



Jugend- und Auszubildenden-Vertretung
JAV
+ .

**Stark
im
Betrieb**

Liebe Auszubildenden, liebe Studenten! Hallo Kolleginnen, hallo Kollegen!



Der Beginn einer Ausbildung sowie eines dualen Studiums ist auch der Beginn eines neuen Lebensabschnittes.

Dazu möchte ich Dir im Namen der Jugend- und Auszubildendenvertretung herzlich gratulieren! Viele neue Eindrücke und Erfahrungen warten auf Dich. Und wir möchten Dir den Übergang von der Schule in den Beruf so angenehm wie möglich gestalten.

Schon in naher Zukunft werden wir uns gemeinsam mit dem Betriebsrat persönlich und ausführlicher bei Dir vorstellen und Dir Gelegenheit geben, uns alles zu fragen, was Dich in Deiner Ausbildung und in Deinem Studium bewegt.



Die Jugend- und Auszubildendenvertreter (JAVis) und die Kommission für Bildung und Qualifizierung (KBQ) im Betriebsrat (BR) am Standort Mannheim sind Deine Ansprechpartner rund um die Themen Deiner Ausbildung und Deines Studiums.

Die JAV ist neben dem BR Deine erste Anlaufstelle der Arbeitnehmervertretung.

Gemeinsam mit Dir wollen wir die Themen meistern, die Dich beschäftigen und betreffen.

Ob (Hoch-)Schule, Betrieb oder bei vielen weiteren Themen bist Du bei uns an der richtigen Adresse.

Gemeinsam mit Euch gestalten wir die Zukunft!

Wir wünschen Dir einen erfolgreichen Start und freuen uns, Dich bald persönlich kennenzulernen.

Nesrin Dogan
Vorsitzende der JAV

Rolf Feige
Vorsitzender der KBQ (BR)

Die **J**ugend- und **A**uszubildenden-**V**ertretung

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) ist Ansprechpartner und Stimme der Jugendlichen, Auszubildenden und Studierenden im Betrieb. Gemeinsam mit dem Betriebsrat und der IG Metall macht sie sich für eine gute Ausbildung und ein qualifiziertes Studium, sowie für spezielle Themen – wie zum Beispiel die Übernahme nach der Ausbildung – stark!



Nesrin Dogan
Vorsitzende

nesrin.n.dogan@daimler.com

Betreuungsbereiche:
Fertigungsmechaniker Daimler und
Fertigungsmechaniker EvoBus



Lucas Schaaf
stv. Vorsitzender

lucas.schaaf@daimler.com

Betreuungsbereiche:
Mechatronik und
Zerspanungsmechaniker



Sebastian Sommer
Schriftführer

sebastian.s.sommer@daimler.com

Betreuungsbereiche:
KFZ-Mechatroniker und
Dual Studierende



Mustafa Aksu

mustafa.aksu@daimler.com

Betreuungsbereiche:
KFZ-Mechatroniker und
Mechatroniker



Peter Schrötter

peter.schroetter@daimler.com

Betreuungsbereiche:
Fertigungsmechaniker EvoBus und
Fachkraft für Lagerlogistik



Dana Windisch

dana.windisch@daimler.com

Betreuungsbereiche:
Modellbauer/Gießereimechaniker und
Fachkraft für Lagerlogistik



Abel Hailu

abel.hailu@daimler.com

Betreuungsbereiche:
Fertigungsmechaniker Daimler und
Fertigungsmechaniker EvoBus



Emre Özer

emre.oezer@daimler.com

Betreuungsbereiche:
Fertigungsmechaniker EvoBus und
Dual Studierende



Rena-Michelle Perreira

rena-michelle.perreira@daimler.com

Betreuungsbereiche:
Modellbauer/Gießereimechaniker und
Zerspanungsmechaniker





Die Jugend- und Auszubildenden-Vertretung sorgt für ...

- **eine gute Ausbildung und ein qualifiziertes Studium**
Im Berufsleben steigen die Anforderungen. Da muss die Qualität der Ausbildung und des Studiums stimmen.
- **Unterstützung im Alltag**
Ärger in der Ausbildung oder im Studium, Einschüchterungen und andere Alltagsprobleme? Wer alleine kämpft, kann seine Interessen nicht durchsetzen. Die JAV bietet Unterstützung und steht fest an Deiner Seite.
- **Übernahmeregelungen**
Viel lernen und dann arbeitslos sein? Das darf nicht passieren! Die JAV streitet für eine Perspektive nach dem Studium und der Ausbildung.
- **Deine Rechte**
Stimmt die Vergütung? Welche Ausbildungsinhalte müssen vermittelt werden? Muss der Chef Ausbildungsmittel oder Fahrgeld-Zuschuss zahlen? U.v.m.

