



ScheibenWischer



entrale

Informationen für die Beschäftigten der Forschung, Nutzfahrzeugentwicklung und Zentralbereiche der DaimlerChrysler AG am Standort Stuttgart

Tariferhöhung ab März 2005

Jetzt 2,7 Prozent mehr Geld



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

zum 1. März 2005 tritt die zweite Stufe des Tarifabschlusses von Pforzheim aus dem Jahr 2004 in Kraft. Die Beschäftigten in der Metall- und Elektroindustrie erhalten insgesamt 2,7 Prozent mehr Lohn und Gehalt. Davon gehen 2,0 Prozent in die Einkommensstabellen ein. Im Rahmen der Zukunftsvereinbarung 2012 hat der Gesamtbetriebsrat die effektive Erhöhung der Einkommen bis 2012 mit der Unternehmensleitung vereinbart. Das heißt, das Monatseinkommen wird ab 1. März um volle 2,0 Prozent erhöht. Die restlichen 0,7 Prozent sind für die ERA-Strukturkomponente reserviert und werden in Einmalzahlungen ausbezahlt.

Mit der Tariferhöhung zum 1. März 2005 erhöhen sich auch die Vergütungen für Auszubildende.

Die neuen Ausbildungsvergütungen betragen:
Im 1. Ausbildungsjahr 701,05 Euro
Im 2. Ausbildungsjahr 741,96 Euro
Im 3. Ausbildungsjahr 807,05 Euro
Im 4. Ausbildungsjahr 866,55 Euro

Die Einmalzahlungen in diesem Jahr betragen **4,6 Prozent im März 2005** und **4,5 Prozent im Oktober 2005** des individuellen Monatseinkommens.

Revision gescheitert

Die Arbeitgeber sind mit ihrem Versuch gescheitert, mit der IG Metall eine Aussetzung der Tariferhöhung in diesem Jahr zu vereinbaren. Sie hatten behauptet, die wirtschaftliche Situation ließe die vereinbarte Tariferhöhung nicht zu. Die IG Metall hat demgegenüber auf die positive wirtschaftliche Entwicklung in der Metallwirtschaft und die Wachstumsprognosen für dieses Jahr hingewiesen. Sie lehnte gegenüber Gesamtmetall eine Revision des Tarifvertrages als unbegründet ab und hat damit durchgesetzt, dass die zweite Stufe des Tarifabschlusses von Pforzheim unverändert in Kraft tritt.

Ergebnisbeteiligung für 2004

Zusätzlich haben sich Gesamtbetriebsrat und Unternehmensleitung der Daimler-

Chrysler AG auf eine Ergebnisbeteiligung in Höhe von 1.100,- Euro für das Jahr 2004 geeinigt. Dieser Betrag wird mit dem April-Entgelt ausbezahlt. Ergebnisbeteiligung und Tarifergebnis führen zusammen zu einer deutlichen Einkommenserhöhung der Beschäftigten.

Nur starke Gewerkschaften sichern Arbeitsplätze und Einkommen

Unsere Erfolge sind nur durch eine starke Gewerkschaft und ihre Mitglieder möglich. Ob in der Tarifrunde oder bei der Auseinandersetzung um die Zukunftssicherung 2012 im vergangenen Jahr: Es zeigt sich immer wieder, wie wichtig, aber auch wie lohnend es ist, Mitglied in der Gewerkschaft zu sein. Sichere Arbeitsplätze und gutes Geld für gute Arbeit erreichen wir nur mit einer mitgliederstarken IG Metall.

Richard Kooß
Betriebsratsvorsitzender

Jörg Rötter
stellv. Betriebsratsvorsitzender

Auszahlungstermine:

■ April	Freitag, 29.04.
■ Mai	Dienstag, 31.05.
■ Juni	Donnerstag, 30.06.
■ Juli	Freitag, 29.07.
■ August	Mittwoch, 31.08.
■ September	Freitag, 30.09.
■ Oktober	Freitag, 28.10.
■ November	Mittwoch, 30.11.
■ Dezember	Freitag, 30.12.

Sind Sie technisch oder kaufmännischer Angestellter? Arbeiten sie 35 oder 40 Stunden in der Woche? Schauen Sie auf der Seite nach, auf der die für Sie in Frage kommenden Tabellenwerte aufgelistet sind.

