensfrau

**JAV, das heißt: Jugend- und Auszubildendenvertretung.  
Das bedeutet: Interessenvertretung der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb.**

## Wer darf wählen?

Wahlberechtigt sind alle Jugendlichen, die am Wahltag das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben und alle, die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigt sind und das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

## Wer darf gewählt werden?

Wählbar sind alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

## Wann wird gewählt?

Wahlzeitraum für die regelmäßigen JAV-Wahlen ist zwischen dem 1. Oktober und dem 30. November. Gewählt wird alle zwei Jahre.

# Eine starke JAV wählen!

**impuls** befragt Simon Goldenstein, den Jugendsekretär der IG Metall Geschäftsstelle Mannheim, zur anstehenden Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung.



Simon Goldenstein  
Jugendsekretär der  
IG Metall Mannheim

**impuls: Wie sieht der geeignete Kandidat aus Sicht der IG Metall aus?**

**Simon Goldenstein:** Die Möglichkeit Interessenvertreter in der JAV zu werden, ist eine Ehre. Gerade beim Benz hat die Arbeit der JAV eine gute Tradition. Der richtige Kandidat oder die richtige Kandidatin sollte sich stark machen für die Interessen von Auszubildenden und Studierenden. Stichworte sind sicher die Qualität der Ausbildung und die Umsetzung der Tarifregelungen. Er oder sie sollte ein gutes Gespür für die Themen mitbringen, die Azubis und Studis beschäftigen – ein offenes Ohr ist selbstverständlich.

**impuls: Wie unterstützt ihr die Jugend bei der Vorbereitung und Durchführung der Wahl?**

**Simon Goldenstein:** Wir schulen natürlich die Wahlvorstandsmitglieder aus den Betrieben. Wir geben die rechtlichen Grundlagen an die Hand, die notwendig sind, um eine Wahl durchzuführen. Aber wir geben auch Tipps zur Kandidatenfindung und unterstützen die Wahl von Anfang an. Durchaus von Bedeutung ist auch, Erfahrungen weiterzugeben und den Auszubildenden deutlich zu machen, wie wichtig diese Wahlen sind. Gut geschulte und motivierte Jugend- und AuszubildendenvertreterInnen können aktiv die Ausbildung mitgestalten – kurz: „ein tolles Amt“.



**impuls: Gerade die Neugewählten brauchen am Anfang eine Art Ersts Schulung.**

**Wie sehen hier die entsprechenden Qualifizierungsmaßnahmen aus?**

**Simon Goldenstein:** Wir schulen auch die neu gewählten Jugend- und AuszubildendenvertreterInnen und geben unter anderem die rechtlichen Grundlagen weiter.

Regelmäßige Schulungen finden in Wochen- oder Tagesschulungen statt.

Wir sorgen aber auch für eine Plattform, auf der sich die Jugend- und Auszubildendenvertretungen aller Betriebe in der Rhein-Neckar-Region austauschen können.

Diese Plattform ist der Ortsjugendausschuss der IG Metall. Hier werden jede Menge praktische Tipps und Tricks besprochen.

Immer mit dabei sind und waren die JAVis vom Benz!

**impuls: Ein paar Worte zur Verbindung zwischen Gewerkschaft, Vertrauensleute und JAV in Bezug auf die JAV-Wahl ...**

**Simon Goldenstein:** Die IG Metall setzt sich aus ihren Mitgliedern zusammen, das heißt wir kämpfen regelmäßig für gute Tarifverträge – auch für Auszubildende und dual Studierende.

Die Vertrauensleute, Betriebsräte und JAVis sind das Sprachrohr der Kolleginnen und Kollegen im Betrieb und beteiligen sich aktiv an dem Ablauf einer Tarifrunde – sie sind damit unverzichtbar und das Rückgrat der Gewerkschaft im Betrieb.

**impuls** bedankt sich bei Simon für das offene Gespräch. ■

## JAV und IG Metall – gemeinsam unschlagbar!

Die Jugend der IG Metall steht fest an deiner Seite und stützt die Jugendvertretung in deinem Interesse ...

- ✓ ganz direkt, durch Materialangebote zu den Themen und Arbeitsfeldern der JAV.
- ✓ ganz praktisch, durch Schulungen und Seminare, die uns fit für die tägliche Arbeit machen.
- ✓ ganz konkret, durch kompetente Beratung in rechtlichen und praktischen Fragen.

Mit der IG Metall als Partner treten du und deine JAV stark, kompetent und selbstbewusst für die Interessen der Azubis und jungen Beschäftigten ein: Im Betrieb, in der Branche und in der Gesellschaft.

Mit über 2,2 Millionen Mitgliedern ist die IG Metall ein starker Player bei Verhandlungen mit den Arbeitgebern. Diese Power setzt sie ein für die Belange der Beschäftigten – im Betrieb und in Tarifaueinandersetzungen. Sie unterstützt damit auch die Arbeit der Jugendvertretungen.

**IG Metall –  
Aktiv für deine Interessen!**





Tarifrunde 2015 – Wir fordern einen attraktiven Weiterbildungs-tarifvertrag!



Auf unserem Jugendcamp finden jedes Jahr Workshops statt. Der Spaß kommt dabei aber auch nicht zu kurz!

# Aktionen der IG Metall-Jugend!



Warnstreikaktion in der Tarifrunde 2016.



Die Benz-Jugend ist immer vorne mit dabei!



8. März - Internationaler Frauentag mit den Frauen aus der Ausbildung.



Ca. 200 Auszubildende waren an unserem Kennenlerngrillen der IG Metall-Jugend anwesend.

# Darum eine Jugendvertretung!

Am 10. November 2016 findet die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung am Standort Mannheim statt.

Hier ein grober Überblick, wo und wie sich betriebliche Mitbestimmung für die Beschäftigten auszahlt.

## Unsere Aufgaben

Wir setzen uns für die Interessen der Auszubildenden und Studierenden unter 25 Jahren ein.

Gemeinsam mit ihnen sorgen wir auf Basis der gesellschaftlichen Grundlagen und Instrumente dafür, dass geltende Gesetze, Vorschriften und Tarifverträge eingehalten werden.

## Unsere Basis

Wir kämpfen für die Rechte der Auszubildenden und Studierenden. Dafür nehmen wir auch Konflikte mit der Unternehmensleitung in Kauf. Je mehr Auszubildende hinter uns stehen, desto stärker sind wir. Deshalb werden wir aktiv in der Ansprache und Beteiligung der Auszubildenden sowohl bei gewerkschaftlichen als auch bei betrieblichen Themen.

## Unsere Ziele

Wir streiten für eine hohe Ausbildungsquote, eine qualitativ hochwertige Ausbildung, faire Arbeits- und auch Lebensbedingungen sowie gegen jede Diskriminierung.

## Unser Motto

Wir handeln für die Auszubildenden und Studierenden – gemeinsam mit ihnen.  
Stellvertreterpolitik war gestern - heute geht es um Beteiligung!



# WÄHLEN heißt MITBESTIMMEN!

## Geht zur Wahl!

### IMPRESSUM:

V.i.S.d.P:

Klaus Stein, 1. Bevollmächtigter IG Metall Mannheim

Herausgeber:

Betriebsrat/Jugendvertretung Werk Mannheim

Gestaltung und Bilder:

Marion Faber, Evelyne Gottselig, Cheyenne Todaro, IG Metall, Archiv

Kontakt:

[Marion.Faber@daimler.com](mailto:Marion.Faber@daimler.com) / Homepage IG Metall: [www.daimler.igm.de](http://www.daimler.igm.de)