



Daimler 2025+.

Strategische Ziele des unternehmensübergreifenden Gesamtbetriebsrats.

- ▶ Unsere Idee "Ein Daimler" bestimmt unser Handeln und wir fördern den Zusammenhalt aller Standorte. Wir gestalten den Wandel in der Arbeitswelt mit und beteiligen Beschäftigte aktiv an Veränderungsprozessen, wie z.B. bei der Digitalisierung und Elektromobilität.
- ▶ Die deutschen Standorte sind am weltweiten Wachstum sowie der Erschließung neuer Beschäftigungsfelder beteiligt und in Sachen des technologischen Fortschritts führend. Sie sind in ihrer Größe, Bedeutung und Kompetenz erhalten und ausgebaut.
- ▶ Wir haben im Unternehmen langfristig sichere, menschengerechte Arbeitsplätze und zufriedene Beschäftigte. Mit bewährten und neuen umweltgerechten Produkten sowie Prozessen sind Unternehmen und Beschäftigte für die Zukunft gerüstet.
- ▶ Durch eigene Ausbildung haben wir ausreichend gut qualifizierte Nachwuchskräfte. Das Erfahrungswissen älterer Beschäftigter wird kontinuierlich weitergegeben. Aus- und Weiterbildung ist unser strategischer Schlüssel für eine zukunftsfähige Belegschaft.
- ▶ Alle Arbeitsplätze und Arbeitsstrukturen sind so gestaltet, dass die Beschäftigten – egal ob jung oder alt – dauerhaft und gesund daran arbeiten können, ohne psychisch oder physisch über- oder unterfordert zu sein. Beschäftigte werden entsprechend ihrer Fähigkeiten und gesundheitlichen Möglichkeiten eingesetzt.
- ▶ Unsere Vereinbarungen zum Gesundheitsmanagement unterstützen die Beschäftigten durch Präventionsprogramme, Wiedereingliederungsmaßnahmen und Sensibilisierung bezüglich gesundheitsbewussten Verhaltens.
- ▶ Wir leben Diversity und fördern Vielfalt. In unseren Betrieben haben Diskriminierung, Rassismus und sexuelle Belästigung keinen Platz.
- ▶ Wir haben unterschiedliche Arbeitszeitmodelle, die die Vereinbarkeit von Leben und Arbeit in verschiedenen Lebensphasen sicherstellen. Freiwillige, flexible Ausstiegsmodelle werden den individuellen Bedürfnissen der Beschäftigten gerecht.
- ▶ Unsere Regelungen sind der veränderten Arbeitswelt und den individuellen Bedürfnissen der Beschäftigten angepasst. Sie haben Schutzfunktion (z.B. vor zunehmender Leistungsverdichtung) und ermöglichen Entscheidungsfreiheit.
- ▶ Prekäre Beschäftigung ist in allen Bereichen des Unternehmens eingegrenzt und reguliert. Die politischen Rahmenbedingungen zu prekärer Beschäftigung sind von uns mitgestaltet. Insourcing ist unser Leitgedanke, um diese Beschäftigungsform zurückzudrängen.
- ▶ Wir gestalten aktiv die Tarifpolitik der IG Metall mit. In unserer Arbeit beteiligen wir die örtlichen Gremien und die Beschäftigten und fördern aktiv die Mitgliederentwicklung der IG Metall.
- ▶ Wir sind im Dialog mit den Beschäftigten, kommunizieren auf allen Kanälen bereits im Vorfeld von Ergebnissen und vermitteln unsere Zielsetzungen.
- ▶ Wir sind ein handlungsfähiger unternehmensübergreifender Gesamtbetriebsrat, der sich durch solidarisches Handeln und eine offene Kultur auszeichnet, dabei die Mitbestimmung erhält und weiter ausbaut.

Unser Leitbild.

Das Selbstverständnis
des unternehmens-
übergreifenden
Gesamtbetriebsrats



- ▶ Wir vertreten die Interessen aller Beschäftigten gegenüber der Unternehmensleitung und fördern den Zusammenhalt der Sparten.
- ▶ Wir berücksichtigen die unterschiedlichen Erwartungen der verschiedenen Beschäftigtengruppen. Wir fördern die Solidarität aller Beschäftigten auch über Standortgrenzen hinaus.
- ▶ Wirksame und glaubwürdige Interessenvertretung setzt Fairness, Respekt und Offenheit im Umgang miteinander voraus. Wir zeigen klare Kante gegen jede Form von Diskriminierung, Rassismus und sexuelle Belästigung.
- ▶ Wir nehmen den Klimawandel ernst und setzen uns für den Erhalt der Umwelt sowie die Verbesserung des Klimas ein, ohne Arbeitsplätze zu gefährden. Wir legen Wert auf die nachhaltige Gestaltung von Betrieben und Produkten.
- ▶ Wir erreichen unsere Ziele nur gemeinsam mit den Beschäftigten und der IG Metall. Wir beteiligen die Beschäftigten daher an betriebspolitischen Debatten und nehmen aktiv an der gewerkschaftspolitischen Meinungsbildung teil.
- ▶ Interessenvertretung geht über Ländergrenzen hinaus. Deshalb arbeiten wir weltweit zusammen und setzen uns für Beschäftigte und Menschenrechte ein.
- ▶ Eine Unternehmenspolitik, die sich ausschließlich an Aktionärs- und an kurzfristigen Profitinteressen orientiert, lehnen wir ab. Wir messen den Erfolg und den Wert des Unternehmens an der Schaffung und langfristigen Erhaltung von sicheren, menschengerechten Arbeitsplätzen und an der Zufriedenheit der Beschäftigten.
- ▶ Wir nehmen die Mitbestimmungsrechte umfassend wahr, sind einflussreich und konfliktfähig.