Ihre **Tarifgruppe** finden Sie in der zweiten Tabelle von oben. Suchen Sie sich den Wert ihres **Beschäftigungsjahres**. Anschließend addieren Sie Ihre **Leistungszulage** in der unteren Tabelle.

Die **außertarifliche Zulage**, welche individuell verschieden ist, addieren Sie ebenfalls dazu.

Beispiel:

Tarifgehalt 40 Std. (kaufmännisch) der Gruppe K6/4. Beschäftigungsjahr =
Leistungszulage (13,5%) =
Außertarifliche Zulage (Individuell) =
Mindestgesamtgehalt nach vier Jahren bei K6/20 =

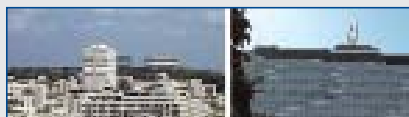
4190,90

419,09

5.154

www.bw.igm.de



35
R I C H T W E R T S Y S T E M
 Anzustrebende Gehälter in EURO

► L e i s t u n g s b e u r t e i l u n g s s t u f e n

Tarif- gruppe	Rang- stufe	11 100%	11,5 102%	12 104%	12,5 108%	13 112%	13,5 116%	14 120%	14,5 124%	15 128%	15,5 132%	16 136%
T1	1	2.039	2.080	2.121	2.202	2.284	2.365	2.447	2.528	2.610	2.691	2.773
	2	2.137	2.180	2.222	2.308	2.393	2.479	2.564	2.650	2.735	2.821	2.906
	3	2.234	2.279	2.323	2.413	2.502	2.591	2.681	2.770	2.860	2.949	3.038
T2	4	2.401,58	2.449,61	2.497,64	2.545,67	2.611	2.704	2.797	2.890	2.984	3.077	3.170
	5	2.428	2.477	2.525	2.622	2.719	2.816	2.914	3.011	3.108	3.205	3.302
	6	2.526	2.577	2.627	2.728	2.829	2.930	3.031	3.132	3.233	3.334	3.435
	7	2.623	2.675	2.728	2.833	2.938	3.043	3.148	3.253	3.357	3.462	3.567
T3	8	2.808,65	2.864,82	2.921,00	2.977,27	3.046	3.155	3.264	3.373	3.482	3.590	3.699
	9	2.817	2.873	2.930	3.042	3.155	3.268	3.380	3.493	3.606	3.718	3.831
	10	2.915	2.973	3.032	3.148	3.265	3.381	3.498	3.615	3.731	3.848	3.964
	11	3.012	3.072	3.132	3.253	3.373	3.494	3.614	3.735	3.855	3.976	4.096
T4	12	3.191,09	3.254,91	3.318,73	3.382,56	3.482	3.606	3.731	3.855	3.980	4.104	4.228
	13	3.206	3.270	3.334	3.462	3.591	3.719	3.847	3.975	4.104	4.232	4.360
	14	3.304	3.370	3.436	3.568	3.700	3.833	3.965	4.097	4.229	4.361	4.493
T5	15	3.557,30	3.628,45	3.699,59	3.770,74	3.841,88	3.945	4.081	4.217	4.353	4.489	4.625
	16	3.557,30	3.628,45	3.699,59	3.778	3.918	4.058	4.198	4.338	4.477	4.617	4.757
	17	3.596	3.668	3.740	3.884	4.028	4.171	4.315	4.459	4.603	4.747	4.891
	18	3.693	3.767	3.841	3.988	4.136	4.284	4.432	4.579	4.727	4.875	5.022
T6	19	3.927,41	4.005,96	4.084,51	4.163,05	4.245	4.396	4.548	4.700	4.851	5.003	5.154
	20	3.927,41	4.005,96	4.084,51	4.198	4.353	4.509	4.664	4.820	4.975	5.131	5.286
	21	3.985	4.065	4.144	4.304	4.463	4.623	4.782	4.941	5.101	5.260	5.420
	22	4.082	4.164	4.245	4.409	4.572	4.735	4.898	5.062	5.225	5.388	5.552
T7	23	4.179	4.263	4.346	4.513	4.680	4.848	5.015	5.182	5.349	5.516	5.683
	24	4.349,62	4.436,61	4.506,72	4.618	4.789	4.960	5.131	5.302	5.473	5.644	5.815
	26	4.471	4.560	4.650	4.829	5.008	5.186	5.365	5.544	5.723	5.902	6.081
	28	4.665	4.758	4.852	5.038	5.225	5.411	5.598	5.785	5.971	6.158	6.344
	30	4.860	4.957	5.054	5.249	5.443	5.638	5.832	6.026	6.221	6.415	6.610
	32	5.055	5.156	5.257	5.459	5.662	5.864	6.066	6.268	6.470	6.673	6.875
	34	5.249	5.354	5.459	5.669	5.879	6.089	6.299	6.509	6.719	6.929	7.139
	36	5.444	5.553	5.662	5.880	6.097	6.315	6.533	6.751	6.968	7.186	7.404
	38	5.638	5.751	5.864	6.089	6.315	6.540	6.766	6.991	7.217	7.442	7.668

