## EINIGE UNSERER ZIELE FÜR DIE NÄCHSTE LEGISLATURPERIODE. WIR. FÜR EUCH.

- Wir sichern die Tarifbindung in allen Bereichen
- Strategische Ausrichtung des Standort Sindelfingen als Lead-Werk E- und S-Klasse
- Wir sind Kompetenzstandort RD, inklusive CASE Lead-Standort vom Automobilhersteller hin zum Mobilitätsanbieter
- Sindelfingen soll Spitzenwerk bleiben: über GLA hinaus auch für andere Modelle
- Wir begleiten die Transformationsprozesse hinsichtlich Digitalisierung & Industrie 4.0 und erzielen gute Arbeitsbedingungen und Qualifizierung der Beschäftigten
- Neue Ausbildungsberufe/-profile und Erhöhung der Anzahl an Ausbildungsplätzen
- Komponenten für E-Mobilität sollen in Sindelfingen gefertigt werden
- Ergonomieoffensive vorantreiben: Ergonomie in allen Bereichen verbessern
- Gute Arbeitsplätze erhalten und schaffen, insbesondere für gesundheitlich angeschlagene Beschäftigte
- Verlängerung des Tarifvertrages Altersteilzeit und der GBV über 2021 hinaus
- Gutes Personalkonzept für die Produktion Halle 56 inklusive Mitgestaltung der strategischen Planung, so dass alle Produktionshallen optimal ausgelastet sind
- Begleitung beim Aufbau Elektrik/Elektronik in Richtung Werk, Forschung und Entwicklung sowie Anlauffabrik









Mercedes-Benz Gastro Service GmbH (2016)

Fertigungstiefe in der Logistik erhalten

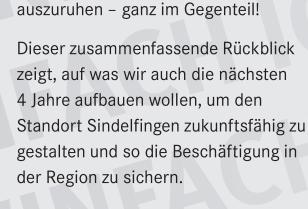
Gesetz zur Bildungszeit ist umgesetzt - trotz großer Hürden durch das Unternehmen (2015)











Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Betriebsrat liegen erfolgreiche 4 Jahre.

Es konnten so viele zukunftsweisende

Vereinbarungen getroffen werden, wie

in kaum einer Wahlperiode zuvor. Das

hinter der IG Metall-Fraktion im

ist für uns aber kein Grund sich

Ich freue mich, wenn ihr am 1., 2. oder 5. März von eurem Wahlrecht Gebrauch macht und der IG Metall eure Stimme schenkt.

Ergun Lümali

## MIT HERZ UND VERSTAND. FÜR DEN STANDORT. DAS HABEN WIR FÜR EUCH ERREICHT.



### Zukunftsbild Sindelfingen 2020+ (2014)

- Investitionen in Höhe von 1.5 Mrd. Euro am Standort für eine neue Montagehalle, einen neuen Rohbau und eine neue Lackierung sowie diverse Bürogebäude und ein neues Parkhaus
- Neues Fahrzeug für den Standort
- Wasser Satt für alle!
- 150 zusätzliche Ausbildungsplätze für Sindelfingen
- Festanstellung von 100 befristet Beschäftigten

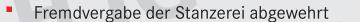


## Zukunftssichernde Vereinbarung – EQ made in Sindelfingen (2017)

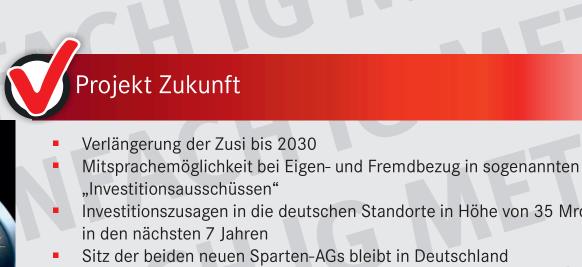
- Industrialisierung eines Elektrofahrzeugs
- Leadwerk E-Klasse und Anbindung an den internationalen Produktionsverbund
- Konkretisierung Zukunftsbild Sindelfingen 2020+
- 125 befristet Beschäftigte werden weiterbeschäftigt
- Flexible Fertigung in den Montagen Bau 56 und 46
- Weiterentwicklung der Arbeitsorganisation
- Produktion der Zukunft und entsprechende Qualifizierung
- Umsetzung Anlagenwartkonzept