Die JAV hat den Überblick über alles, was Dir zusteht:

- Angemessene Vergütung
- Kostenlose Ausbildungsmittel
- Arbeiten nur für das Ausbildungsziel
- Anspruch auf ein Zeugnis
- Jugend- und Auszubildendenvertretung aufsuchen
- Und vieles mehr ...

Jugendvertretersitzung

In regelmäßig stattfindenden JAV-Sitzungen kommen alle Jugend- und Auszubildendenvertreter zusammen, um neue Ideen für die Ausbildung und das Studium einzubringen, anfallende Probleme zu besprechen **und** Lösungen zu finden.

Rechtliche Grundlagen für das Handeln der Arbeitnehmervertretungen sind:

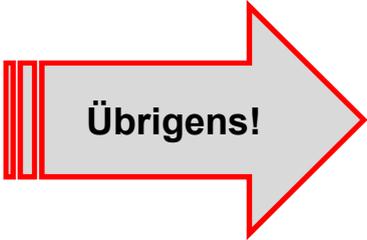
- Betriebsverfassungsgesetz
- Tarifverträge
- Jugendarbeitsschutzgesetz
- Berufsbildungsgesetz
- Verordnungen
- Betriebsvereinbarungen



Betriebsbegehungen

Die JAV hat jederzeit das Recht, Azubis und Studis während der Arbeitszeit aufzusuchen.

Auch Du hast das Recht, jederzeit (auch während der Arbeitszeit!) ohne Angabe von Gründen die Jugend- und Auszubildendenvertretung oder den Betriebsrat aufzusuchen.



Übrigens!

Wichtig:

Vor dem Weggehen bei dem Vorgesetzten im Fachbereich abmelden!

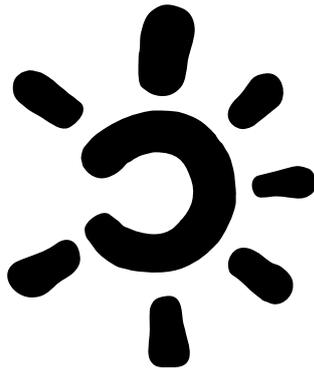
Jugend- und Auszubildendenversammlung

Auf den viermal im Jahr stattfindenden Jugend- und Auszubildendenversammlungen wird über aktuelle Themen rund um Deine Ausbildung/Studium informiert.

Die aktuelle Lage des Werkes und Weiterbildungsthemen werden mit Euch diskutiert.

Dort hast Du die Möglichkeit, Dich zu Wort zu melden.

Die Jugendversammlungen finden immer während der Arbeitszeit statt.



STANDORTBETRIEBSRAT WERK MANNHEIM

Der **Betriebsrat am Standort Mannheim** setzt sich aus 37 Kolleginnen und Kollegen zusammen und wird alle vier Jahre von der Belegschaft gewählt.

Der Betriebsrat vertritt die Interessen der Beschäftigten gegenüber dem Arbeitgeber und wirkt an betrieblichen Entscheidungen mit.

Arbeitgeber und Betriebsrat arbeiten unter Beachtung der geltenden Gesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen vertrauensvoll und im Zusammenwirken mit den im Betrieb vertretenen Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen zum Wohl der Arbeitnehmer und des Betriebs zusammen.

Die Wahl, die Aufgaben und die Arbeit von Betriebsräten sind im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) geregelt. Der § 80 beinhaltet die „Allgemeinen Aufgaben“ des Betriebsrates.

Ferner werden Ausschüsse und Kommissionen gebildet.

Dort werden die fachspezifischen Themen besprochen, Lösungsansätze ausgearbeitet und bei Bedarf in die wöchentlich stattfindende Betriebsratssitzung eingebracht.

Der Betriebsrat arbeitet zudem eng mit der Schwerbehindertenvertretung und der Jugend- und Auszubildendenvertretung zusammen.

