

# IMPULS



STANDORTBETRIEBSRAT  
WERK MANNHEIM

Informationen für die Beschäftigten im Mercedes-Benz Werk und der EvoBus GmbH

## Jugend- und Auszubildenden- vertreterwahl

im Werk Mannheim  
am 19. November 2020

Kandidat\*innenübersicht im Innenteil

**JAV**  
MIT UNS  
GEHT WAS

### Wahlzeitraum

Am Wahltag kann von 9.00 bis 14.00 Uhr im Gebäude 58, Konferenzraum, gewählt werden.

### Briefwahlunterlagen

können beim Wahlvorstand nach Terminabsprache beantragt werden!

Rolf Feige .....BR / Geb. 128 / ☎ 4721

Cheyenne Todaro .....BR / Geb. 36 /

☎ 0176-30916041





## MITBESTIMMEN. MITENTSCHEIDEN. WÄHLEN GEHEN.



### Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

#### Herausfordernde Zeiten kommen auf uns zu, aber gemeinsam können wir sie meistern!

Das Mercedes-Benz Werk in Mannheim hat sich trotz der Corona-Pandemie als starker Standort erwiesen! Wir alle spüren jeden Tag, dass sich unser Alltag verändert hat. Kontaktbeschränkungen in unserem Privatleben aber vor allem die Beschränkungen und Hygienemaßnahmen im Werk sind sicherlich nicht einfach, aber umso wichtiger. Deshalb wollen wir uns zunächst bei euch bedanken, dafür, dass ihr euch vorbildlich an die Maßnahmen, die getroffen werden mussten haltet. Dafür, dass ihr einen hervorragenden Wiederanlauf des Ausbildungsbetriebes gewährleistet habt, und auch dafür, dass ihr weiter am Ball bleibt, was die Pandemiebekämpfung betrifft.

Da für uns die Gesundheit der Auszubildenden und dual Studierenden höchste Priorität hat, haben wir Anfang dieses Jahres gemeinsam mit der Ausbildungsleitung entschieden, euch bezahlt freizustellen, ohne Entgeltverluste. Und auch trotz Maßnahmen wie der Corona-Betriebsruhe und der Kurzarbeit am Standort ist es uns gelungen die Ausbildung am Laufen zu halten. Nach wie vor setzen wir uns dafür ein, Ausbildungs- und Arbeitsplätze am Standort zu halten und auch die unbefristete Übernahme zu sichern.

Darüber hinaus haben wir eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, die alle nicht mehr bis zum Ausbildungsende ausgleichbaren negativen Zeitkonten, die bei den Auslernern der Jahre 2020 und 2021 durch die Corona-Maßnahmen entstanden sind, nach Beendigung der Ausbildung/des dualen Studiums genullt werden.

Hinzu kommt, dass alle Auszubildenden zwei Wochen vor ihrer Abschlussprüfung Teil II zur Vorbeugung einer Ansteckung bezahlt freigestellt werden. Dabei werden Sie mit genug Lernmaterialien für das Lernen von zu Hause aus versorgt.

In Deutschland herrscht Fachkräftemangel. Und dieser wird sich zukünftig noch verstärken. Deswegen setzen wir

beim Benz auf hochqualifizierte Ausbildungen und DH-Studiengänge und bilden mehr als hundert junge Menschen pro Jahr aus, die die Zukunft unseres Werkes tragen werden. Um die Ausbildungsinhalte vernünftig vermitteln zu können braucht es neben qualifizierten Ausbildern vor allem Zeit. Deshalb haben wir uns dagegen ausgesprochen, auch die Ausbilder in die Arbeitszeitverkürzung mit einzubeziehen. Wir haben es uns zum Ziel gemacht, dass alle Auszubildende und dual Studierende mit einem Tablet oder Laptop ausgestattet werden. Dies ist uns gemeinsam mit der Ausbildungsleitung auch gelungen.

Die JAV und der Betriebsrat kämpfen mit euch zusammen für eine zukunftsorientierte Ausbildung! Bei der JAV-Wahl habt ihr nun die Möglichkeit, unter den Kandidatinnen und Kandidaten eure **9 Favoriten** auszuwählen. Macht euch Gedanken, wem ihr es zutraut, eure Positionen und Rechte auch in schwierigen Zeiten zu vertreten und – soweit möglich – durchzusetzen.

