

EINIGE UNSERER ZIELE FÜR DIE NÄCHSTE LEGISLATURPERIODE.  
**WIR. FÜR EUCH.**

- Wir sichern die Tarifbindung in allen Bereichen
- Strategische Ausrichtung des Standort Sindelfingen als Lead-Werk E- und S-Klasse
- Wir sind Kompetenzstandort RD, inklusive CASE Lead-Standort – vom Automobilhersteller hin zum Mobilitätsanbieter
- Sindelfingen soll Spitzenwerk bleiben: über GLA hinaus auch für andere Modelle
- Wir begleiten die Transformationsprozesse hinsichtlich Digitalisierung & Industrie 4.0 und erzielen gute Arbeitsbedingungen und Qualifizierung der Beschäftigten
- Neue Ausbildungsberufe/-profile und Erhöhung der Anzahl an Ausbildungsplätzen
- Komponenten für E-Mobilität sollen in Sindelfingen gefertigt werden
- Ergonomieoffensive vorantreiben: Ergonomie in allen Bereichen verbessern
- Gute Arbeitsplätze erhalten und schaffen, insbesondere für gesundheitlich angeschlagene Beschäftigte
- Verlängerung des Tarifvertrages Altersteilzeit und der GBV über 2021 hinaus
- Gutes Personalkonzept für die Produktion Halle 56 inklusive Mitgestaltung der strategischen Planung, so dass alle Produktionshallen optimal ausgelastet sind
- Begleitung beim Aufbau Elektrik/Elektronik in Richtung Werk, Forschung und Entwicklung sowie Anlaufabrik

- ✓ Verlängerung Zusi bis 2020 (2015)/ in Verbindung mit Projekt Zukunft bis 2030
- ✓ Prüf- und Technologiezentrum Immendingen ist Teil des Standorts Sindelfingen (2016)
- ✓ Die Zukunftsthemen rund um die CASE-Organisation gehören zu RD Sindelfingen (2017)
- ✓ Noch mehr Flexibilität bei der Altersteilzeit (2016)
- ✓ GLA-Produktion auch in Sindelfingen (2017)
- ✓ Über 625 Festeinstellungen durch Übernahmen (2014-2017)
- ✓ Mehr Ausbildungsplätze und Übernahme Azubis gesichert
- ✓ Recht auf Mobiles Arbeiten durch Abschluss einer GBV (2016)
- ✓ Attraktivierung des Ideenmanagements (IDM)
- ✓ Betriebliches Eingliederungsmanagement BEM gestärkt
- ✓ Mercedes-Benz Gastro Service GmbH (2016)
- ✓ Fertigungstiefe in der Logistik erhalten
- ✓ Gesetz zur Bildungszeit ist umgesetzt – trotz großer Hürden durch das Unternehmen (2015)

**WÄHLEN GEHEN!**  
 2018 | BETRIEBSRATSWAHL UND AUFSICHTSRATSWAHL

BETRIEBSRATSWAHL  
**IG Metall-Liste 6**

AUFSICHTSRATSWAHL  
**IG Metall-Liste 2**

EINFACH  
 IG METALL 



Liebe Kolleginnen und Kollegen,  
 hinter der IG Metall-Fraktion im Betriebsrat liegen erfolgreiche 4 Jahre. Es konnten so viele zukunftsweisende Vereinbarungen getroffen werden, wie in kaum einer Wahlperiode zuvor. Das ist für uns aber kein Grund sich auszuruhen – ganz im Gegenteil!

Dieser zusammenfassende Rückblick zeigt, auf was wir auch die nächsten 4 Jahre aufbauen wollen, um den Standort Sindelfingen zukunftsfähig zu gestalten und so die Beschäftigung in der Region zu sichern.

Ich freue mich, wenn ihr am **1., 2. oder 5. März** von eurem Wahlrecht Gebrauch macht und der IG Metall eure Stimme schenkt.

Euer  
  
 Ergun Lümalı

**MIT HERZ UND VERSTAND. FÜR UNSEREN STANDORT SINDELINGEN.**



MIT HERZ UND VERSTAND. FÜR DEN STANDORT.  
**DAS HABEN WIR FÜR EUCH ERREICHT.**

## Zukunftsbild Sindelfingen 2020+ (2014)

- Investitionen in Höhe von 1,5 Mrd. Euro am Standort für eine neue Montagehalle, einen neuen Rohbau und eine neue Lackierung sowie diverse Bürogebäude und ein neues Parkhaus
- Neues Fahrzeug für den Standort
- Wasser Satt für alle!
- 150 zusätzliche Ausbildungsplätze für Sindelfingen
- Festanstellung von 100 befristet Beschäftigten

