

Eine Bremer Story...



Wir starten voll durch!



Vorwort

Unser Erfolg / Unsere Chancen Eine Bilanz der letzten 4 Jahre

Direkt nach den Betriebsratswahlen im März 2014 sind wir in die Gespräche zu unserem Zukunftsbild gestartet.

Unsere Ziele waren:

- Die Stammebelegschaft abzusichern
- neue Kolleginnen und Kollegen einzustellen
- Verbesserung der Arbeitssituation
- Reaktion auf den demografischen Wandel

Es ist uns gelungen als einziges Werk im Konzern, unser Stammpersonal aufzubauen. Also nicht nur die altersbedingten Austritte zu ersetzen, sondern auch noch Personal aufzubauen.

Der Ausbau von Stamarbeitsplätzen schafft die Chance, für unsere gesamte Region und auch für unsere Kinder gute und zukunftsfähige Beschäftigung zu erhalten.

Ein weiterer wichtiger Schritt ist die Erhöhung der Ausbildungszahlen auf 150 Plätze bis einschließlich 2023. Das unterstützt uns im demografischen Wandel und gibt zusätzliche Perspektiven.

Für unsere älteren Kolleginnen und Kollegen, konnten wir das Thema Altersteilzeit absichern. Jeder, der anspruchsberechtigt ist und seinen wohlverdienten Ruhestand genießen will, kann dies nutzen, ohne Quotierung. Auch das haben nur wir in Bremen so geregelt.

Das Thema der Verbesserung der Arbeitssituation sind wir angegangen und kontinuierlich dabei.

Wichtig war für uns, mit euch gemeinsam an den Prozessen zur Verbesserung der Ergonomie beteiligt zu sein. Ihr habt die Möglichkeit der Beteiligung genutzt und euch in euren Bereichen ebenso als Experten eingebracht, wenn es um Verbesserungen geht. Eure Ideen werden ernst genommen und heute schneller umgesetzt. Damit ist eure Arbeit ein ganzes Stück besser geworden.

Das waren 4 Jahre auf die wir sehr stolz zurückblicken. Der Standort war noch nie so erfolgreich und die Bremer Kolleginnen und Kollegen haben sich im Konzern einen hervorragenden Ruf erarbeitet.

Wir haben damit viel für unsere Zukunft erreicht und abgesichert, haben neue Chancen geschaffen und sind gut vorbereitet.

Wir freuen uns mit euch auf die kommenden Herausforderungen und den gemeinsamen Start mit dem EQC in die anstehende Elektrooffensive.

Michael Peters
Betriebsratsvorsitzender

Elke Tönjes-Werner
Stellv. Betriebsratsvorsitzende





Stamm-Mitarbeiter

*Festeinstellung,
um frei zu sein!*

Der Betriebsrat hat erreicht, die Arbeit auf mehrere Köpfe zu verteilen. Viele Unternehmen berichten derzeit vom Stellenabbau.

Ich habe den Einstieg ins Unternehmen als ANÜ, viele sagen auch Leiharbeiterin, im Werk Bremen nicht eine Sekunde bereut.

Als Leiharbeiterin ist vieles nicht planbar. Das ist heute alles anders für mich. Denn ich bin übernommen worden und arbeite heute in Festanstellung. Ohne Angst vor morgen oder davor, dass der Job, die Befristung oder der Zeitvertrag wieder ausläuft. Festanstellung ist auch ein Lebensgefühl. Und das wäre ohne unseren Betriebsrat so nicht möglich gewesen.



Bianka Trautmann
(Halle 9 , A-Schicht)
Angefangen als ANÜ : 2015
Heute in Festeinstellung



„Hilde..., hast du die verdammte Rheumasalbe gesehen?“

WER hätte das gedacht?!

Immer mehr Kolleginnen und Kollegen gehen nach der Schicht aufrecht und besser gelaunt nach Hause.

WIE konnte es soweit kommen?

Aufgrund einer Vereinbarung des Bremer Betriebsrates, zahlt Daimler jedes Jahr 1.000.000 Euro in eure Ideen für eine bessere Arbeit – für eure Gesundheit.

Euer Rücken zwickt?

Dein Knie tut weh?

– und es liegt an der Arbeit?

HER mit deiner Idee.

WIR sorgen mit euch gemeinsam für eine bessere Arbeit – weil ihr uns dabei helft.

Auch morgen noch mit den Enkeln spielen – statt wieder die Rheumasalbe zu suchen – das fühlt sich gut an.

Ihr habt die Themen und wir packen sie mit unserem Wissen gemeinsam an!



Bsp.: Exoskelett als Pilot-Versuch für Überkopfarbeit





Altersteilzeit

Gut in die Rente

Wir in Bremen können **ATZ ganz ohne Quote**.

Die Altersteilzeit bringt mich schneller an mein nächstes Ziel.

Nach einem erfüllten Arbeitsleben gut in die Altersrente zu kommen, wünschen sich viele.

Für mich heißt das, bald mehr Zeit für Familie und Hobbies zu haben.

Ich freue mich schon auf die lauen Sommerabende an Bord.

Leinen los und Kurs dritter Lebensabschnitt!



Uwe Kochs (Halle 8, POK)



Mobiles Arbeiten

Die Freiheit nehme ich mir!