Die Bandbreite erstreckt sich von minus 3,5% (96,5%) bis plus 3,5% (103,5%) vom jeweiligen Tabellenwert (100%)

► T a r i f g e h ä l t e r

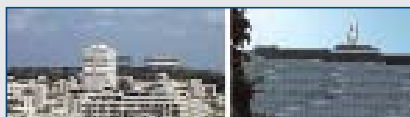
	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7
1. Beschäftigungsjahr	1720,70	2050,50	2403,25	2808,65	3191,09	3557,30	
2. Beschäftigungsjahr	1814,21	2164,73	2511,33	2862,41	3210,69	3564,02	
3. Beschäftigungsjahr	1911,63	2280,07	2647,40	3020,87	3390,99	3759,43	
4. Beschäftigungsjahr*	2010,18	2401,58	2808,65	3191,09	3557,30	3927,41	4349,62

* Das anzustrebende Gesamtgehalt basiert auf dem 4. Beschäftigungsjahr

► L e i s t u n g s z u l a g e n

LB Wert	%	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7
11,5	2	40,20	48,03	56,17	63,82	71,15	78,55	86,99
12	4	80,41	96,06	112,35	127,64	142,29	157,10	173,98
12,5	6	120,61	144,09	168,52	191,47	213,44	235,64	260,98
13	8	160,81	192,13	224,69	255,29	284,58	314,19	347,97
13,5	10	201,02	240,16	280,87	319,11	355,73	392,74	434,96
14	12	241,22	288,19	337,04	382,93	426,88	471,29	521,95
14,5	14	281,43	336,22	393,21	446,75	498,02	549,84	608,95
15	16	321,63	384,25	449,38	510,57	569,17	628,39	695,94
15,5	18	361,83	432,28	505,56	574,40	640,31	706,93	782,93
16	20	402,04	480,32	561,73	638,22	711,46	785,48	869,92



