

Inhalte:

Seite 1: Fremdvergabe Log H93

Seite 1: Neukonstituierung JAV

Seite 2: Bildung

Seite 2: Datenschutz

Seite 3: Jubilare

Seite 4: Verkürzte Vollzeit

Seite 4: Ferienkräfte

Seite 4: Urlaubsgrüße

Fremdvergabe Logistik Halle 93 - Arbeitsgruppe

Ca. 400 Arbeitsplätze der Logistik in der Halle 93 werden fremdvergeben. Es herrscht eine große Unsicherheit bei den Stammmitarbeitern und den Mitarbeitern aus Arbeitnehmerüberlassung was ihre Zukunft angeht. Es ist angekündigt, dass die Fremdvergabe auch danach nicht zu Ende ist, sondern weitere Bereiche folgen. In der Vergangenheit haben wir an dieser Stelle immer zu Protestaktionen aufgerufen, sind vor das Gebäude 76 gezogen und haben unseren Unmut dem Arbeitgeber gegenüber kundgetan. Wir haben gefordert

die Arbeitsplätze zu behalten und auf die Verantwortung des Unternehmers hingewiesen. Am Ende standen wir immer mit leeren Händen da und haben wertvolle Zeit verloren in der wir uns um die Kolleginnen und Kollegen aus den betroffenen Bereichen hätten kümmern müssen. An dieser Stelle wollen wir einen neuen Weg einschlagen. Aus diesem Grund hat der Betriebsrat gemeinsam mit der VKL eine Arbeitsgruppe gegründet, um Lösungen für die Betroffenen Kolleginnen und Kollegen zu finden. Diese haben wir auf der Vertrauensleute-Vollversammlung am 13.06.2018 vorgestellt und diskutiert.

WIR SIND UNS EINIG!

Sollte die Werkleitung uns nicht hören, werden wir lauter!

Neukonstituierung bei der JAV

Durch den Rücktritt von Alexander Stavenhagen am 30.05.2018, mussten die Ämter in der JAV neu gewählt werden.

Wir bedanken uns auf diesem Weg bei Alexander für seine tolle und konstruktive Zusammenarbeit und wünschen ihm bei seinem weiteren Weg alles Gute.

Die Wahl ergab folgendes Ergebnis:

- 1. Vorsitzender der JAV:** Yannik Bavendiek
 - 2. Vorsitzender der JAV:** Tim Bugajew
- Schriftführer:** Inessa Hofmann

***Wir wünschen Euch eine erfolgreiche Zeit
in der JAV.***

Informiert bleiben

**Vertrauenskörperl-
leitung Mercedes
Benz Werk Bremen**



Warum – wieso – weshalb ... gibt es eigentlich Bildungsurlaub/Bildungszeit?

"Gelernt ist gelernt" lautet eine alte Redensart – und sie ist heute schlichtweg falsch. Wissen veraltet und verliert oft seine Gültigkeit oder Bedeutsamkeit, Neues kommt hinzu. Wer sich auf irgendwann einmal Gelerntes verlässt, erfährt in der Arbeitswelt schnell seine Grenzen. Kaum ein Bereich, in dem nicht immer wieder neue technische, organisatorische oder kommunikative Kompetenzen gefordert sind. Kompetenzen, die Berufstätige neu erwerben oder auffrischen müssen, um "up to date" zu bleiben.

Mit dem Bildungsurlaub fördert der Staat die Initiative von Arbeitnehmer/innen zum lebenslangen Lernen. Eine Woche lang lernen, neue Erkenntnisse gewinnen, zu einem selbst ausgewählten Thema – beurlaubt von der Arbeit, (daher übrigens der Name Bildungsurlaub – mit Erholungsurlaub hat er nichts zu tun) und unter Weiterzahlung des Gehalts.

Die Kosten teilen sich Arbeitnehmer (Seminargebühren) und Arbeitgeber (Lohnfortzahlung*). Denn beide profitieren vom Knowhow-Zuwachs: der Arbeitgeber durch das neu erworbene Wissen, das dem Unternehmen zur Verfügung steht, der Arbeitnehmer durch die Gewissheit, auf diese Weise auch mit zunehmendem Lebensalter fachlich auf aktuellem Stand zu sein.

Anders als bei vielen anderen Förderinstrumenten können Arbeitnehmer beim Bildungsurlaub selbst die inhaltlichen Schwerpunkte ihrer Weiterbildung festlegen.

[Quelle: http://www.bildungsurlaub.de/infos_bildungsurlaub-ein-ueberblick_17.html]

Nutzt diese Möglichkeit und verschenkt nicht euren Bildungsurlaub!

Informationen zur Europäischen-Datenschutzgrundverordnung

Am 25. Mai 2018 trat die neue Europäische-Datenschutzgrundverordnung, kurz EU-DSGVO in Kraft.

Datenschutz ist ein Menschenrecht

Neben all den Paragraphen und Bestimmungen darf man nicht vergessen, dass es auch einen wichtigen Hintergrund zu dieser Verordnung gibt.

