

UNSER JAHR HAT
365 FRAUENTAGE



MEHR ALS NUR EIN LIPPENBEKENNTNIS.
FRAUEN IN DER IG METALL.

KEINE HALBEN
SACHEN:
GLEICHSTELLUNG
IST GANZE ARBEIT.



WEIL ICH ES WERT BIN!

WIR RÄUMEN AUF MIT VORURTEILEN

Frauen verdienen weniger, weil...

„Frauen sind weniger belastbar.“

Nein! Fakt ist, dass sich Belastungen individuell sehr unterschiedlich auswirken und nicht alle Belastungen einer Tätigkeit tatsächlich vergütet werden.

„Frauen sind weniger qualifiziert als Männer.“

Stimmt nicht! Fakt ist, Frauen sind oftmals sogar besser qualifiziert. Sie arbeiten aber häufiger auf einem Arbeitsplatz unterhalb ihrer Qualifikation.

„Frauen arbeiten in Teilzeit.“

Klar, weniger Stunden = weniger Entgelt!
... aber im gleichen Verhältnis! Fakt ist, dass das (Grund-)Entgelt pro Stunde bei gleicher oder gleichwertiger Tätigkeit gleich sein muss!

„Frauen verhandeln schlechter.“

Vielleicht?! Fakt ist aber, dass Frauen selbst bei gleichem Verhandlungsgeschick nachweislich weniger bekommen. Bei vergleichbarer Tätigkeit und Qualifikation sind es 6 Prozent.

Du verdienst das Gleiche! Gleiches Entgelt für gleiche und gleichwertige Arbeit. Mach dich stark für deine Interessen. Wir unterstützen dich mit guten Tarifverträgen, einer starken Interessenvertretung und beraten dich gern – 365 Tage im Jahr!

Wir machen uns stark für

gleiches Entgelt.