40
R I C H T W E R T S Y S T E M
 Anzustrebende Gehälter in EURO

► L e i s t u n g s b e u r t e i l u n g s s t u f e n

	Tarif- gruppe	Rang- stufe	11 100%	11,5 102%	12 104%	12,5 108%	13 112%	13,5 116%	14 120%	14,5 124%	15 128%	15,5 132%	16 136%
T1	T1	1	2.331	2.378	2.424	2.517	2.611	2.704	2.797	2.890	2.984	3.077	3.170
		2	2.442	2.491	2.540	2.637	2.735	2.833	2.930	3.028	3.126	3.223	3.321
		3	2.553	2.604	2.655	2.757	2.859	2.961	3.064	3.166	3.268	3.370	3.472
T2	T2	4	2.744,66	2.799,55	2.854,45	2.909,34	2.984	3.090	3.197	3.303	3.410	3.516	3.623
		5	2.775	2.831	2.886	2.997	3.108	3.219	3.330	3.441	3.552	3.663	3.774
		6	2.886	2.944	3.001	3.117	3.232	3.348	3.463	3.579	3.694	3.810	3.925
		7	2.998	3.058	3.118	3.238	3.358	3.478	3.598	3.718	3.837	3.957	4.077
T3	T3	8	3.209,89	3.274,09	3.338,29	3.402,48	3.482	3.606	3.731	3.855	3.980	4.104	4.228
		9	3.220	3.284	3.349	3.478	3.606	3.735	3.864	3.993	4.122	4.250	4.379
		10	3.331	3.398	3.464	3.597	3.731	3.864	3.997	4.130	4.264	4.397	4.530
		11	3.442	3.511	3.580	3.717	3.855	3.993	4.130	4.268	4.406	4.543	4.681
T4	T4	12	3.646,96	3.719,90	3.792,84	3.865,78	3.979	4.121	4.264	4.406	4.548	4.690	4.832
		13	3.665	3.738	3.812	3.958	4.105	4.251	4.398	4.545	4.691	4.838	4.984
		14	3.776	3.852	3.927	4.078	4.229	4.380	4.531	4.682	4.833	4.984	5.135
T5	T5	15	4.065,49	4.146,80	4.228,11	4.309,42	4.390,73	4.509	4.664	4.820	4.975	5.131	5.286
		16	4.065,49	4.146,80	4.228,11	4.318	4.478	4.638	4.798	4.958	5.117	5.277	5.437
		17	4.109	4.191	4.273	4.438	4.602	4.766	4.931	5.095	5.260	5.424	5.588
		18	4.221	4.305	4.390	4.559	4.728	4.896	5.065	5.234	5.403	5.572	5.741
T6	T6	19	4.488,47	4.578,24	4.668,01	4.757,78	4.852	5.025	5.198	5.372	5.545	5.718	5.892
		20	4.488,47	4.578,24	4.668,01	4.798	4.976	5.154	5.332	5.509	5.687	5.865	6.042
		21	4.554	4.645	4.736	4.918	5.100	5.283	5.465	5.647	5.829	6.011	6.193
		22	4.665	4.758	4.852	5.038	5.225	5.411	5.598	5.785	5.971	6.158	6.344
		23	4.776	4.872	4.967	5.158	5.349	5.540	5.731	5.922	6.113	6.304	6.495
T7	T7	24	4.970,99	5.070,41	5.169,83	5.279	5.475	5.670	5.866	6.061	6.257	6.452	6.648
		26	5.110	5.212	5.314	5.519	5.723	5.928	6.132	6.336	6.541	6.745	6.950
		28	5.332	5.439	5.545	5.759	5.972	6.185	6.398	6.612	6.825	7.038	7.252
		30	5.555	5.666	5.777	5.999	6.222	6.444	6.666	6.888	7.110	7.333	7.555
		32	5.777	5.893	6.008	6.239	6.470	6.701	6.932	7.163	7.395	7.626	7.857
		34	5.999	6.119	6.239	6.479	6.719	6.959	7.199	7.439	7.679	7.919	8.159
		36	6.222	6.346	6.471	6.720	6.969	7.218	7.466	7.715	7.964	8.213	8.462
		38	6.444	6.573	6.702	6.960	7.217	7.475	7.733	7.991	8.248	8.506	8.764

Die Bandbreite erstreckt sich von minus 3,5% (96,5%) bis plus 3,5% (103,5%) vom jeweiligen Tabellenwert (100%)

► T a r i f g e h ä l t e r

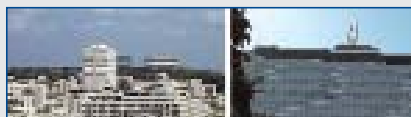
	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7
1. Beschäftigungsjahr	1966,51	2343,43	2746,57	3209,89	3646,96	4065,49	
2. Beschäftigungsjahr	2073,38	2473,98	2870,09	3271,33	3669,36	4073,17	
3. Beschäftigungsjahr	2184,72	2605,79	3025,60	3452,42	3875,42	4296,49	
4. Beschäftigungsjahr*	2297,35	2744,66	3209,89	3646,96	4065,49	4488,47	4970,99

* Das anzustrebende Gesamtgehalt basiert auf dem 4. Beschäftigungsjahr

► L e i s t u n g s z u l a g e n

LB Wert	%	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7
11,5	2	45,95	54,89	64,20	72,94	81,31	89,77	99,42
12	4	91,89	109,79	128,40	145,88	162,62	179,54	198,84
12,5	6	137,84	164,68	192,59	218,82	243,93	269,31	298,26
13	8	183,79	219,57	256,79	291,76	325,24	359,08	397,68
13,5	10	229,74	274,47	320,99	364,70	406,55	448,85	497,10
14	12	275,68	329,36	385,19	437,64	487,86	538,62	596,52
14,5	14	321,63	384,25	449,38	510,57	569,17	628,39	695,94
15	16	367,58	439,15	513,58	583,51	650,48	718,16	795,36
15,5	18	413,52	494,04	577,78	656,45	731,79	807,92	894,78
16	20	459,47	548,93	641,98	729,39	813,10	897,69	994,20