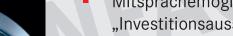


## Zukunft des Presswerks gesichert (2015+2017)



- Investition in eine Großteilpresse (Servo-Linie) für die Halle 17 ab 2016/17
- Zusätzliche Presse für SMC (Kunststofffertigung)
- Sicherung von Arbeitsplätzen für ME-Mitarbeiter durch Einstufung der Auslastung des Bereichs Komponentenfertigung (KOF) als wichtig
- Bei Beschäftigungsdefiziten im Presswerk sagt die Unternehmensleitung zu, die im Presswerk betroffenen Beschäftigten innerhalb des Presswerks Sindelfingen (inklusive der KOF) weiter zu beschäftigen und gegebenenfalls für Beschäftigung zu sorgen





- Investitionszusagen in die deutschen Standorte in Höhe von 35 Mrd. €
- Sitz der beiden neuen Sparten-AGs bleibt in Deutschland
- Einheitliche und gemeinsame Ergebnisbeteiligung bis 2025 weiterhin so berechnet wie in den letzten lahren
- Sicherung der Altersversorgung: Sie wird zu 90 % bis Ende 2019 ausfinanziert (Investition in Höhe von ca. 3 Mrd. €)
- Sicherung der tariflichen Ansprüche und Regelungen
- Sicherung der betriebsverfassungsrechtlichen Ansprüche und Regelungen



E-Frame (E-förmiger Rahmen) definiert einen neuen Standard für Logistikprozesse

- Bereitstellung von verstellbaren Sitzen
- Mitfahrende Bänder
- Installation eines Schwingsitzes im Inneneinbau (Motorraum)
- Verbau eines gefederten Holzbodens im Finish-Bereich für rund 70.000 Euro

- Pilotprojekt auf der ATS: innovativer Ergonomieworkshop im Bereich Sitzfertigung "Linie 3 Fond". So viele "Kraft-Stationen" wie möglich – also Stationen, an denen die körperliche Belastung besonders hoch ist gesundheitsfreundlicher gestalten
- 360° schwenkbare Arbeitsstation
- Verstellbarer Tisch in verbesserter Ausführung
- Stressfreie Einarbeitung dank einer sogenannten "Einlernerbox"
- EMO: positive Umsetzung des Sozialraumkonzepts
- Ergoskid



# Mehr Geld für Beschäftigte

Gleich dreimal erstritten Beschäftigte und IG Metall in den letzten 4 Jahren mehr Entgelt:

- **Tarifrunde 2015**: Anstieg des Entgelts um **3,4%**. Zudem wurde eine Einmalzahlung von 150 Euro vereinbart
- **Tarifrunde 2016: 4,8%** mehr Geld in zwei Stufen und eine Einmalzahlung in Höhe von 150 Euro.
- Tarifrunde 2018 war so herausfordernd, wie lange nicht mehr, aber zum Schluss konnte sich eine engagierte Belegschaft gemeinsam mit ihrer starken IG Metall durchsetzen:
- 4,3 % mehr Entgelt ab April 2018
- 100 Euro Einmalzahlung für die Monate Januar bis März 2018
- Ein jährliches tarifliches Zusatzgeld in Höhe von 27,5 % eines Monatsentgelts
- sowie ein jährlicher **Festbetrag von 400 Euro** ab 2019 (tarifdynamisch)
- Anspruch auf befristete Reduzierung der Arbeitszeit auf bis zu 28 Stunden für bis zu 24 Monate
- Wahloption: zusätzliche 8 freie Tage für Kindererziehung und Pflege sowie Entlastung bei Schichtarbeit (anstelle von 27,5 % Zusatzgeld)



## Ergebnisbeteiligung – 3 Rekorde in den letzten 4 Jahren

2017: 5.700 Euro

**2016:** 5.400 Euro

Die IG Metall-Betriebsräte im Gesamtbetriebsrat konnten im Rahmen des "Projekt Zukunft" dafür sorgen, dass es eine einheitliche und gemeinsame 2015: 5.650 Euro Ergebnisbeteiligung geben wird. Diese wird bis **2014: 4.350 Euro** 2025 weiter so berechnet, wie in den letzten