### NEHMT EUER WAHLRECHT IN ANSPRUCH!

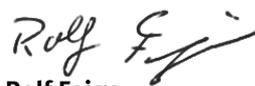
Die JAV bildet gemeinsam mit dem Betriebsrat und der IG Metall die Interessenvertretung für Jugendliche und die zur Ausbildung Beschäftigten. Für die IG Metall haben die JAV-Wahlen den gleichen Stellenwert wie die Betriebsratswahlen. Denn nur mit einer starken Interessenvertretung werden wir den Herausforderungen der Zukunft gerecht.

Beteiligt euch an der Wahl am 19. November 2020! Denn:

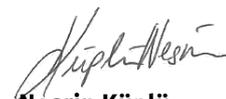
### „WÄHLEN HEISST MITBESTIMMEN!“

Für alle, die am Wahltag nicht im Betrieb sind, ist eine Briefwahl ab dem 5. November (außer mittwochs), jeweils in der Zeit von 9.00 – 13.00 Uhr, im Geb. 58, OG, Raum 200, möglich. Auf Wunsch können Briefwahlunterlagen auch nach Hause geschickt werden.

**Eine gute Wahlbeteiligung stärkt die Jugend- und Auszubildendenvertretung!**



**Rolf Feige**  
Vorsitzender der KBQ



**Nesrin Küplü**  
Vorsitzende der JAV

# WAS BEDEUTET EIGENTLICH JAV-ARBEIT?

**Die Interessen der Auszubildenden und Studierenden wahrnehmen, ihre Rechte schützen, bei Problemen im Betrieb zur Seite stehen ... Klingt nach einer echten Herausforderung, oder?**

**Ist es auch – und DU bist gefragt. DU kannst mit deinem Engagement viel für die Kolleginnen und Kollegen und deine persönliche Weiterentwicklung erreichen.**



## Die JAV – unsere Stimme im Betrieb!

Wer für die JAV kandidiert, entscheidet sich für

- >> Veränderung
- >> Verbesserung
- >> Verantwortung

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung ist die betriebliche Interessenvertretung für alle minderjährigen Beschäftigten und Auszubildenden bis 25 Jahre.

## Wer kann in die JAV?

Kandidieren darf, wer am Tag der Wahl das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet hat. Das gilt auch, wenn die Ausbildung oder das Studium bereits beendet sind.

## Wer wählt die JAV?

Wählen dürfen alle Beschäftigten, die am Wahltag das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben und alle Auszubildenden, Studierenden, die am Tag der Wahl noch keine 25 sind.

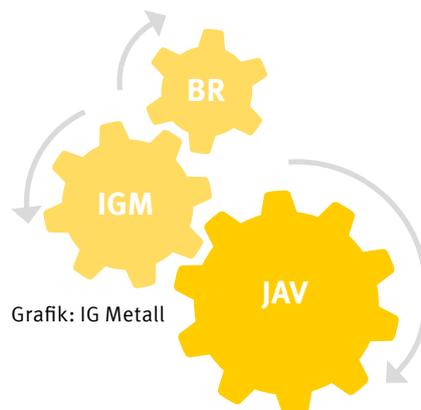
## Wer unterstützt die JAV im Betrieb?

Der Betriebsrat ist der direkte Ansprechpartner für die Jugend- und Auszubildendenvertreter. Gemeinsam machen sie sich stark für eine gute Ausbildung, ein qualitativ hochwertiges Studium und eine Perspektive nach der Ausbildung oder dem Studium.

Auch die IG Metall steht fest an der Seite der JAV. Mit Seminaren, Schulungen, Medien und Materialien sowie als persönliche Ansprechpartnerin unterstützt sie bei allen Herausforderungen.