35
R I C H T W E R T S Y S T E M
 Anzustrebende Gehälter in EURO

► L e i s t u n g s b e u r t e i l u n g s s t u f e n

	Tarif-gruppe	Rang-stufe	11 100%	11,5 102%	12 104%	12,5 108%	13 112%	13,5 116%	14 120%	14,5 124%	15 128%	15,5 132%	16 136%
K1 K2	K1	1	2.039	2.080	2.121	2.202	2.284	2.365	2.447	2.528	2.610	2.691	2.773
	K2	2	2.137	2.180	2.222	2.308	2.393	2.479	2.564	2.650	2.735	2.821	2.906
K3		3	2.234	2.279	2.323	2.413	2.502	2.591	2.681	2.770	2.860	2.949	3.038
		4	2.331	2.378	2.424	2.517	2.611	2.704	2.797	2.890	2.984	3.077	3.170
		5	2.428	2.477	2.525	2.622	2.719	2.816	2.914	3.011	3.108	3.205	3.302
	K3	6	2.526	2.577	2.627	2.728	2.829	2.930	3.031	3.132	3.233	3.334	3.435
K4		7	2.623	2.675	2.728	2.833	2.938	3.043	3.148	3.253	3.357	3.462	3.567
		8	2.720	2.774	2.829	2.938	3.046	3.155	3.264	3.373	3.482	3.590	3.699
		9	2.817	2.873	2.930	3.042	3.155	3.268	3.380	3.493	3.606	3.718	3.831
	K4	10	2.915	2.973	3.032	3.148	3.265	3.381	3.498	3.615	3.731	3.848	3.964
K5		11	3.012	3.072	3.132	3.253	3.373	3.494	3.614	3.735	3.855	3.976	4.096
		12	3.109	3.171	3.233	3.358	3.482	3.606	3.731	3.855	3.980	4.104	4.228
	K5	13	3.291,33	3.357,16	3.422,98	3.554,64	3.591	3.719	3.847	3.975	4.104	4.232	4.360
		14	3.304	3.370	3.436	3.568	3.700	3.833	3.965	4.097	4.229	4.361	4.493
K6		15	3.401	3.469	3.537	3.673	3.809	3.945	4.081	4.217	4.353	4.489	4.625
		16	3.498	3.568	3.638	3.778	3.918	4.058	4.198	4.338	4.477	4.617	4.757
	K6	17	3.667,04	3.740,38	3.813,72	3.887,06	4.028	4.171	4.315	4.459	4.603	4.747	4.891
		18	3.693	3.767	3.841	3.988	4.136	4.284	4.432	4.579	4.727	4.875	5.022
K7		19	3.790	3.866	3.942	4.093	4.245	4.396	4.548	4.700	4.851	5.003	5.154
		20	3.887	3.965	4.042	4.198	4.353	4.509	4.664	4.820	4.975	5.131	5.286
		21	3.985	4.065	4.144	4.304	4.463	4.623	4.782	4.941	5.101	5.260	5.420
		22	4.082	4.164	4.245	4.409	4.572	4.735	4.898	5.062	5.225	5.388	5.552
K7		23	4.179	4.263	4.346	4.513	4.680	4.848	5.015	5.182	5.349	5.516	5.683
	K7	24	4.276	4.362	4.447	4.618	4.789	4.960	5.131	5.302	5.473	5.644	5.815
		26	4.471	4.560	4.650	4.829	5.008	5.186	5.365	5.544	5.723	5.902	6.081
		28	4.665	4.758	4.852	5.038	5.225	5.411	5.598	5.785	5.971	6.158	6.344
K7		30	4.860	4.957	5.054	5.249	5.443	5.638	5.832	6.026	6.221	6.415	6.610
		32	5.055	5.156	5.257	5.459	5.662	5.864	6.066	6.268	6.470	6.673	6.875
	K7	34	5.249	5.354	5.459	5.669	5.879	6.089	6.299	6.509	6.719	6.929	7.139
		36	5.444	5.553	5.662	5.880	6.097	6.315	6.533	6.751	6.968	7.186	7.404
	K7	38	5.638	5.751	5.864	6.089	6.315	6.540	6.766	6.991	7.217	7.442	7.668