## Zukunftssichernde Vereinbarung – EQ made in Sindelfingen (2017)

- Industrialisierung eines Elektrofahrzeugs
- Leadwerk E-Klasse und Anbindung an den internationalen Produktionsverbund
- Konkretisierung Zukunftsbild Sindelfingen 2020+
- 125 befristet Beschäftigte werden weiterbeschäftigt
- Flexible Fertigung in den Montagen Bau 56 und 46
- Weiterentwicklung der Arbeitsorganisation
- Produktion der Zukunft und entsprechende Qualifizierung
- Umsetzung Anlagenwartkonzept

## Zukunft des Presswerks gesichert (2015+2017)

PRESSWERK

- Fremdvergabe der Stanzerei abgewehrt
- Investition in eine Großteilpresse (Servo-Linie) für die Halle 17 ab 2016/17
- Zusätzliche Presse für SMC (Kunststofffertigung)
- Sicherung von Arbeitsplätzen für ME-Mitarbeiter durch Einstufung der Auslastung des Bereichs Komponentenfertigung (KOF) als wichtig
- Bei Beschäftigungsdefiziten im Presswerk sagt die Unternehmensleitung zu, die im Presswerk betroffenen Beschäftigten innerhalb des Presswerks Sindelfingen (inklusive der KOF) weiter zu beschäftigen und gegebenenfalls für Beschäftigung zu sorgen

## Projekt Zukunft

- Verlängerung der Zusi bis 2030
- Mitsprachemöglichkeit bei Eigen- und Fremdbezug in sogenannten „Investitionsausschüssen“
- Investitionszusagen in die deutschen Standorte in Höhe von 35 Mrd. € in den nächsten 7 Jahren
- Sitz der beiden neuen Sparten-AGs bleibt in Deutschland
- Einheitliche und gemeinsame Ergebnisbeteiligung – bis 2025 weiterhin so berechnet wie in den letzten Jahren
- Sicherung der Altersversorgung: Sie wird zu 90 % bis Ende 2019 ausfinanziert (Investition in Höhe von ca. 3 Mrd. €)
- Sicherung der tariflichen Ansprüche und Regelungen
- Sicherung der betriebsverfassungsrechtlichen Ansprüche und Regelungen

## Groß angelegte Ergonomieoffensive

### Logistik:

- E-Frame (E-förmiger Rahmen) definiert einen neuen Standard für Logistikprozesse

### MOE:

- Bereitstellung von verstellbaren Sitzen
- Mitfahrende Bänder
- Installation eines Schwingsitzes im Inneneinbau (Motorraum)
- Verbau eines gefederten Holzbodens im Finish-Bereich für rund 70.000 Euro

### MOS:

- Pilotprojekt auf der ATS: innovativer Ergonomieworkshop im Bereich Sitzfertigung „Linie 3 Fond“. So viele „Kraft-Stationen“ wie möglich – also Stationen, an denen die körperliche Belastung besonders hoch ist – gesundheitsfreundlicher gestalten
- 360° schwenkbare Arbeitsstation
- Verstellbarer Tisch – in verbesserter Ausführung
- Stressfreie Einarbeitung dank einer sogenannten „Einlernerbox“
- EMO: positive Umsetzung des Sozialraumkonzepts
- Ergoskid

## Ergebnisbeteiligung – 3 Rekorde in den letzten 4 Jahren

- 2017: 5.700 Euro**
- 2016: 5.400 Euro**
- 2015: 5.650 Euro**
- 2014: 4.350 Euro**

Die IG Metall-Betriebsräte im Gesamtbetriebsrat konnten im Rahmen des „Projekt Zukunft“ dafür sorgen, dass es eine einheitliche und gemeinsame Ergebnisbeteiligung geben wird. Diese wird bis 2025 weiter so berechnet, wie in den letzten Jahren.

## Mehr Geld für Beschäftigte

Gleich **dreimal** erstritten Beschäftigte und IG Metall in den letzten 4 Jahren mehr Entgelt:

- Tarifrunde 2015:** Anstieg des Entgelts um **3,4%**. Zudem wurde eine Einmalzahlung von **150 Euro** vereinbart
- Tarifrunde 2016:** **4,8%** mehr Geld in zwei Stufen und eine Einmalzahlung in Höhe von **150 Euro**.
- Tarifrunde 2018** war so herausfordernd, wie lange nicht mehr, aber zum Schluss konnte sich eine engagierte Belegschaft gemeinsam mit ihrer starken IG Metall durchsetzen:
  - 4,3 %** mehr Entgelt ab April 2018
  - 100 Euro Einmalzahlung** für die Monate Januar bis März 2018
  - Ein jährliches tarifliches **Zusatzgeld in Höhe von 27,5 % eines Monatsentgelts** ab 2019
  - sowie ein jährlicher **Festbetrag von 400 Euro** ab 2019 (tarifdynamisch)
  - Anspruch auf befristete **Reduzierung der Arbeitszeit** auf bis zu 28 Stunden für bis zu 24 Monate
  - Wahloption: zusätzliche 8 freie Tage für Kindererziehung und Pflege sowie Entlastung bei Schichtarbeit (anstelle von 27,5 % Zusatzgeld)