## Wer schützt die JAV?

Damit sie **ohne Angst vor Sanktionen** dem Arbeitgeber die Stirn bieten können, ist die Arbeit der JAV durch das Betriebsverfassungsgesetz eindeutig geregelt. Durch dein Engagement entstehen dir keine Nachteile. Ganz im Gegenteil, du kannst dich persönlich weiterbilden und die Erfahrungen für deinen weiteren beruflichen Weg sammeln. ■



Grafik: IG Metall

**MITBESTIMMEN.  
MITENTSCHEIDEN.  
WÄHLEN GEHEN!**

## Die JAV beim Benz

Die regelmäßige Amtszeit der JAV beträgt zwei Jahre. Die Amtszeit beginnt mit der Bekanntgabe des Wahlergebnisses oder, wenn zu diesem Zeitpunkt noch eine Jugendvertretung besteht, mit Ablauf von deren Amtszeit.

Die JAV wählt aus ihrer Mitte den/ die Vorsitzenden und dessen Stellvertreter.

Am Standort Mannheim besteht die JAV aus **9** Mitgliedern.

## Die Aufgaben der JAV. Sie ...

... achtet darauf, dass geltende Gesetze und Regelungen im Betrieb eingehalten werden.

... berät Auszubildende und junge Beschäftigte in rechtlichen Fragen zur Arbeit und Ausbildung.

... sorgt für die Gleichstellung von Frauen, ausländischen Kolleginnen und Kollegen sowie Menschen mit körperlicher Beeinträchtigung.

... achtet auf eine hohe Ausbildungsqualität.

... setzt sich für mehr Ausbildungsplätze ein.

... macht Druck für die Übernahme nach der Ausbildung.

... kämpft zusammen mit dem Betriebsrat und der IG Metall für eine faire Ausbildungsvergütung.

... ist Ansprechpartner bei vielen Herausforderungen der Ausbildung und im Betrieb.

# DIE KANDIDAT\*INNEN AUF EINEN BLICK



1

**Nathalie  
Ameis**  
Mechatronikerin  
JAV



2

**Hüseyin Enes  
Yalcin**  
Reiniger  
JAV



3

**Emre  
Özer**  
Schweißer  
JAV



4

**Can  
Yilmaz**  
Prozessunterstützer  
JAV



5

**Rena- Michelle  
Perreira**  
Montagemitarbeiterin  
JAV



11

**Simon  
Herold**  
Zerspanungsmechaniker  
Vertrauensmann



12

**Onur  
Hodja**  
Fachkraft für Lagerlogistik  
Vertrauensmann



13

**René  
Eck**  
Mechatroniker  
Vertrauensmann



14

**Can  
Gül**  
Fertigungsmechaniker



15

**Beytullah  
Karahan**  
Fertigungsmechaniker



21

**Natalie  
Held**  
Mechatronikerin



22

**Umut  
Sanli**  
Fertigungsmechaniker



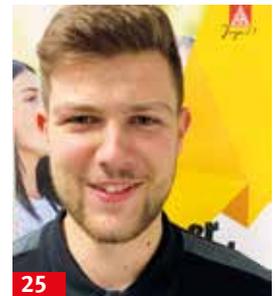
23

**Huzeyfe  
Kesimoglu**  
Fertigungsmechaniker



24

**Vanessa  
Seitz**  
Materialdisponentin



25

**Bastian  
Zizenbacher**  
Monteur



26

**Celine  
Fellhauer**  
Prüfstand



27

**Adrian  
Ballreich**  
Monteur

## MITBESTIMMEN. MITENTSCHEIDEN. WÄHLEN GEHEN.



6

**Lukas  
Gündling**

Montierer  
JAV



7

**Ahmet  
Salman**

Fertigungsmechaniker  
Vertrauensmann



8

**Semih  
Ucar**

Fertigungsmechaniker  
Vertrauensmann



9

**Sören  
Kobsch**

Mechatroniker  
Vertrauensmann



10

**Oguzhan- Ömer  
Akyürek**

Fertigungsmechaniker  
Vertrauensmann



16

**Emin Can  
Kara**

Zerspanungsmechaniker



17

**Seraphina Runa  
Baumann**

Fertigungsmechanikerin



18

**Mehmet Mustafa  
Sezer**

Fachkraft für Lagerlogistik



19

**Arne  
Burckhardt**

Mechatroniker



20

**Baybora  
Özsü**

Mechatroniker

## JAV, DAS HEISST: JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG.

Das bedeutet: Interessenvertretung der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb.