Die Bandbreite erstreckt sich von minus 3,5% (96,5%) bis plus 3,5% (103,5%) vom jeweiligen Tabellenwert (100%)

► T a r i f g e h ä l t e r

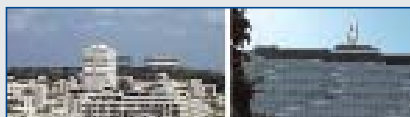
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7
1. Beschäftigungsjahr	1480,49	1815,32	2147,36	2514,68	2905,53	3291,33	
2. Beschäftigungsjahr	1563,92	1912,18	2261,61	2612,68	2960,97	3312,04	
3. Beschäftigungsjahr	1648,45	2012,42	2387,02	2753,21	3123,34	3490,65	
4. Beschäftigungsjahr*	1741,41	2134,49	2514,68	2905,53	3291,33	3667,04	3971,09

* Das anzustrebende Gesamtgehalt basiert auf dem 4. Beschäftigungsjahr

► L e i s t u n g s z u l a g e n

LB Wert	%	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7
11,5	2	34,83	42,69	50,29	58,11	65,83	73,34	79,42
12	4	69,66	85,38	100,59	116,22	131,65	146,68	158,84
12,5	6	104,48	128,07	150,88	174,33	197,48	220,02	238,27
13	8	139,31	170,76	201,17	232,44	263,31	293,36	317,69
13,5	10	174,14	213,45	251,47	290,55	329,13	366,70	397,11
14	12	208,97	256,14	301,76	348,66	394,96	440,04	476,53
14,5	14	243,80	298,83	352,06	406,77	460,79	513,39	555,95
15	16	278,63	341,52	402,35	464,88	526,61	586,73	635,37
15,5	18	313,45	384,21	452,64	523,00	592,44	660,07	714,80
16	20	348,28	426,90	502,94	581,11	658,27	733,41	794,22