Die Betriebsvereinbarung zum mobilen Arbeiten gibt mir die Möglichkeit auch außerhalb des Büros meinen Job erledigen zu können.

Nun entscheide ich nicht nur wann, sondern auch wo ich arbeite.

Durch ein selbstbestimmteres Handeln entstehen für mich neue Freiräume für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Kordula Mathofer
(Halle7, Sekretärin)



Familie

Kleine Sterne – ganz groß



Familie Panhans

Die neue „Sternchen“-Kinderkrippe gegenüber dem Kundencenter bietet wunderbare Räumlichkeiten und Platz für 27 Mitarbeiterkinder.

Spielend lernen, miteinander entdecken, ausruhen und die Natur erleben - während Mama und/oder Papa im Werk arbeiten. So haben wir uns das vorgestellt!

Anika und Sascha Panhans freuen sich, ihre kleine Emma gut betreut zu wissen.



MUT4U

Gestalte dir deinen Arbeitsplatz bequem ...

Mit MUT4U wurde ein Kuchen von Mitarbeitern für Mitarbeiter gebacken, von dem jeder naschen kann. Mit dem Mitarbeiterunterstützungs-Team kannst Du deine Ideen

- **U**nbürokratisch,
- **U**nmittelbar,
- **U**nternehmerisch und
- **U**nabhängig umsetzen.

Beispiele sind: Ausbau des Gruppensprecherplatzes, Beseitigung von Stolperstellen und „Hausmeister-Themen“... Du wirst mit deinem Anruf bei MUT4U (**Tel.2525**) vom Ticket ausfüllen bis zur Umsetzung deiner Idee aktiv begleitet.

Hab den **MUT** Verantwortung zu übernehmen und pack deine Ideen an.

Kann ich auch ein Stück vom Kuchen haben?



Bernd Wendelken





EQC "N293"

**Im Strom
des Erfolgs!**

EQC - Die Zukunft des Autobauens ist elektrisch.

WIR haben vereinbart, dass an unserem Standort das erste Elektrofahrzeug von Mercedes in Serie geht.

Was für ein Erfolg! Der Norden bleibt vorn!

Mit dieser Entscheidung haben wir die Zukunft am Standort Bremen gesichert.

Auch unsere Kinder werden hier in Zukunft erfolgreich Autos bauen – und eine gute und sichere Perspektive haben.

Kurz gesagt:

Wer hat's gemacht? - Der Bremer Betriebsrat!



Erhaltung des Shops in der Berufsausbildung



*Warme Semmel und
einen Kaffee bitte!*

Zusammen haben wir es geschafft!
Unser **Frühstück** bleibt auf dem Pausentisch!

Durch den erfolgreichen Einsatz vieler Jugend-
Vertrauensleute und Auszubildenden,
bleibt der Shop im Geb. 91 geöffnet.

Um zukünftig nicht im Regen zu stehen und nasse Burger
hereinzutragen, brauchen wir nun **neue** kreative **Ideen**,
um unseren Außenbereich mit zu gestalten.

Dazu wollen wir mit allen Berufsgruppen
den Hammer schwingen!



Jugend-Vertrauensleute und Auszubildende aus dem Werk Bremen



Pro Cent

Willa Drust (QM, Halle 66)

**Gutes tun ist so einfach
– mit ProCent**

Kleiner Beitrag – große Wirkung!

Soziales Engagement hat in unserem Werk einen hohen Stellenwert.

Ich bin seit vielen Jahren ehrenamtlich aktiv und habe einen ProCent-Antrag gestellt.

Die Freude war riesig, als unser Verein mit € 4.000,00 gefördert wurde.

ProCent ist ein Herzensthema.

Es lohnt sich mitzumachen!



Schichtmodell

Freizeit für Familie,
das Beste am Leben.



Meine Familie ist das Wichtigste für mich.

Darum ist es schön, dass es hier im Werk so viele verschiedene Schichtmodelle gibt.

Ich arbeite in der Poolschicht 2.

Für die Zukunft plane ich, in der Nachtschicht zu arbeiten.

Dann kann ich meine Frau unterstützen und viel Zeit mit meiner Familie verbringen.

Schön, dass der Betriebsrat das möglich gemacht hat.

Besser geht es nicht. Das ist echt super.

Danke dafür.

Ali Mamak (Logistik Halle 9)



**Übernahme /
Jungfacharbeiter**

**Das Boot legt ab –
und alle sind an Bord**



André aus Halle 7 hat Elektroniker für Automatisierungstechnik gelernt und gibt nun den Kurs an.

100% Übernahme nach der Ausbildung sind möglich,
wie geil ist das denn?!

Nach Verhandlungen der Jugend- und
Auszubildendenvertretung und dem Betriebsrat
können alle Auszubildenden
nach der Ausbildung übernommen werden.

Das vereinbarte Zukunftsbild 2019+ regelt
eine Festübernahme von mind. 90%!

Das ist ein überragendes Ergebnis
und wir Auszubildende schauen
gespannt auf Morgen.

Lasst uns zusammen Bildung, Karriere
und Zukunft feiern.

WIR schmeißen den Laden!



Die Erfolgsstory geht weiter

**Wir freuen uns auf 4 weitere
erfolgreiche Jahre!**

Wir laden euch ein, dabei zu sein!

**BETRIEBSRATS
WAHL**
FÜR
UNS

 **D HB BR 2018**