### Wer darf wählen?

Wahlberechtigt sind alle Jugendlichen, die am Wahltag das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben und alle, die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigt sind und das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

### Wer darf gewählt werden?

Wählbar sind alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

### Wann wird gewählt?

Wahlzeitraum für die regelmäßigen JAV-Wahlen ist zwischen dem 1. Oktober und dem 30. November. Gewählt wird alle zwei Jahre.

**DIE  
ZUKUNFT  
GEHÖRT  
UNS.**

# EINE STARKE JAV WÄHLEN!

**impuls** befragt Michael Glenc, den Jugendsekretär der IG Metall-Geschäftsstelle Mannheim, zur anstehenden Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung.

**impuls: Wie sieht denn der geeignete Kandidat aus Sicht der IG Metall aus?**

**Michael Glenc:** Er oder Sie sollten sich für die Interessen der Auszubildenden und dual Studierenden beim Benz einsetzen wollen. Ein hohes Maß an Engagement sich mit den Belangen der jungen Kollegen\*innen zu befassen und lösungsorientiert zu handeln gehört hier genauso dazu wie die Aneignung von Kenntnissen im Bereich der tariflichen sowie gesetzlichen Regelungen. Die Möglichkeit Interessenvertreter\*in in der JAV zu werden, ist aufgrund der langen Tradition dieses Amtes beim Benz ein Privileg.

**impuls: Wie unterstützt ihr die Jugend bei der Vorbereitung und Durchführung der Wahl?**

**Michael Glenc:** Um einen reibungslosen Ablauf einer JAV-Wahl in den Betrieben sicherzustellen, bieten wir Schulungen für Wahlvorstände an, in denen die Planung und Durchführung einer JAV-Wahl auf Basis der rechtlichen Grundlagen vermittelt werden. Da ich selbst in meinem ehemaligen Betrieb JAVi war, ist es für mich ein besonderes Anliegen meine eigenen gesammelten Erfahrungen nicht nur an die Wahlvorstände, sondern auch an alle potenziellen Kandidaten\*innen, die sich für das JAV-Amt interessieren weiterzugeben.



Jugend!

**impuls: Gerade die Neugewählten brauchen am Anfang eine Art Erstschtulung. Wie sehen hier die entsprechenden Qualifizierungsmaßnahmen aus?**

**Michael Glenc:** Zunächst bieten wir eine Grundlagenschulung an, um den neu gewählten Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen die Basis ihrer rechtlichen Arbeit zu vermitteln. Darauf aufbauend finden weitere Qualifizierungsmöglichkeiten in Form von Tages- oder Wochenworkshops statt. Zudem haben die Neugewählten die Möglichkeit sich in unserem Ortsjugendausschuss mit den anderen JAVis aus den Mannheimer Betrieben auszutauschen. Die JAVis vom Benz zählen zur festen Größe des Ortsjugendausschusses der IG Metall Mannheim und sind bei jeder Sitzung zahlreich vertreten.

**impuls: Ein paar Worte zur Verbindung zwischen Gewerkschaft, Vertrauensleute und JAV in Bezug auf die JAV-Wahl ...**

**Michael Glenc:** Die IG Metall setzt sich aus ihren Mitgliedern zusammen, das heißt wir kämpfen gemeinsam regelmäßig für gute Tarifverträge – auch für Auszubildende und dual Studierende. Vertrauensleute, Betriebsräte und JAVis sind das Sprachrohr sowie das Bindeglied zwischen den Kolleginnen und Kollegen im Betrieb und der IG Metall. Diese beteiligen sich z.B. aktiv an dem Ablauf einer Tarifrunde und sind damit unverzichtbar und das Rückgrat der IG Metall im Betrieb.

**impuls** bedankt sich bei Michael für das offene Gespräch. ■



**Michael Glenc**  
Jugendsekretär  
der IG Metall  
Mannheim

## JAV und IG Metall – gemeinsam unschlagbar!

Die Jugend der IG Metall steht fest an deiner Seite und stützt die Jugendvertretung in deinem Interesse...