Die **K**ommission für **B**ildung und **Q**ualifizierung

Der Betriebsrat teilt seine Aufgaben unter anderem in verschiedene Kommissionen auf. Diese kann man mit themenbezogenen Arbeitsgruppen vergleichen. Eine der Kommissionen ist die KBQ (Kommission für Bildung und Qualifizierung). Deren Mitglieder sind für alle Fragen zu Aus- und Weiterbildungsthemen am Standort zuständig.

Jugendvertretung			DAIMLER AG / EVOBUS GMBH	Betriebsrat		
1. Vorsitzende JAV	2. Vorsitzender JAV	Schriftführer	MERCEDES-BENZ WERK MANNHEIM	1. Vorsitzender KBQ	2. Vorsitzende KBQ	
						
Nesrin Dogan	Lucas Schaaf	Sebastian Sommer	Kommission für Berufsbildung und Qualifizierung (KBQ)			
				 	Hans- Jürgen Kempf	Kenan Cetin
						
Abel Hailu	Emre Özer	Rena-Michelle Perreira		Seyfullah Polat	Rüdiger Herold	

Übrigens:

Bei Fragen rund um die Freistellung für eine Qualifizierungsmaßnahme (z. B. Meister, Studium) steht Dir die KBQ gerne mit Rat und Tat zur Seite. Sie hat einen Überblick über alle bestehenden Regelungen und Vereinbarungen.



Die **IG Metall** (Industriegewerkschaft Metall) ist mit ca. 2,3 Mio. Mitgliedern die größte Einzelgewerkschaft in Deutschland und ebenfalls die größte organisierte Arbeitnehmervertretung weltweit.

Die **IG Metall-Jugend** ist die Jugendorganisation der IG Metall und mit rund 227.000 Mitgliedern unter 27 Jahren der größte politische Jugendverband in ganz Deutschland.

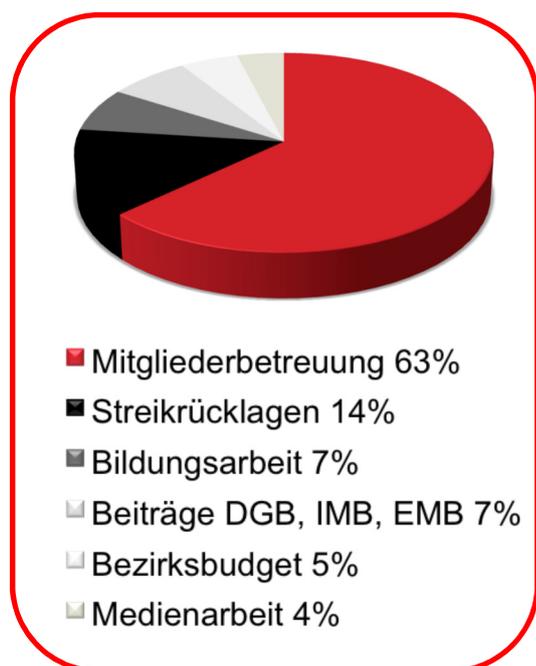
Vor allem die IG Metall vor Ort (Geschäftsstelle Mannheim) unterstützt die Jugend- und AuszubildendenvertreterInnen in ihrer täglichen Arbeit und vertritt somit auch die Interessen der Auszubildenden und Studierenden.

Warum zahle ich IG Metall-Beiträge ...?