40
R I C H T W E R T S Y S T E M
 Anzustrebende Gehälter in EURO

► L e i s t u n g s b e u r t e i l u n g s s t u f e n

	Tarif- gruppe	Rang- stufe	11 100%	11,5 102%	12 104%	12,5 108%	13 112%	13,5 116%	14 120%	14,5 124%	15 128%	15,5 132%	16 136%
K1 K2	K1	1	2.331	2.378	2.424	2.517	2.611	2.704	2.797	2.890	2.984	3.077	3.170
	K2	2	2.442	2.491	2.540	2.637	2.735	2.833	2.930	3.028	3.126	3.223	3.321
K3		3	2.553	2.604	2.655	2.757	2.859	2.961	3.064	3.166	3.268	3.370	3.472
		4	2.664	2.717	2.771	2.877	2.984	3.090	3.197	3.303	3.410	3.516	3.623
		5	2.775	2.831	2.886	2.997	3.108	3.219	3.330	3.441	3.552	3.663	3.774
	K3	6	2.886	2.944	3.001	3.117	3.232	3.348	3.463	3.579	3.694	3.810	3.925
		7	2.998	3.058	3.118	3.238	3.358	3.478	3.598	3.718	3.837	3.957	4.077
K4		8	3.109	3.171	3.233	3.358	3.482	3.606	3.731	3.855	3.980	4.104	4.228
		9	3.220	3.284	3.349	3.478	3.606	3.735	3.864	3.993	4.122	4.250	4.379
	K4	10	3.331	3.398	3.464	3.597	3.731	3.864	3.997	4.130	4.264	4.397	4.530
		11	3.442	3.511	3.580	3.717	3.855	3.993	4.130	4.268	4.406	4.543	4.681
K5		12	3.553	3.624	3.695	3.837	3.979	4.121	4.264	4.406	4.548	4.690	4.832
	K5	13	3.761,52	3.836,75	3.911,98	3.987,21	4.105	4.251	4.398	4.545	4.691	4.838	4.984
		14	3.776	3.852	3.927	4.078	4.229	4.380	4.531	4.682	4.833	4.984	5.135
K6		15	3.887	3.965	4.042	4.198	4.353	4.509	4.664	4.820	4.975	5.131	5.286
		16	3.998	4.078	4.158	4.318	4.478	4.638	4.798	4.958	5.117	5.277	5.437
	K6	17	4.190,90	4.274,72	4.358,54	4.442,35	4.602	4.766	4.931	5.095	5.260	5.424	5.588
		18	4.221	4.305	4.390	4.559	4.728	4.896	5.065	5.234	5.403	5.572	5.741
		19	4.332	4.419	4.505	4.679	4.852	5.025	5.198	5.372	5.545	5.718	5.892
		20	4.443	4.532	4.621	4.798	4.976	5.154	5.332	5.509	5.687	5.865	6.042
		21	4.554	4.645	4.736	4.918	5.100	5.283	5.465	5.647	5.829	6.011	6.193
		22	4.665	4.758	4.852	5.038	5.225	5.411	5.598	5.785	5.971	6.158	6.344
K7		23	4.776	4.872	4.967	5.158	5.349	5.540	5.731	5.922	6.113	6.304	6.495
	K7	24	4.888	4.986	5.084	5.279	5.475	5.670	5.866	6.061	6.257	6.452	6.648
		26	5.110	5.212	5.314	5.519	5.723	5.928	6.132	6.336	6.541	6.745	6.950
		28	5.332	5.439	5.545	5.759	5.972	6.185	6.398	6.612	6.825	7.038	7.252
		30	5.555	5.666	5.777	5.999	6.222	6.444	6.666	6.888	7.110	7.333	7.555
		32	5.777	5.893	6.008	6.239	6.470	6.701	6.932	7.163	7.395	7.626	7.857
		34	5.999	6.119	6.239	6.479	6.719	6.959	7.199	7.439	7.679	7.919	8.159
		36	6.222	6.346	6.471	6.720	6.969	7.218	7.466	7.715	7.964	8.213	8.462
	38	6.444	6.573	6.702	6.960	7.217	7.475	7.733	7.991	8.248	8.506	8.764	

Die Bandbreite erstreckt sich von minus 3,5% (96,5%) bis plus 3,5% (103,5%) vom jeweiligen Tabellenwert (100%)

► T a r i f g e h ä l t e r

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7
1. Beschäftigungsjahr	1691,99	2074,65	2454,13	2873,92	3320,61	3761,52	
2. Beschäftigungsjahr	1787,34	2185,35	2584,70	2985,92	3383,97	3785,19	
3. Beschäftigungsjahr	1883,94	2299,91	2728,02	3146,53	3569,53	3989,31	
4. Beschäftigungsjahr*	1990,18	2439,42	2873,92	3320,61	3761,52	4190,90	4538,39

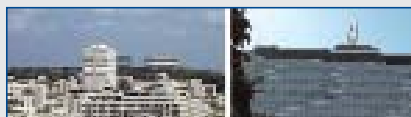
* Das anzustrebende Gesamtgehalt basiert auf dem 4. Beschäftigungsjahr

► L e i s t u n g s z u l a g e n

LB Wert	%	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7
11,5	2	39,80	48,79	57,48	66,41	75,23	83,82	90,77
12	4	79,61	97,58	114,96	132,82	150,46	167,64	181,54
12,5	6	119,41	146,37	172,44	199,24	225,69	251,45	272,30
13	8	159,21	195,15	229,91	265,65	300,92	335,27	363,07
13,5	10	199,02	243,94	287,39	332,06	376,15	419,09	453,84
14	12	238,82	292,73	344,87	398,47	451,38	502,91	544,61
14,5	14	278,63	341,52	402,35	464,89	526,61	586,73	635,37
15	16	318,43	390,31	459,83	531,30	601,84	670,54	726,14
15,5	18	358,23	439,10	517,31	597,71	677,07	754,36	816,91
16	20	398,04	487,88	574,78	664,12	752,30	838,18	907,68