- ✓ ganz direkt, durch Materialangebote zu den Themen und Arbeitsfeldern der JAV.
- ✓ ganz praktisch, durch Schulungen und Seminare, die uns fit für die tägliche Arbeit machen.
- ✓ ganz konkret, durch kompetente Beratung in rechtlichen und praktischen Fragen.

Mit der IG Metall als Partner treten du und deine JAV stark, kompetent und selbstbewusst für die Interessen der Azubis und jungen Beschäftigten ein: Im Betrieb, in der Branche und in der Gesellschaft.

Mit über 2,2 Millionen Mitgliedern ist die IG Metall ein starker Player bei Verhandlungen mit den Arbeitgebern. Diese Power setzt sie ein für die Belange der Beschäftigten – im Betrieb und in Tarifeinwanderungen. Sie unterstützt damit auch die Arbeit der Jugendvertretungen.

**IG Metall –  
Aktiv für deine Interessen!**

# AKTIONEN DER IG METALL-JUGEND



Warnstreikaktion in der Tarifrunde 2016.



Tarifrunde 2018! – Wir haben 6% mehr Entgelt und zusätzlich ein Freistellungstag für die Abschlussprüfung gefordert!



Gemeinsam sind wir stark für die kommende Tarifrunde 2021!! Jugendaktionstag 2019 in Karlsruhe.



1. Mai 2019: Die Benz Jugend ist immer vorne dabei.



Ortsjugendausschuss Mannheim mit aktiven Benzlern unterstützt ganz klar die „Respekt-Kampagne“.



2019: Zirka 80 Auszubildende waren bei unserem Kennenlerngrillen.

# DARUM EINE JUGENDVERTRETUNG!

Am 19. November 2020 findet die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung am Standort Mannheim statt. Hier ein grober Überblick, wo und wie sich betriebliche Mitbestimmung für die Beschäftigten auszahlt:

## Unsere Ziele

Wir streiten für eine hohe Ausbildungsquote, eine qualitativ hochwertige Ausbildung, faire Arbeits- und auch Lebensbedingungen sowie gegen jede Diskriminierung.

## Unsere Basis

Wir kämpfen für die Rechte der Auszubildenden und Studierenden. Dafür nehmen wir auch Konflikte mit der Unternehmensleitung in Kauf. Je mehr Auszubildende hinter uns stehen, desto stärker sind wir. Deshalb werden wir aktiv in der Ansprache und Beteiligung der Auszubildenden sowohl bei gewerkschaftlichen als auch bei betrieblichen Themen.

## Unsere Aufgaben

Wir setzen uns für die Interessen der Auszubildenden und Studierenden unter 25 Jahren ein. Gemeinsam mit ihnen sorgen wir auf Basis der gesellschaftlichen Grundlagen und Instrumente dafür, dass geltende Gesetze, Vorschriften und Tarifverträge eingehalten werden.

## Unser Motto

Wir handeln für die Auszubildenden und Studierenden – gemeinsam mit ihnen. Stellvertreterpolitik war gestern – heute geht es um Beteiligung!

**WÄHLEN HEISST  
MITBESTIMMEN!  
GEHT ZUR WAHL!**



**IGMETALL-JUGEND.DE**

**ORGANICE.NET**

**FACEBOOK.COM/IGMETALLJUGEND**

**INSTAGRAM.COM/IGMETALLJUGEND**

## Impressum

V.i.S.d.P.: Thomas Hahl, Geschäftsführer und Erster Bevollmächtigter der IG Metall Mannheim  
Herausgeber: Betriebsrat/Jugendvertretung Werk Mannheim  
Redaktion und Bilder: Nesrin Küplü, Marion Faber, Rolf Feige, IG Metall, Archiv, Adobe Stock (Titel)  
Gestaltung und Druck: Werbeagentur Zimmermann – www.zplusz.de, Dierichs Druck + Media GmbH & Co. KG  
Kontakt: Marion.Faber@daimler.com  
Homepage IG Metall: www.daimler.igm.de