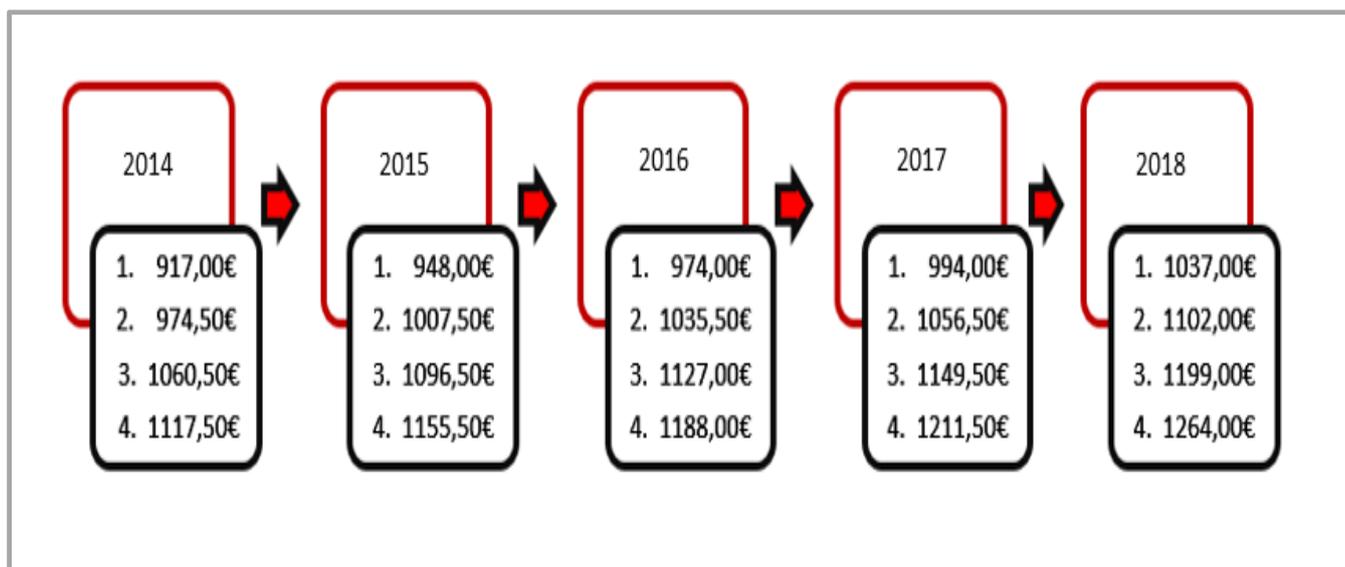
Die tarifpolitischen Erfolge, die die IG Metall zusammen mit ihren Mitgliedern erreicht hat und die diversen Leistungen, die sie ihren Mitgliedern bietet, hängen auch von ihrer finanziellen Leistungsstärke ab.

Die IG Metall finanziert sich, anders als Parteien, ausschließlich über die Mitgliedsbeiträge und nicht durch Spenden!

Von unseren Beiträgen werden unter anderem Informationsmaterial, Seminare, Rechtsschutz, die Ausgaben der Geschäftsstellen und natürlich jede Tarifrunde finanziert.



Unsere Ausbildungsvergütung – Unser Erfolg!



In den letzten fünf Jahren hat sich unsere Ausbildungsvergütung um ein Vielfaches erhöht!

Erstes Ausbildungsjahr	+ 120,00 €
Zweites Ausbildungsjahr	+ 127,50 €
Drittes Ausbildungsjahr	+ 138,50 €
Viertes Ausbildungsjahr	+ 146,50 €

Dies ist ein gemeinsamer Erfolg von den Beschäftigten, der Jugend- und Auszubildendenvertretung, dem Betriebsrat und der IG Metall.

Laut und Stark – Die IG Metall-Jugend beim Benz!

Gemeinsam sind wir stark und haben mehr Spaß. Ob bei Tarifrunden, an Aktionstagen oder auf Fußballturnieren.
Gemeinsam stehen wir zu unseren Forderungen, gegenüber dem Arbeitgeber, aber auch gegenüber der Politik!



Diskussion mit den Bundestagskandidaten der Rhein-Neckar-Region über Rente, Wirtschaft und Soziales.



Jugendaktionstag in Köln!
20.000 junge Menschen aus ganz Deutschland demonstrierten für bessere Bildungschancen.



Tarifrunde 2015!
Wir haben uns für bessere Weiterbildungszugänge stark gemacht.



Tarifrunde 2016!
Wir haben 5% mehr Entgelt und Ausbildungsvergütung gefordert!



Tarifrunde 2018!
Unsere Forderung:
6% mehr Entgelt und zusätzlich ein Freistellungstag für die Abschlussprüfung!



*Ihr findet die Jugend- und Auszubildendenvertretung im
Werk Mannheim im Gebäude 7, EG, Raum 109.*

Telefon: 0621-393-4719 oder 0176-30980385

Die JAVis sind alle per E-Mail erreichbar.



Impressum

Herausgeber: Jugend- und Auszubildenden-Vertretung Werk Mannheim
Verantwortlich: Joachim Horner
Gestaltung: Nesrin Dogan, Marion Faber, Rolf Feige
Stand: August 2018