



#FAIRWANDEL
TARIFBEWEGUNG 2020



BUNDESWEITES
KRISENPAKET

METALL- & ELEKTROINDUSTRIE

**STARK FÜR EUCH.
STARK MIT EUCH.**

EINFACH
IG METALL 

Krisenpaket vereinbart

Die IG Metall Nordrhein-Westfalen hat ein Krisenpaket für die Metall- und Elektroindustrie vereinbart. Es sichert Arbeitsplätze sowie Unterstützung für Eltern. Mittlerweile haben alle Tarifgebiete das Krisenpaket übernommen.

Die IG Metall reagiert auf die Corona-Pandemie. „In dieser Krise sind solidarische Lösungen gefragt. Jetzt kommt es darauf an, dass die Beschäftigten Sicherheiten bekommen“, sagt Jörg Hofmann, Erster Vorsitzender der IG Metall. Den ersten Schritt machten die Tarifpartner der Metall- und Elektroindustrie in Nordrhein-Westfalen. Dort vereinbarten sie am 20. März ein Krisenpaket, das jetzt von allen Tarifgebieten übernommen wurde. In den Tarifgebieten der Metall- und Elektroindustrie haben „wir einen Tarifvertrag geschlossen, mit dem Beschäftigung und Einkommen geschützt werden und Eltern sich um ihre Kinder kümmern können, wenn Kitas und Schulen geschlossen sind. Dieser Abschluss ist ein Beitrag zur Abfederung der Coronakrise und stärkt den gesellschaftlichen Zusammenhalt“, betont Jörg Hofmann.

Mit ihrem schnellen Handeln stellen die Tarifvertragsparteien unter Beweis, wieviel eine durch starke Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände getragene Tarifpartnerschaft für die Menschen bewegen kann.

Schnelle und pragmatische Lösungen

Das erzielte Tarifergebnis beinhaltet folgende für unser Werk relevante Punkte:

Bei Schließungen von Kitas und Schulen können Eltern mit Kindern bis zu zwölf Jahren im Jahr 2020 acht freie Tage für die Kinderbetreuung nehmen anstatt des tariflichen Zusatzgeldes.

Zusätzlich erhalten Beschäftigte im Jahr 2020 für die Betreuung von Kindern – soweit zwingend erforderlich - maximal fünf freie Tage ohne Anrechnung auf den Urlaub. Das Entgelt wird weitergezahlt.

Die Tarifverträge treten unverzüglich in Kraft und können zum 31. Dezember 2020 gekündigt werden. Der Vorstand der IG Metall hat zwischenzeitlich das Verhandlungsergebnis gebilligt und unter Berücksichtigung der regionalen Bedingungen die bundesweite Übernahme empfohlen.

Entgelt: Tarifabschluss 2020

Der zum 31. März 2020 gekündigte Entgelt-Tarifvertrag TG I, II wird ohne Erhöhung der Tabellenentgelte unverändert wieder in Kraft gesetzt. Die bekannten Entgelttabellen (Stand 01.04.18) gelten weiter. Kündigungsmöglichkeit des Entgelt-Tarifvertrages jetzt: ein Monat zum 31.12.2020

T-ZUG: 6 Tage

Für alle Beschäftigten, die nicht zu den Anspruchsgruppen für Wandelung nach T-ZUG gehören (die also keine Kinder bis 12 Jahre haben, keine pflegebedürftigen Angehörigen, nicht in Schicht arbeiten) können die Betriebsparteien vereinbaren, dass der T-ZUG-Anspruch (27,5%, 31.07.2020) für 2020 gewandelt wird in 6 freie Tage und diese genommen werden müssen zur Vermeidung / Verschiebung von Kurzarbeit. Wenn dies geschieht, ist der Zahlungsanspruch über 27,5% zum 31. Juli 2020 verbraucht.

T-ZUG: Kinder

Anspruchserweiterung 2.7.1 Abs. 3 MTV: Vollzeitbeschäftigte, deren Kinder im Jahr 2020 ein Alter von 9, 10, 11 oder 12 Jahren erreichen, können das T-ZUG-Geld von 27,5% jetzt auch in 8 freie Tage wandeln bei Corona bedingten Schließungen im Jahr 2020. Die Ankündigungsfrist dafür beträgt 10 Kalendertage. Nach Absprache kann sie auch kürzer sein und sie gilt auch für diejenigen, die Kinder bis 8 Jahre haben, aber bis Ende Oktober 2019 keinen Antrag gestellt hatten. Im Werk Berlin gelten folgende Absprachen: für alle mit Kindern bis 12 Jahren ist der Stichtag der Beantragung der 31.05.2020. Wer also am 31.10.2019 wegen der Kinder nach T-ZUG wandlungsberechtigt war, dies aber nicht beantragt hatte, kann es jetzt tun.

Kinderbetreuung bei Corona-Schließungen

Beschäftigte haben mit Kindern bis 12 Jahre bei Kita- und Schulschließungen Anspruch auf maximal weitere 5 freie Tage, die der Arbeitgeber bezahlt. Anspruchserweiterung in Ziff. 9.1 MTV.

+5 bezahlte freie Tage für Betreuung von Kindern bis 12 Jahre, wenn wegen Corona bedingter Schließung von Kita / Schule durch die Behörden eine eigene Betreuung der Kinder notwendig geworden ist.

Folgende Voraussetzung müssen erfüllt sein um die +5 bezahlten freie Tage für Betreuung von Kindern bis 12 Jahre in Anspruch zu nehmen:

Staatlich (gegen)finanzierte Freistellungen, Resturlaub 2019 und Plusstunden auf Arbeitszeit-Konten sind verbraucht bzw. abgebaut und Minusaufbau bis -21 Stunden, Vorziehen der T-ZUG-Tage für 2020

Jetzt bei Kindern bis 12 Jahre

vorrangiger Abbau von Resturlaub und Arbeitszeitkonten

8 Tage



Tarifliches
Zusatzgeld

5 Tage



Bezahlt vom
Arbeitgeber

Laufende Metall-Tarifrunde wurde unterbrochen

Jörg Hofmann betont, dass mit dieser Krisenregelung die offenen Fragen der Tarifrunde 2020 in der Metall- und Elektroindustrie auf der Agenda bleiben. „Ich habe immer gesagt: Wir machen keinen Corona-Abschluss. Die großen Herausforderungen der Transformation bleiben weiter auf der Tagesordnung.“ Der Erste Vorsitzende der IG Metall fügt an: „Nach der Bewältigung der akuten Probleme werden wir uns wieder den Zukunftsthemen zuwenden.“

Nach dem Angebot der IG Metall für ein Moratorium gab es Gespräche und Verhandlungen über Beschäftigungssicherung, Qualifizierung und Zukunftstarifverträge zur Bewältigung der Digitalisierung und Transformation in der Metall- und Elektroindustrie. Weitere Themen, neben der Entgelterhöhung sind die Angleichung der Arbeitszeit in den östlichen Bundesländern, die Nachtarbeitszuschläge und tarifliche Regelungen für dual Studierende und Auszubildende.

IG Metall-App



- News, Ratgeber und Infos zur Coronakrise – auch über Push Benachrichtigungen
- aktuelle Infos zu Tarifverhandlungen im Ticker
- eine Übersicht über die aktuellen Tarifentgelte
- Wissenswertes und Ratgeber rund um die Arbeitswelt
- Streikgeldrechner
- IG Metall vor Ort: die Kontaktdaten aller Geschäftsstellen, Bezirksleitungen und Bildungszentren
- Fragen und Antworten zur Mitgliedschaft
- Zugang zu weiteren Online-Services