Datenschutz ist ein Menschenrecht oder genauer gesagt ein Grundrecht und ist im Artikel 8 Charter der Grundrechte der EU (GRC) festgeschrieben. Hätten wir dieses Grundrecht nicht, so wäre für jede Form der Willkür Tür und Tor geöffnet.

Obwohl Datenschutz ein Menschenrecht ist, heißt das nicht, dass es ein universelles Recht ist. Es darf andere Grundrechte nicht einschränken.

Warum wurde diese Verordnung gemacht? Gab es nicht schon ein Datenschutzrecht?

Datenschutz ist nichts Neues, obwohl es auf den ersten Blick so aussieht. Es gab eine Datenschutzrichtlinie, nach der die einzelnen Staaten ihr individuelles/nationales Datenschutzrecht „gebaut“ hatten. Diese nationalen Datenschutzrechte sind (gegenwärtig bis 24. Mai 2018) sehr unterschiedlich. Durch die „EU-Datenschutz-Grundverordnung“ werden Datenschutzrechte aller EU-Länder vereinheitlicht. Das heißt, was für Deutschland gilt, gilt auch für Frankreich, Italien, Spanien, usw.

Wir arbeiten mit Hochdruck an der Neugestaltung und Vereinfachung unserer Formulare diese werden in Kürze erhältlich sein.

Wir informieren euch sobald die Formulare eingetroffen sind.

Weitere Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten unter:
igmetall.de/datenschutz-dok

JUBILARE

Wir gratulieren allen IG Metall-Jubilaren aus dem 1. Halbjahr und bedanken uns für ihre langjährige Mitgliedschaft.

25 Jahre Mitglied der IG Metall

Schoene, Marco Friese, Ralf Meyer, Andre Bücking, Christian Evers, Reinhold

40 Jahre Mitglied der IG Metall

Boettner, Volker	Oesselmann, Hans-Peter	Homann, Rolf
Bökhoff, Werner	Rostin, Manfred	Kronschnabel, Ottmar
Kundis, Thomas	Schroeder, Heike	Kück, Hans-Jürgen
Niethus, Holger	Seyl, Hartmut	Kueck, Rainer
Oetken, Thomas	Stahn, Rüdiger	Stelling, Hermann
Patzelt, Ingo	Börst, Heinz	Tomforde, Gerhard
Schlechter, Heiko	Cieslukowski, Erwin	Wolak, Jörg
Scholz, Steffen	Meyer, Jürgen	Bratzke, Rolf
Dommershausen, Bernd	Munzert, Ralf	Goretzko, Norbert
Graf, Reno	Runge, Harald	Heinemann, Uwe
Hansing, Detlev	Ehlert, Ralf	Kohl, Gerd
Hasel, Thomas	Knopf, Reinhold	Kopfer, Ralf
Heier, Wolfgang	Luehning, Frank	Meyer, Dieter
Hinrichs, Holger	Marquardt, Claus-Dieter	Peters, Heinz-Hermann
Klingbeil, Rolf	Reeh, Detlef	Sackmann, Friedhelm
Lehmann, Norbert	Schroeder, Dieter	Stegemann, Juergen
Liedtke, Bernd	Sühwold, Jürgen	Wittwer, Guenter
Noesel, Uwe	Cernohous, Jürgen	

Auch in diesem Jahr haben wir unsere 25 und 40-jährigen IG Metall Jubilare eingeladen und traditionell erhielten unsere Jubilare das Jubilarsgeschenk bei Kaffee und Kuchen.

Anschließend gab es genug Gelegenheit, in vertrauter Runde mit allen Kolleginnen und Kollegen über die „guten, alten Zeiten“ und aktuellen Themen zu reden.

Vielen Dank für eure langjährige Unterstützung!

Aktuell: Formular zur Verkürzte Vollzeit

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

am 21.06. wurde an alle Vertrauensleute eine Mail mit dem angehängten Formular für die Verkürzte Vollzeit versendet. Wenn ihr noch Fragen habt wendet euch an eure Vertrauensleute oder euren Bereichsbetriebsrat.

Ferienkräfte – Als Mitglied hast du es besser!

Moin,

wir freuen uns, dass Du dich dazu entschlossen hast uns hier am Standort zu unterstützen. Am Einstelltag haben wir dir die Vorteile der IG Metall erklärt, hier noch einmal eine Zusammenfassung als Vergleich:

	Markus	Kathi 
Reguläres Entgelt	2.529 €	2.529 €
Urlaubsanspruch	2 Tage	3 Tage
Urlaubsgeld	0 €	174 €
Mehr Urlaubsgeld bei Auszahlung der Urlaubstage	233 €	349 €
Summe	2.762 €	3.052 €

290 €
2 Monate:
523 €
3 Monate:
814 €

Mehr Informationen erhältst Du bei deinen Vertrauensleuten im Bereich!

Urlaubsgrüße

Handy ausschalten, Computer runterfahren, Stecker ziehen - voll und ganz abschalten. Arbeitnehmer müssen nicht ständig erreichbar sein und Anrufe entgegennehmen - schon gar nicht im Urlaub.



**Wir wünschen euch
einen schönen
SOMMERURLAUB!**
Eure
VertrauensKörperLeitung