40



R I C H T W E R T S Y S T E M

Anzustrebende Gehälter in EURO

► Leistungsbeurteilungsstufen

Tarif-gruppe	Rang-stufe	11 100%	11,5 102%	12 104%	12,5 108%	13 112%	13,5 116%	14 120%	14,5 124%	15 128%	15,5 132%	16 136%
M2	14	3.776	3.852	3.927	4.078	4.229	4.380	4.53	4.682	4.833	4.984	5.135
M3	15	3.887	3.965	4.042	4.198	4.353	4.509	4.664	4.820	4.975	5.131	5.286
	16	3.998	4.078	4.158	4.318	4.478	4.638	4.798	4.958	5.117	5.277	5.437
	17	4.109	4.191	4.273	4.438	4.602	4.766	4.931	5.095	5.260	5.424	5.588
	18	4.221	4.305	4.390	4.559	4.728	4.896	5.065	5.234	5.403	5.572	5.741
M4	19	4.332	4.419	4.505	4.679	4.852	5.025	5.198	5.372	5.545	5.718	5.892
	20	4.443	4.532	4.621	4.798	4.976	5.154	5.332	5.509	5.687	5.865	6.042
	21	4.554	4.645	4.736	4.918	5.100	5.283	5.465	5.647	5.829	6.011	6.193
M5	22	4.665	4.758	4.852	5.038	5.225	5.411	5.598	5.785	5.971	6.158	6.344
	23	4.776	4.872	4.967	5.158	5.349	5.540	5.731	5.922	6.113	6.304	6.495

! Die Bandbreite erstreckt sich von minus 3,5% (96,5%) bis plus 3,5% (103,5%) vom jeweiligen Tabellenwert (100%)

► Tarifgehälter Meister

40 Stunden	M2	M3	M4	M5
	3209,89	3646,96	4065,49	4488,47

* Das anzustrebende Gesamtgehalt basiert auf dem 4. Beschäftigungsjahr

► Leistungszulagen Meister

LB Wert	%	M2	M3	M4	M5
11,5	2	64,20	72,94	81,31	89,77
12	4	128,40	145,88	162,62	179,54
12,5	6	192,59	218,82	243,93	269,31
13	8	256,79	291,76	325,24	359,08
13,5	10	320,99	364,70	406,55	448,85
14	12	385,19	437,64	487,86	538,62
14,5	14	449,38	510,57	569,17	628,39
15	16	513,58	583,51	650,48	718,16
15,5	18	577,78	656,45	731,79	807,92
16	20	641,98	729,39	813,10	897,69



► Erläuterung zu den Tabellen

Die drei Haupttabellen weisen die anzustrebenden Gesamtgehälter aus. Spaltenwerte, die mit **Orange** oder **GRAU** gekennzeichnet sind, weisen auf die rechnerischen anzustrebenden Gesamtgehälter hin, die zu niedrig sind.

- Die anzustrebenden Gesamtgehälter sind die Gehälter, die Sie nach vier vollen Beschäftigungsjahren in der gleichen Rangstufe erreicht haben müssen, mind. 96,5%.
- In den Fällen, in denen die Tabellenwerte (100%) mit **Orange** gekennzeichnet wurden, sind die Tarifgehälter der **IG Metall** höher, als die anzustrebenden Gesamtgehälter.
- In den Fällen, in denen die Tabellenwerte mit **GRAU** gekennzeichnet wurden, sind die Tarifgehälter der **IG Metall** höher als 96,5% der anzustrebenden Gesamtgehälter.

► Ihre IG Metall Betriebsräte

Richard Roos
Jörg Spies
Matthias Baur
Karl-Ernst Dr. Haak
Patricia Dujic
Jürgen Fischer
Udo Heinemann
Klaus Hildenbrand

☎ 2 28 18
☎ 3 35 45
☎ 3 35 46
☎ 5 86 91
☎ 9 31 79
☎ 2 06 79
☎ 2 17 95
☎ 9 33 43

Christa Hourani
Anselm Jaeger
Kerstin Keller
Rainer Konrad
Dieter Kraeuslich
Ingrid Lepple
Friedrich Pflieggar
Ulrike Seemann

☎ 3 35 49
☎ 5 26 38
☎ 3 30 93
☎ 3 35 47
☎ 2 43 69
☎ 9 38 94
☎ 9 33 42
☎ 9 33 47

